

FICHA TÉCNICA INFORMATIVA

DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA DIRECCIÓN DE PERSONAS

ÁREA: DIRECCIÓN

N.º DE HORAS	MODALIDAD	NIVEL
120	Online	Básico

DESCRIPCIÓN

Liderar un equipo implica mucho más que dar instrucciones: requiere motivar, comunicar y guiar hacia objetivos comunes. En este curso descubrirás diferentes estilos de liderazgo y técnicas para potenciar el talento de tus colaboradores. Aprenderás a gestionar conflictos, delegar con eficacia y promover la cohesión en tu equipo. Además, fortalecerás tu inteligencia emocional para dirigir con empatía y confianza.

OBJETIVOS

1. Identificar emociones básicas y cómo cambiar nuestro estado emocional.
2. Aprender a motivar y dirigir a un equipo.
3. Mejorar la capacidad de toma de decisiones.
4. Fomentar un ambiente de trabajo positivo y productivo.
5. Desarrollar habilidades para resolver conflictos y mejorar la dinámica de grupo.
6. Aprender a evaluar el desempeño y brindar retroalimentación efectiva a los miembros del equipo

CONTENIDO FORMATIVO

UNIDAD 1. Qué es el Liderazgo

UNIDAD 2. Estilos y Modelos de Liderazgo

UNIDAD 3. Los 3 Pilares Fundamentales del Liderazgo

UNIDAD 4. Liderazgo Emocional

UNIDAD 5. El Líder Coach

UNIDAD 6. En qué consiste realmente el trabajo en Equipo

UNIDAD 7. La cohesión de un equipo

UNIDAD 8. La conflictividad y falta de cohesión de un equipo

UNIDAD 9. Definir claramente las metas en el trabajo en equipo

UNIDAD 10. Cómo crear un ambiente de confianza y colaboración en el equipo

UNIDAD 11. Los Equipos EEE a evitar en la escucha activa

UNIDAD 12. Gestión de Equipos Virtuales de Trabajo

UNIDAD 13. La Motivación

UNIDAD 14. Incentivos positivos y negativos

UNIDAD 15. Motivación intrínseca de los colaboradores

UNIDAD 16. Claves de Automotivación

UNIDAD 17. El Estilo de Dirección basado en el Coaching

UNIDAD 18. Ayudando a desarrollar el talento de los colaboradores

UNIDAD 19. El principio de la voluntariedad

UNIDAD 20. Promoviendo procesos de refuerzo de la confianza y el éxito

UNIDAD 21. La influencia a través de la generación de expectativas

UNIDAD 22. Cambiar nuestros modelos mentales para mejorar nuestro rendimiento

UNIDAD 23. Fijar metas claras y bien priorizadas para los colaboradores

UNIDAD 24. Adquirir nuevas capacidades y habilidades



Inscríbete o solicita más información:



900 92 61 71



www.talention.es



info@talention.es