



Dichiarazione di impegno per la responsabilità sociale

Edison, leader della transizione energetica sostenibile e operatore responsabile, ha scelto di adottare un sistema di gestione ai sensi dello standard internazionale SA8000 come strumento per rafforzare la tutela delle condizioni lavorative nei propri ambienti di lavoro e migliorare quelle del contesto con cui opera.

Lo standard SA8000 prevede l'adozione di principi già richiamati nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e nelle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO) regolamentando ambiti, quali: il lavoro infantile, il lavoro forzato o obbligato, la salute e la sicurezza, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, le discriminazioni, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro, la retribuzione.

In coerenza con:

- i valori di etica del lavoro, di tutela e valorizzazione dei collaboratori, già dichiarati nel Codice Etico di Gruppo;
- i principi enunciati nelle diverse politiche di Gruppo, tra cui in particolare quelli relativi alla Tutela dei Diritti Umani, alla Salute, Sicurezza, Ambiente, Qualità ed Energia sostenibili, alla Diversità Equità e Inclusione, alla Sostenibilità e all'Approvvigionamento Sostenibile,

Edison ha implementato il sistema SA8000, dando attuazione concreta ai principi espressi nelle politiche sopra citate, massima trasparenza al proprio modo di agire verso tutti gli stakeholder (es. dipendenti, fornitori, clienti), richiedendo ad ognuno una partecipazione attiva e responsabile, impegnandosi a migliorare costantemente le condizioni di lavoro.

L'elenco delle società del Gruppo Edison certificate nell'ambito della SA8000 è consultabile alla pagina internet di Edison: [Politiche in ambito sostenibilità](#).

Chiunque venga a conoscenza di situazioni che possano rappresentare una violazione, anche potenziale, dei principi espressi dal Codice Etico o dal presente documento, può inoltrare segnalazioni a:

- Piattaforma whistleblowing di Edison <http://segnalazioni.edison.it> che garantisce l'anonimato e la riservatezza;

- Ente di Certificazione RINA S.p.A. (sa8000@rina.org);

- l'Organismo di Accreditamento internazionale:

Accountability Accreditation Services (SAAS)

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016

Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515

E-mail: saas@saasaccreditation.org

Lo Standard è consultabile alla pagina internet:

<https://sa-intl.org/resources/sa8000-resource-center/>

Giorgio Colombo

EX. V.P. HR & ICT



Maurizio Agosta

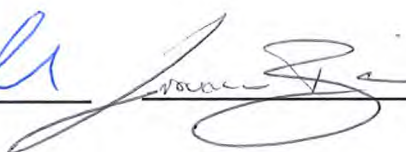
RESP. HSE&Q SYSTEMS

Con Delega di
rappresentanza da
Giorgio Colombo



Giovanni Brianza

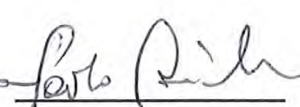
EX. V. P.
ENERGY&ENVIRONMENTAL
SERVICES MARKET



Paolo Barile

HRBP DIVISIONE EESM

Con Delega di
rappresentanza da
Giovanni Brianza



Luca Alessandro Pini

RESP. PROCUREMENT



Roberto Botta

RESP. E-PROCUREMENT

Con Delega di
rappresentanza da Luca
Alessandro Pini



Marco Stangalino

EX. V.P. POWER ASSET



Cristiano Valiante

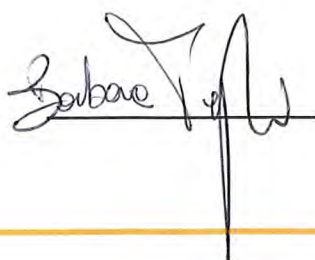
HSE & Q POWER ASSET

Con Delega di
rappresentanza da Marco
Stangalino



Barbara Terenghi

EX. VP. SUSTAINABILITY
DIV.



Elena Guarnone

RESP. SUSTAINABLE
DEVELOPMENT

Con Delega di
rappresentanza da
Barbara Terenghi

