

# Bærekraftsrapport 2025

Slik bidrar vi i Onepark



# PARKERING

## er en del av reisen

Onepark utvikler og drifter parkeringsanlegg over hele Norge. Hver dag legger vi til rette for parkering ved arbeidsplasser, sykehus, handel og sentrale knutepunkter. Vi bidrar også til at reisende kan fortsette reisen med fly, tog eller andre transportmidler, enten det er på ferie, på forretningsreise eller for å besøke familie og venner. Parkering er dermed en liten, men viktig del av infrastrukturen som gjør det mulig å bevege seg mellom steder.

Samtidig vet vi at transport påvirker miljø og klima. Derfor har Onepark et ansvar for hvordan parkeringsanlegg utvikles og driftes.

### Vår visjon

Onepark skal bidra til en positiv og bærekraftig utvikling i samfunnet.

For å bidra til dette har Onepark satt seg et tydelig mål om å være bransjens mest bærekraftige parkeringsselskap. Dette preger hvordan vi utvikler teknologi, hvordan vi driver våre anlegg og hvordan vi samarbeider med eiere, ansatte, oppdragsgivere og leverandører.

Gjennom teknologi, målrettede tiltak i drift og samarbeid med våre partnere arbeider vi for å utvikle parkeringsløsninger som er mer effektive, mer brukervennlige og som samtidig reduserer påvirkningen på klima og miljø.

For å realisere visjonen har vi definert noen grunnleggende prinsipper for hvordan vi driver selskapet.

### Vi forplikter oss til:

- å minimere belastningen på miljø og klima
- å ha kunden i fokus og alltid jobbe for å oppleves som «litt mer ålreit»
- å jobbe langsiktig for å skape målbare resultater for våre samarbeidspartnere og eiere

Denne visjonen forplikter oss, og i denne rapporten beskriver vi hvordan Onepark arbeider systematisk for å omsette ambisjonene til konkrete tiltak.



Onepark skal bidra til en positiv og bærekraftig utvikling i samfunnet



- litt mer ålreit

# INNHOOLD

## Del 1

### Om Onepark og vårt bærekraftsarbeid

Parkering er en del av reisen	02
Parkering i en tid med endring	05
Om rapporten	06
Parkering er en del av vår historie	08
Vi styrker oss for videre vekst	11
Oneparks virksomhet og tjenester	12
Onepark utvikler moderne parkeringsløsninger	14
Systematisk arbeid med bærekraft	16
Vesentlighetsanalyse – hva er viktigst for oss?	19
FNs bærekraftsmål gir retning for vårt arbeid	20

## Del 2

### Bærekraft i praksis: resultater og nøkkeltall

Våre bærekraftsmål	23
Klima og miljø	24
Energi og klimagassutslipp	24
Forurensning av luft, vann og jord	25
Biologisk mangfold	25
Vann	27
Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering	28
Mål for utslippsreduksjon og klimaomstilling	28
Klimarisiko	30
Sosiale forhold	32
Generelle egenskaper	32
Helse og sikkerhet	35
Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring	35
Menneskerettighetspolicyer og -prosesser	36
Alvorlige negative menneskerettighetsbrudd	36
God forretningsskikk	38
Åpenhetsloven	38
Korrupsjon og bestikkelser	38
Inntekter fra visse sektorer og utelukkelse	39
Kjønnfordeling i styret	39
Ansvar og oppfølging	39
Veien videre	40
VSME-indeks	41

# PARKERING

## i en tid med endring

**Hvordan mennesker reiser og beveger seg i byer er i rask utvikling. Ny teknologi, elektrifisering av transport og endrede reisevaner påvirker hvordan parkeringsanlegg planlegges og driftes. Samtidig øker forventningene til hvordan virksomheter tar ansvar for klima, miljø og ressursbruk.**



“

Ambisjonen er tydelig, Onepark skal være bransjens mest bærekraftige parkeringsselskap



Forord av  
**LEIF NYMOEN**  
Administrerende direktør

For oss i Onepark betyr dette at vi må utvikle oss i takt med endringene. Dette gjelder både hvordan vi driver anleggene våre, hvordan vi samarbeider med kunder og leverandører, og hvordan vi bygger kompetanse i organisasjonen.

Det er viktig for oss at bærekraft ikke er noe vi jobber med ved siden av, men en del av hvordan vi tar beslutninger og utvikler virksomheten hver dag.

Vi er også opptatt av at dette ikke bare skal være ambisjoner, men noe som gjennomføres i praksis. Det er medarbeiderne våre som gjør dette mulig, og deres innsats og kompetanse er avgjørende for at vi skal lykkes videre.

I 2025 har vi styrket våre digitale løsninger, redusert utslipp fra egen drift og videreutviklet mer effektive parkeringsløsninger for våre oppdragsgivere og kunder. De siste årene har vi redusert våre direkte klimagassutslipp (scope 1 og 2) med over 30 prosent, blant annet gjennom økt elektrifisering av driften.

I denne rapporten beskriver vi hvordan Onepark arbeider systematisk med bærekraft, fra styring og strategi til konkrete tiltak og resultater. Ambisjonen er tydelig, Onepark skal være bransjens mest bærekraftige parkeringsselskap.

# OM RAPPORTEN

Denne bærekraftsrapporten beskriver hvordan Onepark arbeider med klima, miljø, sosiale forhold og ansvarlig virksomhetsstyring. Rapporten gir en oversikt over tiltak, resultater og prioriteringer i selskapets bærekraftsarbeid, og er utarbeidet i henhold til VSME-standarden (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs).

Onepark har valgt å benytte VSME som rammeverk for å strukturere og videreutvikle bærekraftsarbeidet på en systematisk og målrettet måte.

Standarden bidrar til tydeligere prioritering av vesentlige temaer, bedre beslutningsgrunnlag og økt transparens i rapporteringen.

For Onepark er dette et viktig verktøy for å styrke arbeidet med kontinuerlig forbedring, sikre etterlevelse av krav og videreutvikle bærekraft som en integrert del av virksomheten.

**24** Denne rapporten er utarbeidet i henhold til VSMEs grunnmodul og detaljert modul. Standarden angir hvilke temaer og datapunkter virksomheten skal rapportere på, men gir samtidig fleksibilitet i hvordan innholdet i rapporten struktureres og presenteres. Dette er gjort for å sikre en helhetlig fremstilling av bærekrafts arbeidet i Onepark, samtidig som alle krav i standarden er ivarettatt.

For å sikre transparens og sporbarhet er det benyttet to typer referanser i rapporten.

VSME-referanser (B1, B2 osv.) viser til konkrete krav i VSME-standarden og gjør det mulig å finne igjen informasjonen i rapportens VSME-indeks bakerst i dokumentet.

Interne referanser (24, 25 osv.) viser til de underliggende datapunktene i rapporteringen, og gjør det mulig å koble innholdet i rapporten direkte til dokumentasjon og vurderinger som ligger til grunn.

Et eksempel på hvordan referansene benyttes i praksis er vist i illustrasjonen nedenfor.

Ingen opplysninger er utelatt etter å ha blitt vurdert som graderte eller sensitive. Rapporten gjelder virksomheten Onepark AS og dekker rapporteringsåret 2025

**25** Siden 2021 har Onepark arbeidet systematisk for å styrke kvalitet og bærekraft i virksomheten. Selskapet er sertifisert etter ISO 9001 for kvalitetsledelse og ISO 14001 for miljøstyring. Sertifiseringen er gjennomført av DNV og ble fornyet i 2024.

Onepark har også forpliktet seg til prinsippene i UN Global Compact og arbeider i tråd med FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

## Eksempel på indikatorer i rapporten

### **B1** GRUNNLAG FOR UTARBEIDING

**24** Denne rapporten er utarbeidet i tråd med: Grunnmodul / Grunnmodul og Detaljert modul

**VSME referanse**

**B1** Viser til krav i VSME-standarden

**Intern referanse**

**24** Viser til underliggende datapunkt i rapporteringen

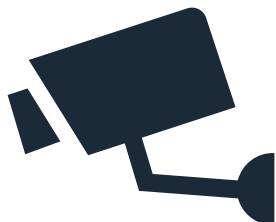
# NØKKELTALL

## og sertifiseringer



**500**

parkeringsanlegg i Norge



**40 mill.**

parkeringer med Autopay



**2033**

Ladepunkter



**72**

Kjøpesentre



**69**

Hoteller



**63**

P-hus



**35**

Flyplasser



**28**

Næringsområder



**25**

Skianlegg

### Annet:

10 Friluft/Severdighet, 8 Arena, 8 Idrettsanlegg, 7 Hotell/Bad, 6 Bomvei, 4 Knutepunkt, 4 Sykehus, 2 Havneanlegg, 2 Skole/utdanning, 2 El-bil lading

### Sertifiseringer:

- **ISO 9001**  
Kvalitetsledelse  
Sertifisert av DNV
- **ISO 14001**  
Miljøledelse  
Sertifisert av DNV
- **UN Global Compact**  
Forpliktelse til FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv

Ikoner: Onepark, flaticon.com

# PARKERING

## er en del av vår historie

Onepark AS ble etablert i 2012 og har siden utviklet seg til å bli en ledende aktør innen utvikling og drift av parkeringsløsninger i Norge. Selskapet er familieeid gjennom Indigo Management, et norsk konsern med en forvaltningskapital på ca. 3 milliarder NOK. Styret består av erfarne bransjeaktører fra Indigo Management.

