

# Webinar werkkostenregeling

Door:  
Gerard Gelling  
Michiel Geurds

22 maart 2022



# Inhoud

1. Werkkostenregeling: de basis

2. Wijzigingen 2022

3. Hoe kunnen wij u helpen?



# Werkkostenregeling: de basis

- Uitgangspunt: alles wat je van de werkgever krijgt is in beginsel loon.
- Begrippen
  - Geen loon? (wellevendheid, sympathie of piëteit)
  - Verplicht loon
  - Vrijgesteld loon
  - Nihilwaardering: alles wat op de werkplek gebruikt of verbruikt wordt
  - Intermediaire kosten: door werknemer namens werkgever betaald
  - Gerichte vrijstellingen
  - Forfaitaire ruimte van 1,7%/1,18\* van fiscale loonsom

*\* over de eerste € 400.000 1,7% ruimte*

# Wat is geen loon voor de werkkostenregeling?

“Geschenken uit wellevendheid, sympathie of piëteit, bij gelegenheden waarbij ook anderen dan de werkgever een dergelijk geschenk zouden geven.”

## Voorbeeld

De fruitmand bij ziekte, het bloemetje bij de verjaardag of de rouwkranen bij overlijden.

Twijfelgevallen: tot € 25 mogen we er vanuit gaan dat het een dergelijk geschenk is.

*Bijvoorbeeld: cadeau bij voltooien opleiding.*

## Wat mag niet?

Geld of cadeaubonnen, bloemetje bij secretaressedag.

# Wat is verplicht regulier loon?

Het volgende betreft verplicht regulier loon:

- Salaris;
- Vakantiegeld;
- Bijtelling auto van de zaak;
- Verkeersboetes;
- Vrij wonen.



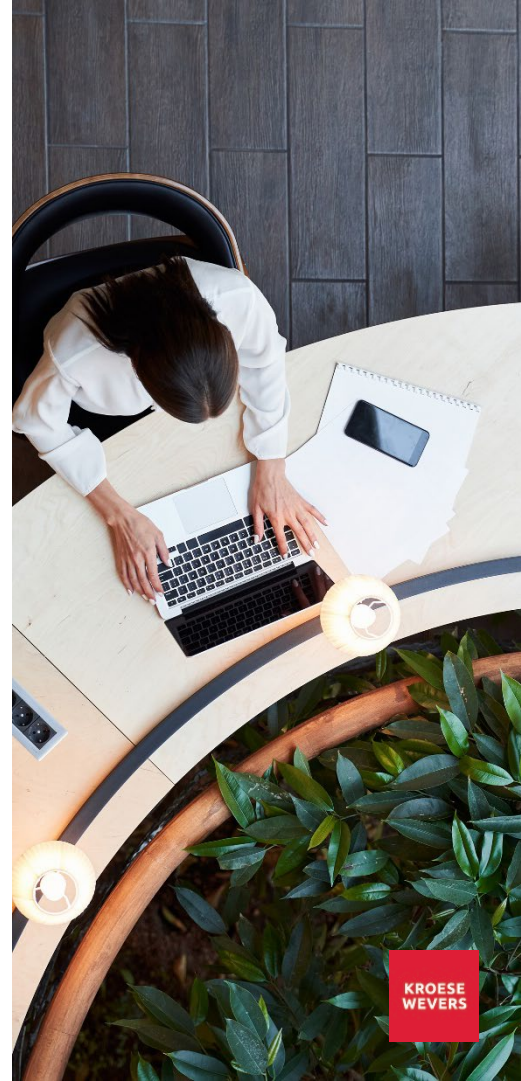
# Wat is vrijgesteld loon?

- Vergoeding wegens schade of verlies van persoonlijke zaken tijdens werk;
- Eenmalige uitkeringen bij overlijden: 3 maandsalarissen;
- Dienstjuitkeringen (na 25 jaar en 40 jaar): 1 maandsalaris.



# Wat zijn nihilwaarderingen?

- Werkplekvoorzieningen;
- Andere voorzieningen op de werkplek, zoals het toilet en een kamerplant;
- Consumpties (géén maaltijden) op de werkplek, bijvoorbeeld koffie en Cup-a-Soup.
- Maar ook: het personeelsfeest op de werkplek en bedrijfsfitness op de werkplek.



# Wat zijn intermediaire kosten?

Intermediaire kosten zijn kosten die de werknemer voor de werkgever heeft gemaakt.

## Voorbeelden:

- Kosten voor de auto van de zaak;
- Door de werknemer aangeschafte kantoorartikelen;
- Uitgaven voor representatie, bijvoorbeeld bij recepties en de klant die je uitnodigt voor een lunch.





