

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Duración: 30 horas

Metodología: Online

Financiación: Bonificable

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN ENTORNOS PROFESIONALES

Descripción

El curso Gestión de la Diversidad en Entornos Profesionales ofrece una visión clara y práctica sobre el origen, los conceptos clave y las dimensiones de la diversidad en las organizaciones, analizando sus beneficios y proporcionando pautas para diseñar e implantar planes de acción que fomenten entornos laborales inclusivos, responsables y alineados con la normativa y la estrategia empresarial.

Objetivos

- » Identificar de dónde proviene la gestión de la Diversidad y los conceptos básicos en los que se apoya.
- » Recordar la historia de la Gestión de la Diversidad para identificarla con claridad.
- » Definir Gestión de la diversidad ¿Qué es?
- » Analizar los beneficios de su aplicación en las empresas.
- » Identificar las distintas dimensiones de la Gestión de la Diversidad.
- » Definir un plan de acción para su puesta en práctica en las organizaciones.

Programa

1. CONCEPTOS BÁSICOS

- 1.1. Preámbulo
 - 1.1.1. Países e idiomas
 - 1.1.2. La paradoja del siglo XXI
 - 1.1.3. Las características de "nuestro mundo"
 - 1.1.4. El desafío del siglo XXI
- 1.2. Responsabilidad Social corporativa
 - 1.2.1. Definición de RSC
 - 1.2.2. Los 5 principios básicos de la RSC
 - 1.2.3. Las responsabilidades de la RSC
- 1.3. Diversidad
 - 1.3.1. Definición de Diversidad
 - 1.3.2. Diversidad cultural
 - 1.3.3. Diversidad étnica
 - 1.3.4. Diversidad lingüística
 - 1.3.5. Diversidad biológica
 - 1.3.6. Diversidad sexual
 - 1.3.7. Diversidad funcional
- 1.4. Cultura
 - 1.4.1. Los prejuicios
 - 1.4.2. Definición de cultura
 - 1.4.3. Cultura Organizativa

2. CONCEPTOS Y DIMENSIONES DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

- 2.1. Un poco de historia de la Gestión de la Diversidad en el ámbito laboral
 - 2.1.1. Nacimiento y desarrollo en EEUU
 - 2.1.2. Pasado y desarrollo de la GD en Europa
 - 2.1.3. Presente. Siglo XXI: Directivas del año 2000
 - 2.1.4. Futuro
- 2.2. Gestión de la Diversidad en las Empresas
 - 2.2.1. Introducción
 - 2.2.2. ¿Qué es la Gestión de la Diversidad en la Empresa?
 - 2.2.3. ¿Qué no es la Gestión de la Diversidad en la Empresa?
- 2.3. Leyes actuales sobre la GD en España
- 2.4. Razones para gestionar la GD
- 2.5. Beneficios de la GD en las empresas
- 2.6. Dimensiones de la diversidad en las organizaciones

Programa

- 2.6.1. Introducción
- 2.6.2. Dimensiones de la Diversidad según la UE
- 2.7. Algunas manifestaciones de Gestión de la Diversidad en las empresas

3. PUESTA EN PRÁCTICA DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD: ¿Y AHORA... CÓMO LO HACEMOS?

- 3.1. Poniéndonos en situación: pasos a seguir
- 3.2. Proceso de implantación de un programa de GD a gran escala.
 - 3.2.1. Mapa de la Diversidad.
 - 3.2.2. Evaluación de la sensibilización hacia la Diversidad
 - 3.2.3. Objetivos de Diversidad
 - 3.2.4. Comunicación General
 - 3.2.5. Creación de un Comité de la Diversidad.
 - 3.2.6. Visión y Estrategia
 - 3.2.7. Auditoria de la Diversidad
 - 3.2.8. Objetivos de las políticas de la Empresa
 - 3.2.9. Implementación de la Gestión de la Diversidad
- 3.3. Medidas prácticas para la implantación de la GD en Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES)
 - 3.3.1. Introducción
 - 3.3.2. Primer paso: realizar un análisis DAFO.
 - 3.3.3. Políticas de Selección y Contratación
 - 3.3.4. Abrir Nuevos Mercados y Nuevos Productos
 - 3.3.5. Plan de Comunicación Externa
 - 3.3.6. Comunicación interna
 - 3.3.7. Ganar reputación
 - 3.3.8. Evaluación
 - 3.3.9. Apoyos externos
- 3.4. Las 10 claves de la Gestión de la Diversidad
- 3.5. A mí cómo empresario, ¿qué cuestiones me preocupan