



**OPENCLASSROOMS**

**Votre projet  
professionnel**

# Sommaire



- 1.** Option #1 :  
Je cherche un emploi après la formation
- 2.** Option #2 :  
Je démarre une nouvelle formation
- 3.** Option #3 :  
Je deviens autoentrepreneur



## Option #1

**Je cherche un emploi  
après la formation**

# Je cherche un emploi après la formation

1

## Questions de réflexion

**Quel type d'entreprise ou secteur visez-vous à court terme ? (Ex. un start-up dans la santé, un grand groupe dans la finance, etc.)**

**Quel type de poste recherchez-vous ? (ex. technicien informatique junior, digital learning manager junior)**

**Comment mettre en avant vos points forts ?**

**Quelles actions précises pouvez-vous prendre dès à présent ?**

## Actions potentielles

- Identifier 5 entreprises qui m'intéressent particulièrement
  - Suivre les entreprises sur LinkedIn
  - Contacter 2 personnes dans chaque entreprise pour échanger sur leurs expériences et les ajouter à mon réseau.
- Assister à des ateliers proposés par les services carrière chez OpenClassrooms qui me semblent pertinents.
- Ajouter des certificats de cours complétés et liés aux compétences que je voudrais mettre en valeur à mon LinkedIn.
- Ajouter les compétences que je voudrais mettre en valeur sur LinkedIn et demander à mes mentors, mes pairs, mes anciens collègues de les recommander.
- Rédiger mon résumé sur LinkedIn en soulignant des compétences que je voudrais mettre en valeur
- Identifier les projets qui mettent en valeur mes compétences dans l'objectif de créer un portfolio à monter aux employeurs à la fin de la formation.

# Je cherche un emploi après la formation

2

## Questions de réflexion

**Quels atouts et connaissances devez-vous développer rapidement ?**

**Comment pouvez-vous avancer dans ce domaine ?**

**Quelles associations professionnelles devez-vous intégrer ?**

**Quel genre d'entreprise ou de secteur ciblez-vous à court terme ? Par exemple, un start up dans le domaine de la santé, ou un grand groupe dans la finance.**

**Quel type de poste recherchez-vous ? Par exemple, technicien informatique junior, ou digital learning manager junior ?**

## Actions potentielles

- Évaluer avec mon mentor comment intégrer les compétences que je souhaite renforcer ou approfondir dans mes projets à venir.
  - Identifier des experts dans les domaines qui m'intéressent / je souhaite renforcer et les suivre (ex. sur LinkedIn, Medium, etc.).
  - Assister à 2 webinaires, événements et conférences sur les sujets qui m'intéressent / les sujets que je souhaite renforcer.
  - Suivre les cours de soft skills / compétences transverses et les ajouter à mon LinkedIn (ex. gestion du temps...)
- 
- Identifier 5 entreprises qui m'intéressent particulièrement
    - Suivre les entreprises sur LinkedIn
    - Contacter 2 personnes dans chaque entreprise pour échanger sur leurs expériences et les ajouter à mon réseau.
  - Assister à des ateliers proposés par les services carrière chez OpenClassrooms qui me semblent pertinents.

## Option #2

**Je démarre  
une nouvelle  
formation**



# Je démarre une nouvelle formation

1

## Questions de réflexion

**Comment cette nouvelle formation contribuera-t-elle à vos objectifs de carrière ?**

**Comment cette formation supplémentaire me différencie-t-elle sur le marché du travail ?**

**Quelles sont les perspectives de carrière après avoir terminé cette formation supplémentaire ?**

**Quels programmes de formation supplémentaires sont disponibles dans votre domaine d'intérêt ?**

## Actions potentielles

- Analyser les parcours de personnes avec le même poste que vous visez à terme
  - Utilisez des plateformes professionnelles comme LinkedIn pour rechercher au moins 10 personnes occupant le poste que vous visez.
  - Étudiez leurs profils pour comprendre leur parcours éducatif et professionnel.
  - Notez les formations et certifications que ces professionnels ont suivies. Recherchez des tendances communes et des qualifications récurrentes.
- Évaluer l'écart entre vos compétences actuelles et celles du métier visé :
  - Comparez vos compétences actuelles avec celles requises pour le poste souhaité.
  - Identifiez les écarts en compétences techniques, soft skills, et qualifications spécifiques.
- Établir une liste de formations disponibles
  - Recherchez des formations en ligne et en présentiel dans votre domaine d'intérêt.
  - Cherchez des programmes de formation spécifiques qui traitent vos compétences manquantes. Utilisez des moteurs de recherche, des sites spécialisés en formation, et des recommandations professionnelles pour trouver des options pertinentes.
  - Demander à votre mentor ou aux autres professionnels quelles formations ils recommandent pour atteindre votre objectif.
- Évaluer les formations disponibles
  - Examinez le contenu des programmes de formation pour vérifier qu'ils couvrent les sujets essentiels. Lisez les descriptions de cours, les témoignages d'anciens étudiants, et les évaluations de la formation.
  - Vérifier la reconnaissance du niveau du diplôme ou certificat de la formation.
  - Rechercher les perspectives de carrière offertes par la formation et vérifier qu'elles sont en cohérence avec vos objectifs.

