

Vragen en antwoorden webinar Noodpakket 2.0: de NOW 2.0 en de TVL regeling uitgelicht 4 juni 2020

Vraag 1: Als ik het goed begrijp wordt voor de NOW 2.0 het sv-loon van maart als uitgangspunt genomen?

Ja, dat klopt. Achteraf wordt vervolgens een vergelijking gemaakt tussen de loonsom over maart en de werkelijke loonsom over de gecompenseerde maanden (juni tot en met september) en zal zo nodig de subsidie worden herberekend.

Vraag 2: Wij hebben NOW aangevraagd voor de eerste 3 maanden, maar omzetverlies valt tot nu toe nog mee als wij voor de komende maanden geen NOW aanvragen kunnen we dan wel het omzetverlies van 6 maanden als totaal tellen? of moeten wij dan nu opnieuw aanvragen voor bv 20% omzetverlies?

Nee. De NOW 1.0 en de NOW 2.0 zijn twee gescheiden periodes. Gebruikt u alleen de NOW 1.0, dan mag alleen het omzetverlies over de daarin gekozen drie maanden worden geteld. Om van de NOW 2.0 gebruik te kunnen maken, moet u opnieuw een aanvraag indienen. U moet daarvoor minimaal 20% omzetverlies in vier verdere aaneengesloten maanden hebben.

Vraag 3: Voor NOW 1.0 is de uitgangperiode maart t/m mei (3 maanden) en voor NOW 2.0 juni t/m september (4 maanden). Als ik dus op 4 juni pas/nog NOW 1.0 aanvraag, krijg ik geen voorschot meer van het UWV, maar moet ik wachten tot 6 oktober?

Dat zijn inderdaad de periodes waarover het loon wordt gecompenseerd. Als u bij aanvraag van de NOW 1.0 recht hebt gekregen op een voorschot, wordt dat binnenkort in drie maandelijkse termijnen gecompenseerd. Hebt u echter geen recht op een voorschot, omdat u in januari 2020 en in november 2019 een loonsom had van nul, maar hebt u in maart tot en met mei 2020 wel een loonsom? Dan krijgt u pas subsidie uitgekeerd, nadat de subsidie is vastgesteld. U kunt na 6 oktober 2020 om vaststelling verzoeken. UWV heeft vervolgens 52 weken de tijd om uw aanvraag te behandelen. Het kan dan dus nog tot ver in 2021 duren voordat u uw geld ontvangt.

Vraag 4: Als voor de eerste periode mei t/m juli is gekozen, geldt dan de tweede periode van augustus t/m november? Of slechts 2 maanden (t/m september)?

Dan geldt voor het omzetverlies onder de NOW 2.0 de periode augustus t/m november (vier maanden).

Vraag 5: Wordt er bij de vaststelling straks nog steeds uitgegaan van minimaal 20% omzetverlies? Of zal er gekeken worden naar het daadwerkelijk verlies? Dus als die 19,6% is, dan wordt het uiteindelijk NOW bedrag vastgesteld op 19,6%?

Bij de vaststelling zal worden uitgegaan van het werkelijke omzetverlies in de gekozen driemaandenperiode. Het percentage wordt naar boven afgerond op hele procenten. Een omzetverlies van 19,6% zal dus worden afgerond naar 20%.

Vraag 6: Welke subsidies worden bedoeld in het kader van het feit dat er rekening wordt gehouden met de omzetzaling? Subsidie praktijkleren bijvoorbeeld?

Voor entiteiten waarop Titel 9 van boek 2 Burgerlijk Wetboek van toepassing is, zijn 'andere baten' (zoals subsidies of andere bijdragen) slechts dan onderdeel van het omzetzbegrip indien dit op deze wijze consistent in de laatst vastgestelde jaarrekening is verwerkt en gepresenteerd en in overeenstemming is met de wetgeving en verslaggevingsstandaarden van de RJ (Richtlijn voor de Jaarverslaggeving). De NOW-subsidie zelf valt onder geen omstandigheid onder het omzetzbegrip ter bepaling van de omzetzaling in het kader van de NOW-regeling. Subsidies en baten, die zien op een langere periode, dient u naar rato toe te rekenen aan 2019 en het gekozen tijdvak in 2020.