Røttene til virksomheten går imidlertid lenger tilbake. Familien Bentsen har arbeidet med parkeringsdrift siden 1979, med de første avtalene knyttet til parkeringsanlegg ved Bergen lufthavn Flesland og Oslo lufthavn Fornebu. Erfaringen fra disse tidlige prosjektene la grunnlaget for en virksomhet som over tid har utviklet seg i takt med endringer i transport og teknologi.

I dag drifter selskapet 500 parkeringsanlegg, fra mindre lokale parkeringsområder til noen av landets største parkeringsanlegg. Et av de største ligger ved Oslo lufthavn, med rundt 21 000 parkeringsplasser.

Erfaringen som er bygget opp gjennom flere tiår, gir Onepark solid kompetanse i utvikling og drift av parkeringsanlegg, og et godt grunnlag for å videreutvikle løsninger som møter frem tidens behov.

### Arbeidsstyrke og geografisk avgrensning

Onepark rapporterer sin arbeidsstyrke i heltids-ekvivalenter (FTE). En heltidsekvivalent (FTE) er et mål som viser hvor mange hele årsverk arbeidsstyrken samlet tilsvarer. To ansatte i 50 % stilling tilsvarer for eksempel én FTE.

Ved utgangen av 2025 hadde selskapet 104,3 FTE (87 i 2024, +20 %).

Alle ansatte er lokalisert i Norge, og selskapets virksomhet foregår i sin helhet i Norge.

Oneparks hovedkontor ligger i Standardveien 1, 0581 Oslo.

- Onepark tilhører bransjekodene (NACE):
- 51.212 Drift av parkeringsplasser og parkeringshus
- 51.219 Tjenester tilknyttet landtransport ikke nevnt annet sted



Familien Bentsen har arbeidet med parkeringsdrift siden 1979

## Signifikante anlegg:

Signifikante anlegg er i denne rapporten definert som steder hvor Onepark har operativ kontroll og ansvar for daglig drift, og hvor virksomheten har størst påvirkning på miljø, arbeidsforhold og tjenesteleveranse.

Dette er i tråd med rapporteringskravet i VSME om å oppgi lokasjoner for steder som eies, leies eller forvaltes, basert på en vurdering av relevans og vesentlighet.

Oversikten omfatter derfor ikke alle parkeringsanlegg som forvaltes av Onepark, men er avgrenset til lokasjoner som er vurdert som vesentlige.

Steder	Adresse	Postnr.	By	Land	Koordinater
Asker P-hus	Skysstasjonen 20	1383	Asker	Norge	59.8321832, 10.4316667
Construction City	Standardveien 1	0581	Oslo	Norge	59.9242248, 10.8111626
Hovedkontor	Standardveien 2	0614	Oslo	Norge	59.9240180, 10.8101800
Kinogarasje	Sankt Olavs gate 4	3017	Drammen	Norge	59.7443280, 10.2026770
Oslo Lufthavn	Tårnvegen 7	2060	Gardermoen	Norge	60.1897668, 11.0989050
Oslo Lufthavn	Tårnvegen 9	2060	Gardermoen	Norge	60.1899342, 11.1004991
Oslo Lufthavn	Gardermoen	2060	Gardermoen	Norge	60.1897668, 11.0989050
OSL Lufthavn	Gardermovegen 209	2060	Gardermoen	Norge	60.1772039, 11.0870575
OSL Lufthavn	Gardermovegen 213A	2060	Gardermoen	Norge	60.1771113, 11.085527
OSL Lufthavn	Roald Amundsens veg 1	2060	Gardermoen	Norge	60.1840366, 11.0997176
Oseberg P-hus	Ollebukta 3	3126	Tønsberg	Norge	59.2647745, 10.4078399
Røa senter P-hus	Tore Hals Mejdells vei 14	0752	Oslo	Norge	59.9462226, 10.6451810
Sentrum P-hus	C.J. Hambros plass 2	0164	Oslo	Norge	59.9160020, 10.7410870
Torp Sandefjord P-hus	Torpveien 130	3241	Sandefjord	Norge	59.1792970, 10.2530280



**ONEPARK**

- litt mer ålreit

# VI STYRKER OSS

## for videre vekst

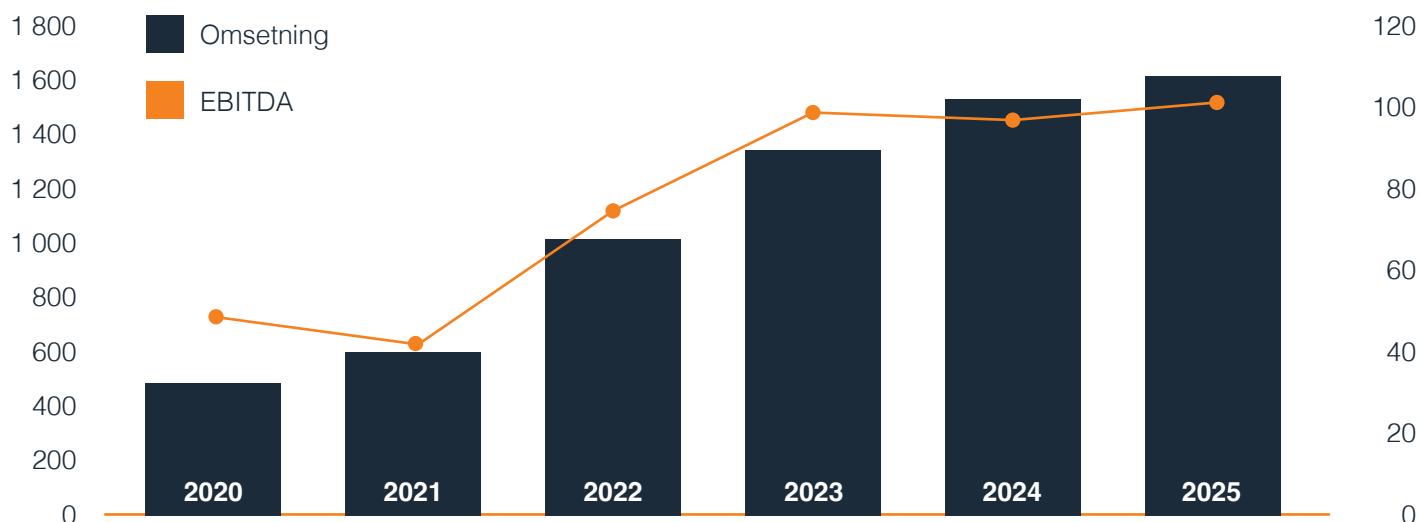
2025 har vært et år med fortsatt vekst for Onepark. Vi har økt både antall parkeringsanlegg under forvaltning og antall parkeringskunder, samtidig som selskapet leverte et tilfredsstillende økonomisk resultat.

Etter flere år med sterk vekst har vi også styrket organisasjonen gjennom rekruttering til nye nøkkelroller. Dette har lagt et godt grunnlag for videre utvikling.

I løpet av året har vi gjort viktige avklaringer knyttet til forretningsmodellen. Dette har gitt et tydeligere fokus på kjerneoppgaven til Onepark og våre samarbeidspartnere, som er god forvaltning og flest mulig sømløse parkeringsopplevelser.

Onepark hadde en omsetning på 2,0 milliarder kroner i 2025, en økning på 32 % sammenlignet med 2024. Selskapets balanse (totale eiendeler) var 336,5 millioner kroner.

### Økonomiske nøkkeltall



# ONEPARKS

## virksomhet og tjenester

Onepark er Norges ledende parkeringsselskap. Våre enkle og effektive parkeringsløsninger, basert på skiltgjenkjenning og flere betalingsalternativer, bidrar til økt lønnsomhet for våre oppdragsgivere og gjør parkeringen enkel og brukervennlig for bilistene.

Onepark har over 500 parkeringsanlegg over hele Norge – fra mindre parkeringsområder med rundt 20 parkeringsplasser til Oslo lufthavn, som er Nordens største parkeringsanlegg med om lag 21 000 parkeringsplasser. Våre medarbeidere har bred kompetanse og solid erfaring fra parkeringsdrift, og er lokalisert både i Oslo og ved Oslo lufthavn.

Kundeservice er samlet ved Oslo lufthavn og er bemannet 24/7/365. Teknisk driftsteam er også lokalisert her, noe som sikrer kort responstid og god tilgjengelighet ute på parkeringsanleggene over hele landet.

Daglig drift og oppfølging av Autopay-løsningen utføres av det samme teamet, med støtte fra Oneparks driftsavdeling i Oslo.

Vi arbeider kontinuerlig for økt kundetilfredshet og et godt omdømme for både oppdragsgivere og bransjen som helhet. Onepark utvikler digitale løsninger på egen teknologiplattform og tilbyr innovative tjenester blant annet innen salg av parkeringsprodukter, reservasjon av parkeringsplasser og kundebetjeningssystemer.

Onepark er en langsiktig parkeringsoperatør som utvikler og drifter parkeringsanlegg med tilhørende tjenester. Vår ambisjon er å skape merverdi for både oppdragsgivere og sluttbrukere ved å ligge i front med ny teknologi og kundevennlige løsninger som bidrar til optimal utnyttelse av parkeringskapasiteten.

