

Webinar Bedrijfsvergelijking Supermarkten

12 november 2020



Inhoudsopgave

- 16.00 uur Opening door Judith Damveld
- 16.05 uur Bedrijfsvergelijking supermarkten 2020
door Richard ten Pas - accountant
- 16.30 uur Belangrijke veranderingen voor de supermarktbranche
door Wil Mulder - belastingadviseur
- 16.50 uur Actualiteiten arbeidsrecht voor supermarkten
door Rob Sprakel - adviseur arbeidsrecht
- 17.10 uur Actualiteiten voor supermarkten op loongebied
door Joni Itjang – salarisadviseur
- 17.30 uur Afsluiting

Bedrijfsvergelijking Supermarkten 2020

Richard ten Pas
accountant



Uitgangspunten Bedrijfsvergelijking

- Jaarrekeningen 2019
- Eliminatieposten
 - a. Eigen pand
 - b. Goodwill
 - c. Ondernemersbeloning
- Vergelijkbaar maken



Uitkomsten van alle supermarkten

	Totaal		Totaal	
Aantal supermarkten in vergelijking	112 supermarkten		112 supermarkten	
	2019		2018	
	€	%	€	%
Consumentenomzet	8.387.595	111,1%	7.942.781	109,0%
Omzetbelasting	837.418	11,1%	654.994	9,0%
Netto-omzet	7.550.177	100,0%	7.287.787	100,0%
Inkopen	6.070.338	80,4%	5.896.320	80,9%
Brutomarge	1.479.839	19,6%	1.391.466	19,1%
Overige bedrijfsopbrengsten	72.886	1,0%	63.668	0,9%
Brutobedrijfsresultaat	1.552.725	20,6%	1.455.134	20,0%
Kosten				
Personeelskosten	684.830	9,1%	639.819	8,8%
Afschrijvingen	112.803	1,5%	113.614	1,5%
Huisvestingskosten	241.503	3,2%	230.754	3,2%
Autokosten	12.581	0,2%	11.333	0,2%
Verkoopkosten	114.955	1,5%	115.393	1,6%
Algemene kosten	102.074	1,4%	94.462	1,3%
Totale bedrijfskosten	1.268.745	16,9%	1.205.374	16,6%
Bedrijfsresultaat	283.980	3,7%	249.760	3,4%
Financiële baten en lasten	-29.335	-0,4%	-26.346	-0,4%
Resultaat voor ondernemersbeloning	254.645	3,3%	223.414	3,0%
Ondernemersbeloning	-90.323	-1,1%	-84.558	-1,1%
Resultaat na ondernemersbeloning	164.322	2,2%	138.855	1,9%

Rendementsindicatoren 2019

	Omzetindexen		Brutobedrijfsresultaten		Loonkosten				Rendement voor		Rendement na		Rendement na	
	per week		per jaar		per jaar		OPU		ondernemersbeloning		ondernemersbeloning		ondernemersbeloning	
	€	Index	€	%	€	%	€	Index	€	%	€	2019	2018	
< € 50.000	34.475	101,3	385.344	23,9	150.357	9,3	178	97,3	68.805	4,3	15.947	1,0	2,1	
€ 50.000 <> € 100.000	69.697	101,0	671.753	20,7	274.760	8,5	183	102,8	115.433	3,5	56.705	1,7	2,4	
€ 100.000 <> € 150.000	131.081	102,4	1.276.986	20,8	549.791	9,0	159	101,3	170.260	2,7	88.560	1,4	1,2	
€ 150.000 <> € 200.000	175.433	105,8	1.709.961	20,9	792.735	9,7	159	101,3	237.862	2,9	135.464	1,7	1,4	
> € 200.000	285.912	106,6	2.693.657	20,1	1.191.911	8,9	166	100,6	503.768	3,8	380.770	2,8	2,3	
Gemiddeld	161.300	105,6	1.552.725	20,6	684.830	9,1	164	100,6	254.645	3,3	164.322	2,2	1,9	