Voor entiteiten waarop Titel 9 van boek 2 Burgerlijk Wetboek **niet** van toepassing is, zoals de meeste non-profit organisaties, vallen alle baten die voortkomen uit de uitvoering van normale activiteiten van een organisatie, ook als deze gewoonlijk met een andere term dan omzet worden aangeduid, onder het begrip omzet in de zin van deze regeling.

Welke subsidies meetellen als omzet is dus afhankelijk van wat op uw organisatie van toepassing is. Het kan daarbij ook gaan om subsidies die u hebt ontvangen in het kader van de coronamaatregelen. Een uitzondering geldt zoals hiervoor al opgemerkt voor de NOW-subsidie zelf.

Vraag 7: Zit er een boete op teveel ontvangen gelden bij NOW 1.0 of 2.0?

In principe zit er geen boete op te veel ontvangen gelden bij de NOW 1.0 en – voor zover nu bekend – de NOW 2.0.

Dit is anders als u in de periode waarover de loonkosten werden gecompenseerd ontslag aanvragen wegens bedrijfseconomische redenen bij UWV hebt ingediend. In dat geval wordt het volledige loon van de werknemer(s) voor wie een ontslag aanvraag is ingediend van de subsidie afgetrokken. Bovendien bent u **onder de NOW 1.0** een boete verschuldigd ter grootte van 50% van dat loon en **onder de NOW 2.0** een boete van 5% van de totale subsidie als u 20 werknemers of meer ontslaat en er geen akkoord is met de vakbonden/andere werknemersvertegenwoordiging.

Verder is het zo dat de subsidie relatief fors wordt verlaagd als de werkelijke loonsom over de gecompenseerde maanden lager blijkt te zijn dan drie maal de loonsom over januari (NOW 1.0)/maart (NOW 2.0). Het bedrag waarmee de subsidie dan wordt verlaagd, is namelijk niet meer gerelateerd aan het percentage.

Bijvoorbeeld:

Uw loonsom in januari was € 100.000. U hebt in februari een aantal aflopende contracten niet verlengd, waardoor uw loonsom in maart tot en met mei nog maar € 80.000 was. Uw omzetverlies had u geschat op 50% en dat blijkt achteraf juist.

U 'mist' dus in maart tot en met mei in totaal ($3 \times € 20.000 =$) € 60.000 loonsom. Uw subsidie onder de NOW 1.0 wordt daardoor verlaagd met $€ 60.000 \times 1,3$ [opslag van 30%] $\times 90\% = € 70.200$

U had over de betreffende € 60.000 (van in totaal € 300.000 loonsom) echter slechts $50\% \times € 60.000 \times 1,3 \times 90\% = € 35.100$ aan subsidie ontvangen.

Vraag 8: Hoe zit het met bonussen voor vertegenwoordigers ten aanzien van de omzet als prestatiebeloning? Mag dit dan nog wel?

De verbodsbepaling in NOW 2.0 ziet toe op bonusuitkeringen aan de raad van bestuur en directieleden. Bonussen verstrekt aan het personeel vallen niet onder deze verbodsbepaling.

Vraag 9: Hoe zit het met de regels m.b.t. dividend/bonussen bij een gebroken boekjaar (juli t/m juni)? We verwachten evt. vanaf juli een omzetzaling > 20%. Mogen bonussen of dividend over boekjaar 2019-2020 wel worden uitbetaald in het najaar van 2020? Verder is er sprake van een voorgenomen inkoop aandelen (in najaar 2020) vanwege pensionering van 2 aandeelhouders. Kan die inkoop wel/niet plaatsvinden? Of is het een optie om wel in te kopen maar nog niet te betalen. Of mag er helemaal niets?

In de hoofdregel staat beschreven dat er over 2020 geen dividend mag worden uitgekeerd tot en met de datum van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021.

Is het op basis van de regeling toegestaan dat dividend wordt uitgekeerd vanuit bijvoorbeeld de winsten die zijn opgebouwd in de jaren voorafgaand aan 2020 (rekening houdend met de balansstest en uitkeringstoets)?

De NOW-regeling bevat geen voorwaarden voor dividenduitkeringen over de jaren voorafgaand aan 2020. Het bestuur en de aandeelhouders kunnen hier formeel toe besluiten.

