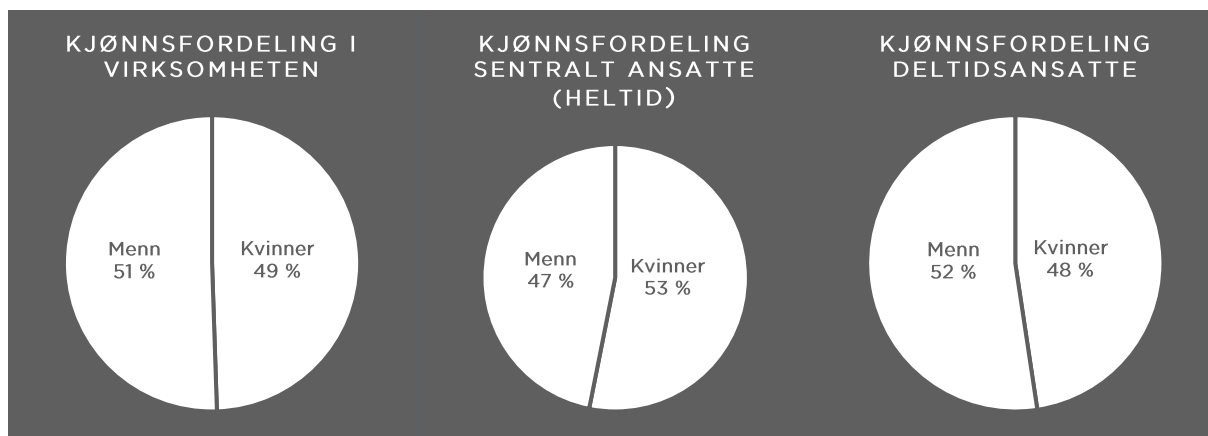


REDEGJØRELSE – LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Per 31.12.2022 var det 95 ansatte i Stiftelsen Antidoping Norge. Totalt var det 47 kvinner og 48 menn. Sentralt ansatte, som utfører den administrative delen av driften, utgjorde 27,25 årsverk, fordelt på 32 ansatte. Kontrollpersonell og forebyggere, som utfører den operative delen av driften, utgjorde 5,39 årsverk, fordelt på 58 ansatte. I løpet av 2022 har vi hatt 13 midlertidige ansatte totalt i virksomheten, hvorav 7 kvinner og 6 menn.



*Ufrivillig deltid er ikke kartlagt per 31.12.2022, men vil bli kartlagt i medarbeiderundersøkelsen i 2023

Uttak av foreldrepermisjon fordeler seg med et gjennomsnitt på 43 uker for kvinner og 17 uker for menn.

Aldersspennet i virksomheten fordeler seg som vist i oversikten under.

< 30 år	30 – 39 år	40 – 49 år	50 – 59 år	> 60 år
13	28	20	20	12

I 2021 ble det utarbeidet stillingsgrupper for virksomheten. Stillingsgruppene er drøftet med tillitsvalgt juni 2021, og presentert for alle ansatte.

Tabell 1 (under) beskriver stillingsgruppene, samt hvor mange kvinner og menn som er representert i hver stillingsgruppe.

Stillingsgruppe	Kompetanse	Ansvar	Arbeidsforhold og anstrengelse	Kvinner	Menn
Kontrollpersonell og forebyggere	Krav til utdanning tilsvarende 1-3 år på høyskole/ universitet	Timebasert personell		28	30
1	Ingen krav til formell utdanning.	Rutinemessige oppgaver, Ikke personalansvar	Arbeider med repeterende oppgaver som følger kjent fremgangsmåte. Faste arbeidstider	2	2
2	Krav til utdanning tilsvarende 1-3 år på høyskole/ universitet	Rutinemessige oppgaver. Ikke personalansvar	Planlegging, gjennomføring og dokumentasjon. Ivaretar faglig kvalitet. Faste arbeidstider	1	1

3	Krav til formell utdanning/erfaring tilsvarende bachelornivå	Operativt ansvar. Ikke personalansvar	Utforming, drift og utvikling av kritiske prosesser og systemer. Rådgiver for egen leder. Faste arbeidstider. Noe reisevirksomhet	11	6
4	Betydelig krav til formell utdanning/fagkompetanse tilsvarende masternivå.	Analytisk ansvar. Ikke personalansvar	Leder og utvikler et virksomhetsområde/fagområde. Noe reisevirksomhet.	2	4
5	Betydelig krav til forretningsforståelse og krav til formell utdanning/erfaring tilsvarende masternivå	Strategisk ansvar/ledelse. Personalansvar	Leder og utvikler en avdeling eller forretningskritiske prosjekter. Påvirker rammebetingelser. Betydelig reisevirksomhet må påregnes.	3	4
6	Betydelig krav til forretningsforståelse og krav til formell utdanning/erfaring tilsvarende masternivå	Øverste leder	Øverste leder. Betydelig reisevirksomhet må påregnes.	0	1

(Tabell 1)

Tabell 2 (under) viser lønnsforskjellene mellom kvinner og menn basert på alle ansatte gjennom 2022, og innplassering i stillingsgruppe (vist i tabell 1).

I kolonnen for kontantytelser har vi brukt «sum kontantytelser» rapportert i a-meldingen i 2022, med snittberegning for ansatte som har startet og sluttet i løpet av året. Det er kun tall for timelønnet deltidspersonell og stillingsgruppe 3 som blir presentert i tabellen under, grunnet at kun disse gruppene inneholder mer enn 5 ansatte fra hvert kjønn.

	Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent					
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser					Naturalytelse r
			Forskjeller kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg	Bonus er	Overtids-godtgjørelser	Sum skattepliktige naturalytelser
Total	53	52	88,8 %	89,4 %	IA	IA	142,3 %	94,4 %
Kontrollpersonell og forebyggere	33	31	66,8 %	*Timelønn - lønn utbetales per oppdrag	IA	IA	IA	100 %
Stillingsgruppe 3	11	7	99,9 %	100,4	IA	IA	170,2 %	101,6 %

(Tabell 2) *Totalt antall overtidstimer i 2022 er 98,91 timer (menn = 46,94 t, kvinner = 51,97 t)

Kontrollpersonell og forebyggere mottar timelønn etter fastsatte satser, basert på rollen de har. De fleste av våre deltidsansatte har dette som en bi-jobb, ved siden av studier eller lignende, og har anledning til å takke ja eller nei til oppdrag de blir tilbudt.

Det er viktig å merke seg at det er vesentlig flere menn enn kvinner som testes. Ved testing av menn må det være mannlig kontrollør og visa versa. I 2022 var 75 % av prøvene vi tok fra mannlige utøvere.