# Je démarre une nouvelle formation

2

## Questions de réflexion

**Combien de temps dure la formation et quelle est sa flexibilité (temps partiel, en ligne, en présentiel) ?**

**Comment cette formation affecte-t-elle votre équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle**

**Comment cette nouvelle formation contribuera-t-elle à vos objectifs de carrière ?**

**Comment cette formation supplémentaire me différencie-t-elle sur le marché du travail ?**

## Actions potentielles

- Examinez la durée, la flexibilité et les prérequis des formations disponibles.
    - Déterminez si vous êtes éligible pour un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
    - Vérifiez que le rythme et les modalités de la formation sont en cohérence avec vos besoins.
    - Analyser si vous avez ou peut acquérir les pré-requis de la formation.
    - Évaluer votre disponibilité et énergie pour suivre la formation.
  - Rechercher les coûts des formations et les options de financement disponibles.
  - Évaluez le coût de la formation par rapport aux bénéfices potentiels, comme une augmentation de salaire, une promotion ou de nouvelles opportunités professionnelles.
- 
- Analyser les parcours de personnes avec le même poste que vous visez à terme
    - Utilisez des plateformes professionnelles comme LinkedIn pour rechercher au moins 10 personnes occupant le poste que vous visez.
    - Étudiez leurs profils pour comprendre leur parcours éducatif et professionnel.
    - Notez les formations et certifications que ces professionnels ont suivies. Recherchez des tendances communes et des qualifications récurrentes.
  - Évaluer l'écart entre vos compétences actuelles et celles du métier visé :
    - Comparez vos compétences actuelles avec celles requises pour le poste souhaité.
    - Identifiez les écarts en compétences techniques, soft skills, et qualifications spécifiques.



## Option #3

**Je deviens  
autoentrepreneur**

# Je deviens autoentrepreneur

1

## Questions de réflexion

**Quel domaine ou quelle expertise me démarque de mes concurrents ?**

**Sur quel segment de clientèle vais-je me concentrer ?**

**Comment vais-je attirer plus de clients ?**

**Ai-je l'intention de développer mon entreprise et d'embaucher du personnel ?**

## Actions potentielles

- Définir mon offre commerciale
  - Suivre la première partie du cours "[Construisez votre stratégie commerciale d'indépendant](#)"
  - Solliciter des retours sur mon offre commerciale par un professionnel du métier.
- Établir mon plan d'action commercial de freelance
  - Suivre la deuxième partie du cours "[Construisez votre stratégie commerciale d'indépendant](#)".
  - Solliciter des retours sur mon plan par un professionnel du métier.
- Apprenez les techniques pour convertir mes prospects en clients
  - Suivre la troisième partie du cours "[Construisez votre stratégie commerciale d'indépendant](#)"
  - Pour aller plus loin, suivre le cours [Pilotez une prospection commerciale efficace](#)
- Définir mon business plan
  - Suivre le cours "[Construisez un business plan](#)"
  - Pour aller plus loin, suivre le cours "[Avoir l'audace d'entreprendre](#)"
  - Solliciter des retours sur mon business plan par un professionnel du métier.
- Évaluer mon statut juridique et ma gestion de finances
  - Suivre le cours "[Choisissez le statut juridique adapté à votre activité](#)"
  - Suivre le cours "[Gérez votre comptabilité d'indépendant](#)"
  - Définir un plan pour structurer mes finances et entreprendre les démarches juridiques liées au statut choisi
  - Solliciter des retours sur mes choix et mon plan par un professionnel du métier.

# Je deviens autoentrepreneur

2

## Questions de réflexion

**Combien de temps dure la formation et quelle est sa flexibilité (temps partiel, en ligne, en présentiel) ?**

**Comment cette formation affecte-t-elle votre équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle**

**Comment cette nouvelle formation contribuera-t-elle à vos objectifs de carrière ?**

**Comment cette formation supplémentaire me différencie-t-elle sur le marché du travail ?**

## Actions potentielles

- Examinez la durée, la flexibilité et les prérequis des formations disponibles.
    - Déterminez si vous êtes éligible pour un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
    - Vérifiez que le rythme et les modalités de la formation sont en cohérence avec vos besoins.
    - Analyser si vous avez ou pouvez acquérir les prérequis de la formation.
    - Évaluer votre disponibilité et énergie pour suivre la formation.
  - Rechercher les coûts des formations et les options de financement disponibles.
  - Évaluez le coût de la formation par rapport aux bénéfices potentiels, comme une augmentation de salaire, une promotion ou de nouvelles opportunités professionnelles.
- 
- Analyser les parcours de personnes avec le même poste que vous visez à terme
    - Utilisez des plateformes professionnelles comme LinkedIn pour rechercher au moins 10 personnes occupant le poste que vous visez.
    - Étudiez leurs profils pour comprendre leur parcours éducatif et professionnel.
    - Notez les formations et certifications que ces professionnels ont suivies. Recherchez des tendances communes et des qualifications récurrentes.
  - Évaluer l'écart entre vos compétences actuelles et celles du métier visé :
    - Comparez vos compétences actuelles avec celles requises pour le poste souhaité.
    - Identifiez les écarts en compétences techniques, soft skills, et qualifications spécifiques.