

FORMACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA EMPRESA

Duración: 2 horas

Metodología: Online

Financiación: Bonificable

PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO DE PERSONAS LGTBI EN LA EMPRESA

Descripción

Este curso aborda la prevención del acoso hacia personas LGTBI en el entorno empresarial desde un enfoque legal, organizativo y preventivo. Proporciona los conceptos clave sobre diversidad y los principales desafíos del colectivo LGTBI. Analiza las formas de discriminación y las actuaciones concretas para combatirlas en la empresa. Se trabajan buenas prácticas de inclusión y uso del lenguaje inclusivo. Finalmente, se estudia el diseño y aplicación de un protocolo específico de prevención del acoso.

Objetivos

- » Facilitar la claridad de conceptos claves sobre la diversidad afectivo sexual e identidad de género.
- » Visibilizar las violencias basadas en estereotipos sexistas que sufren el colectivo de personas LGBTI+ y su necesidad concreta de prevención de las violencias.
- » Sensibilizar y dar a conocer el valor de la diversidad.
- » Propiciar un espacio de reflexión y revisión que faciliten actitudes de inclusión de este colectivo LGTBI+.

Programa

TEMA 1. DIVERSIDAD SEXO-GENÉRICA: ¿De qué hablamos?

1.1.- Sistema sexo-género. 1.1.1.- Diversidad y ejemplos no normativos.

IDEAS CLAVE

TEMA 2. CONCEPTOS CLAVE

2.1.- ¿Qué es eso de LGTBIQ+? ¿Y el símbolo +?

2.2.- Desafíos de las personas LGTBI+

IDEAS CLAVE

TEMA 3. DISCRIMINACIÓN CONTRA EL COLECTIVO LGTBI ¿QUÉ PUEDO HACER?

3.1.- Introducción

3.2.- Claves para luchar contra la discriminación LGTBI

IDEAS CLAVE

TEMA 4. BUENAS PRÁCTICAS PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS LGTBI EN LA EMPRESA

4.1.- Introducción

4.2.- Garantizar la inclusión de las personas LGTBI en la empresa

4.3.- Lenguaje Inclusivo

IDEAS CLAVE

TEMA 5. PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO CONTRA PERSONAS LGTBI

5.1.- ¿En qué consiste?

5.2.- Contenido del protocolo

IDEAS CLAVE