



ideados
FORMACIÓN



**COMPLIANCE EN IGUALDAD Y
DIVERSIDAD:**
Cumplimiento Legal y Cultura Inclusiva



PRESENTACIÓN

Este curso ofrece una visión práctica y actualizada del compliance en materia de igualdad, diversidad e inclusión, permitiendo a las organizaciones comprender con claridad qué exige la normativa vigente y cómo aplicarla correctamente en la gestión de personas.

A lo largo de la formación, se abordarán las principales obligaciones legales derivadas de la Ley de Igualdad, la normativa **LGTBI (Ley 4/2023) y el Real Decreto 1026/2024**, así como su traslado a herramientas clave como los Planes de Igualdad, Planes LGTBI y protocolos frente al acoso.

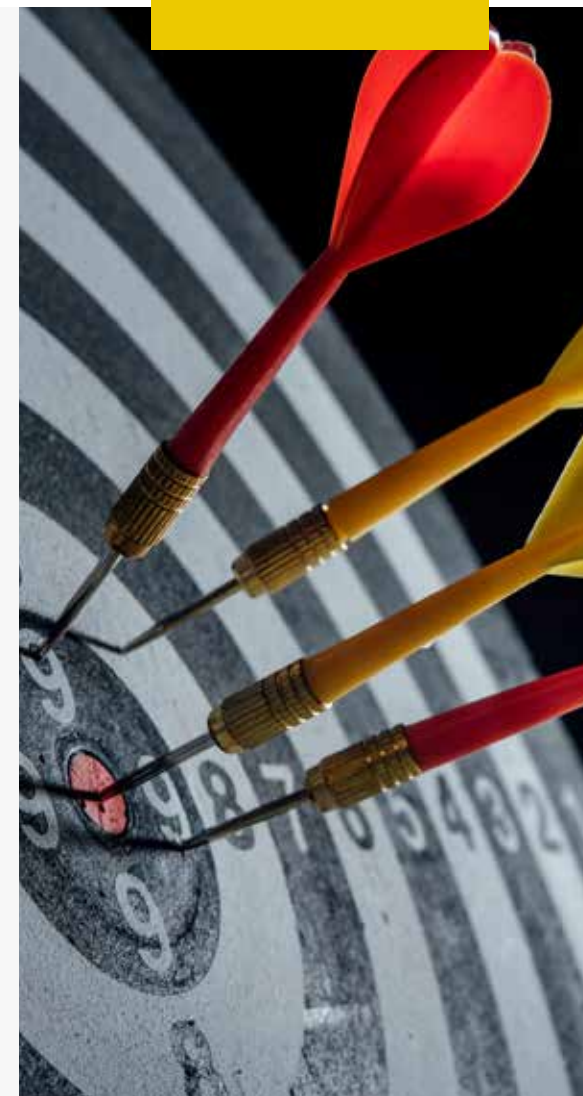
Con un enfoque aplicado, el programa combina el análisis normativo con pautas prácticas para diseñar, implementar y evaluar medidas de cumplimiento, gestionar situaciones sensibles con seguridad jurídica y reforzar una cultura corporativa inclusiva.

La formación, de 6 horas en modalidad de aula virtual en directo, se desarrolla bajo una metodología "aprender haciendo", facilitando la aplicación inmediata de los conocimientos al entorno profesional.



OBJETIVOS

- » Interpretar la normativa vigente (Ley de Igualdad, normativa igualdad LGTBI Ley 4/2023 y Real Decreto 1026/2024) para aplicarla correctamente en la gestión de personas.
- » Diseñar y coordinar planes de igualdad, planes LGTBI y protocolos frente al acoso, cumpliendo con las obligaciones legales de la empresa.
- » Gestionar situaciones sensibles (discriminación, conflictos, acoso) con rigor jurídico, evitando riesgos derivados de vulneración de derechos.
- » Impulsar una cultura corporativa inclusiva, mediante acciones de formación, sensibilización y alineación de las políticas internas.





