



Virksomhetsplan

Frelsesarmeens barnehager

2019-2022

Forord

Frelsesarmeens slumsøstre startet den første barnekrybben i 1894. Utgangspunktet den gangen var nøden og behovet for omsorg og tilsyn. Etter krigen ble mange barnekrybber lagt ned. I 1975 kom en ny barnehagelov som fastslo at barnehagene ikke lenger hørte inn under barnevernsnemndene. Det ble ekspansjonstid for barnehageutbyggingen, og lettere for alle organisasjoner å drive barnehager. Frelsesarmeens sosialtjeneste så dette som en naturlig oppgave, og i dag har vi 4 barnehager.

Frelsesarmeens barnehager har utviklet seg i takt med resten av barnehagene fra å være et tilsynstilbud med god omsorg, til å være en pedagogisk virksomhet med god omsorg. Barnehagene er i dag underlagt Kunnskapsdepartementet og har tydelige føringer gjennom barnehageloven, Rammeplan for barnehager og andre forskrifter.

Virksomhetsplanen er utarbeidet for å synliggjøre virksomhetens mål og strategier. I forkant av utarbeidelsen har vi hatt prosesser med lederne i seksjonen og i styret for Frelsesarmeens barnehager om hvilke utfordringer vi står ovenfor og hvordan vi skal utruste oss for fremtiden.

I vår pedagogiske plattform synliggjør vi våre verdier og vårt pedagogiske grunnsyn. Det er derfor viktig at vi også sikrer at utviklingen av Frelsesarmeens barnehager er i tråd med denne.

Vi vil bruke Virksomhetsplanen for å utarbeide årlige handlingsplaner for seksjonen.

Vårt mål er: «I Frelsesarmeens barnehager møter familiene kompetente og kreative voksne som viser omsorg for hele mennesket i tråd med kristne verdier». Dette skal være vårt hovedfokus i alle deler av virksomheten.

Oslo, november 2018

Annette Gilbrant

Virksomhetsleder, Frelsesarmeens barnehager

I. Ideologi og verdigrunnlag

Oppdrag

Frelsesarmeens oppdrag er å forkynne Jesu Kristi evangelium og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering¹.

Barnehagens visjon

Vennskap og mestring i barndommens klatrestativ.

Hovedmål

I Frelsesarmeens barnehager møter familiene kompetente og kreative voksne med omsorg for hele mennesket.

Om Frelsesarmeen

Frelsesarmeen er en internasjonal evangelisk bevegelse og en del av den universelle kristne kirke². Organisasjonen har Bibelen som grunnlag for sitt menneskesyn, samfunnsansvar og arbeid. Våre verdier konkretiseres i vår Verdibok.

Frelsesarmeen er et mangfoldig og særpreget kirkesamfunn som viser omsorg for hele mennesket gjennom å tilby «suppe, såpe og frelse». Vi tilbyr «suppe, såpe, og frelse» i ord og i handling for å møte menneskelige behov. I Frelsesarmeens barnehager mener vi at *suppe* møter et grunnleggende behov som mat og drikke. Det er fysisk og psykisk omsorg, danning, tilhørighet og trygg tilknytning. *Såpe* er god lukt som får fram barnets sterke og positive sider, som også gjør at andre ser og møter barnet på en god måte. Såpe er å oppleve annerkjennelse for den du er, bli inkludert i fellesskapet og bli møtt med verdighet og respekt. *Frelse* handler om å formidle Guds grenseløse kjærlighet. I Frelsesarmeens barnehager gjør vi det gjennom å være tydelige på våre verdier, og er verdibaserte i våre avgjørelser. Vi lar barna bli kjent med Gud og Jesus gjennom bibelfortellinger, og møter alle som likeverdige. Frelse er å styrke barnas selvfølelse.

Vi vil strekke oss langt for å være:

- **Synlige**
 - være gode forbilder i holdning og handling
 - være tydelig forankret i kristne verdier
- **Relevante**
 - ta ansvar for egen praksis og væremåte
 - ha kunnskap om barns utvikling
 - sette fokus på barnets beste i og utenfor barnehagen
- **Tilstede**
 - se det enkelte barn og deres foreldre
 - være genuint interessert i barn
 - møte barns undring med åpenhet og tålmodighet

¹ Mål og strategier for Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene, 2008.

² Frelsesarmeens internasjonale erklæring

- favne familier med ulik sosial, økonomisk og kulturell bakgrunn
- **Nøkterne**
 - nyttiggjøre seg tilgjengelige ressurser
 - la anskaffelser og forvaltning preges av et miljøperspektiv
- **Grensesprengende**
 - være begeistret rause og lekne
 - se nye løsninger

Barnesyn

I Frelsesarmeens barnehager legger vi til grunn at barnet er skapt i Guds bilde og har unik verdi. Barnet har verdi i det barnet ER, ikke i det barnet gjør. Barnet skal få være seg selv, komme med hele sin personlighet og kjenne at det er godt å være seg. Dette må komme til uttrykk i måten de voksne møter barnet på, slik at vi først og fremst bidrar til å styrke barnets selvfølelse. Kunnskap om barn er viktig slik at den voksne har realistiske forventninger til og ser muligheter hos barnet.