# Wat zijn gerichte vrijstellingen? 1/2

Gerichte vrijstellingen gaan niet ten koste van uw vrije ruimte. In de wet zijn de volgende gerichte vrijstellingen genoemd:

## Voorbeelden:

- Cursussen en scholing;
- Producten eigen bedrijf (20%, maximaal € 500 per werknemer per jaar);
- Zakelijke maaltijden en verblijfskosten;
- Reiskosten in het kader van de dienstbetrekking (maximaal € 0,19 km);
- Verhuiskosten;
- Extraterritoriale kosten (Extra kosten die je maakt als je in het buitenland werkt).

# Wat zijn gerichte vrijstellingen? 2/2

## Voorbeelden:

- Vakliteratuur;
- Werkkleding met logo van 70 cm<sup>2</sup>;
- Inschrijving in (wettelijk) beroepsregister;
- De Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG);
- Arbovoorzieningen;
- Ontslagbegeleiding;
- Gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijk apparatuur, indien dit volgens de werkgever noodzakelijk is.

# Wat is het noodzakelijkheids criterium?

## Voorwaarden

- Noodzakelijk voor een behoorlijke taakvervulling:
  - Beoordeling door werkgever;
  - Ook daadwerkelijk voor deze taak gebruiken.
- Werknemer betaalt géén eigen bijdrage, ook niet door uitruil brutoloon.
- Werknemer moet deze middelen teruggeven of de restwaarde vergoeden als ze niet meer noodzakelijk zijn.
  - Bijvoorbeeld bij wijziging functie of bij uitdiensttreding.
- Er wordt maar één apparaat van dezelfde soort vergoed, verstrekt of ter beschikking gesteld.

# Wat zijn werkkosten ten laste van de vrije ruimte?

## Voorbeelden

- Personeelsfestiviteiten, tenzij op de werkplek;
- Kosten jubileumrecepties, tenzij op de werkplek;
- Kerstpakketten en andere geschenken;
- Interne representatiekosten;
- Vaste kostenvergoedingen (belast deel);
- Parkeervergoedingen eigen auto (naast € 0,19 per km);
- Maaltijden op de werkplek zonder zakelijk karakter (€ 3,35);
- Vergoedingen voor ziektekosten.

# Gebruikelijkheids criterium

## **Gebruikelijkheids criterium**

Aanwijzing is mogelijk, indien dit gebruikelijk wordt geacht. Iets is gebruikelijk als het niet meer dan 30% afwijkt van hetgeen in overeenkomstige gevallen gebruikelijk is.

## **Recente jurisprudentie**

Eindoordeel Hoge Raad: “Fiscus kan in deze situatie bewijzen dat een aanwijzing in verhouding tot andere vergelijkbare werkgevers ongebruikelijk is”.

Gevolg: voordeel aandelenpakket dient bij de werknemers te worden belast.

# Gebruikelijkheids criterium

## Handreiking voor de praktijk:

- Tot € 2.400 per werknemer per jaar zit u altijd safe.
- Discussie met de Belastingdienst? Een blote stelling van de Belastingdienst dat iets ongebruikelijk is, is volstrekt onvoldoende. Belastingdienst moet ongebruikelijkheid aannemelijk maken.

# Wat is de vrije ruimte?

Vanaf 1 januari 2022:

