

Modèle de leadership

d'Enedis

enedis

Version mai 2026

Édito

Le groupe EDF déploie un nouveau modèle de leadership. **Chez Enedis, nous faisons le choix de nous en approprier les principes, car ils résonnent directement avec ce que nous sommes et les transformations que nous conduisons.**

Ce modèle rappelle une conviction forte : le leadership ne tient pas à une fonction, mais à la capacité de chacun à guider, inspirer et contribuer concrètement à la réussite collective.

Les six comportements définis – incarner, délivrer, décider, fédérer, responsabiliser et développer – donnent des repères clairs pour agir au quotidien, en cohérence avec nos valeurs et avec l'exigence de performance durable qui guide notre action.

Il s'inscrit pleinement dans notre Projet Industriel et Humain (PIH) 2030, en renforçant l'alignement entre nos pratiques managériales, notre culture et nos ambitions.

En tant que dirigeants, nous avons un rôle clé pour faire vivre ce modèle. Je compte sur chacun d'entre vous pour vous l'approprier et l'appliquer. Des actions d'accompagnement seront mises en place dans les mois qui viennent, pour en faciliter le déploiement auprès de l'ensemble des managers.

C'est collectivement, par nos comportements au quotidien, que nous donnerons toute sa force à ce modèle et que nous continuerons à faire d'Enedis une entreprise engagée, performante et tournée vers l'avenir.

Marianne Laigneau

Présidente du Directoire d'Enedis



Crédit photo : Christophe Meireis



Le modèle de leadership, l'une des composantes du « socle commun » d'Enedis

Notre raison d'être et nos objectifs de mission :



Le Projet Industriel et Humain (PIH) 2030



Les valeurs



Le modèle de leadership



Les politiques



Le modèle de leadership, l'une des composantes du « socle commun » d'Enedis

Notre raison d'être et nos objectifs de mission :

- >  **Le Projet Industriel et Humain (PIH) 2030**
- >  **Les valeurs**
- >  **Le modèle de leadership**
- >  **Les politiques**

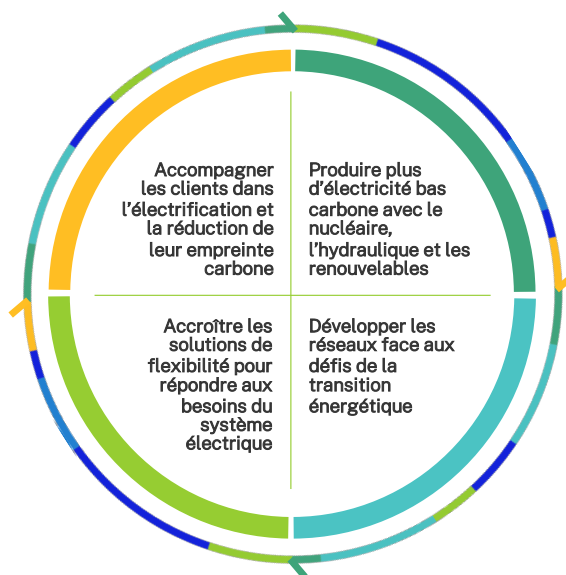
Pourquoi faire évoluer maintenant le modèle de leadership du groupe EDF ?

➤ Pour intégrer les inflexions du projet d'EDF Ambitions 2035, et notamment le **besoin « d'être à l'offensive »**, en ayant **un modèle de leadership résolument tourné vers l'action**.

Être à l'offensive en France et à l'international

- Réussir l'électrification
- Innover dans nos offres
- Accroître la performance du parc nucléaire existant
- Préparer le parc nucléaire de demande en France et à l'international
- Réinvestir dans l'hydraulique
- Soutenir les compétences EnR dans le Groupe
- Investir dans les réseaux
- Développer des solutions de flexibilité

