

## GESTIÓN EMPRESARIAL

**Duración:** 15 horas

**Metodología:** Online

**Financiación:** Bonificable

### ELEMENTOS BÁSICOS EN UNA RELACIÓN LABORAL

#### Descripción

El curso Elementos básicos en una relación laboral ofrece una visión práctica del contrato de trabajo, sus elementos esenciales y posibles modificaciones, la estructura y regulación del salario y la correcta aplicación del despido según la normativa laboral, permitiendo identificar sus tipologías y encajarlas adecuadamente ante distintos supuestos.

#### Objetivos

- » Confeccionar un contrato con los elementos necesarios.
- » Elementos susceptibles de modificación contractual.
- » Saber estructurar el salario.
- » Utilizar correctamente la figura del despido en una empresa en el contexto de fuentes de derecho laboral.
- » Delimitar correctamente la tipología de despido ante un supuesto de hecho.

# Programa

## 1. Elementos

- 1.1. El contrato de trabajo laboral.
  - 1.1.1. Elementos esenciales.
    - 1.1.1.1. Capacitación de las partes.
    - 1.1.1.2. Requisitos específicos.
  - 1.1.2. Forma del contrato.
  - 1.1.3. Nulidad del contrato.
- 1.2. El precontrato.
- 1.3. El periodo de prueba.
  - 1.3.1. Forma.
  - 1.3.2. Duración.

## 2. Configuración

- 2.1. Modificación del contrato de trabajo.
- 2.2. Mutuo acuerdo de las partes.
  - 2.2.1. Unilateral del empresario.
    - 2.2.1.1. Movilidad funcional.
    - 2.2.1.2. Movilidad geográfica.
    - 2.2.1.3. Movilidad sustanciales.
  - 2.2.2. A instancias del trabajador.
  - 2.2.3. Proceso concursal.

## 3. Concepto Salario.

- 3.1. Salario: Concepto y regulación.
- 3.2. Retribuciones extrasalariales.
- 3.3. Estructura del salario.
- 3.4. Determinación del salario.
  - 3.4.1. Absorción y compensación de salarios
  - 3.4.2. Igualdad de remuneración por razón de sexo (ART. 28 T.R.L.E.T)

## 4. Conceptos.

- 4.1. Concepto de despido y diferenciación de otras figuras.
- 4.2. El convenio colectivo de un despido.
- 4.3. El contrato de trabajo como manifestación de la voluntad de las partes.
- 4.4. El principio de proporcionalidad frente a otras fórmulas: la razonabilidad del despido.

## 5. Tipologías.

- 5.1. Criterios de clasificación de un despido.
- 5.2. Tipología de despidos según sus causas.
- 5.3. Tipología de despidos según sus efectos.
- 5.4. Tipología de despidos según el número de trabajadores afectados.