Vergelijking 24 weken 2020

Rendementsindicatoren 2020 – per week

	Omzetindexen		Brutobedrijfsresultaten		Loonkosten		Rendement voor		Rendement na	Rendement na	
							Ondernemersbeloning		Ondernemersbeloning	Ondernemersbeloning	
	In € 2020	Index	In €	In %	In €	In %	In €	In %	In €	In % 2020	In % 2019
< € 50.000	35.968	104,3	7.999	24,7	3.022	9,3	1.583	5,0	686	2,1	0,3
€ 50.000 <> € 100.000	72.024	103,3	13.537	21,0	5.741	8,9	2.708	4,1	1.673	2,6	1,5
€ 100.000 <> € 150.000	140.344	107,1	25.923	20,6	11.680	9,3	3.283	2,5	1.833	1,5	0,2
€ 150.000 <> € 200.000	191.858	109,4	35.039	20,3	17.102	9,9	4.698	2,7	3.071	1,8	0,5
> € 200.000	302.199	105,7	55.339	20,4	24.375	8,9	11.531	4,4	9.166	3,4	2,7
Gemiddeld	169.830	105,3	31.384	20,5	14.167	9,3	5.387	3,4	3.794	2,5	1,4

Supermarktformules

ontwikkeling aantal winkels vanaf 2000*



Albert Heijn  709	Super de Boer  408	Aldi  354	C1000  352	Edah  321	Spar  275	BasisMarkt  178	Plus  175	A&P  125	Thuismarkt  115
Lidl  105	Garantmarkt  103	E-markt  90	Meermarkt  86	Groenwoudt  68	Golff  66	Dekamarkt  62	Troefmarkt  61	Attent  59	Kopak  58
Jumbo  52	Jan Linders  43	Nieuwe Weme  37	Volumemarkt  36	Vomar  34	Poiesz  34	Boni  32	Hoogvliet  31	MCD  30	Konmar  29
Casper  28	Deen  28	Bas van der Heijden  27	Stipt  26	Komart Supermarkt  25	Primarkt  22	4=6  21	Pryma  20	Nettorama  20	Sanders  18
Komart G  17	Digros  16	Emté  15	Jan Bruijns  14	Maxis  13	Dino  12	Lekker en Laag  11			

Het Nederlands supermarktenlandschap



Boni

Nettorama



JUMBO



2021 en verder:

- Markt
- Investeringsen
- WAB
- Omzet
- Verspilling
- Koop eigen pand



Belangrijke veranderingen voor de supermarktbranche

Wil Mulder
belastingadviseur



Te bespreken onderwerpen

- Ontwikkelingen in de tarieven IB/VPB
- Overdrachtsbelasting
- Aandachtspunten ondernemers en ondernemingen



Ontwikkelingen in de belastingtarieven (1)

Tarief Inkomstenbelasting box 1

Tarief inkomstenbelasting / premies volksverzekeringen 2021			
	Belastbaar inkomen meer dan	maar niet meer dan	Tarief
1^e schijf	-	€ 68.507	37,10 %
2^e schijf	€ 68.507	-	49,50 %

- Voor AOW+ is het tarief tot € 35.129: 19.2%.
- De totale druk wordt nog verminderd met 'heffingskortingen' en 'toeslagen'.
- Probeer deze laagste schijf vol te laten lopen (personen met slechte pensioenvoorziening).
- Privéondernemers: afbouw zelfstandigenaftrek:

2020	2021	2036
€ 7.030	€ 6.670	€ 3.240

Ontwikkelingen in de belastingtarieven (2)

Aftrektarief hypotheekrente eigen woning

- De aftrek wordt jaarlijks met 3%-punt verlaagd.

	2020	2021	2022	2023
Aftrektarief max.:	46%	43%	40%	37,05%

- Voor de bijtelling van het eigenwoningforfait geldt een max. tarief van 49,5%.
- Rente over 2021 in 2020 vooruitbetalen (tot 1 juli 2021) → aftrek in 2020?
- Dit aftrektarief geldt sinds 2020 overigens ook voor andere aftrekposten, onder andere voor: zelfstandigenaftrek, AOV, lijfrente en alimentatie.

Ontwikkelingen in de belastingtarieven (3)

Tarief box 2

	2019	2020	2021	2022
AB-tarief	25%	26.25%	26.9%	26.9%

- Dit jaar dividend uitkeren?

Let op: verbod op dividenduitkeringen wegens coronasteun!

Ontwikkelingen in de belastingtarieven (4)

Tarief box 3

	Vermogen	Fictief rendement	Tarief	Effectieve belasting
Vrijstelling	€ 50.000			0%
Tarief 1 ^e schijf	€ 50.000 – € 100.000	1,90%	31%	0,59%
Tarief 2 ^e schijf	€ 100.000 – € 1.000.000	4,50%	31%	1,40%
Tarief 3 ^e schijf	> € 1.000.000	5,69%	31%	1,76%

- Voor toeslagen geldt een vermogensgrens van € 31.430.