“

Vi arbeider kontinuerlig for økt kundetilfredshet og et godt omdømme for både oppdragsgivere og bransjen som helhet.



 **ONEPARK**  
- litt mer ålreit

# ONEPARK UTVIKLER moderne parkeringsløsninger

## 47a Drift og forvaltning av parkeringsanlegg

Onepark tilbyr drift og forvaltning av parkeringsanlegg med et tydelig mål om å kombinere effektive mobilitetsløsninger med ansvarlige og bærekraftige prinsipper. Vår kjernevirksomhet omfatter administrasjon, daglig drift og oppfølging av parkeringsanlegg på vegne av offentlige og private eiendomsbesittere.

Gjennom moderne digitale løsninger integreres teknologi i driften for å redusere ressursbruk og miljøbelastning. Våre systemer for inn- og utkjøring, basert på skiltgjenkjenning (ANPR) og automatiserte betalingsprosesser, bidrar til smidigere trafikkflyt, mindre kø og lavere utslipp fra unødvendig tomgangskjøring.

Dette gir en mer effektiv kundereise samtidig som behovet for tradisjonelt utstyr og fysisk infrastruktur reduseres.

Onepark tilbyr også parkeringsprodukter til sluttbrukere, både som drop-in parkering og forhåndsbestilte løsninger. Dette gjør parkeringsopplevelsen mer forutsigbar og bidrar til bedre utnyttelse av parkeringskapasiteten.

Selskapet arbeider også aktivt med pris- og produktstyring, inkludert segmentering og inntektsoptimalisering. Dette gjør det mulig å utnytte

parkeringskapasiteten mer effektivt og bidra til en mer bærekraftig bruk av eksisterende arealer.

Ved enkelte parkeringsanlegg tilbyr Onepark også tilleggstjenester som elbillading samt kundeservicefunksjoner som bilvask, service og dekkskift. Særlig satsingen på elbillading støtter den grønne omstillingen og legger til rette for økt bruk av utslippsfrie transportmidler.

## 47b Markeder

Oneparks viktigste markeder omfatter både forretningsmarkedet (B2B) og forbrukermarkedet (B2C).

I B2B-segmentet leverer vi driftstjenester og parkeringsløsninger til offentlige og private aktører, inkludert eiendomsbesittere og utviklere som ønsker profesjonell forvaltning av sine parkeringsarealer.

I B2C-markedet retter vi oss mot sluttbrukere og bilister som benytter våre parkeringsområder og tjenester. Gjennom digitale og brukervennlige løsninger arbeider vi for å gjøre parkering enklere og bidra til mer effektive og miljøvennlige mobilitetsløsninger.

Samlet sett bidrar Oneparks tjenester til å redusere negativ miljøpåvirkning samtidig som

vi leverer moderne og fremtidsrettede parkeringsløsninger til både kunder og samarbeidspartnere.

#### 47c **Leverandørstruktur**

Onepark samarbeider med et begrenset antall leverandører knyttet til drift og utvikling av virksomheten. Per 2025 består leverandørbasen av totalt 20 leverandører, hvorav 19 er lokalisert i Norge og én i Europa (Ungarn).

Leverandørene dekker blant annet følgende områder:

- kjemikalier
- teknisk utstyr
- kjøretøy
- programvare
- konsulenttenester

Sammensetningen av leverandørbasen gir et godt grunnlag for effektiv drift og oppfølging.

Onepark gjennomfører systematiske risikovurderinger av leverandører, basert på operasjonell risiko, miljøpåvirkning, etterlevelse av krav og relevante sertifiseringer. Leverandørene klassifiseres etter risikonivå, og oppfølging prioriteres der risikoen vurderes som høyest. Vurderingene danner grunnlag for tiltak, dialog og videre oppfølging, og er en integrert del av selskapets arbeid med ansvarlig leverandørstyring og etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

#### 47d **Strategi og bærekraftsrelaterte satsingsområder**

Oneparks strategi og prioriteringer har en tydelig kobling til virksomhetens bærekraftsarbeid. Gjennom målrettet utvikling av tjenester og teknologi arbeider selskapet aktivt for å styrke både miljømessig og sosial bærekraft.

Et sentralt satsingsområde er økt utnyttelse av egne løsninger, herunder Oneparks parkeringssystemer og Autopay-plattformen. Dette bidrar til mer effektiv drift, bedre ressursutnyttelse og redusert behov for manuelle prosesser.

Som en del av dette arbeidet har Onepark et særlig fokus på å tilrettelegge for utslippsfri mobilitet. Selskapet har derfor en målrettet satsing på etablering av elbillading i sine parkeringsanlegg, og tilbyr per i dag 2033 ladepunkter til kundene. Dette bidrar til elektrifisering av bilparken, både i næringsmarkedet og blant private brukere.

Vi arbeider systematisk for at vår forretningsmodell skal være økonomisk, miljømessig og sosialt bærekraftig.

Dette omfatter blant annet:

- reduksjon av utslipp fra egne operasjoner gjennom økt bruk av elbiler og andre lavutslippskjøretøy i drift, inkludert firmabiler, servicekjøretøy, anleggsmaskiner og shuttlebusser
- ansvarlige anskaffelser, der leverandører prioriteres basert på dokumenterte bærekraftige operasjoner og gode arbeids- og sosiale standarder
- naturhensyn, gjennom kartlegging av våre anlegg og driftsaktiviteter for å sikre at disse ikke påvirker sårbar natur negativt
- kontinuerlig forbedring av prosesser gjennom vårt kvalitetssystem og oppfølging av klima- og miljøkrav, blant annet i forbindelse med offentlige anbud
- ved Oslo lufthavn er det innført en fartssperre på 40 km/t på bussene som benyttes i parkeringsdriften. Tiltaket bidrar til lavere energibruk og utslipp, samtidig som det gir økt trafikksikkerhet og en bedre opplevelse for passasjerene

Onepark arbeider også med utvikling av mer skånsomme parkeringsløsninger. Våre såkalte «light-konsepter» gjør det mulig å etablere parkeringsanlegg uten omfattende graving eller større inngrep i terreng og infrastruktur.

Dette bidrar til lavere utslipp fra byggeprosesser og mindre belastning på natur og lokalmiljø.

# SYSTEMATISK ARBEID

## med bærekraft

I 2025 har Onepark gjennomført en analyse av hvilke bærekraftstemaer som er mest vesentlige for virksomheten. På bakgrunn av denne analysen er det utarbeidet en bærekraftspolicy som beskriver vårt ansvar, våre prosesser og våre retningslinjer.

I dette arbeidet er det også definert konkrete måleparametre som følges opp årlig. Disse er forankret i våre rutiner og beskriver hvordan vi arbeider med bærekraft i det daglige.

### Rutiner

Oneparks ISO-sertifiseringer (14001 og 9001) viser at vi arbeider systematisk for å sikre høy og jevn kvalitet i våre leveranser, samtidig som vi reduserer vår miljøpåvirkning. Arbeidet er forankret i et strukturert styringssystem som bygger på lovetterlevelse, tydelige rutiner og kontinuerlig forbedring.

Styringssystemet er tilgjengelig for alle ansatte og omfatter sentrale temaer for virksomheten, blant annet miljø, sosiale forhold og god forretningsskikk.

Som en del av miljøledelsen arbeider Onepark systematisk med å identifisere og vurdere miljø-

aspekter knyttet til egen drift, herunder transport, energibruk, kjemikaliehåndtering og avfall. Dette omfatter løpende kartlegging av miljøpåvirkning, vurdering av risiko og vesentlighet, og danner grunnlag for prioritering av tiltak og etablering av rutiner for å redusere negativ miljøpåvirkning.

Styringssystemet omfatter fastsettelse av mål og tiltak for utslippsreduksjon, samt oppfølging gjennom KPI-er og regelmessig intern rapportering. Ansvar for oppfølging er tydelig forankret i linjeorganisasjonen.

Miljøarbeidet er operasjonalisert gjennom selskapets driftsrutiner og inngår som en integrert del av kontraktsoppfølging, leverandørstyring og daglig drift. Etterlevelse sikres gjennom opplæring og bevisstgjøring av ansatte.

Våre rutiner for bærekraft videreutvikles løpende, og arbeidet med å styrke integreringen av bærekraft i den daglige driften videreføres i 2026.

### Policy

Onepark skal drive sin virksomhet på en ansvarlig, etisk og bærekraftig måte. Selskapets bærekraftspolicy er utviklet som et supplement til One



Policy for kvalitet, arbeidsmiljø/HMS og ytre miljø, og skal ses i sammenheng med denne.

Bærekraftspolicyen gjelder for Onepark AS og omfatter selskapets vesentlige bærekraftsforhold. Den beskriver Oneparks forpliktelser innen klima og miljø, sosiale forhold og god forretningsskikk.

Målsetningene beskrives i del 2 av denne rapporten (C2) og progresjon mot disse blir presentert årlig i bærekraftsrapporten. Målsetningene vil bli vurdert årlig for å sikre relevans mot selskapets overordnede bærekraftsstrategi.

