

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Duración: 8 horas

Metodología: Online

Financiación: Bonificable

FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

Descripción

El curso Fundamentos del Análisis de Puestos de Trabajo introduce el APT como herramienta esencial de RRHH, enseñando a elaborar fichas de puestos y a aplicar esta información en selección, formación, desempeño, retribución y planificación de personas para mejorar la gestión organizativa.

Objetivos

1. Entender adecuadamente los principios del APT para una gestión eficaz de RRHH.
2. Elaborar detalladamente la ficha de descripción de un puesto para aplicarla a diferentes usos en gestión de RRHH.
3. Conocer exhaustivamente las aplicaciones de la DPT para optimizar la eficacia de la política de RRHH.

Programa

Unidad 1. Fundamentos del Análisis de Puestos de Trabajo.

1. Importancia del APT en la gestión de RRHH.
2. Conceptos básicos del Análisis de Puestos.
3. Finalidad del Análisis de Puestos.

Unidad 2. Ficha de Descripción de Puestos de Trabajo.

1. Estructura de una ficha de DPT.
2. Elementos de la ficha de DPT.

Unidad 3. Aplicaciones de la Descripción de Puestos de Trabajo.

1. Aplicaciones de la DPT en gestión de RRHH.
 - 1.1 Diseño organizativo y de puestos.
 - 1.2 Planificación de RRHH.
 - 1.3 Reclutamiento y selección.
 - 1.4 Formación y desarrollo.
 - 1.5 Gestión del desempeño.
 - 1.6 Retribución y compensación.
 - 1.7 Planes de carrera.
 - 1.8 Seguridad y prevención de riesgos laborales.
 - 1.9 Orientación laboral.
 - 1.10 Valoración de puestos de trabajo.
 - 1.11 Relaciones laborales.