Mener une politique industrielle au service de la souveraineté



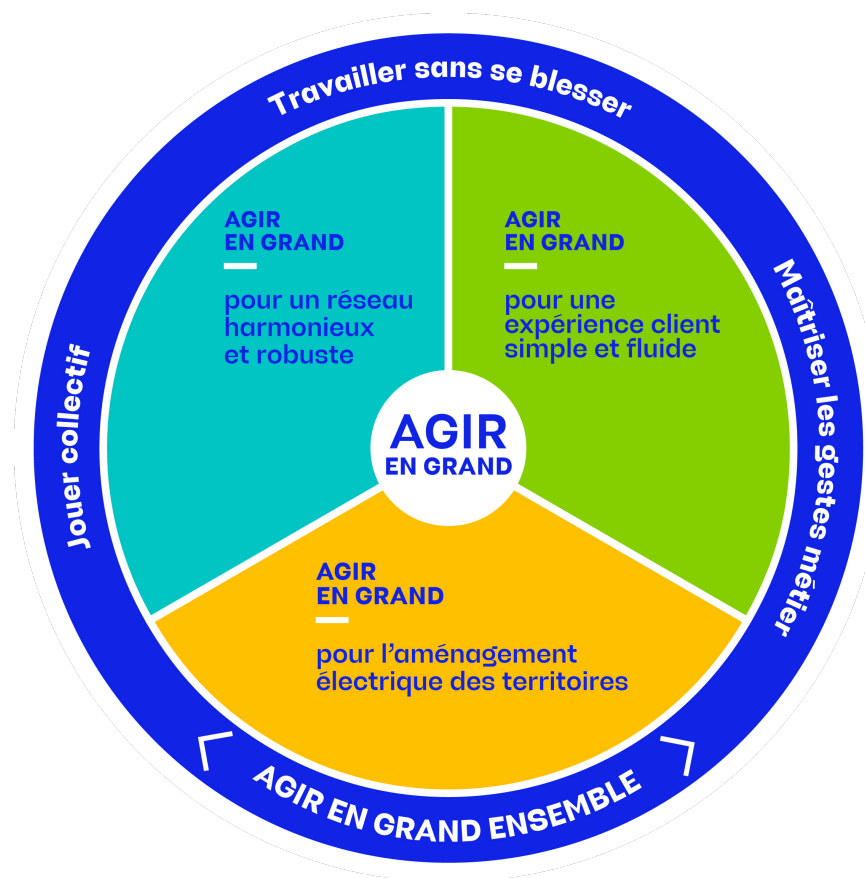
➤ Pour **être en cohérence avec les nouvelles valeurs** du Groupe : sûreté et sécurité, professionnalisme, performance, ouverture et engagement.

➤ Pour **simplifier l'existant** avec un modèle de leadership qui remplace l'Ambition Leadership de 2020 et les traits de leadership de 2023.



Un modèle de leadership pour mener la Grande électrification de la France

- **En cohérence avec les nouvelles valeurs** du Groupe : sûreté et sécurité, professionnalisme, performance, ouverture et engagement.
- Qui facilite une **coopération transverse efficace** entre équipes et métiers au service de la performance collective.
- Et permet le **développement des compétences** de chaque salarié, nécessaires pour exercer son métier aujourd'hui et évoluer demain.





Qu'est ce que le leadership ?

Le leadership est la capacité à **guider, influencer et inspirer** les autres vers un objectif commun.

Ce n'est pas seulement une question de statut ou d'autorité, mais surtout de **comportement**, de **vision** et de manière **d'interagir avec les autres**.

Il permet ainsi **d'impacter durablement l'activité**.

À quoi sert un modèle de leadership ?



Le modèle de leadership reflète le type d'entreprise que nous voulons être et l'expérience que **nos collaborateurs, nos clients et nos parties prenantes** peuvent en attendre. Il décrit les comportements qui nous permettront de réussir.



Ces comportements du modèle nous permettent **d'aligner nos actions individuelles** avec les valeurs du Groupe et nos objectifs stratégiques.



Il nous permet **d'attirer, de recruter, de développer et de reconnaître nos leaders** — ceux qui nous accompagnent aujourd'hui et ceux qui nous rejoindront demain.

Une construction collaborative de ce modèle de leadership au sein du groupe EDF

Une construction itérative prenant en compte les retours de 200 acteurs du Groupe :



Nos 6 comportements de leadership

Incarner

nos règles vitales pour assumer pleinement
notre responsabilité d'entreprise

Délivrer

la performance pour être au rendez-vous
de nos ambitions industrielles

Développer

les compétences pour préparer l'avenir

Décider

pour accélérer

Responsabiliser

pour engager

Fédérer

pour réussir ensemble et gagner en impact

Nos 6 comportements de leadership

Incarnier

nos règles vitales pour assumer pleinement notre responsabilité d'entreprise

- Soyons irréprochables en matière de **sûreté, sécurité, santé, éthique et conformité**
- Plaçons nos **valeurs** et nos **engagements RSE** au cœur de nos décisions et de nos actions



Nos 6 comportements de leadership

Délivrer

la performance pour être au rendez-vous de nos ambitions industrielles

- Définissons des **priorités** métiers et financières claires et cohérentes avec la stratégie du Groupe, pour apporter de la valeur à **nos clients internes et externes** et aux **territoires**
- Mobilisons les fondamentaux de **l'excellence opérationnelle** dont la présence terrain, ainsi que le numérique et la data
- Anticipons et impulsons les **changements** et **l'innovation** nécessaires à notre réussite demain