## Hovedtrekk i bærekraftspolicyen

### Miljø:

Onepark skal være oppmerksom på, ivareta og begrense sin påvirkning på miljørelaterte temaer. Onepark har identifisert miljømessige påvirkninger som et vesentlig tema for sin virksomhet. Onepark skal proaktivt identifisere, vurdere og håndtere risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer, og tilpasse virksomheten deretter for å sikre robust drift og hensynet til interessenter.

### Sosiale indikatorer:

Onepark skal ivareta mennesker og samfunn ved å fremme gode arbeidsforhold, likestilling og respekt for menneskerettigheter både i egen arbeidsstyrke og for arbeidere i verdikjeden. For våre egne ansatte skal Onepark være en attraktiv, trygg og utviklende arbeidsplass som tar vare på deres interesser.

### God forretningsskikk:

Onepark skal drive sin virksomhet med integritet, åpenhet og etterlevelse av gjeldende lover og etiske retningslinjer, for å sikre tillit hos kunder, partnere og samfunnet.

Etterlevelse av policyen skal bidra til langsiktig verdiskaping for selskapet, selskapets interessenter og samfunnet for øvrig.

[Link til sertifiseringer og policy](#)



Onepark skal drive sin virksomhet på en ansvarlig, etisk og bærekraftig måte



 **ONEPARK**  
- litt mer ålreit

# VESENTLIGHETS-ANALYSE

## – hva er viktigst for oss?

Onepark har i 2025 gjennomført en vesentlighetsanalyse for å identifisere hvilke bærekraftstemaer som er mest relevante for virksomheten. Analysen omfatter en systematisk vurdering av ulike miljømessige, sosiale og forretningssetiske forhold knyttet til selskapets virksomhet.

De mest vesentlige temaene danner grunnlaget for prioriteringene i bærekraftsarbeidet og omtales nærmere i del 2 i rapporten.

### Liste over bærekraftstema

Bærekraftsforhold	Rutiner/policyer/fremtidinitiativer	Allmenn tilgjengelighet	Målsetninger
Klimaendringer	Ja	Ja	Ja
Forurensing	Ja	Ja	Ja
Vann og marine ressurser	Ja	Ja	Ja
Biologisk mangfold og økosystemer	Nei	Nei	Nei
Sirkulær økonomi	Nei	Nei	Nei
Egen arbeidsstyrke	Ja	Ja	Ja
Arbeidere i verdikjeden	Ja	Ja	Ja
Berørte lokalsamfunn	Nei	Nei	Nei
Forbrukere og sluttbrukere	Nei	Nei	Nei
God forretningskikk	Ja	Ja	Ja

Onepark har tatt utgangspunkt i VSMEs «Vedlegg B: Liste over mulige bærekraftsforhold» for sin vurdering av vesentlige temaer. I arbeidet ble alle temaer, undertemaer og under undertemaer vurdert hver for seg. For vesentlighetsanalysen ble negativ påvirkning særlig vurdert. Indikatorer innenfor miljø, sosiale forhold og forretningskikk ble identifisert som vesentlige for Onepark.

# FNs BÆREKRAFTSMÅL

## gir retning for vårt arbeid

FNs bærekraftsmål gir et globalt rammeverk for hvordan virksomheter kan bidra til en mer bærekraftig utvikling. For oss i Onepark handler dette om å forstå hvordan virksomheten vår påvirker mennesker, miljø og lokalsamfunn, og hvordan vi kan bidra positivt gjennom måten vi utvikler og drifter parkeringsanlegg på.

Derfor har vi valgt ut fire av FNs bærekraftsmål som er særlig relevante for Onepark. Disse målene gir retning for hvordan vi arbeider med kvalitet, arbeidsmiljø, teknologiutvikling og miljøpåvirkning.

### **Bærekraftsmål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst**

Som tjenesteleverandør med ansatte over hele landet er gode arbeidsforhold, sikker drift og kompetente medarbeidere en forutsetning for kvalitet i leveransene. Vi arbeider derfor systematisk med arbeidsmiljø, helse og sikkerhet. Dette omfatter blant annet mål om å gjennomføre årlige arbeidsmiljøundersøkelser, redusere sykefraværet og sikre høy medarbeidertilfredshet.

### **Bærekraftsmål 9 – Industri, innovasjon og infrastruktur**

Utvikling av effektive og moderne parkeringsløsninger er en sentral del av virksomheten vår. Gjennom teknologiske løsninger, digitale betalingssystemer og nye driftsmodeller arbeider vi kontinuerlig med å forbedre infrastrukturen for parkering. Dette bidrar til mer effektive parkeringsanlegg, bedre kundeløsninger og mer bærekraftig bruk av eksisterende arealer.

### **Bærekraftsmål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon**

Vi arbeider systematisk for å redusere ressursbruk og miljøpåvirkning i egen drift. Dette omfatter blant annet tiltak for å redusere energiforbruk, redusere bruk av fossilt drivstoff og øke bruken av mer miljøvennlige kjøretøy i driften. Vi arbeider også med energieffektivisering i våre digitale systemer og har blant annet flyttet serverkapasitet til mer energieffektive skytjenester.

### **Bærekraftsmål 14 – Livet i havet**

Selv om Oneparks virksomhet i hovedsak foregår på land, kan aktiviteter knyttet til transport og parkeringsanlegg påvirke natur og vannmiljø. Avrenning fra kjøretøy og parkeringsområder kan bidra til utslipp av partikler og forurensning til vann og vassdrag dersom dette ikke håndteres på en god måte.

Onepark arbeider for å redusere miljøpåvirkning knyttet til drift av parkeringsanlegg. Dette omfatter blant annet gode rutiner for drift og vedlikehold av anlegg, oppfølging av overvannsløsninger og tiltak som forebygger forurensning til natur og vannmiljø.

### **Vi støtter Neptune Network**

Som en del av vårt samfunnsansvar støtter vi Neptune Network, en ideell organisasjon som arbeider for å beskytte og restaurere Oslofjorden. Organisasjonen jobber aktivt for å redusere forurensning, bevare biologisk mangfold og bidra til en mer bærekraftig forvaltning av fjorden. Gjennom dette samarbeidet ønsker Onepark

å bidra til en renere og mer bærekraftig Oslofjord for fremtidige generasjoner, og støtte opp under arbeidet for å styrke livet i havet.

De valgte bærekraftsmålene følges opp gjennom konkrete mål og nøkkeltall innen kvalitet, arbeidsmiljø og miljø. Fremdriften følges opp gjennom handlingsplaner med tydelig ansvar og tidsfrister.

Bærekraftsmål	Betydning for Onepark	Mål og nøkkeltall
 <p>8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST</p>	Gode arbeidsforhold og kompetente medarbeidere er en forutsetning for sikker drift og høy kvalitet i leveransene.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årlig arbeidsmiljøundersøkelse med minst 70 % svarprosent</li> <li>• Høy medarbeidertilfredshet med mål om gjennomsnittsscore på minst 8</li> <li>• Mål å redusere sykefraværet til under nasjonalt nivå (6,6 %)</li> </ul>
 <p>9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR</p>	Utvikling av moderne parkeringsløsninger gjennom teknologi og digitale tjenester.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreutvikling av digitale betalingsløsninger</li> <li>• Økt bruk av digitale løsninger og data i drift av parkeringsanlegg</li> <li>• Overgang til mer energieffektive digitale systemer</li> </ul>
 <p>12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON</p>	Redusere ressursbruk og miljøpåvirkning i egen drift.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduksjon i energiforbruk knyttet til drift og transport</li> <li>• Reduksjon i bruk av fossilt drivstoff i kjøretøy</li> <li>• Overgang til mer energieffektive skytjenester</li> </ul>
 <p>14 LIVET I HAVET</p>	Redusere risiko for forurensning til natur og vannmiljø fra drift av parkeringsanlegg, og bidra til god håndtering av overvann.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rutiner for håndtering av overvann og forebygging av forurensning ved drift av parkeringsanlegg</li> <li>• Forebygging av utslipp knyttet til kjøretøy og teknisk drift</li> <li>• Arbeid for å redusere virksomhetens samlede miljøavtrykk</li> </ul>

Vi har frem til nå beskrevet hvordan Onepark arbeider strategisk med bærekraft. I neste del av rapporten presenterer vi konkrete mål, tiltak og resultater innen klima, miljø, sosiale forhold og ansvarlig virksomhetsstyring.



# VÅRE bærekraftsmål

Onepark har over lengre tid arbeidet systematisk med bærekraft, blant annet gjennom etablerte styringssystemer og sertifiseringer. I 2025 har arbeidet i større grad vært rettet mot å strukturere og videreutvikle bærekraftsarbeidet i tråd med VSME-rammeverket.

Som en del av dette har selskapet gjennomført kartlegginger, prioriteringer og etablert tydeligere mål for bærekraftsarbeidet. Det er også definert og formalisert systemgrenser for videre bærekraftsrapportering, noe som legger grunnlaget for mer konsistent og presis måling av relevante indikatorer fremover.

Resultater og måloppnåelse for de ulike indikatorene beskrives senere i rapporten. Fremdrift og utvikling vil inngå som en fast del av Oneparks årlige bærekraftsrapportering.

Arbeidet med å konkretisere tiltak og initiativer knyttet til de nydefinerte vesentlige temaene og tilhørende målsetningene vil videreutvikles i 2026.

