

**1. Har arbeidstakere arbeidet mer enn 289 timer mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag?**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	81,1 %	91,0 %	64,6 %	54,1 %
NEI	18,9 %	8,0%	35,4 %	45,9 %

**2. Hva er årsaken til det? Du kan velge flere alternativer**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
Arbeidsplanlegging/årsturnus	42,9 %	28 %	19,4 %	16,3 %
Mange helgestillinger	19,0 %	14 %	29,0 %	12,2 %
Arbeidstaker ønsker ikke å jobbe flere helgetimer	57,1 %	85,0 %	48,4 %	75,5 %
Tillitsvalgte ønsker ikke å forplikte medlemmene til flere helgetimer	28,6 %	42,0 %	25,8 %	55,1 %
Ikke behov på arbeidstedet	4,8 %	14,0 %	16,1 %	14,3 %
For lav kompensasjon	14,3 %	28,0 %	25,8 %	34,7 %
Annet	9,5 %	14,0 %	6,5 %	4,1 %

**3. Har det blitt iverksatt andre konkrete tiltak for å øke bemanningen på helg? Du kan velge flere alternativer.**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
Fastsatt høyere lørdags- og søndagstillegg iht. HTA kap. 1 punkt 5	14,3 %	28,0 %	31,9 %	2,1 %
Lange vakter	33,3 %	57;0 %	59,3 %	27,7 %
Ikke aktuelt	42,9 %	14,0 %	19,5 %	48,9 %
Annet	19,0 %	28,0 %	8,0 %	21,3 %

**4. Kjenner du til om den nye modellen for lørdags- og søndagstillegg er blitt brukt systematisk i heltidsarbeid?**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
<b>JA</b>	36,7 %	25,0 %	37,7 %	25,4 %
<b>NEI</b>	45,6 %	61,0 %	44,3 %	57,1 %
<b>USIKKER</b>	17,8 %	13,0 %	18,0 %	17,5 %

**5. Hvilke yrkesgrupper har ønsket å benytte seg av modellen?**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
<b>Assistentene</b>	14,4 %	37,0 %	78,0 %	26,7 %
<b>Fagarbeidere</b>	46,7 %	51,0 %	83,1 %	43,3 %
<b>Sykepleiere</b>	16,7 %	4,0 %	25,4 %	18,3 %
<b>Vernepleiere, ergoterapeuter, andre høyskolegrupper</b>	5,6 %	1,0 %	27,1 %	1,7 %
<b>Andre</b>	16,7 %	4,0 %	0,0 %	10,0 %

**6. Hvilken stillingsstørrelse har i hovedsak de som jobber mer enn 289 helgetimer?**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
<b>100 % stilling</b>	5,6 %	13,0 %	11,3 %	11,7 %
<b>50-99 % stilling</b>	35,6 %	30,0 %	29,0 %	35,0 %
<b>Under 50 % stilling</b>	13,3 %	20,0 %	21,0 %	13,3 %
<b>Det varierer mellom stillingsstørrelser</b>	41,1 %	32,0 %	29,0 %	30,0 %
<b>Usikker</b>	4,4 %	2,0 %	9,7 %	10,0 %

### 7. Har modellen bidratt til å lette eventuelle bemanningsutfordringer på helg?

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	25,6 %	20,0 %	24,6 %	15,0 %
NEI	43,3 %	59,0 %	42,6 %	50,0 %
USIKKER	31,1 %	19,0 %	32,8 %	35,0 %

### 8. Bidrar modellen til å få ønsket kompetanse på helg?

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	18,9 %	14,0 %	16,4 %	18,6 %
NEI	52,2 %	65,0 %	45,9 %	55,9 %
USIKKER	28,9 %	19,0 %	37,7 %	25,4 %

### 9. Opplever du at arbeidstakere ønsker å benytte seg av modellen?

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	22,2 %	31,0 %	29,5 %	15,3 %
NEI	43,3 %	39,0 %	27,9 %	62,7 %
USIKKER	34,4 %	29,0 %	42,6 %	22,0 %

### 10. Har modellen ført til redusert bruk av merarbeid/overtid?

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	10,0 %	11,0 %	14,8 %	8,5 %
NEI	66,7 %	52,0 %	47,5 %	47,5 %
USIKKER	23,3 %	36,0 %	37,7 %	44,1 %

### 11. Har modellen ført til redusert bruk av tilkallingsvakter?

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	12,2 %	11,0 %	14,5 %	6,8 %
NEI	68,9 %	76,0 %	54,8 %	61,0 %
USIKKER	18,9 %	12,0 %	30,6 %	32,2 %

**12. Har kommunen/fylkeskommunen benyttet seg av adgangen i HTA kap. 1, punkt 5.2 til å fastsette høyere satser?**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	15,6 %	15,0 %	25,2 %	11,9 %
NEI	72,2 %	69,0 %	49,6 %	74,6 %
USIKKER	12,2 %	14,0 %	25,2 %	13,6 %

**13. Opplever du satsene som tilstrekkelige for å motivere for mer helgearbeid**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	12,2 %	4,0 %	12,6 %	3,4 %
NEI	54,4 %	80,0 %	55,5 %	81,4 %
USIKKER	33,3 %	14,0 %	31,9 %	15,3 %

**14. Opplever du modellen som administrativt krevende?**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	57,8 %	32,0 %	46,7 %	48,3 %
NEI	31,1 %	39,0 %	31,7 %	15,5 %
USIKKER	11,1 %	28,0 %	21,7 %	36,2 %
IKKE RELEVANT				

**15. Hvis du svarte ja på forrige spørsmål, hva har vært utfordringen(e)? Du kan velge flere alternativ. Hvis du svarte nei, velg «ikke relevant»**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
Forhåndsberegning av helgetimetaller	20,0 %			
Ekstravakter	10,0 %			
Permisjon/annet fravær	2,2 %			
Arbeidstakere som starter/slutter i løpet av året	7,8 %			
Ikke relevant	38,9 %			32,8 %
Annet, utdyp	21,1 %	2,0 %	19,6 %	13,8 %
Arbeidstakere med flere arbeidsforhold i kommunen				
Utfordrende å forklare modellen for medlemmer		20,0 %	35,3 %	48,3 %
Utfordrene å kunne forklare/kontrollere lønns slipper		25 %	72,5 %	51,7 %

**16. Hvilken systemleverandør bruker kommunen?**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
Visma	76,7 %			
Unit 4	13,3 %			
Bluegarden	3,3 %			
x-Ledger	1,1 %			
Annet	5,6 %			

**17. Er du fornøyd med modellen som er implementert i systemet?**

	KS	LO-k	YS-k	Unio-k
JA	33,3 %			
NEI	30,0 %			
USIKKER	30,0 %			
IKKE RELEVANT	6,7 %			