

# IA APLICADA A LA GESTIÓN DE RRHH + PEOPLE ANALYTICS

ÁREA: INTELIGENCIA ARTIFICIAL

N.º DE HORAS	MODALIDAD	NIVEL
60	Online	Medio



## PROPUESTA FORMATIVA

### DIRIGIDO A:

A profesionales de Recursos Humanos, responsables de talento, equipos de People Analytics,

### DESCRIPCIÓN:

Este curso ofrece una visión práctica sobre cómo aplicar la Inteligencia Artificial y el People Analytics en la gestión de Recursos Humanos. Permite comprender sus fundamentos, diferenciar la IA de la automatización y utilizar herramientas como Excel, Power BI o R para la toma de decisiones basada en datos. Además, analiza casos de uso, tendencias y estrategias para integrar la IA en la atracción, desarrollo y retención del talento.



## CONTENIDO IA APLICADA A LA GESTIÓN DE RRHH:

### UNIDAD 1: INTRODUCCIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU IMPACTO EN LOS RRHH

1. Qué es y qué no es la IA
2. Tipos de IA aplicables a RRHH
3. Principales aplicaciones actuales de la IA en Recursos Humanos
4. Tendencias futuras en la aplicación de IA en RRHH

### UNIDAD 2: IA APLICADA AL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE TALENTO

1. Herramientas de IA para screening de candidatos
2. IA generativa aplicada a entrevistas y simulaciones
3. Cómo construir prompts efectivos para selección y cribado con IA
4. Sesgos y errores frecuentes a evitar

### UNIDAD 3: IA PARA EL DESARROLLO Y LA EVALUACIÓN DEL TALENTO

1. Evaluación del rendimiento con IA
2. Clima organizacional y People Analytics
3. People Analytics: Análisis estratégico, predictivo y prescriptivos
4. Métricas y paneles de control (KPIs)

### UNIDAD 4. IA PARA LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PRODUCTIVIDAD INTERNA

1. Creación de documentos, manuales y políticas internas con IA
2. GPTs personalizados para tareas recurrentes
3. IA en la gestión documental y sistemas de aprendizaje

### UNIDAD 5. IA Y DIVERSIDAD, SEGOS Y ÉTICA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

1. Qué son los sesgos algorítmicos y cómo se generan
2. Casos de discriminación por IA en RRHH
3. RGPD y protección de datos en procesos automatizados
4. Transparencia, explicabilidad y trazabilidad



## CONTENIDO PEOPLE ANALYTICS:

UNIDAD 1. FUNDAMENTOS.

UNIDAD 2. COMPETENCIAS REQUERIDAS.

UNIDAD 3. EL PUNTO DE PARTIDA.

UNIDAD 4. CICLO DE ANÁLISIS DE DATOS.

UNIDAD 5. BUSINESS CASE.

UNIDAD 6. IMPLANTACIÓN.

UNIDAD 7. PREGUNTAS ADECUADAS.

UNIDAD 8. SELECCIÓN DE DATOS.

UNIDAD 9. DATA CLEANSING.

UNIDAD 10. TIPOS DE ANÁLISIS DE DATOS.

UNIDAD 11. PREPARACIÓN DE DATOS EN EXCEL.

UNIDAD 12. EXAMEN DE DATOS.

UNIDAD 13. REPORTING BÁSICO.

UNIDAD 14. FUNDAMENTOS POWER BI.

UNIDAD 15. REPORTING AVANZADO.

UNIDAD 16. ESTADÍSTICAS.

UNIDAD 17. INTRODUCCIÓN A R.

UNIDAD 18. R NIVEL 1.

UNIDAD 19. R NIVEL 2.

UNIDAD 20. ONA.





## CONTACTO:



+34 900 926 171



[info@talention.es](mailto:info@talention.es)



[www.talention.es](http://www.talention.es)