

ÅPENHETSLOVEN

RAPPORT 2026

SUIIAND



BAKGRUNN

Åpenhetsloven tredde i kraft 1. juli 2022. Hensikten med loven er å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden og de forretningspartnere vi har.

Loven krever at vi som ansvarlig virksomhet er åpne om hvordan vår drift påvirker verden rundt oss. Vi skal ha en god og systematisk prosess for risikovurdering av våre leverandører og forretningspartnere. Når vi oppdager risikoområder, skal vi følge opp disse (den eller de leverandørene) systematisk gjennom året.

ORGANISERING

Om Sulland

Sulland er et familieeid bilkonsern med 43 bilhus, som representerer 15 ulike bilmerker.

Hos oss jobber det over 1524 medarbeidere i 23 ulike byer i Norge.

Fornøyde kunder er viktig for oss som jobber i Sulland. Vi ønsker å skape gode opplevelser enten du besøker oss på nett, er i butikken for å handle bil eller besøker vårt verksted.

Sulland er eid av Sulland Holding AS, som også har egne selskaper innen profesjonell billeasing, eiendom, teknologi, innovasjon og import.

Sulland benytter leverandører innen bilpleie, bilklargjøring, verkstedutstyr, verktøy, bilrekvisita, dekk og felger, olje og kjemikalier, renhold, energi, finansiering, forsikring og anleggsarbeid etc. Vi har i tillegg 10 – 12 norske bilimportører som leverandører, i forhold til disse og deres leverandører kan vi rekvirere egne rapporter på deres forhold til Åpenhetsloven. Vi har derfor valgt å holde dissen utenfor våre risikovurderinger og analyser.

HÅNTERING AV ÅPENHETSLOVEN

Vi har utarbeidet en (såkalt) Code of Conduct som beskriver hvordan vi håndterer forholdene beskrevet i åpenhetsloven og hvilke krav vi setter til våre leverandører. Dokumentet er signert av konsernsjef og ligger tilgjengelig på sulland.no. Konsernsjef har det overordnede ansvaret for at loven overholdes i Sulland. Vi etablerte i starten en prosjektgruppe som i dag har ansvaret for oppfølging av leverandører i risikozonen, samt rutinebeskrivelse og innrapportering.

Sulland har varslingsrutiner ihht arbeidsmiljøloven, som også omfatter internt oppdagede avvik hos våre leverandører i det daglige.

VÅR PROSESS

FORANKRING

Proessen (vår Code of Conduct) er forankret i styret, og er annonsert på våre nettsider sulland.no. Våre retningslinjer gjenspeiler Sullands ansvarlighet innen området.

KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING

Våre største leverandører, bilimportørene, holder vi utenfor da vi er gjort kjent med at disse har gode rutiner på området og gir oss sine rapporter på oppfordring. Vi har i første rekke valgt å sortere våre leverandører ut ifra omsetning, bransje og erfaring. Vi har valgt å ta utgangspunkt i 27 leverandører i 2023, 18 nye leverandører i 2024, ytterligere 18 nye leverandører i 2025 og 17 nye leverandører i 2026 (totalt 80 leverandører). Her vil vi for hvert år vurdere, ut ifra en risikovurdering, om det er nye leverandører som bør analyseres.

Det er utarbeidet et elektronisk analyseverktøy, med utgangspunkt i vår Code of Conduct, som sendes ut til de utvalgte leverandørene med rimelig fornuftige svarfrister. Resultatet av analysene gjennomgås av prosjektgruppen og blir gjenstand for videre oppfølging i henhold til vedtatte rutine.

INTERN KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING

Vår interne kartlegging består av anonyme elektroniske medarbeiderundersøkelser gjennomført i alle våre selskaper. Resultatene her brukes i interne oppfølgingssamtaler eller møter. Basert på dialogen her settes det opp tiltaksplaner for å ivareta forhold som vi ikke er forøyd med. Det foreligger ingen brudd på egen Code of Conduct.

REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING

Vi setter tydelige krav til våre leverandører, og følger opp de som ikke oppfyller kriteriene i vår Code of Conduct.