Ontwikkelingen overdrachtsbelasting

- Politiek heeft overdrachtsbelasting als instrument ontdekt.

Nu zijn de tarieven:

- Alle woningen: 2%
 - Alle niet woningen: 6%
- Hoofdtarief wordt 8%, ook voor 2e woningen, vakantiewoningen en verhuurde woningen.
- Tarief voor 'eigen woningen' (hoofdverblijf) blijft 2%.
- Startersvrijstelling (18-35 jaar, 1 keer te gebruiken).



Ondernemers en ondernemingen (1)

Interessante maatregelen

- Verlaging en verruiming eerste schijf
- Aanleiding tot verbreking Fiscale Eenheid Vpb?
- Baangerelateerde Investeringskorting (BIK)
- Excessief lenen van de bv
- Bedrijfsoverdracht
- Auto



Ondernemers en ondernemingen (2)

Vpb-tarieven in 2021 en 2022

Vpb	2020	2021	2022
Winst	16,5% tot € 200.000	15% tot € 245.000	15% tot € 395.000
Winst boven genoemde grenzen	25%	25%	25%

Ondernemers en ondernemingen (3)

Onderzoek verbreking Fiscale Eenheid Vpb – een voorbeeld

- Een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting (FE Vpb) bestaat uit 3 bv's die in totaal € 735.000 winst maken.
- Per bv is de winst € 245.000.
- Vpb op basis van fiscale eenheid is in 2021 € 159.250.
- Na verbreking is dat echter in 2021: € 110.250.
- Bovendien: per bv optimaal gebruik van de investeringsaftrek.

Let op! Een FE Vpb verbreken is niet altijd voordelig.

Ondernemers en ondernemingen (4)

Baangerelateerde investeringskorting (BIK)

- Tijdelijke regeling: 1 oktober 2020 t/m 31 december 2022.
- Het moet gaan om “nieuwe” investeringen die volledig betaald zijn en de investeringen moeten voldoen aan KIA-voorwaarden.
- Staffel:

■ Investerings tot en met € 5.000.000	3,00%
■ Investerings boven € 5.000.000	2,44%
- Vorm: afdrachtvermindering op de loonheffingen.
- Samenloop KIA, MIA en EIA kan.

Ondernemers en ondernemingen (5)

Wetsvoorstel excessief lenen van de eigen bv

- Vanaf 2023 fictieve heffing in box 2.
- Voor AB-houders (en hun fiscale partner) die een schuld van € 500.000 of meer aan “hun eigen” bv(s) hebben.
- Met uitzondering van de eigenwoningschuld (box 1). Voor nieuwe eigen woningen moet hypotheekrecht zijn gevestigd ten gunste van bv.
- Geldt ook voor leningen aan (klein)kinderen en (groot)ouders.

Advies: situatie beoordelen en plan van aanpak maken. Door verhoging van het box 2-tarief kan het gunstig zijn reeds dividend uit te keren in 2020.

Ondernemers en ondernemingen (6)

Bedrijfsoverdracht

- Onder huidige fiscale stelsel twee fiscale faciliteiten:
 - onder voorwaarden doorschuiven zogenaamde box-2 claim;
 - vrijstelling in de schenkbelasting.
- Vrijstelling schenkbelasting:
 - ondernemingsvermogen tot € 1.102.209 vrijgesteld;
 - boven € 1.102.209: 83% vrijgesteld;
 - 10 jaar uitstel van betaling;
 - strenge voortzettingseis.
- **Advies** aan kabinet: inperken/afschaffen doorschuiven box 2-claim en versoberen vrijstelling schenkbelasting.

Elektrische auto van de zaak/fiets

- Vanaf 2026 geldt een bijtelling van 22%. Er bestaat dan geen verschil meer tussen de bijtelling van een elektrische auto en een conventionele auto.
- Forfaitaire bijtelling ter beschikking gestelde fiets van de zaak met ingang van 1 januari 2020 (7% van de consumentenadviesprijs).

