



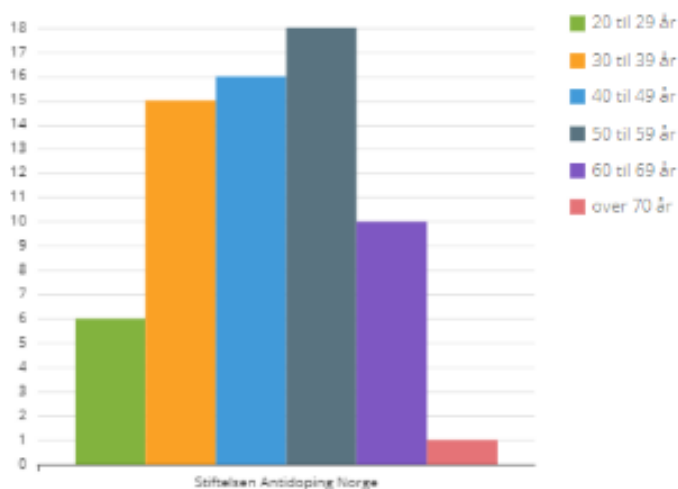
Redegjørelse – likestilling og diskriminering

ALDERS- OG ARBEIDSFORHOLDSKARTLEGGING

I 2023 var det totalt 85 engasjerte personer som var ansatt hos oss (i 2022 var det 95 ansatte). Av disse var 33 ansatt på heltid (sentralt ansatte) og 52 ansatt på deltid (timelønnede) i 2023. Antall årsverk for heltidsansatte utgjorde 30,23 årsverk, og for deltidsansatte 5,2 årsverk.

Alderssammensetningen er forholdsvis jevnt fordelt.

Antall i aldersgruppe per Virksomhet



Heltidsansatte

Det var totalt 33 heltidsansatte i organisasjonen der tre har valgt å jobbe redusert, alle i 80% stilling herav to kvinner og en mann. En kvinne er ansatt som i midlertidig stilling som vikar ut 2024. Fire personer hadde midlertidig prosjektstilling. Av disse var tre kvinner og en mann. Ett prosjekt ble avsluttet i 2023.

Alder og kjønn fordeler seg på følgende måte:

- 17 kvinner der gjennomsnittsalder er 40,47 år
- 16 menn der gjennomsnittsalder er 40,56 år

Deltidsansatte

Det var totalt 52 deltidsansatte personer. De fleste har annet ordinært arbeid, studerer eller lignende i det daglige, og jobber på oppdrag som kontrollører og foredragsholdere hos oss. De har anledning til å takke ja eller nei til oppdrag de blir tilbudt.

Alder og kjønn fordeler seg på følgende måte:

- 29 kvinner der gjennomsnittsalder er 44,34 år
- 23 menn der gjennomsnittsalder er 50,43 år



Lønnskartlegging

Lønn fastsettes ihht. vedtatt lønnspolitikk og fastsatte lønnsgrupper. Lønn til avdelingsledere fastsettes av daglig leder. Lønn til daglig leder fastsettes av styret via styreleder. For deltidsansatte gjennomføres lønnsreguleringen pr.1.1. påfølgende år, og alle får samme sats.

Heltidsansatte:

For heltidsansatte viser lønnskartleggingen følgende fordeling mellom kvinner og menn:

- Totalt sett tjener kvinner i gjennomsnitt 84% av menns lønn
- Lønnsgruppe 3 består av 17 personer der kvinner tjener 93% av menn sin lønn
- Øvrige lønnsgrupper består av færre enn 5 personer av hvert kjønn, og vil derfor ikke presenteres.

Deltidsansatte:

Det er ingen lønnsforskjeller for deltidsansatte, da de er ansatt på samme vilkår med identisk timelønn basert på stillingsplassering.

Turnover

I 2023 rekrutterte vi 11 nye ansatte hvorav 3 heltidsansatte, 6 deltidsansatte og 2 prosjektmedarbeidere.

De tre heltidsansatte erstattet kollegaer som sluttet i 2022 og 2023. Av de seks deltidsansatte er det ansatt en foredragsholder og fem nye kontrollører som erstatter tidligere ansatte.

Det var 6 kollegaer som sluttet hvorav 2 heltidsansatte, 3 kontrollører og 1 prosjektmedarbeider da prosjektet ble avsluttet.

Totalt sett var turnover på ca. 5,8% hvorav 2,35 % heltidsansatte og 3,53 % deltidsansatte

Sykefravær 2023

Sykefravær viser totalt fravær og omfatter egenmeldinger, sykemeldinger og fravær p.g.a sykt barn.

Sykefravær	%	Antall årsverk
Kvinner	4,87%	4084
Menn	2,71%	3394
Totalt	3,89%	7478

Sykefraværet i Antidoping Norge var totalt 3,89 %, fordelt på 2,43% langtidsfravær (fravær dokumentert med sykmelding) og 1,32% korttidsfravær (fravær dokumentert med egenmelding). Fravær ved barns sykdom var 0,57 %.

Uttak av foreldrepermisjon:

Totalt ble det tatt ut 82 uker foreldrepermisjon i perioden. I gjennomsnitt tok kvinner ut 25 uker og menn 16 uker.



ANTIDOPINGNORGE

RISIKO FOR DISKRIMINERING OG HINDRE LIKESTILLING

Som arbeidsgiver har ADNO plikt ihht. lov om likestilling og diskriminering «å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen».

ADNO arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og hindre diskriminering. Hos oss er kjønnsfordelingen 50 prosent kvinner og 50 prosent menn. Vi søker et mangfoldig miljø ved å ha fokus på å ansette mennesker med forskjellige nasjonaliteter og livssyn.

Det er ikke meldt inn noen varslingsaker på kritikkverdige forhold i 2023. AMU har heller ikke behandlet saker som har ført til bekymring eller behov for å iverksette tiltak.