Barns medvirkning handler om barnets rett til å påvirke sin egen hverdag ut fra dets alder, modenhet og hensyn til fellesskapet. Det handler lite om hva barnet kan bestemme og ikke, men det handler mye om hvordan den voksne møter barns innspill. Den voksne må anerkjenne barnets rett til å eie egne meninger og grunnleggende behov.

Vårt livssyn i møte med familiene

Frelsesarmeens barnehager vektlegger de kristne verdiene i Barnehagelovens formålsparagraf.

Vi ønsker å være tydelige i vår profil ved å formidle disse verdiene gjennom å:

- ha en bevisst verdiformidling i alt vi gjør
- formidle kristen liv og lære – i respekt og dialog med barn og foresatte.
- være et sted hvor barn *møtes med* omsorg og respekt
- være et sted hvor barn *oppøves i* omsorg og respekt
- ha barnehager med en hverdag preget av forutsigbarhet og trygge rammer, med utgangspunkt i barns behov
- være et sted hvor småbarnsforeldre får kvalifisert rådgivning og veiledning i spørsmål knyttet opp til barndom, oppvekst og foreldre/barn samspill.
- se hele familien og møte deres behov

Samfunnsansvar

Frelsesarmeen ser sitt sosiale arbeid som kristen tro i praksis og som et samfunnsansvar. Frelsesarmeens barnehager ønsker å være en aktiv bidragsyter innenfor barnehagefeltet.

Samfunnsansvaret skal komme til uttrykk gjennom:

- fokus på kvalitet og utvikling i våre barnehager
- fokus på tidlig innsats og forebyggende arbeid
- vår sosiale profil
- holdninger og handlinger
- de valg vi tar i forhold til etablering av nye barnehager

2. Status

Målgruppe for våre tjenester

Familier i våre vertskommuner med barn under skolepliktig alder.

Rammer

Aktuelle lover, forskrifter og retningslinjer som til enhver tid regulerer vårt arbeid er f. eks.:

- Lov om barnehager
- Rammeplan for barnehagers innhold og oppgaver
- Andre forskrifter
- Barnehagens vedtekter

I tillegg bygger Frelsesarmeens barnehager på følgende dokumenter:

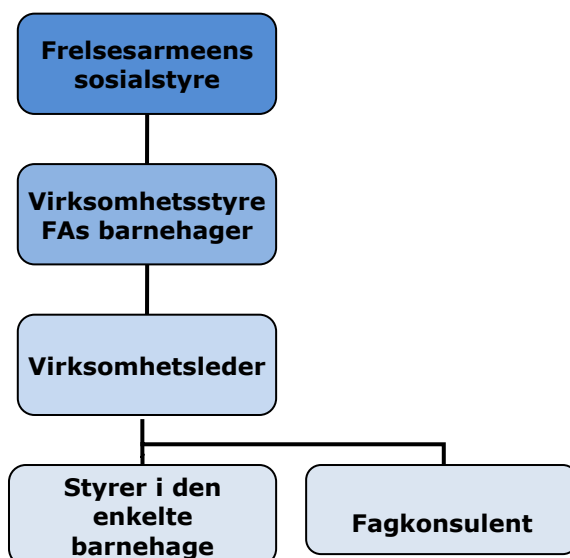
- Frelsesarmeens verdibok
- Frelsesarmeens mål - og strategidokument
- Frelsesarmeens kvalitetssystem

Organisering

Frelsesarmeens barnehager er en virksomhet i Frelsesarmeens sosialtjeneste.

Frelsesarmeens barnehager er underordnet virksomhetens driftsstyre. Overordnede saker behandles i styret.

Det er en styrer i hver barnehage, og barnehagene er organisert med avdelinger.



Personell

Frelsesarmeens barnehager har 67,7 årsverk i 2018. Våre medarbeidere består av virksomhetsleder, fagkonsulent, prosjektleder Familieverksted, styrere, pedagogiske ledere, barnehagelærere, barne- og ungdomsarbeidere og barneveiledere med høy fag- og realkompetanse.

Vi har et kontinuerlig fokus på arbeidsmiljø blant annet gjennom ekstern medarbeiderundersøkelse og prosjekt nærværarbeid og lederutvikling (relasjonsledelse). Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs og vi ønsker å gjøre vårt beste for å rekruttere og beholde gode medarbeidere.

Kompetanseheving

«Livsmestring» er overskriften på kompetansehevingsplanen som gjelder fra 2018-2021. Denne tar utgangspunkt i ny Rammeplan gjeldende fra 1.8.2017, barnehagenes behov for kompetanseheving og er i tråd med *Pedagogisk plattform*.