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
BPM	0	0	0	0	0	?
MRB	0%	0%	0%	0%	0%	25%
Bijtelling	8%	12%	16%	16%	16%	17%
Bijtelling plafond lage tarief	€ 45.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000

Actualiteiten arbeidsrecht voor supermarkten

Rob Sprakel
adviseur arbeidsrecht



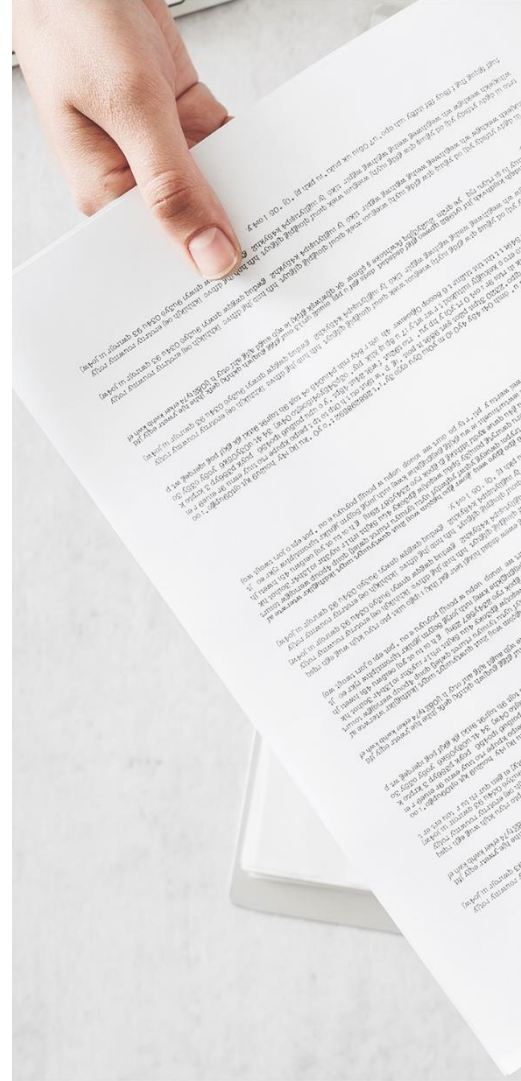
Regels loondoorbetaling bij thuisquarantaine in verband met coronavirus

- Vanaf 1 januari 2020 wijziging Burgerlijk Wetboek bij loondoorbetaling.
- “Geen arbeid, wel loon”.
- Tenzij in de risicosfeer van de werknemer.
- Thuisquarantaine en zelf niet ziek.
- Cruciale beroepen, bijvoorbeeld supermarkten.
- Sluiting bedrijf op advies GGD.
- Regels na vakantie in het buitenland.
- Vakantiedagen en verlof.
- Bedrijfsbeleid of richtlijnen organisatie.

Actualiteiten Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

De WAB lijkt wat ondergesneeuwd door alle coronaperikelen. Toch vallen al wat dingen op, bijvoorbeeld op het vlak van:

- Oproepkrachten
- Transitievergoeding



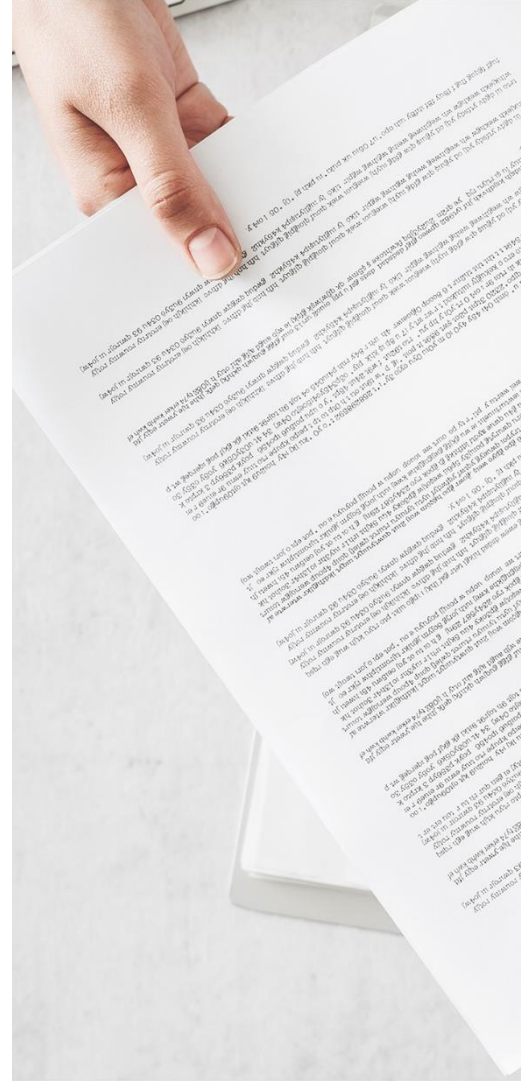
Grotere bescherming oproepkrachten

Aanbiedingsplicht vaste uren:

- Let op! Geen uitzondering aanbiedingsplicht voor jongeren of AOW'ers.
- Aanbiedingsplicht steeds na 12 maanden.
- Invloed meer of minder werken ten gevolge van corona en de aan te bieden uren.
- Meer werken door corona; ook voor 2021 geen herziening lage WW-premie; mogelijkheid voor contracten?
- Risico minder uren aanbieden: loonvordering achteraf.
- Tip: ga in gesprek met werknemers over de wederzijdse wensen en leg alles goed vast. Wil de werknemer wel vaste uren?

