

# De KOBA-DI-tool via FLOW

## Wat is de KOBA-DI-tool?

Het Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid (NPDI) en TNO hebben een rekentool ontwikkeld die direct inzicht geeft in wat duurzame inzetbaarheid een bedrijf oplevert. Met het inzicht in kosten en baten kunnen werkgevers tot verantwoorde investeringsbeslissingen komen. De tool (KOBA-DI-tool) is ontwikkeld in samenwerking met partners van het NPDI.

De tool maakt gebruik van unieke referentiedata over duurzame inzetbaarheid afkomstig uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) en de Werkgeversenquête Arbeid (WEA), die TNO samen met het CBS beheert. De tool wordt jaarlijks geüpdatet met deze data. De KOBA-DI-tool is met korting beschikbaar voor bedrijven en voor adviseurs die zijn aangesloten bij het NPDI.

## Hoe kan ik als corporatie de KOBA-DI-tool gebruiken?

FLOW is ook als partner bij het NPDI aangesloten, hanteert het NPDI-model (zie afbeelding) en heeft een licentie voor de KOBA-DI-tool. Dat betekent dat FLOW als sectorfonds de KOBA-DI-tool mag aanbieden aan

woningcorporaties die dat willen. FLOW geeft op verzoek presentaties over de KOBA-DI-tool, bijvoorbeeld aan regionale samenwerkingsverbanden, MT's of andere groepen.

Heb je als corporatie interesse om de KOBA-DI-tool toe te passen binnen de eigen organisatie, dan biedt FLOW meerdere mogelijkheden (los of in die volgorde te nemen):

- Een FLOW-adviseur geeft een incompany-presentatie.
- Een FLOW-adviseur/-trainer begeleidt één à twee sessies om de tool in te vullen en keuzes te maken (bijvoorbeeld te gebruiken in een traject van ondernemingsplan, SPP of organisatieverandertraject).
- Om de tool in te vullen, kan het MT eigen schattingen of P&O-cijfers gebruiken. Ook kan vooraf aan de sessie een anonieme vragenlijst worden uitgezet onder alle medewerkers. FLOW kan hierbij eveneens faciliteren: via de NPDI-licentie kan FLOW de zogenaamde DIX-vragenlijst (12 of 70 vragen) digitaal uitzetten en in een managementrapportage aanleveren.



## Duurzame Inzetbaarheid

- Goed
- Gezond
- Gemotiveerd

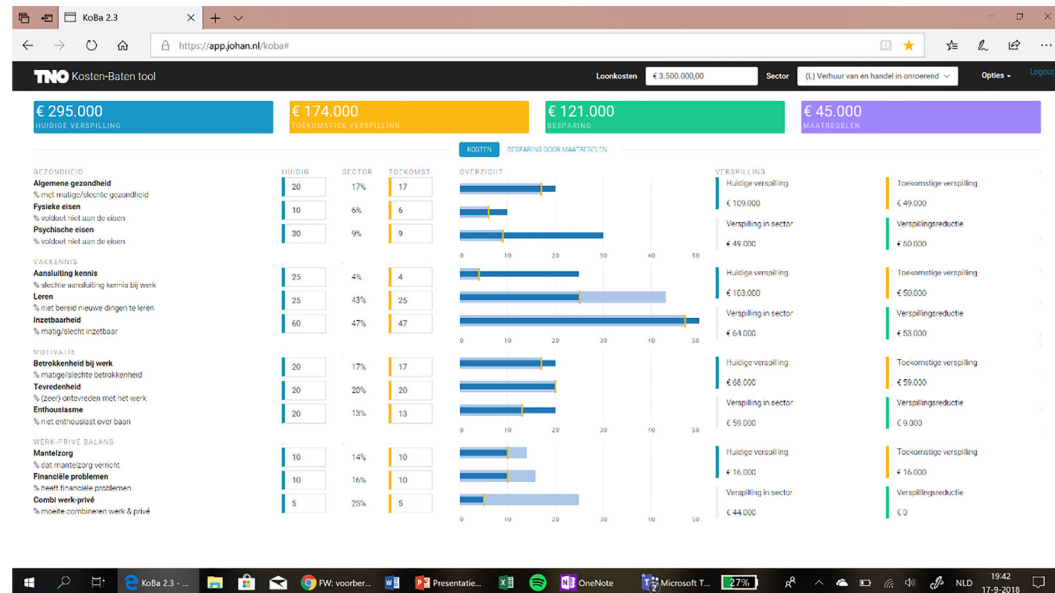
## Meer weten?

Neem contact op met Karima Smit of Patricia Willemsen van FLOW via [info@flowweb.nl](mailto:info@flowweb.nl). We geven je graag uitleg of komen langs om samen te verkennen wat past bij jouw situatie.

## Hoe ziet de KOBA-DI-tool eruit?

De KOBA-DI-tool kent twee invulschermen die toegankelijk zijn na een tweestaps-inlog op het account van FLOW.

Het eerste scherm laat zien wat de situatie van het personeel is op twaalf indicatoren van duurzame inzetbaarheid. De totale bruto loonsom van de organisatie dient als broncijfer; deze is gelijk gesteld aan 100 procent productiviteit. Per indicator wordt zichtbaar welk productiviteitsverlies het oplevert als er bijvoorbeeld sprake is van minder goede inzetbaarheid, tevredenheid, kennis en dergelijke. Ook is een benchmark te zien en wordt gekwantificeerd wat het productiviteitsverlies de organisatie kost.



Het tweede scherm laat zien welke maatregelen de organisatie kan nemen om dit productiviteitsverlies tegen te gaan. Daarbij gaat de tool uit van de negen maatregelen die aantoonbaar het meeste effect hebben op de productiviteit. Ook is hier weer te berekenen welke besparing dat kan opleveren, afhankelijk van hoe vergaand je de maatregelen wilt nemen. Kort gezegd helpt de tool om goed inzicht te krijgen op welke gebieden het goed gaat (volgens werkgever of werknemer, al naar gelang wie invult), waar verbetering nodig is en welke speerpunten je als organisatie kunt meenemen in je plan of aanpak.

