

ÅPENHETSLOVEN

RAPPORT 2026

Autoplan AS



BAKGRUNN

Åpenhetsloven tredde i kraft 1. juli 2022. Hensikten med loven er å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden og de forretningspartnere vi har.

Loven krever at vi som ansvarlig virksomhet er åpne om hvordan vår drift påvirker verden rundt oss. Vi skal ha en god og systematisk prosess for risikovurdering av våre leverandører og forretningspartnere. Når vi oppdager risikoområder, skal vi følge opp disse (den eller de leverandørene) systematisk gjennom året.

ORGANISERING

Autoplan AS ble etablert september 1999 og holder til i Løten. Vår virksomhet omfatter administrasjon og leasing av kjøretøy mot bedriftsmarkedet (Proff-Lease), innen både offentlig og privat sektor. Selskapet ser fremover og jobber innovativt med nye løsninger for bilhold. Autoplan AS er innlandets største bruktbilutsalg og vil styrke denne posisjon ytterligere. Autoplan har i dag i 76 ansatte i Løten. Selskapet omsatte i 2025 for 2,46 milliarder og har solid økonomi.

Fornøyde kunder er viktig for oss som jobber i Sulland. Vi ønsker å skape gode opplevelser enten du besøker oss på nett, er i butikken for å handle bil eller besøker vårt verksted.

Autoplan er eid av Sulland Holding, som også har egne bilforhandlere, selskaper innen eiendom, teknologi, innovasjon og import.

Autoplan benytter leverandører innen bilverksted, bilpleie, bilklargjøring, verkstedutstyr, verktøy, bilrekvisita, dekk og felger, olje og kjemikalier, renhold, energi, finansiering, forsikring, drivstoff og billading etc. Vi har i tillegg 10 – 12 norske bilimportører som leverandører, i forhold til disse og deres leverandører kan vi rekvirere egne rapporter på deres forhold til Åpenhetsloven. Vi har derfor valgt å holde dissen utenfor våre risikovurderinger og analyser.

HÅNDTERING AV ÅPENHETSLOVEN

Vi har utarbeidet en (såkalt) Code of Conduct som beskriver hvordan vi håndterer forholdene beskrevet i åpenhetsloven og hvilke krav vi setter til våre leverandører. Dokumentet er signert av konsernsjef og ligger tilgjengelig på sulland.no. Konsernsjef har det overordnede ansvaret for at loven overholdes i Sulland. Vi etablerte i starten en prosjektgruppe som i dag har ansvaret for oppfølging av leverandører i risikozonen, samt rutinebeskrivelse og innrapportering.

Autoplan har varslingsrutiner ihht arbeidsmiljøloven, som også omfatter internt oppdagede avvik hos våre leverandører i det daglige.

VÅR PROSESS

FORANKRING

Prosessen (vår Code of Conduct) er forankret i styret, og er annonsert på våre nettsider autoplan.no. Våre retningslinjer gjenspeiler Autoplan sin ansvarlighet innen området.

KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING

Våre største leverandører, bilimportørene, holder vi utenfor da vi er gjort kjent med at disse har gode rutiner på området og gir oss sine rapporter på oppfordring. Vi har i første rekke valgt å sortere våre leverandører ut ifra omsetning, bransje og erfaring. Vi har valgt å ta utgangspunkt i 21 leverandører i 2023, 14 nye leverandører i 2024, 16 nye leverandører i 2025 og 5 nye leverandører i 2026 (totalt 57 leverandører). Her vil vi for hvert år vurdere, ut ifra en risikovurdering, om det er nye leverandører som bør analyseres.

Det er utarbeidet et elektronisk analyseverktøy, med utgangspunkt i vår Code of Conduct, som sendes ut til de utvalgte leverandørene med rimelig fornuftige svarfrister. Resultatet av analysene gjennomgås av prosjektgruppen og blir gjenstand for videre oppfølging i henhold til vedtatte rutine.

INTERN KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING

Vår interne kartlegging består av anonyme elektroniske medarbeiderundersøkelser gjennomført i alle våre selskaper. Resultatene her brukes i interne oppfølgingssamtaler eller møter. Basert på dialogen her settes det opp tiltaksplaner for å ivareta forhold som vi ikke er forøyd med. Det foreligger ingen brudd på egen Code of Conduct.

REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING

Vi setter tydelige krav til våre leverandører, og følger opp de som ikke oppfyller kriteriene i vår Code of Conduct.

OVERVÅKE RESULTATER

Leverandørenes besvarelse av det elektroniske analyseverktøyet blir gjennomgått årlig. Oppfølging skjer flere ganger årlig, hvor vi etterspør ytterligere dokumentasjon, dersom det er (føles) behov for dette.

KOMMUNIKASJON

Vi tilgjengeliggjør rapporten i interne kanaler og rapporten gjøres tilgjengelig på forespørsel. En kortversjon inkluderes i årsrapporten for Sulland Holding.

BRUDD PÅ ÅPENHETSLOVEN

Autoplan vil i hovedsak søke løsninger for å opprettholde gode relasjoner til våre forretningspartnere og leverandører (samarbeidspartnere). Vi vil se på løsninger sammen med aktuell leverandør som kan bidra til forbedringer (bedre arbeidsforhold og /eller grunnleggende menneskerettigheter) fremfor å avvikle samarbeidet. Avvikling kan i verste fall medføre at det ikke blir gjennomført forbedringer (endringer) hos aktuell leverandør, noe som ikke er formålet med Åpenhetsloven.

PRAKTISK GJENNOMFØRING

RISIKOVURDERING

Risikovurdering er gjennomført av de leverandørene våre der;

- vi handler mest
- vi anser at det er en bransje med stor (størst) risiko for avvik
- vi har erfaring med bransjen fra tidligere

UTSENDELSE AV SELVANALYSEN

Selvanalysen er elektronisk og utarbeidet i henhold til Autoplan sin Code of Conduct. Gjennom dette elektroniske dokumentet forplikter leverandørene seg til å overholde anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. De forplikter seg også til å følge Autoplan sin Code of Conduct.

OPPFØLGING

Autoplan jobber systematisk med Åpenhetsloven gjennom året, og vil følge opp forretningspartnere/leverandører der vi ser at forholdene ikke tilfredsstillers Autoplan sine standarder (har oppfølginger med de aktuelle leverandørene). Dette skjer i hovedsak ved å be om ytterligere dokumentasjon og/eller at de besvarer ytterligere spørsmål. Vi etterspør tidspunkt for endring og vil be om forpliktende signatur.

KOMMUNIKASJON

Vi tilgjengeliggjør resultatene på interne elektroniske plattformer, noe som gjør de tilgjengelig for relevante ansatte. Vi vil også kunne dele disse resultatene på forespørsel fra relevante aktører.

BRUDD PÅ ÅPENHETSLOVEN

Ved brudd vil vi i første rekke gå i dialog med den eller de det gjelder og deretter vurdere tiltak.



Risikovurdering

Vurdere hvem som skal følges opp



Besvarelse

Gjennomgå besvarelser, og følge opp avvik



Kommunikasjon og tiltak

Vi kommuniserer både internt og eksternt, og følger opp avvik

RESULTATER

Vi har gjennomført en grundig undersøkelse av 21 viktige leverandører i 2023, ytterligere 14 nye leverandører i 2024, 16 nye leverandører i 2025 og 5 nye leverandører i 2026 (total 57 leverandører) med utgangspunkt i hovedområdene vist i tabellene nedenfor. Dette er leverandører innenfor bransjene dekk og felg, karosseriarbeid, lakk og lakkmateriell, deler og tilbehør, verktøy, verkstedutstyr, kjemi, energi, finansiering, datautvikling og forsikring.