Transitievergoeding vanaf dag 1

- Tot 1 januari 2020 slechts transitievergoeding verschuldigd bij dienstverbanden van 2 jaar of langer; Vanaf 1 januari 2021 ook bij kortere dienstverbanden.
- Ook bij proeftijdontslag of niet verlengen eerste jaarcontract.
- 1/3 maandsalaris per ieder volledige dienstjaar.
- Kamerbrief van 2 november 2020: Transitievergoeding in tijden van coronacrisis.



Compensatieregeling Transitievergoeding (CRTV) langdurige arbeidsongeschiktheid (1)

- Arbeidsovereenkomst beëindigd of geëindigd na 104 weken ziekte wegens voortdurende arbeidsongeschiktheid van de werknemer en daarbij transitievergoeding betaald?
- Dan mogelijk compensatie van die transitievergoeding door UWV.

Compensatieregeling Transitievergoeding (CRTV) langdurige arbeidsongeschiktheid (2)

- Aanvragen mogelijk vanaf 1 april 2020.
- Transitievergoeding betaald vóór 1 april 2020? Dan was aanvraag compensatie mogelijk tot en met 30 september 2020; Geen hardheidsclausule!
- Transitievergoeding betaald op of na 1 april 2020? Dan aanvraag compensatie binnen 6 maanden na betaling.
- Aanvraag van de compensatie via e-herkenning. KroeseWevers kan de aanvraag verzorgen; Ketenmachtiging.
- Alleen compensatie als:
 - loondoorbetalingsplicht is gestopt op of na 1 juli 2015 en
 - transitievergoeding volledig is betaald.

Compensatieregeling Transitievergoeding (CRTV) langdurige arbeidsongeschiktheid (3)

- Zorg voor een gedetailleerd uitgewerkte berekening transitievergoeding.
- Zorg voor een gedagtekende beëindigingsovereenkomst.
- Arbeidsovereenkomst niet beëindigen zodra de werknemer in aanmerking komt voor vervroegde Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA).
- Zorg dat de stukken bij de aanvraag al zo veel mogelijk compleet en conform de eisen zijn.

Vereiste stukken t.b.v. CRTV langdurige arbeidsongeschiktheid

- Arbeidsovereenkomst/document met begindatum arbeidsovereenkomst.
- Bewijs van einde arbeidsovereenkomst.
- Berekening transitievergoeding.
- Loonstrook van loonperiode vóór 1 jaar ziekte.
- Loonstrook van loonperiode waarin opzegverbod wegens ziekte voorbij was.
- Bewijs van betaling transitievergoeding.
- In bijzondere situaties: aanvullende stukken vereist.

Actualiteiten voor supermarkten op loongebied

Joni Itjang
salarisadviseur



Lage inkomensvoordeel (LIV)

Gemiddeld uurloon over 2019	LIV per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per kalenderjaar
€10,05 t/m €11,07	€1,01	€2.000
€11,08 t/m €12,58	€0,51	€1.000

Gemiddeld uurloon over 2020	LIV per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per kalenderjaar
€10,29 t/m €12,87	€0,51	€1.000

- Verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen.
- Loon uit tegenwoordige arbeid.
- Tenminste 1248 verloonde uren per kalenderjaar.
- Werknemer heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt.

Jeugd-LIV (Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon) (1)

Leeftijd op 31 december 2019	Jeugd-LIV per werknemer per verloond uur	Maximale jeugd-LIV per werknemer per jaar
18	€0,07	€135,20
19	€0,08	€166,40
20	€0,30	€613,60

	Ondergrens	Bovengrens
20 jaar	€8,30	€10,29
19 jaar	€6,23	€9,24
18 jaar	€5,19	€6,93

Jeugd-LIV (Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon) (2)

- Verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen.
- Loon uit tegenwoordige arbeid.
- Gemiddeld uurloon dat hoort bij het wettelijke minimumjeugdloon voor desbetreffende leeftijd.
- De werknemer is op 31 december van het jaar 18, 19 of 20 jaar.