PROGRAMA FORMATIVO

1. Introducción y marco normativo actual

- » Importancia del compliance en igualdad, diversidad e inclusión.
- » Marco normativo: leyes clave (Ley de Igualdad, Real Decreto 1026/2024, normativa LGTBI, entre otras).

2. Planes de Igualdad: obligaciones más allá de la Responsabilidad Social Empresarial.

- » Concepto y objetivos del Plan de Igualdad.
- » Obligaciones legales y normativa aplicable.
- » Empresas obligadas a implantar un Plan de Igualdad.
- » Fases de elaboración del Plan de Igualdad. Aplicación práctica.
- » Cómo realizar el seguimiento y evaluación de Planes de Igualdad.

3. Plan LGTBI: medidas de inclusión y no discriminación

- » Concepto y objetivos del Plan LGTBI.
- » Normativa aplicable: Real Decreto 1026/2024 y otras disposiciones legales.
- » Obligaciones empresariales en materia de no discriminación por identidad de género, orientación sexual, expresión de género o pertenencia a familias LGTBI.

PROGRAMA FORMATIVO



- » Medidas específicas para la inclusión de personas LGTBI.

4. Protección frente a la discriminación y el acoso en el entorno laboral

- » Tipos de discriminación y conductas sancionables en el ámbito laboral.
- » Obligaciones empresariales para prevenir la discriminación.
- » Normativa aplicable (Estatuto de los Trabajadores, Ley de Igualdad, etc.).
- » Definición y tipos de acoso laboral.
- » Instrucción de procedimiento para la gestión de casos de acoso laboral.
- » Obligaciones de la empresa en materia de prevención y reparación.
- » Formación y sensibilización de la plantilla.
- » Buenas prácticas.





DURACIÓN



- » Esta formación tiene una duración de **6 horas** distribuidas en **2 sesiones**.

MODALIDAD



- » Esta formación se impartirá íntegramente a través de **AULA VIRTUAL**, con sesiones en directo.
- » En este curso, utilizaremos la metodología “aprender haciendo” que permitirá aprender de manera práctica y directa.

DOCENTE



CONSULTORA PARA EL CAMBIO DE PERSONAS Y ORGANIZACIONES.

- » Licenciada en Derecho, Experta Agente de Igualdad (Universidad de Sevilla) desde 2009 y formadora especialista en Género, Comunicación y Recursos Humanos.
- » Es Máster en Inteligencia Emocional y Coach feminista desde 2019.
- » Incorpora metodología "learning by doing" a sus formaciones, logrando un entorno de aprendizaje activo y experiencial único para cada participante mediante el desarrollo de dinámicas diversas, ejercicios de reflexión y role playing.
- » Con más de 25 años de experiencia en formación y desarrollo de competencias, en esta materia de Igualdad de Género ha desarrollado cursos para las plantillas de grandes y medianas organizaciones, así como para organismos públicos en todo el territorio nacional.
- » Desde 1993 ha compatibilizado la actividad formativa con otras posiciones en empresas en el Área de Recursos Humanos, Calidad y Prevención de Riesgos y como Orientadora en otras organizaciones del tercer sector. Desde 2018 es Asesora en materia de Recursos Humanos y
- » Habilidades para emprender en el Servicio de Maduración y Aceleración de Empresas de Sevilla Emprendedora (Ayuntamiento de Sevilla).



INFORMACIÓN DESTACADA

- » **Calendario:** 26 y 28 de Mayo
- » **Horario:** De 09:00 a 12:00 horas
- » **Coste:** 130,00 €

(*) El coste de este curso podrá deducirse en las cotizaciones de la Seguridad Social de la empresa.



ideados
FORMACIÓN



COMPLIANCE EN IGUALDAD Y DIVERSIDAD:

Cumplimiento Legal y Cultura Inclusiva