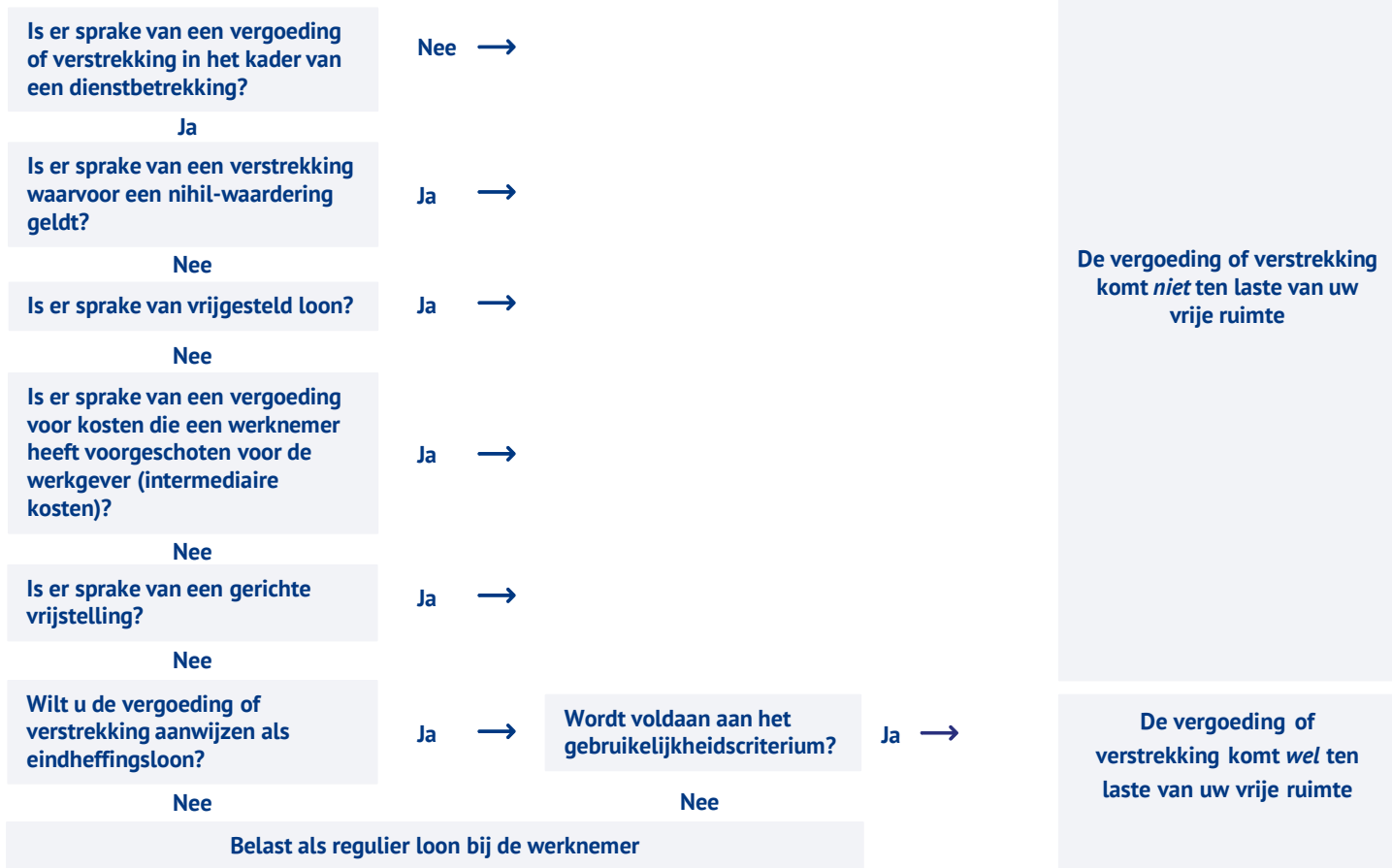
- 1,7% tot € 400.000 van de fiscale loonsom
- 1,18% daarboven

## Voorbeeld:

Stel loonsom is € 1.000.000 dan bedraagt de vrije ruimte:

▪ 1,7% van € 400.000	€ 6.800
▪ 1,18% van € 600.000 (€ 1.000.000 - € 400.000)	<u>€ 7.080</u>
▪ Totaal	€ 13.880

# Stroomschema





# Inhoud

1. Werkkostenregeling: de basis

2. Wijzigingen 2022

3. Hoe kunnen wij u helpen?



# Wijzigingen 2022

- Thuiswerkvergoeding
- Reiskostenvergoeding
- ARBO-voorzieningen



# Thuiswerkvergoeding

- Thuiswerkvergoeding bedraagt € 2 per dag.
- Vastgesteld o.b.v. NIBUD onderzoek (kosten voor verwarming, kopjes koffie en toiletbezoek).
- Onbelast vanaf 1 januari 2022. Gericht vrijgesteld, dus *niet* ten laste van de vrije ruimte.
- Als vaste vergoeding mogelijk, maar dan op basis gemaakte afspraken tussen werknemer en werkgever.
- Formule  $\rightarrow (214 * € 2) / 12$ , naar rato van het aantal overeengekomen thuiswerkdagen in verhouding tot een volledige werkweek van 5 dagen per week.
- Deze vergoeding heeft effect op reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (op thuiswerkdag geen reiskosten en andersom).
- Ga na of er actie is vereist!

# Reiskostenvergoeding woonwerk

- Bij vaste thuiswerkvergoeding is geen reiskostenvergoeding mogelijk.
- Vaste reiskostenvergoeding opnieuw vaststellen op basis van het aantal overeengekomen werkdagen dat op de vaste arbeidsplaats wordt gewerkt.
- Formule →  $(214 \text{ dagen} * \text{dubbele reisafstand} * € 0,19) / 12$ , naar rato van het aantal overeengekomen werkdagen op de vaste arbeidsplaats in verhouding tot een volledige werkweek van 5 dagen.
- Heeft effect op thuiswerkvergoeding. Op dagen dat op de vaste arbeidsplaats wordt gewerkt kan er geen thuiswerkvergoeding worden gegeven.
- Reiskostenvergoeding blijft € 0,19 per kilometer (sinds 2006). Meer vergoeden mag van de staatssecretaris, maar dan moet wel de vrije ruimte van de WKR worden ingezet.