*Dividenduitkeringen over 2019 die in 2020 of 2021 worden vastgesteld, zijn dan ook geen bezwaar. Maar het bestuur en/of de aandeelhouders handelen hiermee dan niet in overeenstemming met het **doel** en de **strekking** van de gestelde dividendvoorwaarden van de regeling als er kennelijk over voldoende middelen kan worden beschikt om dividend uit te keren.*

Inkoop van eigen aandelen in najaar 2020 niet toegestaan, ook niet in de situatie waarbij de feitelijke betaling op een later moment plaatsvindt.

Vraag 10: Wat wordt bedoeld met de "uitstelregeling"? Is dit het uitstel van te betalen belastingen? (BTW/VPB/LB)

Hiermee wordt bedoeld de regeling "Bijzonder uitstel van betaling voor belastingen" voor o.a. loonheffing, omzetbelasting, vennootschapsbelasting, BPM etc.

Vraag 11: Die grens van € 125.000 resp. € 100.000 waarvoor een accountantsverklaring vereist is, geldt dat voor het totale subsidiebedrag of per regeling (NOW 1.0 en NOW 2.0)?

Bovenstaande grensbedragen gelden voor de regeling NOW 1.0. Hoe de regeling NOW 2.0 er inhoudelijk precies uit komt te zien is op dit moment nog niet bekend!

Vraag 12: Hoe zit het met de personeels-bv's bij de concernregeling bij NOW 2.0? Deze levert enkel intern diensten aan de andere werkmaatschappijen. De omschrijving in de sheet is niet duidelijk.

*Concerns met personeels-bv's moeten **altijd** uitgaan van omzetzaling op concernniveau. Op dat niveau komen de omzet(daling) en de inzet van het personeel samen. Op het niveau van de werkmaatschappijen van deze concerns is deze koppeling afwezig. Een werkmaatschappij kan dus alleen zijn omzetzaling rapporteren die binnen zijn werkmaatschappij vallen.*

Vraag 13: Begrijp ik nu goed dat om in aanmerking te komen voor de NOW 2.0 het omzetverlies van 20% zich moet voordoen over het totaal van een 4 maand periode?

Ja, dat begrijpt u goed. Het moet gaan om een omzetverlies van 20% gemiddeld in die periode.

Vraag 14: Mag een werkmaatschappij wel dividend uitkeren naar de holding?

Concerns, waarvan de werkmaatschappij een beroep doet op de regeling, moeten voorafgaand aan de aanvraag verklaren over 2020 geen dividend of bonussen uit te keren of eigen aandelen terug te kopen tot aan en inclusief de datum van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021. Deze verklaring moet in de administratie worden bewaard. De accountant zal dit meenemen in zijn onderzoek en neemt de uitkomst van dit onderzoek op in de accountantsverklaring. Daarnaast moet een concern zich ook feitelijk aan deze verplichting hebben gehouden. Indien het concern niet aan deze voorwaarde heeft voldaan wordt de subsidie op nihil vastgesteld. Het gaat om dividenduitkeringen door het groepshoofd aan haar aandeelhouder(s).

De voorwaarde dat geen dividend of bonus mag worden uitgekeerd, leverde in eerste aanleg onduidelijkheid op of deze voorwaarde alleen op groepsniveau geldt of voor alle tot de groep behorende rechtspersonen. Inmiddels is duidelijk geworden dat deze eis alleen betrekking heeft op dividenden en bonus- en winstuitkeringen door het groepshoofd aan zijn aandeelhouders en bestuur. Evenmin mogen aandelen worden ingekocht. Dit verbod geldt ook voor de rechtspersonen of vennootschap (denk aan samenwerkingsverbanden als een vof) binnen de groep die een beroep doen op de NOW-regeling. Rechtspersonen en vennootschappen binnen die groep, niet zijnde groepshoofd of een NOW-aanvrager, kunnen derhalve wel dividend en bonussen uitkeren.

Vraag 15: In hoeverre is het sv-loon van mei niet standaard al hoger dan maart in verband met betaling van het vakantiegeld? Of telt uitbetaling van het vakantiegeld niet mee bij het sv-loon?

Een uitbetaling van vakantiegeld wordt niet meegenomen bij de berekening van de loonsom voor de NOW.

Vraag 16: Hoe moet het omzetverlies voor TVL precies berekend worden? Vergelijken met een gemiddeld kwartaal van vorig jaar?

De TVL wordt gebaseerd op het totale omzetverlies en het deel van de vaste lasten dat uw bedrijf daarmee betaalt. Voor de vaste lasten wordt een gemiddeld percentage per sector berekend. Het maximale bedrag dat wordt uitgekeerd is € 50.000 voor de periode van 1 juni tot 1 oktober 2020. De exacte berekening per sector wordt nog uitgewerkt.