Nos 6 comportements de leadership

Développer

les compétences pour préparer l'avenir

- Cultivons **l'ouverture** et un **professionnalisme** exigeant, en acceptant de nous challenger
- Ancrions, au cœur des équipes, **l'apprentissage** continu, nourri de **partage des savoirs** et de la **diversité** des regards
- Stimulons la montée en **compétences** et les **parcours** de chacune et chacun



Nos 6 comportements de leadership

Décider pour accélérer

- Prenons des **initiatives** en cohérence avec nos valeurs, nos priorités et notre périmètre de responsabilité
- Veillons à ce que les décisions soient prises au bon niveau pour gagner en rapidité d'exécution
- Prenons des décisions



Nos 6 comportements de leadership

Responsabiliser pour engager

- Clarifions le cadre permettant à chacune et chacun d'avancer en **autonomie** et d'assumer ses **engagements**
- Apportons la **confiance** et le soutien nécessaires pour **oser**



Nos 6 comportements de leadership

Fédérer

pour réussir ensemble et gagner en impact

- Donnons du **sens** et mobilisons nos équipes et nos partenaires internes et externes autour d'une **vision partagée**
- Entretienons des relations de travail **authentiques et de proximité**
- Encourageons la **coopération** pour créer de la valeur



S'approprier le modèle de leadership

Les 6 questions à se poser :

- > Lesquels de ces comportements sont les plus en lien avec **nos enjeux** ?
Sur lesquels de ces 6 comportements devons-nous plus particulièrement travailler ?
Quelles sont **nos priorités** ?

- > Quelles actions mettre en œuvre pour faire évoluer **nos processus RH** de recrutement, d'évaluation du professionnalisme, de gestion des parcours, de professionnalisation et d'accompagnement ?

- > Avons-nous **un référentiel et/ou des outils spécifiques à faire évoluer** pour être en cohérence avec ce modèle ?

- > À ce stade, comment envisageons-nous de **déployer ce modèle de leadership** ?
(qui, quand, comment ?)

- > Et si nous décidions **d'1 ou 2 premières actions** pour être davantage en cohérence avec ces comportements ?



Le Programme Groupe de professionnalisation et d'accompagnement

ciblant les leaders et à disposition des sociétés et métiers, pour faciliter l'évolution des pratiques de leadership et du fonctionnement des équipes.

- Modules déjà disponibles
- Modules bientôt disponibles

-  E-learning
-  Formation
-  Accompagnement

Incarnar

-  Renforcez votre impact grâce à la présence terrain
-  Pass Protection Groupe
-  Leadership Sécurité (T3 2026)
-  Sureté (fin T2 2026)
-  Équipers vigilants (fin T2 2026)
-  Les engagements RSE du Groupe (fin T2 2026)

Délivrer

-  La démarche excellence opérationnelle
-  Le rôle du Leader Lean
-  Leader Lean
-  Manager à l'ère de la data et de l'IA
-  Parcours fondamentaux finance
-  Les clés de l'innovation

Développer

-  Manager une équipe apprenante (T4 2026)
-  Développer la pratique du feedback
-  Recruter autrement, changer de regard
-  Accompagnement individuel :
 - Co-développement
 - 360° (T3 2026)
 - Coaching
 - Transfert de savoir-faire

Décider

-  Décider au bon niveau, des clés pour agir

Responsabiliser

-  Déléguer et responsabiliser (fin T2 2026)
-  Osons la confiance (T3 2026)

Fédérer

-  Fédérer son équipe et ses partenaires (T4 2026)
-  Favoriser la collaboration : les clés pour travailler ensemble avec succès
-  Accompagnement collectif :
 - Atelier TeamUp « diagnostic de fonctionnement d'équipe » (fin T2 2026)
 - Coaching d'équipe(s)
 - Démarche d'intelligence collective
 - Appui à l'accompagnement des projets de transformation

Pour en savoir plus, s'inscrire, faire une demande : c'est [ici sur la plateforme Powerskills](#)

Annexe

ENEDIS

Annexe

enedis

Version mai 2026

Correspondance entre les valeurs et les comportements du modèle de leadership

Incarner

nos règles vitales pour assumer pleinement notre responsabilité d'entreprise

VALEURS ASSOCIÉES

Sûreté

Sécurité

Professionalisme

Délivrer

la performance pour être au rendez-vous de nos ambitions industrielles

VALEURS ASSOCIÉES

Performance

Développer

les compétences pour préparer l'avenir

VALEURS ASSOCIÉES

Professionalisme

Ouverture

Engagement

Décider

pour accélérer

VALEURS ASSOCIÉES

Performance

Responsabiliser

pour engager

VALEURS ASSOCIÉES

Performance

Engagement

Fédérer

pour réussir ensemble et gagner en impact

VALEURS ASSOCIÉES

Performance

Engagement

Merci !

ENEDIS