## Klima og miljø

- Onepark forplikter seg til å redusere klimagassutslippene i scope 1 og scope 2 med 42 % innen 2030 fra basisåret 2022, og til å måle og redusere sine scope 3-utslipp
- Onepark forplikter seg til å nå netto null utslipp innen 2050. Som en del av dette skal utslipp i scope 1, 2 og 3 reduseres med 90 % innen 2050 fra basisåret 2022

- Nulltoleranse for bruk av stoffer som gir grunn til alvorlig bekymring
- Ingen uønskede hendelser som forurensrer ytre miljø

## Sosiale forhold

- I 2025 hadde Onepark et sykefravær på 8,58 %. Selskapet har som mål å redusere sykefraværet til under nasjonalt nivå (6,6 %) gjennom systematisk arbeid med helse, arbeidsmiljø og forebyggende tiltak
- Ingen tilfeller av arbeidsrelaterte skader
- Ingen tilfeller av diskriminering eller trakassering

## God forretningsskikk

- Ingen tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser
- Innen 2028 skal alle relevante ansatte og styremedlemmer ha gjennomført opplæring i etikk, antikorrupsjon og god forretningsskikk

## Ansvar og oppfølging

Styret har det overordnede ansvaret og har godkjent retningslinjene. Administrerende direktør har det operative ansvaret for oppfølgingen. Den daglige etterlevelsen av retningslinjene er delegert til selskapets ledelse.

# KLIMA OG MILJØ

Oneparks virksomhet påvirker miljøet gjennom energibruk, transport, drift av parkeringsanlegg og samarbeid med leverandører. Selskapet arbeider derfor systematisk for å redusere sin miljøpåvirkning og bidra til en mer bærekraftig utvikling i virksomheten.

I 2025 og 2026 har Onepark igangsatt flere konkrete tiltak for å redusere utslipp og forbedre ressursutnyttelsen i driften, blant annet:

- målrettet kjøring i lavetterspørselsperioder i bussdriften
- opplæring av sjåfører i effektiv og sikker kjøring
- innføring av fartssperre på busser for å redusere energibruk og øke sikkerhet

- tilrettelegging for kildesortering ved utvalgte anlegg
- investering i elektrisk maskinpark i tråd med krav i nye kontrakter

Tiltakene utvikles også i tråd med krav og forventninger i nye kontrakter og anbudsprosesser.

De følgende avsnittene beskriver nøkkeltall, tiltak og vurderinger knyttet til energibruk, klimagassutslipp, forurensning, naturhensyn, ressursbruk og klimarisiko.

<sup>30</sup> Onepark beregner sitt klimaregnskap i tråd med retningslinjene i GHG-protokollen, som er den mest brukte internasjonale standarden for måling og rapportering av klimagassutslipp.

## B3 Energi og klimagassutslipp

<sup>29</sup> Tabellen viser en oversikt over Oneparks energiforbruk.

Bærekraftsforhold	Fornybar	Ikke-fornybar	SUM
Elektrisitet	2.134,3	221,1	2.355,4
Brensel	100,6	445,5	546,0
<b>SUM</b>	<b>2.234,9</b>	<b>666,6</b>	<b>2.901,4</b>

Utslipp i Scope 1 stammer fra bruk av diesel- og bensindrevne kjøretøy i egen drift.

Utslipp i Scope 2 er knyttet til elektrisitetsforbruk fra elbusser og elbiler, samt elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling i kontorlokaler.

Scope 2-utslippene beregnes både etter lokasjonsbasert og markedsbasert metode:

Lokasjonsbasert: 27,4 tCO<sub>2</sub>e

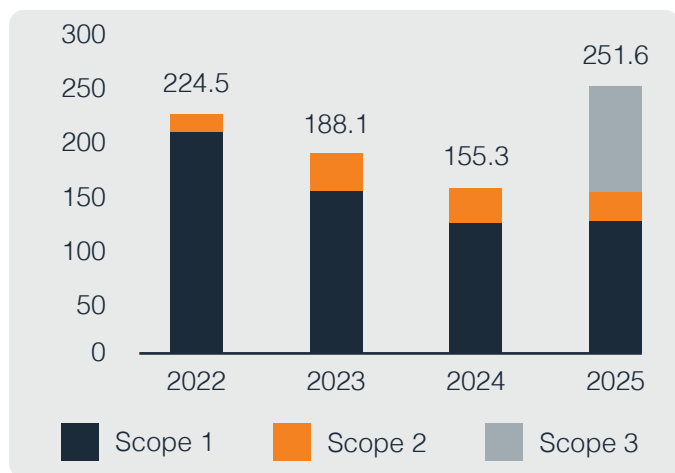
Markedsbasert: 1 131 tCO<sub>2</sub>e

52

I 2025 har Onepark videreutviklet klimaregnskapet og beregner også utvalgte Scope 3-utslipp. Dette gjelder utslipp knyttet til energiproduksjon (Scope 3 kategori 3) og avfall (Scope 3 kategori 5). Utslippene fra disse kategoriene var i 2025 henholdsvis 47,6 tCO<sub>2</sub>e og 52,1 tCO<sub>2</sub>e.

Den grafiske fremstillingen i rapporten viser en jevn reduksjon i Scope 1- og Scope 2-utslipp (lokasjonsbasert metode) fra 2022 til 2025. I 2025 var utslippene redusert med 32,3 % til 151,9 tCO<sub>2</sub>e.

En viktig årsak til reduksjonen er en strategisk utskiftning av fossildrevne busser til elektriske alternativer de siste årene.



31

Klimagassintensitet viser hvor mye klimagassutslipp virksomheten genererer i forhold til sin økonomiske aktivitet, målt som utslipp per krone i omsetning. For Onepark var klimagassintensiteten (Scope 1 og 2) i 2025 på 0,08 gram CO<sub>2</sub>e per krone i omsetning, sammenlignet med 0,10 gram

CO<sub>2</sub>e per krone i 2024. Dette indikerer en forbedring i utslippseffektivitet fra 2024 til 2025.

B4

## Forurensning av luft, vann og jord

Onepark er ikke underlagt særskilt lovpålagt rapportering av utslipp av forurensende stoffer til myndighetene etter gjeldende regelverk.

Ved enkelte av parkeringsanleggene Onepark forvalter er det installert oljeutskillere. En oljeutskiller skiller olje fra vann før vannet ledes videre til det kommunale avløpssystemet. Dette bidrar til å hindre at oljeholdig vann kan nå avløp eller vannkilder.

Onepark har avtale med ekstern tredjepart om tømning, kontroll og håndtering av innholdet. Leverandøren gjennomfører jevnlig prøvetaking og overvåker oljeinnholdet i utskilleren, samt sørger for korrekt viderebehandling ved tømning. Alle målinger viser at oljeinnholdet ligger godt innenfor gjeldende referanseverdier.

Onepark er også bevisst på hvilke kjemikalier som benyttes i virksomheten, for eksempel i forbindelse med rengjøring. Selskapet benytter ikke helse- og miljøfarlige stoffer oppført på Miljødirektoratets prioritetsliste eller kandidatlisten i REACH-regelverket. I 2025 ble de mest vesentlige innkjøpene av rengjøringsmidler gjennomgått, uten funn av stoffer fra disse listene.

Onepark etterlever også substitusjonsplikten. Dette innebærer at selskapet fortløpende vurderer bruken av kjemikalier og erstatter skadelige stoffer med mindre skadelige alternativer der dette kan gjøres uten urimelig kostnad eller ulempe.

B5

## Biologisk mangfold

Hos Onepark legger vi vekt på naturhensyn i utvikling og drift av våre parkeringsanlegg. Dette innebærer blant annet at vi kartlegger våre anlegg og driftsaktiviteter for å sikre at virksomheten ikke påvirker særlig utsatt eller sårbar natur negativt.



 **ONEPARK**  
- litt mer ålreit

Onepark har også en strategisk satsing på utvikling av mer skånsomme parkeringsløsninger. Våre såkalte «light»-konsepter gjør det mulig å etablere parkeringsanlegg uten omfattende graving eller andre inngrep i terreng og infrastruktur. Dette bidrar til lavere CO<sup>2</sup>-utslipp fra byggeprosesser og reduserer belastningen på lokalmiljø og natur.

**33** Onepark drifter ingen parkeringsanlegg som ligger i områder med sårbart biologisk mangfold. I henhold til VSME-standard defineres slike områder som lokasjoner som er beskyttet gjennom særskilt naturvernregulering på europeisk eller internasjonalt nivå.

Dette omfatter blant annet områder som inngår i Natura 2000-nettverket av beskyttede områder, UNESCOs verdensarvsteder og viktige områder for biologisk mangfold (KBAer), samt andre områder som er utpekt av myndighetene for særlig beskyttelse, som for eksempel skogvernområder eller områder innenfor vassdragsdistrikter.

VSME-standard krever at virksomheter vurderer både anlegg som ligger i slike områder, og anlegg som ligger i nærheten av områder med sårbart biologisk mangfold. I denne sammenhengen defineres «i nærheten av» som områder som helt eller delvis overlapper med, eller grenser til, områder med sårbart biologisk mangfold.

Onepark drifter ingen parkeringsanlegg som oppfyller denne definisjonen.

