

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse på likestillingsområdet 2021.pdf

Name	Method	Signed at
Rodal, Vebjørn	BANKID_MOBILE	2022-04-25 08:26 GMT+02
Skei, Erik Borge	BANKID_MOBILE	2022-04-23 18:06 GMT+02
Widvey, Thorhild	BANKID_MOBILE	2022-04-23 13:10 GMT+02
Hatlen, Siri Beate	BANKID_MOBILE	2022-04-22 17:04 GMT+02
Wullum, Thor Arne	BANKID	2022-04-22 15:35 GMT+02
Grefberg, Kristin	BANKID_MOBILE	2022-04-26 15:56 GMT+02
Solheim, Anders	BANKID_MOBILE	2022-04-26 07:36 GMT+02



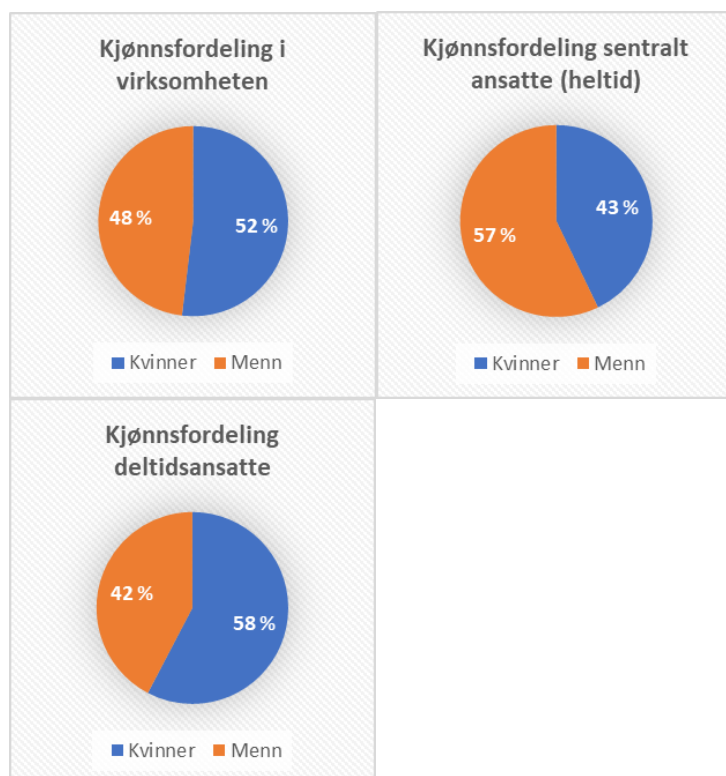
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C8EDEB20EB1C42C59144B84871F82E4E

Redegjørelse på likestillingsområdet

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Per 31.12.2021 var det 79 ansatte i Stiftelsen Antidoping Norge. Totalt var det 41 kvinner og 38 menn. Sentralt ansatte som utfører den administrative delen av driften utgjør 27,6 årsverk, fordelt på 28 ansatte. Kontrollpersonell og forebyggere som utfører den operative delen av driften utgjør fem årsverk, fordelt på 52 ansatte. Vi har fire midlertidige stillinger per 31.12.2021, fordelt på to kvinner og to menn.



*Ufrivillig deltid er ikke kartlagt per 31.12.2021, men vil bli ivare tatt fremover.

Uttak av foreldrepermisjon fordeler seg med et gjennomsnitt på 39,5 uker for kvinner og 15 uker for menn.

I 2021 ble det arbeidet med å definere stillingsgrupper for virksomheten. Stillingsgruppene ble godkjent av tillitsvalgt juni 2021, og deretter presentert for alle ansatte. Tabellen under beskriver hvordan stillingsgruppene er satt sammen, samt hvor mange kvinner og menn som er representert i hver stillingsgruppe.

Stillingsgruppe	Kompetanse	Ansvar	Arbeidsforhold og anstrengelse	Kvinner	Menn
Kontrollpersonell og forebyggere	Krav til utdanning tilsvarende 1-3 år på høyskole/ universitet	Timebasert personell		30	22
1	Ingen krav til formell utdanning.	Rutinemessige oppgaver, ikke personalansvar	Arbeider med repeterende oppgaver som følger kjent fremgangsmåte. Faste arbeidstider	0	0



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C8EDEB20EB1C42C59144B84871F82E4E

2	Krav til utdanning tilsvarende 1-3 år på høyskole/ universitet	Rutinemessige oppgaver. Ikke personalansvar	Planlegging, gjennomføring og dokumentasjon. Ivaretar faglig kvalitet. Faste arbeidstider	1	1
3	Krav til formell utdanning/erfaring tilsvarende bachelornivå	Operativt ansvar. Ikke personalansvar	Utforming, drift og utvikling av kritiske prosesser og systemer. Rådgiver for egen leder. Faste arbeidstider. Noe reisevirksomhet	5	6
4	Betydelig krav til formell utdanning/fagkompetanse tilsvarende masternivå.	Analytisk ansvar. Ikke personalansvar	Leder og utvikler et virksomhetsområde/ fagområde. Noe reisevirksomhet.	2	3
5	Betydelig krav til forretningsforståelse og krav til formell utdanning/erfaring tilsvarende masternivå	Strategisk ansvar/ledelse. Personalansvar	Leder og utvikler en avdeling eller forretningskritiske prosjekter. Påvirker rammebetingelser. Betydelig reisevirksomhet må påregnes.	3	5
6	Betydelig krav til forretningsforståelse og krav til formell utdanning/erfaring tilsvarende masternivå	Øverste leder	Øverste leder. Betydelig reisevirksomhet må påregnes.	0	1

Basert på ovennevnte stillingsgrupper er lønnsforskjellene mellom kvinner og menn kartlagt. Tallgrunnlaget lønnskartleggingen baserer seg på er aktive ansatte per 31.12.2021. I kolonnen for kontantytelser har vi brukt sum kontantytelser rapportert i a-meldingen i 2021, med snittberegning for de ansatte som har begynt i løpet av året. Det er kun tall for stillingsgruppe 3 som blir presentert i tabellen under, grunnet at dette er den eneste gruppen som inneholder 5 ansatte fra hvert kjønn.

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper ** **Lønnsforskjeller ****
Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent

	Kvinner	Menn	Kontante ytelser					Naturalytelser
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg	Bonuser	Overtids-godtgjørelser	Sum skattepliktige naturalytelser
Total	41	38	90,6 %	91,5 %	IA	IA	334,8 %	100 %
Kontrollpersonell og forebyggere	30	22	53,1 %	*Timelønn – lønn utbetales per oppdrag	IA	IA	IA	100 %
Stillingsgruppe 3	5	6	99,6 %	105,3	IA	IA	646,5 %	100 %

*Totalt antall overtidstimer i 2021 er 68,27 timer (menn = 20 t, kvinner = 47,5 t)

Kontrollpersonell og forebyggere mottar timelønn etter fastsatte satser som er like for alle, basert på hvilken stilling de har. De fleste av våre deltidsansatte har denne jobben ved siden av sin hovedarbeidsgiver, studier eller lignende. Det innebærer at de ansatte har anledning til å takke ja eller nei til oppdrag de blir tilbudt. Vi legger merke til at det er en skjev fordeling i antall arbeidede timer i 2021 og vil i 2022 arbeide med å kartlegge årsaken til dette, samt arbeide med hvordan oppdrag blir tildelt for å sikre likestilling.

Antidoping Norge
Oslo, 25. mars 2022



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C8EDEB20EB1C42C59144B84871F82E4E