OVERVÅKE RESULTATER

Leverandørenes besvarelse av det elektroniske analyseverktøyet blir gjennomgått årlig. Oppfølging skjer flere ganger årlig, hvor vi etterspør ytterligere dokumentasjon, dersom det er (føles) behov for dette.

KOMMUNIKASJON

Vi tilgjengeliggjør rapporten i interne kanaler og rapporten gjøres tilgjengelig på forespørsel. En kortversjon inkluderes i årsrapporten for Sulland Holding.

BRUDD PÅ ÅPENHETSLOVEN

Sulland vil i hovedsak søke løsninger for å opprettholde gode relasjoner til våre forretningspartnere og leverandører (samarbeidspartnere). Vi vil se på løsninger sammen med aktuell leverandør som kan bidra til forbedringer (bedre arbeidsforhold og /eller grunnleggende menneskerettigheter) fremfor å avvikle samarbeidet. Avvikling kan i verste fall medføre at det ikke blir gjennomført forbedringer (endringer) hos aktuell leverandør, noe som ikke er formålet med Åpenhetsloven.

PRAKTISK GJENNOMFØRING

RISIKOVURDERING

Risikovurdering er gjennomført av de leverandørene våre der;

- vi handler mest
- vi anser at det er en bransje med stor (størst) risiko for avvik
- vi har erfaring med bransjen fra tidligere

UTSENDELSE AV SELVANALYSEN

Selvanalysen er elektronisk og utarbeidet i henhold til Sulland sin Code of Conduct. Gjennom dette elektroniske dokumentet forplikter leverandørene seg til å overholde anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. De forplikter seg også til å følge Sulland sin Code of Conduct.

OPPFØLGING

Sulland jobber systematisk med Åpenhetsloven gjennom året, og vil følge opp forretningspartnere/leverandører der vi ser at forholdene ikke tilfredsstillter Sulland sine standarder (har oppfølginger med de aktuelle leverandørene). Dette skjer i hovedsak ved å be om ytterligere dokumentasjon og/eller at de besvarer ytterligere spørsmål. Vi etterspør tidspunkt for endring og vil be om forpliktende signatur.

KOMMUNIKASJON

Vi tilgjengeliggjør resultatene på interne elektroniske plattformer, noe som gjør de tilgjengelig for relevante ansatte. Vi vil også kunne dele disse resultatene på forespørsel fra relevante aktører.

BRUDD PÅ ÅPENHETSLOVEN

Ved brudd vil vi i første rekke gå i dialog med den eller de det gjelder og deretter vurdere tiltak.



Risikovurdering

Vurdere hvem som skal følges opp



Besvarelse

Gjennomgå besvarelser, og følge opp avvik



Kommunikasjon og tiltak

Vi kommuniserer både internt og eksternt, og følger opp avvik

RESULTATER

Vi har gjennomført en grundig undersøkelse av 80 viktigste leverandørene våre (27 i 2023, 18 i 2024, 18 i 2025 og 17 i 2026) med utgangspunkt i hovedområdene vist i tabellen nedenfor. Dette er leverandører innenfor bransjene dekk og felg, karosseriarbeid, lakk og lakkmateriell, deler og tilbehør, verktøy, verkstedutstyr, kjemi, energi, reiser, kurs og konferanse, skilt, markedsføring, renhold og kantine.

	2023	Våre leverandører			Leverandørens leverandører		
		Etterleves	Etterleves ikke	Vet ikke	Etterleves	Etterleves ikke	Vet ikke
1	Tvangsarbeide	100%			77%		23%
2	Fagorganisering	100%			69%		31%
3	Barnearbeid	99%		1%	73%		27%
4	Diskriminering	96%		4%	69%		31%
5	Brutal behandling	100%			77%		23%
6	HMS	98%		2%	63%		37%
7	Lønn	100%			65%		35%
8	Arbeidstid	100%			64%		36%
9	Regulære ansettelser	99%		1%	64%		36%
10	Marginale befolkningsgrupper	96%		4%	69%		31%
11	Miljø	100%			75%		25%
12	Korrupsjon	100%			58%		42%

