

FICHA TÉCNICA INFORMATIVA

FIDELIZACIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES

ÁREA: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

N.º DE HORAS	MODALIDAD	NIVEL
20	Online	Básico

DESCRIPCIÓN

¿Te gustaría aprender a fidelizar el talento en tu organización? Este curso te permitirá comprender las claves del contexto actual en la gestión de recursos humanos y cómo adaptarte a las nuevas generaciones en el mercado laboral. Aprenderás a diseñar procesos de acogida innovadores, identificar el potencial de los empleados, establecer planes de carrera y crear modelos de evaluación del desempeño. Además, descubrirás cómo utilizar alternativas como la formación y el coaching, y cómo un buen clima laboral impacta directamente en la fidelización del talento.

OBJETIVOS

1. Entender las claves del contexto actual en la gestión de Recursos Humanos.
2. Conocer las características de las nuevas generaciones que conforman el actual mercado de trabajo.
3. Conocer cómo se lleva a cabo un proceso de acogida en la empresa.
4. Diseñar propuestas atractivas e innovadoras en los procesos de acogida.
5. Saber identificar el potencial y establecer planes de carrera.
6. Aprender a diseñar un modelo de evaluación del desempeño.
7. Conocer diferentes alternativas innovadoras para desarrollar el talento: formación, coaching,
8. Abordar el concepto de clima laboral y determinar su impacto en la fidelización del talento.

CONTENIDO FORMATIVO

UNIDAD 1. ENTORNO LABORAL ACTUAL.

1. El contexto actual.
2. Las nuevas generaciones en el entorno laboral: Millennials y Centennials.
3. Hacia una nueva gestión del Talento.

UNIDAD 2. PROCESO DE ACOGIDA.

1. ¿Qué es el 'onboarding'?
2. Objetivos de un proceso de 'onboarding'
3. Fases del proceso
4. Medios y herramientas en los procesos onboarding
5. Propuestas innovadoras en onboarding

UNIDAD 3. TÉCNICAS DE DESARROLLO DEL TALENTO.

1. Identificación del potencial
2. Qué es el potencial
3. Identificación y evaluación del potencial en las organizaciones
4. Evaluación del desempeño
5. Qué KPIs se miden en la evaluación del desempeño
6. Beneficios de implantar la evaluación del desempeño
7. Alternativas innovadoras para desarrollar el talento

UNIDAD 4. ESTRATEGIAS DE FIDELIZACIÓN DEL TALENTO.

1. Experiencia del empleado
2. La comprensión total
3. Clima laboral



Inscríbete o solicita más información:



900 92 61 71



www.talention.es



info@talention.es