| | Status 2023 | Våre leverandører | | | Leverandørenes leverandører | | |
|----|------------------------------|-------------------|-----------------|----------|-----------------------------|-----------------|----------|
| | | Etterleves | Etterleves ikke | Vet ikke | Etterleves | Etterleves ikke | Vet ikke |
| 1 | Tvangsarbeide | 100% | | | 62% | | 38% |
| 2 | Fagorganisering | 100% | | | 52% | | 48% |
| 3 | Barnearbeid | 100% | | | 50% | | 50% |
| 4 | Diskriminering | 100% | | | 48% | | 52% |
| 5 | Brutal behandling | 100% | | | 67% | | 33% |
| 6 | HMS | 99% | | 1% | 53% | | 57% |
| 7 | Lønn | 100% | | | 38% | | 62% |
| 8 | Arbeidstid | 100% | | | 45% | | 55% |
| 9 | Regulære ansettelser | 98% | | 2% | 44% | | 56% |
| 10 | Marginale befolkningsgrupper | 100% | | | 43% | | 57% |
| 11 | Miljø | 100% | | | 48% | | 52% |
| 12 | Korrupsjon | 100% | | | 38% | | 62% |

| Status 2024 | | Våre leverandører | | | Leverandørens leverandører | | |
|--------------------|------------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------|-----------------------------------|------------------------|-----------------|
| | Område | Etterleves | Etterleves ikke | Vet ikke | Etterleves | Etterleves ikke | Vet ikke |
| 1 | Tvangsarbeide | 100% | | | 90% | | 10% |
| 2 | Fagorganisering | 100% | | | 90% | | 10% |
| 3 | Barnarbeid | 96% | 4% | | 88% | | 12% |
| 4 | Diskriminering | 100% | | | 90% | | 10% |
| 5 | Brutal behandling | 100% | | | 90% | | 10% |
| 6 | HMS | 99% | | 1% | 89% | | 11% |
| 7 | Lønn | 100% | | | 90% | | 10% |
| 8 | Arbeidstid | 100% | | | 90% | | 10% |
| 9 | Regulære ansettelser | 98% | | 2% | 89% | | 11% |
| 10 | Marginale befolkningsgrupper | 95% | 5% | | 86% | | 14% |
| 11 | Miljø | 100% | | | 90% | | 10% |
| 12 | Korrupsjon | 100% | | | 90% | | 10% |

| Status 2025 | | Våre leverandører | | | Leverandørens leverandører | | |
|--------------------|------------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------|-----------------------------------|------------------------|-----------------|
| | Område | Etterleves | Etterleves ikke | Vet ikke | Etterleves | Etterleves ikke | Vet ikke |
| 1 | Tvangsarbeide | 100% | | | 70% | | 30% |
| 2 | Fagorganisering | 100% | | | 67% | | 33% |
| 3 | Barnarbeid | 98% | | 2% | 68% | | 32% |
| 4 | Diskriminering | 100% | | | 67% | | 33% |
| 5 | Brutal behandling | 100% | | | 67% | | 33% |
| 6 | HMS | 100% | | | 68% | | 32% |
| 7 | Lønn | 100% | | | 64% | | 36% |
| 8 | Arbeidstid | 100% | | | 67% | | 33% |
| 9 | Regulære ansettelser | 100% | | | 67% | | 33% |
| 10 | Marginale befolkningsgrupper | 100% | | | 73% | | 27% |
| 11 | Miljø | 100% | | | 60% | | 40% |
| 12 | Korrupsjon | 100% | | | 67% | | 33% |

| | Status 2026 | Våre leverandører | | | Leverandørens leverandører | | |
|----|------------------------------|-------------------|-----------------|----------|----------------------------|-----------------|----------|
| | Område | Etterleves | Etterleves ikke | Vet ikke | Etterleves | Etterleves ikke | Vet ikke |
| 1 | Tvangsarbeide | 100% | | | 80% | | 20% |
| 2 | Fagorganisering | 100% | | | 67% | | 33% |
| 3 | Barnarbeid | 90% | | 10% | 75% | | 25% |
| 4 | Diskriminering | 100% | | | 80% | | 20% |
| 5 | Brutal behandling | 100% | | | 80% | | 20% |
| 6 | HMS | 100% | | | 75% | | 25% |
| 7 | Lønn | 100% | | | 60% | | 40% |
| 8 | Arbeidstid | 100% | | | 70% | | 30% |
| 9 | Regulære ansettelser | 100% | | | 67% | | 33% |
| 10 | Marginale befolkningsgrupper | 80% | | 20% | 60% | | 40% |
| 11 | Miljø | 100% | | | 70% | | 30% |
| 12 | Korrupsjon | 100% | | | 60% | | 40% |