	2024	Våre leverandører			Leverandørenes leverandører		
	Område	Etterleves	Etterleves ikke	Vet ikke	Etterleves	Etterleves ikke	Vet ikke
1	Tvangsarbeide	100%			82%		18%
2	Fagorganisering	100%			71%		29%
3	Barnarbeid	97%		3%	72%		28%
4	Diskriminering	100%			76%		24%
5	Brutal behandling	100%			71%		29%
6	HMS	99%		1%	76%		24%
7	Lønn	100%			80%		20%
8	Arbeidstid	100%			72%		28%
9	Regulære ansettelser	98%		2%	69%		31%
10	Marginale befolkningsgrupper	94%		6%	71%		29%
11	Miljø	100%			71%		29%
12	Korrupsjon	100%			82%		18%

	2025	Våre leverandører			Leverandørenes leverandører		
	Område	Etterleves	Etterleves ikke	Vet ikke	Etterleves	Etterleves ikke	Vet ikke
1	Tvangsarbeide	100%			85%		15%
2	Fagorganisering	100%			80%		20%
3	Barnarbeid	97%		3%	79%		21%
4	Diskriminering	100%			88%		12%
5	Brutal behandling	100%			88%		12%
6	HMS	100%			85%		15%
7	Lønn	100%			86%		14%
8	Arbeidstid	93%		7%	85%		15%
9	Regulære ansettelser	94%		6%	88%		12%
10	Marginale befolkningsgrupper	100%			88%		12%
11	Miljø	94%		6%	88%		12%
12	Korrupsjon	94%		6%	88%		12%

	2026	Våre leverandører			Leverandørens leverandører		
	Område	Etterleves	Etterleves ikke	Vet ikke	Etterleves	Etterleves ikke	Vet ikke
1	Tvangsarbeide	100%			71%		29%
2	Fagorganisering	100%			57%		43%
3	Barnearbeid	99%		1%	68%		32%
4	Diskriminering	100%			71%		29%
5	Brutal behandling	100%			71%		29%
6	HMS	96%	2%	2%	59%		41%
7	Lønn	100%			61%		39%
8	Arbeidstid	100%			54%		46%
9	Regulære ansettelser	96%		4%	49%		51%
10	Marginale befolkningsgrupper	94%		6%	53%		47%
11	Miljø	94%		6%	53%		47%
12	Korrupsjon	100%			76%		24%

Vi fortsetter dialogen med leverandørene for å innhente all dokumentasjon som etterspørres. Noen kommentarer fra leverandørene ser dere her:

- NN er medlem av Etisk handel Norge, og jobber aktivt med å sørge for etterlevelse av det overnevnte både for egen bedrift og i leverandørkjeden vår. For mer info om arbeidet vårt med dette se vår nettside under fanen "Bærekraft"
- Vi har vår egen Supplier Code of Conduct som våre leverandører forplikter seg til å etterleve. Interne prosedyrer og rutiner til våre leverandører har ikke jeg nok kunnskap om. Mange av disse spørsmålene er svært omfattende. Vi har mange store leverandører i Europa som omfattes av EU lovgivning, men enkelte av disse har produksjonssted i land hvor det kan forekomme risiko.
- Det forutsettes i besvarelsen at våre leverandører etterlever vår Business Partner Code of Conduct.
- Redegjørelsene våre om åpenhetsloven og antidiskriminering kan leses på våre nettsider.
- NN AS er en del av YY som igjen har satt strenge krav til etisk handel
- Vi har veldig mange leverandører, bla. i Kina, India og Taiwan....derav "vet ikke" på mange av spørsmålene
- Vi jobber nå med å ferdigstille våre egen bærekraftsrapport. Vi er ikke lovpålagt dette, men ser det som en nødvendighet både for oss selv, men også ovenfor våre større kunder.
- Vi har svart "vet ikke" på vegne av våre leverandører da vi ikke vet hva deres underleverandører/legoleverandører igjen gjør. Selskapet arbeider med å tilfredsstille kravene i åpenhetsloven.
- Regner med våre leverandører har full kontroll, og har alt innen lover regler. De er store seriøse aktører.