# Cijfermatig voorbeeld

## Uitgangspunten:

- Afstand woon-werkverkeer 10 kilometer (enkele reisafstand)
- 5-daagse werkweek
- Aantal dagen op kantoor 3 dagen
- Aantal dagen thuis 2 dagen

### Tot 1 januari 2022

$$214 * 20 * € 0,19 = € 813,20$$

**€67,77 per maand**

### Vanaf 1 januari 2022

$$\begin{aligned} 214 * 3/5 * 20 * € 0,19 &= € 487,92 \\ 214 * 2/5 * € 2 &= € 171,20 \\ &€ 659,12 \end{aligned}$$

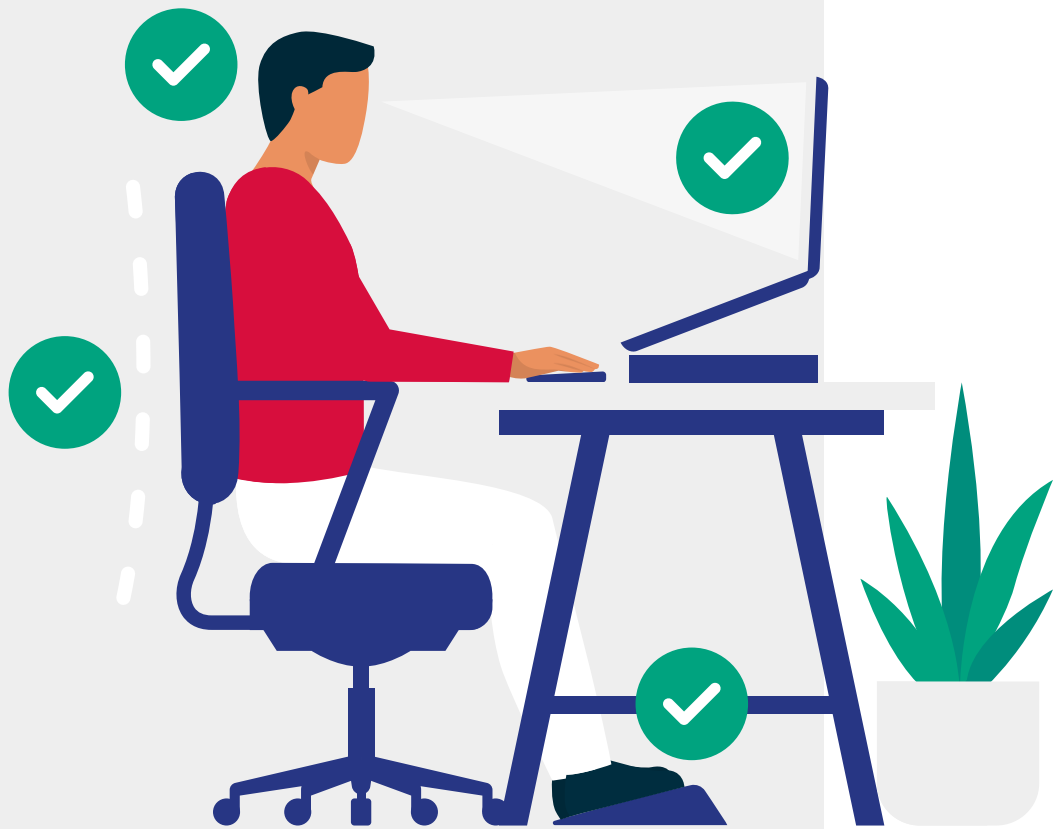
**€ 54,93 per maand**

# Inrichting thuiswerkplek

- Invulling verplichting arbeidsomstandighedenwet is gericht vrijgesteld.
- Noodzakelijkheids criterium voor computers, aanverwante apparatuur en de bijbehorende dataverbinding.
- Overige zaken zijn belast.

## *Praktijkvoorbeeld*

- In hoogte verstelbaar bureau, bureaustoel en beeldschermverhoger valt onder de arbeidsomstandighedenwet.
- Computer, beeldscherm en de volledige kosten van de internetverbinding thuis vallen onder het noodzakelijkheids criterium.
- Het schilderijtje aan de wand, het koffiezetapparaat en een dossierkast kunnen niet vrijgesteld worden vergoed en komen dan ten laste van de WKR-ruimte.



# Inhoud

1. Werkkostenregeling: de basis

2. Wijzigingen 2022

3. Hoe kunnen wij u helpen?





# Hoe kunnen wij u helpen?

- WKR-scan maken van uw administratie;
- Aanpassen van uw grootboekadministratie;
- Advies over declaratieproces;
- Optimaliseren van uw arbeidsvoorwaardenpakket (van bruto naar netto);
- Fiscaal vriendelijk belonen.

# Einde

*[kroesewevers.nl](https://kroesewevers.nl)*