Vi fortsetter dialogen med leverandørene for å innhente all dokumentasjon som etterspørres. Noen kommentarer fra leverandørene ser dere her:

- XX er medlem av Etisk handel Norge, og jobber aktivt med å sørge for etterlevelse av det overnevnte både for egen bedrift og i leverandørkjeden vår. For mer info om arbeidet vårt med dette se vår nettside under fanen "Bærekraft"
- Vi har vår egen Supplier Code of Conduct som våre leverandører forplikter seg til å etterleve. Interne prosedyrer og rutiner til våre leverandører har ikke jeg nok kunnskap om. Mange av disse spørsmålene er svært omfattende. Vi har mange store leverandører i Europa som omfattes av EU lovgivning, men enkelte av disse har produksjonssted i land hvor det kan forekomme risiko. Vår redegjørelse ligger offentlig på våre nettsider.
- Det forutsettes i besvarelsen at våre leverandører etterlever vår Business Partner Code of Conduct.
- Redegjørelsene våre om åpenhetsloven og antidiskriminering kan leses på våre nettsider.
- XX AS er en del av YY som igjen har satt strenge krav til etisk handel

- Vi har veldig mange leverandører, bla. i Kina, India og Taiwan....derav "vet ikke" på mange av spørsmålene
- Vi har svart "vet ikke" på vegne av våre leverandører da vi ikke vet hva deres underleverandører/legoleverandører igjen gjør. Selskapet arbeider med å tilfredsstille kravene i åpenhetsloven.
- Punktene fra 9 til og med 20 har vi svart «vet ikke» på leverandør siden da vi ikke har hatt mulighet til å kontrollere dette, men siden vi handler utelukkende med store seriøse leverandører som NN, BB, XX, YY og ZZ, tror og forventer vi at disse punktene er fulgt og i varetatt på best mulig måte fra deres side.
- Som leverandør menes leverandører direkte til oss. For hele verdikjeden vil samtlige svar være "Vet ikke".
- Det er ikke alt vi har dokumentasjon på mtp våre leverandører. Vi ber dere her gjøre en skjønnsmessig vurdering og risiko vurdere disse manglene. Besvarelsen er svart ut av XX på vegne av compliance- og innkjøpsavdelingen.
- Vi har foretatt risikokartlegging av våre leverandører med omsetning til oss over kr 50000. De av våre leverandører som kom ut med høy sosial risk, er sendt spørreskjema der ivaretagelse av menneskerettigheter er sentralt. Det er foretatt tiltak der vi ikke var fornøyd med svar, Som følge av dette er vår vurdering medium risk for våre leverandører, Gjør oppmerksom på at Toyota Norge samt deres anbefalte leverandører er våre hovedleverandører. Ellers er de fleste av våre leverandører norske selskap
- Vi har ikke 100% oversikt over våre leverandører, men vi gjør våre egne undersøkelser.
- I XX har vi en rekke prosesser og policyer som skal sikre at våre leverandører jobber aktivt med tematikkene som tas opp i dette skjemaet. Men vi sourcer fra en global verdikjede med mange ledd, så selv om vi gjør en rekke grep så kan vi aldri garantere at vi klarer å eliminere all risiko. Grep vi gjør (pluss redgjørelsesplikten) kan du f.eks. lese om på våre hjemmesider
- Vi gjennomfører årlige egevalueringer (SAQ) med våre leverandører, og svarene jeg har oppgitt i dette skjemaet er basert på den nyeste kartleggingen vi gjennomførte i første kvartal 2025, samt kravene vi allerede stiller i våre etiske retningslinjer for leverandører for at leverandøren i det hele tatt skal kunne inngå samarbeid med oss.

