

GESTIÓN EMPRESARIAL

Duración: 12 horas

Metodología: Online

Financiación: Bonificable

PLANES DE COMPENSACIÓN Y RETRIBUCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

Descripción

A través de este curso, se proporcionará a los participantes las herramientas necesarias para diseñar políticas retributivas eficaces. Se abordarán conceptos clave de compensación, beneficios y retribución total, así como las tendencias actuales. Los participantes aprenderán a gestionar salarios fijos, variables, en especie y flexibles, adaptando la compensación a los objetivos de la empresa y motivación del personal.

Objetivos

- » Conocer la importancia de la gestión de la compensación en las compañías.
- » Visibilizar los distintos tipos de retribución que existen y las diferencias entre los mismos.

Programa

1. Compensación y Beneficios.

- 1.1. Concepto de retribución.
- 1.2. Importancia de la compensación.
- 1.3. Objetivos de la compensación.
 - 1.3.1. Compensación total.
 - 1.3.2. Tendencias en compensación.

2. Políticas Retributivas.

- 2.1. Salario fijo.
 - 2.1.1. Estructura legal del salario fijo.
 - 2.1.2. ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa?
- 2.2. Retribución variable.
 - 2.2.1. Formas de retribución variable más habituales.
- 2.3. Retribución en especie.
- 2.4. Retribución flexible.