

PROGRAMA FORMATIVO:

PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



INTRODUCCIÓN

En un entorno empresarial cada vez más exigente en materia de cumplimiento normativo, sostenibilidad y reputación corporativa, los Planes de Igualdad en las empresas se han convertido en una herramienta estratégica imprescindible para garantizar la igualdad de oportunidades, mejorar el clima laboral y fortalecer la competitividad organizacional.

Este curso online ofrece una formación práctica, actualizada y orientada a resultados, diseñada para que las personas participantes adquieran las competencias necesarias para diseñar, implantar y gestionar planes de igualdad de forma eficaz y conforme a la normativa vigente.

Este programa proporciona herramientas reales aplicables desde el primer día en cualquier organización.



OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO



- ✓ Comprender el concepto, finalidad, obligaciones legales y contenido de un Plan de Igualdad.
- ✓ Diseñar, implantar, monitorizar, evaluar y mejorar Planes de Igualdad.
- ✓ Aplicar herramientas prácticas de análisis, auditoría, seguimiento y evaluación.
- ✓ Integrar enfoques de género, diversidad y no discriminación en los procesos organizacionales.

PERFIL Y PERSONAS DESTINATARIAS

- Técnicos/as de igualdad
- Responsables y equipos de Recursos Humanos
- Consultores/as de igualdad y diversidad
- Mandos intermedios y directivos
- Integrantes de comisiones en materia de igualdad
- Personas implicadas en negociación colectiva

CERTIFICACIÓN

Certificado de aprovechamiento acreditando competencias adquiridas y preparación específica para la gestión integral de Planes de Igualdad.

CARACTERÍSTICAS

FORMATO Y DURACIÓN:

- Este programa cuenta con una duración de **120 horas** que se imparte en la modalidad ONLINE.

Distribuidas entre:

- Parte troncal transversal
- Módulos específicos especializados
- Actividades prácticas y proyecto final aplicado

METODOLÓGICA

El curso se desarrolla en modalidad **100% online**, permitiendo a las personas participantes avanzar a su propio ritmo y compatibilizar la formación con su actividad profesional.

Cuenta con el **acompañamiento** de una persona **tutora especializada en igualdad** que orienta el aprendizaje y apoya la aplicación práctica en la empresa.

La metodología es eminentemente práctica y orientada a la acción, e incluye:

- Modelos reales de planes de igualdad
- Guías paso a paso para cada fase del proceso
- Plantillas de diagnóstico, medidas, cronogramas y evaluación
- Casos prácticos empresariales
- Recursos descargables aplicables directamente en la organización

El objetivo es que el alumnado no solo adquiera conocimientos, sino que salga del curso con herramientas concretas listas para implementar en su empresa



PROGRAMA FORMATIVO

PARTE TRONCAL

UNIDAD 1: Conceptos claves y marco legal

UNIDAD 2: ¿Qué es un Plan de Igualdad?

UNIDAD 3: Diagnóstico y análisis de situación

UNIDAD 4: Diseño e implementación del Plan de Igualdad

UNIDAD 5: Carrera profesional, promoción y negociación.

PARTE ESPECÍFICA

UNIDAD 1: Auditoría salarial e igualdad retributiva

UNIDAD 2: Gestión de recursos humanos con perspectiva de género

UNIDAD 3: Perspectiva de género en selección de personal

UNIDAD 4: Diversidad e inclusión LGTBI

UNIDAD 5: Seguimiento y evaluación de Planes de Igualdad



PROGRAMA FORMATIVO TRONCAL

UNIDAD 1: CONCEPTOS CLAVES Y MARCO LEGAL

- Definición de igualdad real vs igualdad formal
- Discriminación directa, indirecta y sesgos estructurales
- Transversalización de género y enfoque integrado de género
- Normativa vigente (LO 3/2007, RDL 6/2019, RD 901/2020, RD 902/2020)

UNIDAD 2: ¿QUÉ ES UN PLAN DE IGUALDAD?

- Concepto y finalidad del plan de igualdad
- Empresas obligadas vs voluntarias
- Fases del proceso de diseño y negociación
- Contenidos mínimos y estructuras de un plan eficientemente ejecutable



UNIDAD 3: DIAGNÓSTICO Y ANÁLISIS DE SITUACIÓN

- Pensamiento estratégico
- Priorización y productividad
- Delegación eficaz
- Liderazgo situacional

UNIDAD 4: DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

- Objetivos y medidas por áreas estratégicas
- Recursos y responsabilidades
- Elaboración de cronogramas
- Comunicación interna y participación
- Implantación y seguimiento operativo

UNIDAD 5: CARRERA PROFESIONAL, PROMOCIÓN Y NEGOCIACIÓN.