LKV (Loonkostenvoordeel) (1)

Wat is het LKV

De loonkostenvoordelen moeten ervoor zorgen dat kwetsbare groepen werknemers betere kansen hebben op de arbeidsmarkt. Er zijn 4 categorieën:

- 1. het LKV oudere werknemer
- 2. het LKV arbeidsgehandicapte werknemer
- 3. het LKV doelgroep banenafsprak en scholingsbelemmerden
- 4. het LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

Om voor deze tegemoetkoming in aanmerking te komen is voor alle groepen een doelgroepverklaring LKV vereist.

LKV (Loonkostenvoordeel) (2)

Werknemers waarvoor tegemoetkomingen gelden:	Loonkostenvoordeel:	Maximale termijn:
Categorie 1: Oudere werknemer (56 jaar en ouder)	Per verloond uur: €3,05 Maximaal per kalenderjaar: €6.000	3 jaar
Categorie 2: Arbeidsgehandicapte werknemer	Per verloond uur: €3,05 Maximaal per kalenderjaar: €6.000	3 jaar
Categorie 3: Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	Per verloond uur: €1,01 Maximaal per kalenderjaar: €2.000	3 jaar
Categorie 4: Herplaatsing arbeidsgehandicapte werknemer	Per verloond uur: €3,05 Maximaal per kalenderjaar: €6.000	1 jaar

LIV-rapportage

- Gebaseerd op de gegevens zoals deze bij ons bekend zijn op 1 oktober 2020.
- De gewerkte uren hebben wij geëxtrapoleerd naar een prognose voor het jaartotaal. Daarnaast hebben wij gekeken welke werknemers qua uren of uurloon volgens de prognose nog net niet voldoen aan het recht op het LIV.
- Bij gelijkblijvende lonen en uren per week kunt u voor de medewerkers (groen) die in het overzicht zijn opgenomen een tegemoetkoming op grond van het LIV verwachten.
- Als u voornemens bent medewerkers extra te belonen in 2020 of een loonsverhoging toe te kennen of om de arbeidsduur aan te passen kan dat gevolgen hebben voor het recht op LIV.

Werkkostenregeling

- Vanwege corona extra ruimte. 3% over € 400.000, 1,2% over het meerdere.
- Door corona wellicht minder gebruik gemaakt van vrije ruimte, immers vrijwel geen personeelsfeestjes mogelijk.
- In 2021 gaat ruimte omlaag. 1,7% over € 400.000, 1,18% over het meerdere.
- In 2020 WKR benutten voor extra beloning ('coronabonus')?



WHK-beschikking

- De Belastingdienst deelt een onderneming in als kleine werkgever, middelgrote werkgever of grote werkgever.
- De indeling is afhankelijk van de omvang van het premieplichtige loon.
- De kleine werkgever betaalt een sectorale premie voor de WGA-lasten en de ZW-lasten.
- De middelgrote werkgever betaalt een premie voor de WGA-lasten en de ZW-lasten die deels bestaat uit een sectorale premie en deels uit een individuele premie.
- Voor de grote werkgever wordt de premie voor de WGA-lasten en de ZW-lasten volledig individueel vastgesteld.

WHK-beschikking: premieberekening

- De middelgrote werkgever krijgt de instroom van de eigen werknemer(s) in de WGA gedeeltelijk toegerekend.
- De grote werkgever krijgt de instroom van de eigen werknemer(s) in de WGA volledig toegerekend.
- De toerekening voor deze werkgevers is in de beschikking terug te zien als een verhoging van de gedifferentieerde (individuele) premie.
- Deze verhoogde premie wordt gedurende 10 jaar berekend.



WHK-scan: wat kan dit opleveren?

- In sommige gevallen worden de uitkeringen onterecht aan een werkgever toegerekend (bijvoorbeeld indien sprake is van een no-risk polis).
- De toerekening kan mogelijk worden beperkt (en de individuele premie verlaagd) door:
 - De verbetering van de gezondheidstoestand van een werknemer met een WGA-uitkering.
 - Een verslechtering van de gezondheidstoestand van een werknemer met een WGA-uitkering.
- WGA-scan: onderzoek of een uitkering terecht is toegerekend en toets of een beperking in de toerekening kan worden gerealiseerd.

Vragen?