I arbeidet med identifisering har alle våre parkeringsanlegg blitt screenet med ulike kartfiltre, naturtyper og faktaark fra naturbasen til Miljødirektoratet. Herunder om lokasjonene ligger i nærheten av Ramsarområder (under den internasjonale våtmarkskonvensjonen, Ramsarkonvensjonen), vernende områder eller utvalgte naturtyperlokaliteter (KU-verdi). Datasettet viser naturtyperlokaliteter fordelt på verdikategorier i henhold til verdsettingskriteriene i veilederen M-1941 Konsekvensutredninger for klima og miljø.

VSME-standard ønsker at man både oppgir områder som er lokalisert i, men også i nærheten av områder med sårbart biologisk mangfold. Hva angår B5 – Biologisk mangfold – skal «i nærheten av» vise til et område som (delvis) overlapper eller grenser til et område med sårbart biologisk mangfold. Vi har identifisert et parkeringsanlegg i Sola som grenser til Jærstrendene landskapsvernområde, første gang vernet i 1977. Parkeringsanlegget har et totalt areal på ca. 1,05 hektar.

## **B6** Vann

**35** Rapportert vannuttak omfatter den vannmengden Onepark som foretak tar fra det offentlige vannforsyningsnett, slik dette fremgår av selskapets vannregninger.

Onepark benytter ikke direkte vannuttak fra egne brønner, elver eller innsjøer.

Det foreligger per dags dato ikke tilstrekkelig tilgjengelig datagrunnlag for fullstendig rapportering av vannuttak fra våre signifikante lokasjoner. Dette punktet er dermed utelatt i årets rapport, med intensjon om inkludering i neste års rapport.

**36** Vannforbruk er utelatt fra rapporten basert på følgende vurdering. I VSME-standard defineres vannforbruk som den vannmengden som tas inn i foretakets område og som ikke slippes ut igjen til vannmiljøet eller overføres til en tredjepart.

For virksomheter som kun tar vann fra det offentlige vannforsyningsnett og slipper dette ut igjen i det kommunale avløpssystemet, vil vannforbruket normalt være tilnærmet null.



Hos Onepark legger vi vekt på naturhensyn i utvikling og drift av våre parkeringsanlegg.

## B7 Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering

37 Onepark etablerer avfallshåndteringsavtaler på alle anlegg der selskapet har ansvar for håndteringen av avfall. For disse lokasjonene mottar vi avfallsrapporter på fraksjonsnivå fra våre avfallsleverandører.

I vårt ledelsessystem har vi etablert rutiner både for håndtering av kontorrelatert avfall og retningslinjer for avfallshåndtering ved våre parkeringsanlegg. Disse rutinene understøtter inngåtte avfallshåndteringsavtaler og viser til relevante lover og forskrifter som regulerer forsvarlig avfallshåndtering.

Avfall håndteres operativt gjennom disse rutinene, og omfatter blant annet sortering av plast, papir, restavfall, EE-avfall og farlig avfall i tråd med gjeldende krav.

Ved større lokasjoner, som Oslo lufthavn, håndteres avfall i samspill med oppdragsgivers avfallsstruktur. Onepark benytter også eksterne samarbeidspartnere for innsamling og behandling av avfall, herunder aktører som Stena Recycling og Franzefoss.

Farlig avfall, inkludert oljeholdig avfall fra oljeutskillere, håndteres separat, merkes og leveres til godkjente mottak. For utvalgte anlegg

gjennomføres også prøvetaking og oppfølging i tråd med kommunale krav.

I den gjennomførte vesentlighetsanalysen for 2025 fremkom det at sirkulær økonomi ikke er identifisert som et vesentlig tema for Oneparks virksomhet. Samtidig arbeider selskapet med ressursbruk gjennom blant annet gjenbruk av inventar og utstyr, samt tiltak innen avfallshåndtering.

Onepark opererer ikke i en sektor med betydelige materialstrømmer, og innkjøpsvolumene er generelt begrensede. Innkjøp gjennomføres i tråd med selskapets etiske retningslinjer, som stiller krav til ansvarlig leverandør oppfølging.

I løpet av 2026 vil Onepark videreutvikle arbeidet med leverandørkrav, inkludert tydeligere forventninger knyttet til miljø og sirkulær økonomi.

38 I 2025 har Onepark mottatt avfallsrapporter fordelt på 24 ulike avfallsfraksjoner, og resultatene er oppsummert i tabellen nedenfor.



Vi har etablert rutiner både for håndtering av kontorrelatert avfall og retningslinjer for avfallshåndtering ved våre parkeringsanlegg.

Type	Materialgjenvinning	Energigjenvinning	Deponering
Ikke farlig avfall	7.779,5 kg	20.291,5 kg	8.635,0 kg
Farlig avfall	20,0 kg	14.865,0 kg	–
Radioaktivt avfall	–	–	–
<b>SUM</b>	<b>7.799,5 kg</b>	<b>35.156,5 kg</b>	<b>8.635,0 kg</b>

Onepark rapporterer en mengde farlig avfall fra sine operasjoner i 2025. Dette avfallet er stort sett oljeforurenset masse og genereres i våre anlegg. Avfallet er direkte relatert til lokasjoner der vi har installert oljeutskillere hvor det genereres slam fra disse som må håndteres. Håndteringen av dette avfallet gjøres av ekstern tredjepart og rapporteres til Onepark.

## C3 Mål for reduksjon av klimagassutslipp og klimaomstilling

54 Onepark har fastsatt mål for reduksjon av klimagassutslipp både på kort og lang sikt, inkludert et langsiktig mål om netto null utslipp. Målbambisjonen er i tråd med klimavitenskapen og 1,5 °C-målet i Parisavtalen.

Selskapets mål omfatter våre totale utslipp i scope 1 og scope 2, samt en forpliktelse om å måle og redusere utslipp i scope 3. Tilnærmingen innebærer konkrete og målbare utslippsreduksjoner på kort sikt, samtidig som det legges en langsiktig plan for en bærekraftig omstilling av virksomheten.

Ved å basere arbeidet på vitenskapsbaserte prinsipper søker Onepark å sikre at selskapets klima-

ambisjoner er realistiske, troverdige og i samsvar med det som kreves for å begrense global oppvarming. Gjennom kontinuerlig oppfølging, forbedring og åpen rapportering skal vi bidra til en mer bærekraftig utvikling og ta vår del av ansvaret i det globale arbeidet med å redusere klimapåvirkning.

De viktigste tiltakene for å redusere utslipp i scope 1 og scope 2 er:

- elektrifisering av egen bilpark og anleggsmaskiner
- energieffektivisering av kontorer og parkeringsanlegg innenfor våre systemgrenser

Onepark har i flere år kjøpt fornybar elektrisitet med opprinnelsesgarantier, og vil fortløpende vurdere dette tiltaket også fremover.

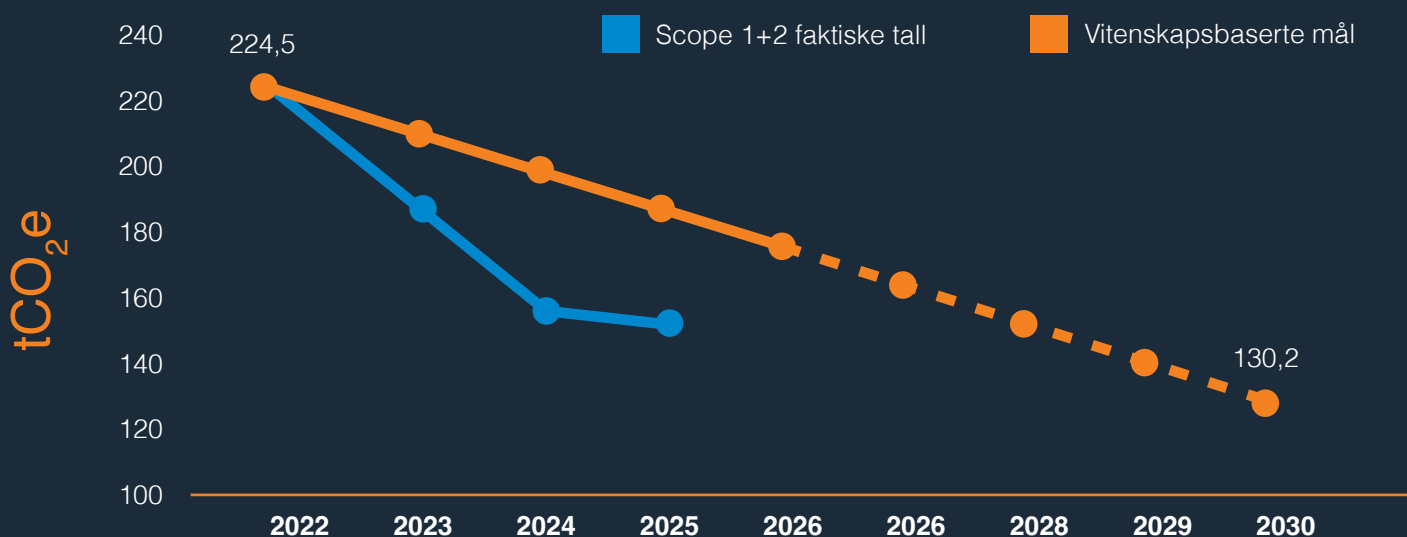
I 2026 vil arbeidet med å konkretisere en omstillingsplan være et prioritert område.