- Vi har generelt god oversikt over leverandørkjeden og har implementert rutiner og systemer for å avdekke og følge opp risiko, blant annet gjennom Factlines. Samtidig ønsker vi å være åpne om at det finnes områder vi fortsatt jobber med å forbedre – både internt og i leverandørleddet.
- På punkt 10 om fagorganisering og kollektive forhandlinger har vi i aller største grad etterlevelse fra våre leverandører, men vi har registrert at ett par av våre leverandører (identifisert 2 stk.) har svart enten «Nei» eller «Vet ikke» på spørsmål i denne tilknytning. Dette utløser høy risikoscore i vår oppfølging, og følges derfor opp gjennom vårt systematiske arbeid i Factlines. Vi er i dialog med disse leverandørene og stiller klare forventninger til at de må forstå, respektere og etterleve retten til fri fagorganisering i tråd med Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Dette er en pågående prosess hvor vi legger vekt på forbedring fremfor umiddelbar sanksjon, så lenge det er vilje til utvikling og åpenhet fra leverandøren.
- Når det gjelder punkt 14 om dokumentert og regelmessig HMS-opplæring for arbeidere, er dette ikke et punkt som per i dag inngår i vår SAQ til leverandører. Det inngår heller ikke eksplisitt i våre etiske retningslinjer til leverandører, men vi har dette godt forankret i våre interne retningslinjer og praksis for våre egne ansatte i XXX XXX Dette er et punkt vi vurderer å inkludere i fremtidige SAQ-er og retningslinjer for leverandører for å sikre bedre etterlevelse og transparens.
- Ved siste spørsmål under punkt 16 Arbeidstid har vi identifisert 2 stk. leverandører i vår leverandørkjede som har enten svart "Nei" eller "Vet ikke" på spørsmål om de betaler ansatte for overtid til gjeldende lovkrav. Det er svar som utløser høy risikoscore i vår oppfølging og er per i dag fulgt opp gjennom vårt leverandørkjedekontroll system, Factlines. Dialog med formål om forbedring av dette punktet er åpnet med begge leverandører. Utenom disse, har vi identifisert at våre leverandører etterlever dette punktet ut ifra våre undersøkelser.
- På punkt 19 Miljø etterlever de fleste av våre leverandører første spørsmål vedrørende tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø. Noen av våre leverandører (identifisert 5 stk.) har svart "Nei" eller "Vet ikke" på spørsmål som omhandler om de har etablert en miljøplan med definerte mål for å forbedre miljøpåvirkningen eller prosedyrer for reduksjon av klimagassutslipp. Alle de gjeldende leverandørene har blitt fulgt opp på dette kravet om miljø og vi har opprettet en åpen dialog om bevisstgjøring og forbedring.

- På punkt 20 Korrupsjon, har vi 1 stk. leverandør som har svart "Nei" på spørsmål om selskapet har retningslinjer mot bestikkelse og korrupsjon. Dette utløser en lav risikoscore i vår leverandørkontrollsystem da dette ikke trenger å tilsi at gjeldende leverandør ikke etterlever dette punktet under Korrupsjon, men det er en usikkerhet som vi ønsker å klargjøre og dermed noe vi følger opp med leverandøren.
- Vi har svart vet ikke på punkter vedr. leverandører, da vi på nåværende tidspunkt har ikke tilstrekkelig informasjon og dokumentasjon til å bekrefte/avkrefte det dere etterspør. Til info jobber vi aktivt med aktsomhetsvurderinger av våre viktigste leverandører som holder til i Norden og Europa. Totalt sett er ingen av disse definert som høyrisiko. Vi har så langt ikke identifisert negativt påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, blant våre leverandører eller forretningsforbindelser. Vi er likevel kjent med at det foreligger en viss bransjerisiko, noe som understrekes av at bilbransjen er kategorisert som en høyrisikobransje av Direktoratet for forvaltning og økonomi. Dette kan blant ha sammenheng med at produkter kan inneholde mindre deler som er produsert i land som forbindes med høy risiko. Likevel kan XXX x's innsyns- og påvirkningsmuligheter kan være begrenset. Med økende forståelse og kunnskap vil vi være i bedre stand til å foreta mer kvalitative aktsomhetsvurderinger. Ta gjerne kontakt med oss om dere ønsker ytterligere mer info.
- Hverken vi eller noen av leverandørene våre så vidt jeg kjenner til har noen handlingsplan for å avvikle barnearbeid. Vi og våre leverandører har ikke barn i arbeid.
- Vi er under XXX XXX sine etiske regler og forpliktelser
- XXX har leverandørkontakter med etisk standard og løpende oppfølgingsmøter med sine største leverandører. Basert forpliktelsen baserer vi oss på at etterlever sine etiske standarder.
- Besvarelsen reflekterer XXX XXX AS som en del av XXX -konsernet. Når det gjelder leverandørers etterlevelse av alle de overnevnte spørsmål er det svært vanskelig å kvittere ut med sikkerhet at alt etterleves. Vi har imidlertid god grunn til å tro at den store majoriteten av våre leverandører etterlever de etiske standardene vi har utarbeidet. Vi arbeider aktivt med leverandør oppfølging, og baserer dette på konkrete risikovurderinger. Dette arbeidet har foreløpig ikke avdekket alvorlige avvik.