- Marco normativo y definiciones clave
- Tipologías de acoso
- Medidas preventivas y protocolos de actuación
- Procedimientos y buenas prácticas organizacionales



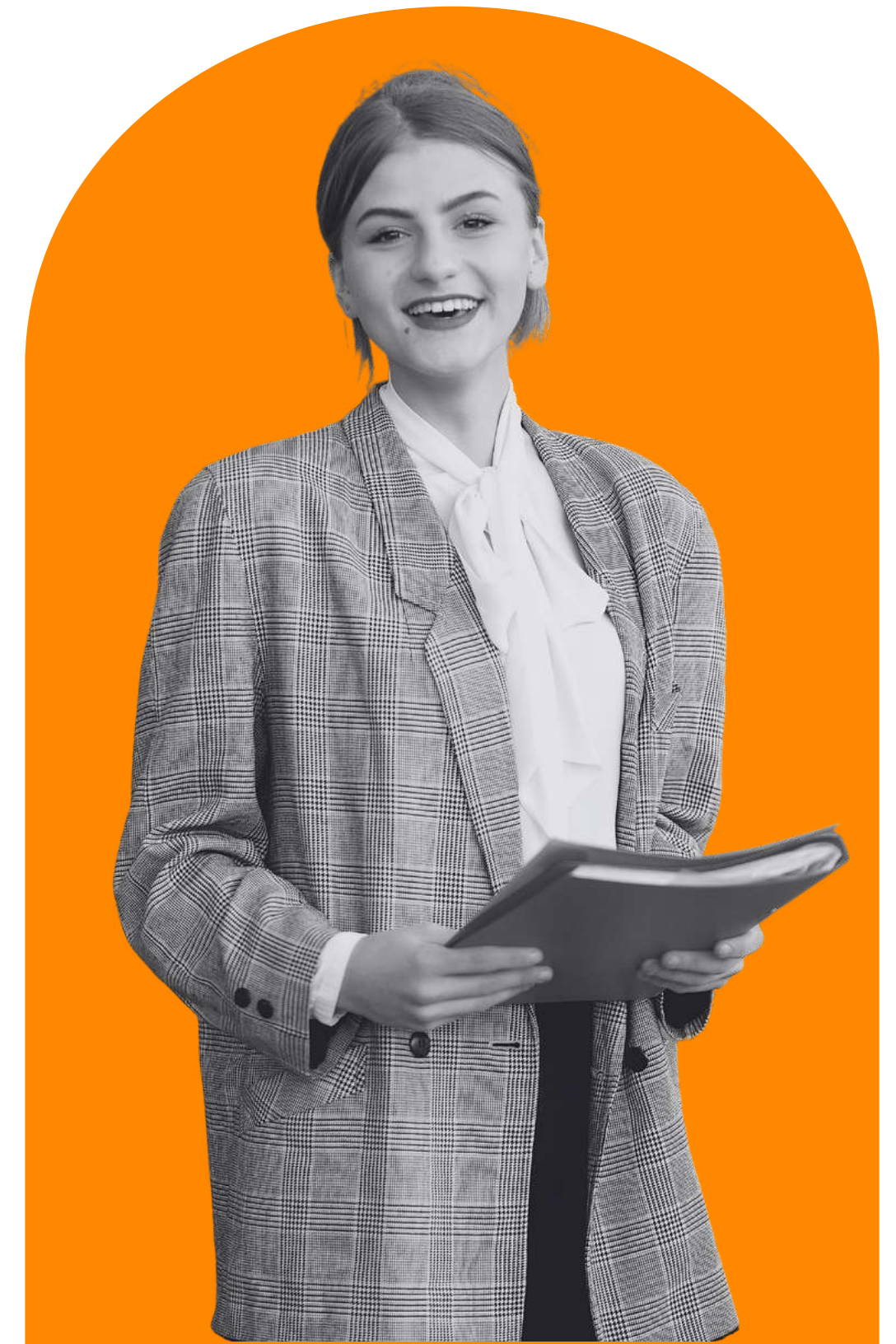
PROGRAMA FORMATIVO ESPECÍFICO

UNIDAD 1: AUDITORÍA SALARIAL E IGUALDAD RETRIBUTIVA

- ¿Qué es y por qué es obligatoria la auditoría retributiva?
- Metodología de análisis salarial desagregado por sexo
- Herramientas para detectar brecha salarial y discriminaciones indirectas
- El Plan de actuación para corregir desigualdades identificadas
- Integración de la auditoría en el diagnóstico del Plan de Igualdad

UNIDAD 2: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- Políticas de gestión de personas inclusivas
- Selección y promoción profesional no discriminatoria
- Formación con perspectiva de género
- Corresponsabilidad organizacional
- Herramientas para la sensibilización interna



UNIDAD 3: PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SELECCIÓN DE PERSONAL

- Identificación y mitigación de sesgos en selección
- Lenguaje inclusivo en ofertas de empleo
- Entrevistas libres de estereotipos
- Mejora continua de los procesos de reclutamiento

UNIDAD 4: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LGTBI

- Conocer obligaciones y buenas prácticas en inclusión LGTBI
- Diagnóstico de clima y cultura organizacional
- Protocolos y medidas antidiscriminatorias
- Sensibilización y capacitación transversal
- Comunicación inclusiva

UNIDAD 5: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD

- Importancia del seguimiento y evaluación como etapa clave del ciclo de un plan de igualdad
- Normativa y claves conceptuales para el seguimiento eficaz
- Herramientas de seguimiento: cronogramas, fichas, informes y auditorías internas
- Métodos para evaluar el alcance de objetivos y el impacto de las medidas
- Elaboración de informes de seguimiento y propuestas de mejora continua
- Actividades prácticas de aplicación de herramientas reales





CONTACTO:



+34 900 926 171



info@talention.es



www.talention.es