- Som leverandør menes leverandører direkte til oss. For hele verdikjeden vil samtlige svar være "Vet ikke".
- Det er ikke alt vi har dokumentasjon på mtp våre leverandører. Vi ber dere her gjøre en skjønnsmessig vurdering og risiko vurdere disse manglene. Besvarelsen er svart ut av NN på vegne av compliance- og innkjøpsavdelingen.
- Vi har foretatt risikokartlegging av våre leverandører med omsetning til oss over kr 50000. De av våre leverandører som kom ut med høy sosial risiko, er sendt spørreskjema der ivaretagelse av menneskerettigheter er sentralt. Det er foretatt tiltak der vi ikke var fornøyd med svar, Som følge av dette er vår vurdering medium risiko for våre leverandører, Gjør oppmerksom på at Toyota Norge samt deres anbefalte leverandører er våre hovedleverandører. Ellers er de fleste av våre leverandører norske selskap
- Vi har ikke 100% oversikt over våre leverandører, men vi gjør våre egne undersøkelser.
- I XX har vi en rekke prosesser og policyer som skal sikre at våre leverandører jobber aktivt med tematikkene som tas opp i dette skjemaet. Men vi sourcer fra en global verdikjede med mange ledd, så selv om vi gjør en rekke grep så kan vi aldri garantere at vi klarer å eliminere all risiko. Grep vi gjør (pluss redgjørelsesplikten) kan du f.eks. lese om på våre hjemmesider.
- Vi utarbeider årlig redegjørelse i forhold til Åpenhetsloven. Vi er også sammen med over 80% av våre kjedemedlemmer Miljøfyrtårnsertifiserte.
- Vi har mange internasjonale leverandører, i forhold til ulike tjenester vi benytter, så kan vi ikke svare på vegne av disse. Dette gjelder blant annet Google, Amazon, Digitalocean, Algolia ++
- Grunnen til "vet ikke" svaret for Leverandørene er fordi med store aktører som Orange (tidligere Basefarm) og Microsoft så får vi som en svært liten aktør ikke tillatelse til å kjøre revisjoner. Vi har da istedenfor delt vår "Supplier Code of Conduct" med dem og fått aksept for det. Også, de kravene de er underlagt er bredere og strengere enn det vår bedrift er underlagt.
- Selskapet arbeider aktivt med ansvarlig leverandør oppfølging gjennom interne retningslinjer, Supplier Code of Conduct og risikobaserte vurderinger av leverandørkjeden.

VIDERE TILTAK OG FORVENTEDE RESULTATER

Ved brudd på Åpenhetsloven vil vi i første rekke gå i dialog med den eller de det gjelder, og deretter vurdere tiltak. Vi følger opp manglende innrapportering eller brudd på loven hos våre leverandører.

Vi har ikke avdekket noen brudd, og har derfor heller ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade. Manglende innrapportering blir fulgt opp, men ansees ikke som alvorlig nok, til å avslutte samarbeidet med de aktuelle leverandørene.

Vi vil 2026/2027 utvide med et antall nye leverandører vi skal kontrollere.

Gjøvik, 23. juni 2026

Styret i Sulland Holding AS

.....

Odd Arvid Sulland

Styrets leder & konsernsjef

.....

Øyvind Sulland

Styremedlem

.....

Therese Sulland

Styremedlem

.....

Unn Beathe Sulland

Styremedlem

.....

Torje Aleksander Sulland

Styremedlem

2026-06-23 10:53:18

Odd Arvid Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5993-4-1609481

2026-06-24 08:46:27

Therese Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5995-4-943966

2026-06-24 08:53:33

Unn Beathe Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5998-4-800748

2026-06-25 14:54:12

Torje Aleksander Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5998-4-783017

2026-06-25 17:06:14

Øyvind Sulland

 bankID

NO BankID - 9578-5998-4-993844