- Én måte inkludering og mangfold kan gi seg konkret utslag i, er antall nasjonaliteter som er representert blant de ansatte. I så måte er selskapet stolt over å kunne fortelle at vi har hele 12 nasjonaliteter representert. Foruten Norge har selskapet ansatte i fra Afghanistan, Armenia, Bosnia-Hercegovina, India, Makedonia, Litauen, Pakistan, Polen, Republikken Tsjetsjenia, Ukraina og Vietnam.
- XXX XXX XXX er også tilsluttet UN Global Compact og etterlever de ti prinsippene innen menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon. Bekreftelse kan sendes på forespørsel.
- Prøvde så godt jeg kunne og svare på dette. håper dette var godt nok 😊

VIDERE TILTAK OG FORVENTEDE RESULTATER

Ved brudd på Åpenhetsloven vil vi i første rekke gå i dialog med den eller de det gjelder, og deretter vurdere tiltak. Vi følger opp manglende innrapportering eller brudd på loven hos våre leverandører.

Vi har ikke avdekket noen brudd, og har derfor heller ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade. Manglende innrapportering blir fulgt opp, men ansees ikke som alvorlig nok, til å avslutte samarbeidet med de aktuelle leverandørene.

Løten, 23. juni 2026

Styret i Autoplan AS

| | | |
|-------------------|-----------------------|--------------------|
| | | |
| Kenneth Skjønhaug | Tormod Kvam | Arvid Sulland |
| Daglig leder | Styreleder | Styremedlem |
| | | |
| Øyvind Sulland | Svein Arild Johnsgård | Unn Beathe Sulland |
| Styremedlem | Styremedlem | Styremedlem |

.....

Therese Sulland

Styremedlem

.....

Johanne Oppegaard Sulland

Styremedlem

.....

Torje Aleksander Sulland

Styremedlem

.....

Kristin Killi Skinlo

Styremedlem

.....

Christian Nordeng

Styremedlem ansatt representant

.....

Veronica Tornaas Lund

Styremedlem ansatt representant

2026-06-23 09:10:12

Kristin Killi Skinlo

 bankID

NO BankID - 9578-5999-4-1087601

2026-06-23 09:18:06

Svein Arild Johnsgård

 bankID

NO BankID - 9578-5995-4-43728

2026-06-23 09:58:14

Christian Nordeng

 bankID

NO BankID - 9578-5995-4-1398130

2026-06-23 10:51:59

Odd Arvid Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5993-4-1609481

2026-06-23 11:13:23

Johanne Oppegaard Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5998-4-775955

2026-06-23 12:30:38

Torje Aleksander Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5998-4-783017

2026-06-23 13:06:07

Veronica Tornaas Lund

 bankID

NO BankID - 9578-5999-4-3840293

2026-06-24 08:44:54

Therese Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5995-4-943966

2026-06-24 08:52:34

Unn Beathe Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5998-4-800748

2026-06-24 10:06:23

Tormod Kvam

 bankID

NO BankID - 9578-5995-4-148653

2026-06-25 08:23:23

Kenneth Skjønhaug

 bankID

NO BankID - 9578-5995-4-170116

2026-06-25 16:56:45

Øyvind Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5998-4-993844