### Kortsiktig mål

Onepark forplikter seg til å redusere klimagassutslippene i Scope 1 og Scope 2 med **42 % innen 2030**, sammenlignet med basisåret 2022. Selskapet forplikter seg samtidig til å måle og redusere sine Scope 3-utslipp.

### Langsiktig mål

Onepark forplikter seg til å **nå netto null utslipp innen 2050**. Som en del av dette skal selskapet redusere utslippene i Scope 1, Scope 2 og Scope 3 med **90 % innen 2050**, sammenlignet med basisåret 2022.





## C4 Klimarisiko

Klimaendringer påvirker rammevilkår, infrastruktur og forventninger fra både kunder, myndigheter og samarbeidspartnere. For virksomheter som Onepark innebærer dette at et systematisk arbeid med klimarisiko blir stadig viktigere for langsiktig verdiskaping.

For å strukturere arbeidet med klimarisiko tar Onepark utgangspunkt i rammeverket Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Dette er et internasjonalt anerkjent rammeverk for å identifisere, vurdere og rapportere hvordan klimaendringer kan påvirke virksomhetens strategi, økonomi og drift. TCFD strukturerer klimarisikovurderinger innenfor fire hovedområder: styring, strategi, risikostyring og mål.

Onepark har utviklet en forenklet klimarisikoanalyse basert på TCFD-rammeverket. Analysen belyser hvordan parkeringsbransjen kan påvirkes av en bredere samfunnsomstilling drevet av blant annet elektrifisering, strengere miljøkrav, endrede mobilitetsmønstre og økende forventninger til utslippsreduksjoner fra både myndigheter og brukere.

Vurderingen av klimarisiko tar utgangspunkt i to overordnede klimascenarier:

- **IEA Net Zero 2050**, som beskriver et lavutslippsscenario med omfattende omstilling til et lavutslippssamfunn
- **SSP5-8.5**, som representerer et høyutslippsscenario med fortsatt høy avhengighet av fossile energikilder og begrenset klimapolitikk

Onepark har som ambisjon å videreutvikle arbeidet med klimarisiko i årene fremover. Dette innebærer blant annet å kvantifisere tidshorisonter og potensielle finansielle konsekvenser, samt å konkretisere hvordan klimaendringer kan påvirke selskapets eiendeler, drift og verdikjede.

Analysen vil danne grunnlag for videre arbeid med klimarisiko i selskapet.

Onepark deler klimarisiko i tråd med TCFDs anbefalinger og vurderer både **overgangsrisiko** og **fysiske klimarisikoer**, fordelt på de seks risikokategoriene definert i rammeverket.

Risikotype	Beskrivelse	Identifiserte risikoer
Juridisk risiko	Oppstår når skjerpede lover, forskrifter og politiske føringer endrer rammevilkårene for virksomheten. Slike endringer kan medføre økte kostnader og behov for tilpasninger i teknologi, drift og rapportering for å sikre etterlevelse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Krav om nullutslippskjøretøy</li> <li>• Krav om utvidet bærekraftsrapportering</li> <li>• Krav om utredning av biodiversitetsrisiko</li> <li>• Nullutslippssoner</li> </ul>
Teknologisk risiko	Oppstår når utviklingen innen digitale mobilitetsløsninger, automatisering og betalings-systemer gjør eksisterende parkeringsløsninger mindre konkurransedyktige eller foreldet. Dette kan kreve kontinuerlige investeringer i ny teknologi og systemoppgraderinger.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobility as a Service (MaaS) og selvkjørende biler</li> <li>• Dataangrep mot ladeinfrastruktur og betalingsløsninger</li> </ul>
Markedsrisiko	Oppstår når endringer i kunde-preferanser eller konkurranse-situasjonen påvirker etterspørselen etter parkerings-løsninger og utfordrer eksisterende forretningsmodeller.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildeling og færre bileiere</li> <li>• Økt bruk av kollektivtransport</li> <li>• Mikromobilitet</li> <li>• Redusert etterspørsel fra selskaper</li> </ul>
Omdømmerisiko	Oppstår dersom selskapets håndtering av klimautfordringer påvirker hvordan kunder, samarbeidspartnere og myndigheter vurderer selskapets ansvarlighet og troverdighet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manglende bærekraftsprofil kan gjøre Onepark mindre attraktiv</li> <li>• Manglende etterlevelse av forpliktelser kan føre til reaksjoner eller sanksjoner</li> </ul>
Akutte klimarelaterte farer	Plutselige og intense vær-hendelser som kan føre til skader på infrastruktur og driftsavbrudd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Flom i parkeringskjellere ved ekstremnedbør</li> <li>• Stormskader på bygg og teknisk utstyr</li> <li>• Hetebølger som påvirker ventilasjon og kjølesystemer</li> <li>• Økt risiko for snøstorm</li> </ul>
Kroniske klimarelaterte farer	Gradvis utviklende klimaendringer som over tid kan påvirke drift, lokasjoner og kostnadsnivå.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Langvarige temperatur- og værendringer kan gjøre enkelte parkeringslokasjoner mindre egnet</li> <li>• Økt behov for overvåking og tilpasning av lokasjoner for å unngå driftsavbrudd</li> </ul>

# SOSIALE FORHOLD

## **B8** Generelle egenskaper

Onepark er en tjenestevirksomhet der medarbeiderne er avgjørende for kvaliteten i leveransene og for selskapets videre utvikling. Et godt arbeidsmiljø, trygge arbeidsforhold og gode muligheter for faglig utvikling er derfor sentrale prioriteringer i selskapets arbeid med bærekraft. Onepark legger også vekt på å være en inkluderende arbeidsplass der ansatte behandles med respekt og likeverd, uavhengig av kjønn, bakgrunn eller rolle i organisasjonen.

De følgende avsnittene beskriver sentrale nøkkeltall og tiltak knyttet til arbeidsstyrken, helse og sikkerhet, godtgjøring, kompetanseutvikling og arbeidstakerrettigheter i virksomheten.

<sup>39</sup> Onepark har i hovedsak faste arbeidskontrakter. I enkelte deler av virksomheten benyttes tilkallingshjelp for å håndtere variasjoner i aktivitet og sikre fleksibilitet i driften. Derfor vurderer selskapet det som mest representativt å presentere arbeidsstyrken målt i heltidsekvivalenter (FTE).

I 2025 hadde Onepark totalt 104,3 FTE, fordelt på 77,9 menn og 26,4 kvinner.



FTE 2025

**104,3**



Fast stilling 2025

**95,58**



Personalgjennomtrekk

**34,5 %**



Kjønnsfordeling kvinner / menn

**25 % / 75 %**



Geografisk fordeling – Norge

**100 %**



 **ONEPARK**  
- litt mer ålreit



 **ONEPARK**  
- litt mer ålreit

Onepark fremmer likestilling og har et sterkt fokus på å tilby en attraktiv arbeidsplass uavhengig av kjønn. Samtidig erkjenner vi at selskapet fortsatt har en vei å gå for å oppnå en mer balansert kjønnsfordeling. Dette er også forankret i vår bærekraftspolicy.

Alle Oneparks ansatte har Norge som arbeidssted. I 2025 fordelte arbeidsstyrken seg på 95,58 faste stillinger og 8,72 midlertidige stillinger.

<sup>40</sup> Personalgjennomtrekket i rapporteringsåret var 34,5 %. Dette skyldes organisatoriske endringer i løpet av året, samt at parkeringsbransjen generelt har et naturlig høyere personalgjennomtrekk.

Samtidig opplever Onepark at flere ansatte bruker arbeidsplassen som et springbrett videre i karrieren. Selv om dette bidrar til gjennomtrekk, understøtter det også vår rolle som en utviklingsarena for kompetanse i arbeidslivet.

## **B9 Helse og sikkerhet**

<sup>41</sup> Oneparks bærekraftspolicy slår fast at selskapet skal sikre trygge arbeidsforhold og arbeide systematisk for å forebygge skader og ulykker. Arbeidet med helse, miljø og sikkerhet er derfor et sentralt element i oppfølgingen av arbeidsstyrken i den daglige driften.

En stor andel av Oneparks ansatte arbeider i operative roller. Dette innebærer at enkelte stillinger kan være mer utsatt for arbeidsrelaterte hendelser. For å redusere risiko og sikre gode arbeidsforhold har selskapet etablert tydelige rutiner for identifisering og oppfølging av helse- og sikkerhetsrelaterte forhold.

Alle personskader som oppstår i forbindelse med arbeid skal registreres, uavhengig av skadeomfang, med unntak av helt bagatellmessige hendelser. Rutinen omfatter også etterlevelse av kravene i arbeidsmiljøloven §5-1 og §5-2.

## **Oversikt 2025**

- I 2025 hadde Onepark 0 arbeidsrelaterte ulykker fordelt på 164 220 faktisk arbeidede timer, hvilket resulterer i en skadefrekvens på 0
- I 2025 hadde Onepark 0 dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse
- I 2025 hadde Onepark et sykefravær på 8.58 %

## **B10 Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring**

<sup>42</sup> Oneparks bærekraftspolicy slår fast at selskapet skal være en ansvarlig arbeidsgiver som tilbyr rettferdige arbeidsvilkår, respekterer organisasjonsfrihet og legger til rette for systematisk kompetanseutvikling.

