

FICHA TÉCNICA INFORMATIVA

CONTRATOS LABORALES

ÁREA: LABORAL

N.º DE HORAS	MODALIDAD	NIVEL
20	Online	Básico

DESCRIPCIÓN

Comprender los distintos tipos de contratos laborales y su correcta formalización es clave en la gestión de personal. Este curso aborda los elementos esenciales del contrato de trabajo, así como su posible modificación, incluyendo precontrato, periodo de prueba, tipos de contratos (indefinido, temporal, en alternancia), comunicación al SEPE, actuación de la inspección y colectivos prioritarios. También se analizan incentivos a la contratación y la transformación de contratos temporales en indefinidos.

OBJETIVOS

1. Elementos susceptibles de modificación contractual.
2. Identificar correctamente un contrato indefinido, temporal y de formación en alternancia.
3. Comunicar un contrato ante el servicio público de empleo estatal.
4. Actuación de la inspección de trabajo.
5. Incentivos en materia de contratación.

CONTENIDO FORMATIVO

Unidad 1.

- 1.El contrato de trabajo laboral.
- 2.El precontrato.
- 3.El periodo de prueba.

Unidad 2.

- 1.Modificación del contrato de trabajo.
- 2.Mutuo acuerdo de las partes.

Unidad 3. Contrato Laboral Indefinido

- 1.El contrato indefinido.
- 2.Transformación de contrato temporal en indefinido.
- 3.Colectivos de especial atención.
- 4.Contratos fijos discontinuos.

Unidad 4.

- 1.Contrato de duración determinada
- 2.Contrato temporal por circunstancias de la producción
- 3.Contrato temporal para la sustitución de una persona trabajadora
- 4.Régimen transitorio de contratos de duración determinada antes del 31 de diciembre de 2021 y hasta el 30 de marzo de 2022 (disposiciones transitorias tercera y cuarta del RD-Ley 32/2021)

Unidad 5. El contrato de formación en alternancia

- 1.Objeto del contrato
- 2.Requisitos del contrato

CONTENIDO FORMATIVO

Unidad 6.

1. Objeto de contrato
2. Características y requisitos del contrato
3. Normas comunes de los contratos formativos

Unidad 7.

1. El contrato de jubilación parcial.
2. El contrato de Relevo.

Unidad 8.

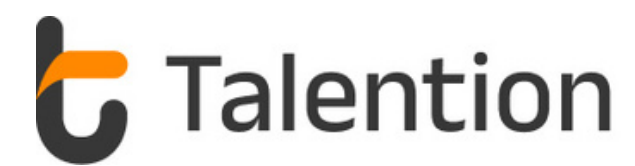
1. La comunicación del contenido de los contratos de trabajo.
2. Contrat@. Comunicación de la contratación laboral.
3. Pasos previos: Autorizaciones administrativas.
4. Funcionalidades de aplicaciones web.
5. Modalidades de comunicación telemáticas.

Unidad 9.

1. La Inspección de trabajo.
2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.

Unidad 10.

1. Tipología de incentivos.
2. Incentivos actuales.
3. Contratos temporales.



Inscríbete o solicita más información:



900 92 61 71



www.talention.es



info@talention.es