Vraag 17: Wij hebben NOW 1.0 aangevraagd voor periode april, mei, juni. Wij zijn voornemens om ook NOW 2.0 aan te vragen voor de periode juli, augustus en september. Hier hebben wij een omzetbegroting voor, maar met welke omzet vergelijk ik dit uit 2019? Er kwam namelijk een sheet voorbij om te vergelijken met 4 maanden 2019. Hoe gaat dit in zijn werk?

Omdat voor de NOW 2.0 zal gekeken naar het omzetverlies over vier maanden in 2020, zal de omzet over die maanden moeten worden vergeleken met eveneens vier maanden in 2019 om een representatief beeld te krijgen. Hoe deze berekening precies moet worden uitgevoerd is nog niet bekend gemaakt. Wij kunnen ons echter voorstellen dat de vergelijking voor de NOW 2.0 moet worden gemaakt met 1/3 deel van de totale omzet over 2019. Voor de NOW 1.0 (omzetverlies over drie maanden) moest immers een vergelijking worden gemaakt met ¼ van de totale omzet over 2019.

Vraag 18: Als toeleverancier (SBI code 46.51) kom ik in aanmerking voor de TOGS regeling. Ik voldoe ook gewoon aan alle normale basisvoorwaarden. Aangezien ik een toeleverancier ben geldt voor ons echter een aanvullende voorwaarde: minimaal 70% van onze omzet moet komen van klanten uit de eerste SBI code lijst. Hoe kan ik aan deze aanvullende voorwaarde voldoen? Ik weet de SBI codes van mijn klanten niet (volgens mij ook niet zomaar achter te komen) en het is ondoenlijk om dat per factuur in die periode helemaal uit te gaan splitsen. Wat is wijsheid?

Het is een voorwaarde waar je aan moet voldoen en de vorm hoe je het aantoont is vorm vrij. Je zou bijvoorbeeld van je grootste klanten de SBI-code kunnen opvragen of de KVP-app downloaden, waarbij je gratis 30 producten kunt aanvragen.

Vraag 19: Hoe zit het met een reeds uitgekeerd voorschot dividend over 2020 m.b.t. de aanvraag NOW 2.0

In de hoofdregel staat beschreven dat er over 2020 geen dividend mag worden uitgekeerd tot en met de datum van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021. Een voorschot dividend over 2020 lijkt dan ook niet toegestaan.

Vraag 20: Wij zijn bij de NOW 1.0 uitgegaan van de zuivere omzet i.p.v. facturomzet. Dus incl. daling in ons OHW en nog uit te voeren opdrachten. Is dit wel de juiste manier? Ik meende te horen van niet namelijk.

Dit is de juiste manier. De vraag, in het webinar, had betrekking op het onderscheid tussen orderintake vs gefactureerde omzet, waarbij er dus moet worden gekeken naar de gefactureerde omzet en niet naar orderintake!

Vraag 21: kan de voorlopige aanslag vpb 2019 dus negatief zijn?

Nee, die kan niet negatief worden maar minimaal nihil. De Fiscale Corona reserve is maximaal de laagste van: 1. Verwachte verlies 2020 of belastbare winst 2019 waardoor er niet lager kan worden uitgekomen dan nihil.

Vraag 22: Geldt de TVL ook voor bv's?

Zeker, mits wordt voldaan aan de voorwaarden!

Vraag 23: bij online uitstel aanvragen hoef je toch geen separate melding bet onmacht te doen?

Nee, dat is niet noodzakelijk ook schriftelijk niet aangezien het verzoek tot Bijzonder uitstel van betaling voor belastingen. Dit geldt alleen voor de aanslagen over de tijdvakken met ingang van februari 2020. Indien er nog oudere bedragen openstaan dan dient daar wel separaat een Melding Betalingsonmacht te worden gedaan. Ondanks deze regeling nemen wij in de door ons namens klanten ingediende verzoeken tot Bijzonder uitstel van betaling volledigheidshalve wel op dat het verzoek tevens dient als melding betalingsonmacht. Let op: met betrekking tot de melding van betalingsonmacht voor de omzetbelasting in geval van een fiscale eenheid omzetbelasting geldt een ander 'systeem' van melden.