

## SOFT SKILL

**Duración:** 20 horas

**Metodología:** Online

**Financiación:** Bonificable

### GESTIÓN Y MOTIVACIÓN DE EQUIPOS EN REMOTO

#### Descripción

El curso Gestión y Motivación de Equipos en Remoto aborda el nuevo contexto del trabajo a distancia, analizando sus características, ventajas y retos. Proporciona una visión global sobre la gestión de equipos remotos, el liderazgo, la comunicación y el uso de herramientas digitales, así como los fundamentos de la motivación aplicada a entornos no presenciales. El objetivo es comprender cómo organizar, coordinar y motivar equipos en remoto para mantener su compromiso, rendimiento y cohesión en esta nueva realidad profesional.

#### Objetivos

- » Conocer el contexto en el que se desarrolla el trabajo en remoto para adaptarnos con garantías de éxito al nuevo paradigma profesional.
- » Conocer el proceso de gestión de equipos que desarrollan su trabajo de forma remota para adaptar nuestra metodología a esta nueva forma de trabajar.
- » Conocer y utilizar las herramientas profesionales para adaptarlas a la gestión de equipos de forma remota.
- » Conocer el concepto de motivación y cómo influye en los equipos que trabajan en remoto para adaptar nuestra forma de empoderar y desarrollar a los profesionales.
- » Conocer las claves fundamentales de la motivación en los equipos que trabajan en remoto para que pongan en valor todo su potencial en esta nueva realidad.
- » Aprender a aplicar de forma práctica acciones de motivación a equipos que trabajan en remoto para que obtengan los mejores resultados posibles.

# Programa

## 1. ENTORNOS

- 1. 1. Trabajo en remoto. Una nueva realidad para equipos y empresas.
  - 1. 1.1 Trabajo en remoto y teletrabajo.
  - 1. 1.2 Diferencias entre trabajo en remoto y trabajo presencial.
  - 1. 1.3 Modalidades de trabajo en remoto.
- 1. 2. Aspectos básicos, ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto.
  - 1. 2.1 Aspectos básicos del trabajo en remoto.
  - 1. 2.2 Ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto.

## 2. GESTIÓN DE EQUIPOS EN REMOTOS

- 2.1. Claves para la gestión de equipos en remoto.
  - 2.1.1 Alianzas y normas para trabajar de manera efectiva.
  - 2.1.2 Conciliación en el modelo de trabajo en remoto.
- 2.2. Planificación, gestión del tiempo y gestión de reuniones con equipos en remoto.
  - 2.2.1 Planificación del trabajo con equipos en remoto.
  - 2.2.2 Gestión del tiempo con equipos en remoto.
  - 2.2.3 Comunicación y feedback con equipos en remoto.
  - 2.2.4 Gestión de reuniones con equipos en remoto.
- 2.3. Modelos de liderazgo para trabajar con equipos en remoto.
  - 2.3.1 Problemáticas en la gestión de equipos en remoto.
  - 2.3.2 Liderar equipos en remoto.

## 3. HERRAMIENTAS PROFESIONALES

- 3.1. Herramientas para el trabajo en remoto.
  - 3.1.1 Ámbitos de actuación.
  - 3.1.2 Herramientas digitales clave para trabajar en remoto.
- 3.2. Problemáticas más habituales en el uso de herramientas digitales.

## 4. CONCEPTO DE MOTIVACIÓN

- 4.1. Teorías de la motivación y su aplicación a los entornos remotos.
  - 4.1.1 ¿Qué es la motivación? Definición y tipologías.
  - 4.1.2 Diferencias entre la motivación de equipos presenciales y equipos en remoto.
- 4.2. Los pilares de la motivación.
- 4.3. Cómo trabajar la motivación con equipos en remoto.
  - 4.3.1 Las necesidades motivacionales.
  - 4.3.2 Elementos que generan desmotivación en equipos en remoto.

## 5. CLAVES DE LA MOTIVACIÓN

- 5.1. Implantación de un plan de motivación.
  - 5.1.1 Paso a paso para desarrollar un plan de trabajo enfocado en la motivación.
  - 5.1.2 Elementos básicos de las acciones de motivación para que resulten efectivas.
  - 5.1.3 Check list resumen con los elementos que debe contener un plan de motivación.
- 5.2. Estrategias de motivación con equipos en remoto.
  - 5.2.1 Cómo aplicar estrategias o acciones de motivación con los equipos que trabajan en remoto.

## Programa

- 5.2.2 Motivación individual vs motivación de equipos.
- 5.3. Herramientas de motivación para trabajar con equipos en remoto.
  - 5.3.1 Aplicación de herramientas de motivación en equipos remotos.
  - 5.3.2 Dinámicas de motivación de equipos.
- 5.4. Medir y mejorar: ciclo de mejora continua para alcanzar la excelencia en la motivación.

## 6. ACCIONES DE MOTIVACIÓN

- 6.1. Principales problemáticas a la hora de trabajar la motivación.
  - 6.1.1 Errores a evitar en torno a la motivación cuando trabajamos con equipos en remoto.
  - 6.1.2 Impacto y consecuencias de una mala gestión de la motivación en equipos que trabajan en remoto.
- 6.2. Ejemplos reales de acciones de motivación en equipos que trabajan en remoto.