Onepark har et tydelig ansvar for å sikre at alle ansatte mottar rettferdig og forsvarlig lønn. Selskapet arbeider samtidig for å skape trygge og rettferdige arbeidsforhold som gjenspeiler virksomhetens verdier og samfunnsansvar.

Onepark følger alle gjeldende lover og regler knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, inkludert retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger. Ansatte står fritt til å organisere seg, og vi støtter våre ansatte i å bruke denne retten slik at deres stemmer blir hørt og deres rettigheter ivaretatt.

Kompetanseutvikling er en viktig del av Oneparks arbeidsgiveransvar. Opplæring bidrar til å styrke kompetansen i organisasjonen og til kontinuerlig forbedring av selskapets tjenester.

Opplæring foregår på tvers av organisasjonen og omfatter blant annet temaer innen HMS, kvalitetsledelse og faglig utvikling. I 2026 og 2027 vil selskapet identifisere og gjennomføre nye opplæringsområder basert på funnene i vesentlighetsanalysen. Kompetanseutvikling er identifisert som et konkret målepunkt.



## Nøkkeltall 2025

- Andel ansatte omfattet av kollektive avtaler: 73,13 %
- I 2025 hadde Onepark et gjennomsnitt på 37,29 opplæringstimer per ansatt

<sup>59</sup> Oneparks ledergruppe bestod i 2025 av 4 personer, hvorav 1 er kvinne.

## **C6** **Menneskerettighetspoli- cyer og -prosesser**

<sup>61</sup> Onepark har etablert en prosess for aktsomhetsvurderinger og rapporterer årlig i henhold til Åpenhetsloven. [Rapporten kan leses her](#)

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i Onepark ivaretas og kommuniseres gjennom selskapets retningslinjer og interne dokumenter, herunder leder- og personalhåndbok, etiske retningslinjer og andre relevante styringsdokumenter.

Disse dokumentene beskriver blant annet Oneparks retningslinjer knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid, menneskehandel, diskriminering, forebygging av ulykker, samt andre forhold som er direkte relevante for arbeidstakerne i selskapet.

I 2025 ble det etablert en varslingskanal som er tilgjengelig for ansatte, innleide arbeidstakere, leverandører, kunder og andre eksterne forbindelser. Varslingskanalen håndteres konfi-

densielt av en uavhengig tredjepart og skal fungere som en plattform for å gjøre Onepark oppmerksom på kritikkverdige forhold eller mulige lovbrudd i virksomheten. Varsling kan skje både anonymt og med navn, og varslere som oppgir navn er beskyttet av varselvernet i Arbeidsmiljøloven.

## **C7** **Alvorlige negative menneskerettighetsbrudd**

<sup>62</sup> I løpet av 2025 hadde Onepark ingen bekreftede hendelser knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid, menneskehandel, diskriminering eller andre alvorlige brudd på menneskerettigheter i egen arbeidsstyrke.

Selskapet er heller ikke kjent med bekreftede hendelser i verdikjeden som involverer arbeidere hos leverandører, berørte lokalsamfunn, forbrukere eller sluttbrukere.

Alle leverandører til Onepark har signert en tilleggsavtale om å etterleve kravene i Åpenhetsloven, uavhengig av om leverandøren selv omfattes av lovens rapporteringskrav.



Vi har etablert en varslingskanal som er tilgjengelig for alle ansatte, samarbeidspartnere og kunder.



 **ONEPARK**  
- litt mer ålreit

**eCITARO**

# GOD FORRETNINGSSKIKK

Ansvarlig forretningspraksis er en grunnleggende forutsetning for Oneparks virksomhet og langsiktige verdiskaping. Selskapet arbeider systematisk for å sikre høy etisk standard i egen virksomhet og i samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser.

I dette kapitlet beskrives sentrale forhold knyttet til åpenhetsloven, antikorrupsjon, ansvarlige leverandørforhold samt selskapets styringsstruktur og etterlevelse av relevante regelverk.

## Åpenhetsloven

Onepark er omfattet av åpenhetsloven og arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Som en del av aktsomhetsvurderingene har Onepark kartlagt og vurdert risiko knyttet til utvalgte leverandører, særlig der bransjen eller leveransen kan innebære forhøyet risiko.

For å styrke oppfølgingen stiller Onepark krav til leverandører gjennom kontraktsforpliktelser knyttet til åpenhetsloven. Onepark kan også gjennomføre kontroller for å sikre etterlevelse av disse forpliktelsene.

En fullstendig redegjørelse for selskapets arbeid etter åpenhetsloven er publisert på Oneparks nettsider.

[Link til rapporten finner du her](#)

## **B11** Korrupsjon og bestikkelser

Onepark har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Denne forpliktelsen er forankret i selskapets bærekraftspolicy og etiske retningslinjer.

I 2025 hadde Onepark ingen domfellelser eller bøter knyttet til korrupsjon eller bestikkelser.



## **C8** Inntekter fra visse sektorer og utelukkelse

<sup>63</sup> Oneparks virksomhet er ikke tilknyttet forretningsområder som; kontroversielle våpen, dyrking eller produksjon av tobakk, sektor for fossilt brensel eller kjemikalieproduksjon.

<sup>64</sup> Onepark er ikke utelukket fra EUs Paris-tilpassede referanseverdier. Dette skyldes at selskapet ikke har vesentlige inntekter fra aktiviteter knyttet til fossil energi.

Onepark har:

- ikke mer enn 1 % av sine inntekter fra leting, utvinning, distribusjon eller raffinering av antrasitt og lignitt,
- ikke 10 % eller mer av sine inntekter fra leting, utvinning, distribusjon eller raffinering av fyringsolje,
- ikke 50 % eller mer av sine inntekter fra leting, utvinning, produksjon eller distribusjon av brenngass, og

- ikke 50 % eller mer av sine inntekter fra elektrisitetsproduksjon med en klimagassintensitet på over 100 g CO<sub>2</sub>e/kWh.

Dette innebærer at Onepark ikke omfattes av eksklusjonskriteriene knyttet til EUs Paris-tilpassede referanseverdier.

## **C9** Kjønnfordeling i styret

<sup>65</sup> Oneparks styre består i dag av to medlemmer, og begge er menn. Styrets sammensetning følger krav til kjønnssammensetning i styret. Styremedlemmene er selskapets grunnleggere.



For å styrke oppfølgingen stiller Onepark krav til leverandører gjennom kontraktsforpliktelser knyttet til åpenhetsloven.

# VEIEN VIDERE

Bærekraftsarbeidet i Onepark er en kontinuerlig prosess. Arbeidet har vært en del av virksomhetens utvikling over flere år. Gjennom 2025 har selskapet styrket arbeidet med mål, rapportering og systematisk oppfølging av bærekraftstemaer som er viktige for selskapet.

Samtidig utvikler teknologi, transportløsninger og forventningene fra samfunnet seg raskt. Dette stiller stadig høyere krav til hvordan parkeringsanlegg utvikles og driftes.

For Onepark betyr dette at arbeidet med bærekraft vil fortsette å utvikle seg i årene som kommer. Et viktig fokus fremover vil være å styrke den interne forankringen av bærekraftsarbeidet gjennom opplæring, kompetanseutvikling og tydelig ansvar i organisasjonen.

Like viktig er arbeidet med å sikre trygge og gode arbeidsforhold for medarbeiderne i selskapet. Onepark ønsker å være en arbeidsplass der våre ansatte trives, utvikler kompetanse, får ansvar og kan bruke erfaringen som et springbrett videre i yrkeslivet.

Gjennom videre digitalisering, effektiv drift og tett samarbeid med kunder og oppdragsgivere skal Onepark bidra til parkeringsløsninger som bruker ressurser bedre og fungerer godt for både mennesker og samfunn.



“

Vi har satt oss et tydelig mål om å være bransjens mest bærekraftige parkeringsselskap. Det er en ambisjon som forplikter, og som vi arbeider målrettet med hver dag.

# VSME INDEKS

Tabellen viser hvor i rapporten de ulike datapunktene i VSME-standard er omtalt.

VSME Datapunkt	Tema i rapporten	Sidenummer
B1	Grunnlag for utarbeiding av rapporten	6, 7, 8, 9, 11
B2	Rutiner, policyer og fremtidsinitiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi	16, 17, 18
B3	Energi og klimagassutslipp	24
B4	Forurensning av luft, vann og jord	25
B5	Biologisk mangfold	25, 27
B6	Vann	27
B7	Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering	28
B8	Arbeidsstyrken – generelle egenskaper	32, 35
B9	Arbeidsstyrken – helse og sikkerhet	35
B10	Arbeidsstyrken – godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring	35
B11	Domfellelser og bøter for korrupsjon og bestikkelser	38
C1	Forretningsmodell og bærekraft – relaterte initiativer	12, 14, 15
C2	Rutiner, policyer og fremtidsinitiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi	23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31
C3	Mål for reduksjon av klimagassutslipp og klimaomstilling	29
C4	Klimarisiko	30
C6	Menneskerettighetspolicyer og -prosesser	36
C7	Alvorlige negative menneskerettighetsbrudd	36
C8	Sektorer Onepark ikke er tilknyttet	39
C9	Kjønnsfordeling i styringsorgan	39

VELKOMMEN IGJEN!  
*Tjuvholmen*

Taxi

 **ONEPARK**  
- litt mer ålreit