

GESTIÓN EMPRESARIAL

Duración: 5 horas

Metodología: Online

Financiación: Bonificable

SEGURIDAD SOCIAL EN LA GESTIÓN LABORAL

Descripción

Este curso está diseñado para proporcionar conocimientos prácticos sobre el funcionamiento del sistema de Seguridad Social y su aplicación en la gestión laboral. A lo largo de la formación se estudiarán los procedimientos de inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores, así como las bases y tipos de cotización, incluyendo supuestos especiales como los contratos a tiempo parcial. Además, se abordará la gestión de la incapacidad temporal, su incidencia en el recibo de salarios y las prestaciones asociadas a contingencias comunes, profesionales y situaciones especiales como riesgo durante el embarazo o cuidado de menores. El curso ofrece herramientas para aplicar correctamente la normativa en la gestión diaria de la nómina y de los derechos laborales.

Objetivos

1. Elementos integradores de la base de cotización, cuota de empresa y trabajador a aplicar.
2. Cálculo de nóminas en situación de incapacidad temporal.

Programa

Unidad 1. Bases de cotización.

1. Sistema de Seguridad Social.
 - 1.1 Inscripción de los empresarios. (art. 138 TRLGSS). 1.2 Afiliación, altas y bajas de los trabajadores. (art.139 TRLGSS).
2. Cotización a la Seguridad Social.
 - 2.1 Base de cotización de contingencias comunes.
 - 2.2 Base de contingencias profesionales.
 - 2.3 Base de cotización en supuestos especiales: contratos a tiempo parcial.
 - 2.4 Tipos de cotización

Unidad 2. Incapacidad temporal.

1. Incidencia de la prestación de incapacidad temporal en el recibo de salarios.
2. Incapacidad por contingencias comunes (enfermedad común).
3. Incapacidad temporal por contingencias profesionales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales).
4. Prestaciones por riesgo de embarazo, nacimiento y cuidado de menor.
5. Otras incidencias en el cálculo del recibo de salarios.
 - 5.1 Huelga.
 - 5.2 Permisos no retribuidos, Falta de asistencia
 - 5.3 Reducción de jornada por guarda legal.