Kompetanseheving vil skje gjennom

- refleksjon og veiledning i den enkelte barnehage
- nettverk for pedagogiske ledere og barnehagelærere
- interne og eksterne kurs
- medarbeidersamtaler og veiledning i hverdagen

Økonomi

Virksomhetens regnskap føres ved Frelsesarmeens regnskapsseksjon. Revisjon utføres av Deloitte.

3. Satsningsområder

I perioden 2019-2022 har Frelsesarmeens barnehager satt opp følgende satsningsområder:

Nærværarbeid og lederutvikling

Personalets nærvær er en viktig kvalitets faktor, og noe vi stadig har fokus på. Høsten 2018 startet vi et samarbeid med Fretex Pluss AS. Fretex vil utføre strukturert nærværarbeid og lederutvikling i barnehagene etter teorien om Relasjonsledelse (Jan Spurkeland). Målsettingen er å redusere sykefravær og styrke pedagogiske ledere og styrer i stødig lederskap. Arbeidet er startet opp i to av barnehagene høsten 2018, og de to andre barnehagene vil følge etter. Gjennom kompetanseheving innen relasjonsledelse bedres relasjonen mellom personalet og relasjonen mellom personalet og barna.

Livsmestring

Frelsesarmeens barnehager har de siste årene jobbet med anerkjennelse og tidlig innsats. Bevisste og reflekterte voksne som har en løsningsfokusert tilnærming, skaper trygghet og legger til rette for utvikling hos det enkelte barn. Vi har jobbet mye med å være bevisst vårt verdigrunnlag, og synes det er positivt at Livsmestring og helse har blitt en ny overskrift under kapitel 1, Barnehagens verdigrunnlag i Rammeplan for barnehager. (2017)

I vår pedagogiske plattform utdyper vi vår visjon med å si at «i Frelsesarmeens barnehager vil vi utruste barna til dager i alle farger; de lyseste – og de grå.

På bakgrunn av dette ønsker vi i videre arbeid med kompetanseheving å ha LIVSMESTRING som hovedtema.

Sosial profil

Vi møter mange ulike familier i våre barnehager. Vi er opptatt med å se hele familien, ikke bare barnet. Vi ønsker å ha god dialog, veilede og hjelpe i de utfordringene de står i.

Vi har jobbet grundig med begrepene suppe, såpe, frelse og hva de betyr i våre barnehager. Dette skal implementeres videre.

Vi jobber for å utvikle vår sosiale profil, blant annet gjennom å starte flere familieverksteder. Familieverksted er et nettverkstilbud for barnefamilier som står overfor ulike utfordringer i hverdagen. Gjennom felles måltid, aktiviteter for barna og samtalegruppe for foreldrene bygges relasjoner og nettverk. I tillegg har vi god kjennskap til andre tilbud som Frelsesarmeen har slik at vi kan videreformidle dette til familiene.

Utvikling

- **Etablering**

Frelsesarmeens barnehager ønsker å drive flere barnehager. Vi er på banen der vi ser det er muligheter og behov. Vi ønsker spesielt å være med på prosjekter hvor vi kan få til samarbeid med andre deler av Frelsesarmeen.

- **Ute- og innerom i bevegelse**

Det siste året har vi hatt mulighet for å gjøre oppgraderinger både inne og ute i våre barnehager. Dette arbeidet vil vi ha større fokus på videre. Utvikling av gode læringsmiljø som gir rom for medvirkning og progresjon for det enkelte barn.

4. Mål og strategier

Frelsesarmeens barnehager har utarbeidet et nytt Mål og strategi dokument som gjelder for perioden 2019 - 2022.

Våre medmennesker

- er de enkeltmennesker vi er i kontakt med og arbeider for

For barnehagene betyr dette alle barna og deres familier.

Vi viser omsorg for hele mennesket:

- Ved å jobbe målrettet med trygghet og tilknytning
- Ved å arbeide for tidlig innsats
- Ved å se hele familien gjennom et tett samarbeid

Vi bekrefter og kjemper for menneskets verdi og ukrenkelighet:

- Ved å møte barn, foreldre og medarbeidere med anerkjennelse og respekt
- Ved å kjempe spesielt for de som ikke klarer å kjempe selv
- Ved å legge til rette for deltakelse og medvirkning for alle
- Ved å gi positive tilbakemeldinger og være løsningsfokuserete (LØFTe) ovenfor barn, foreldre og kollegaer.

Vi formidler det kristne budskapet:

- Ved å formidle bibelfortellinger, synge kristne sanger og markere kristne høytider
- Ved å samarbeide med lokale korps og kirker
- Ved å bruke kapellantjenesten på en god måte
- Ved å være gode forbilder i holdning og handling, vise nestekjærlighet, vennlighet og omsorg
- Ved å møte barns åndelige behov – ved å undre oss sammen når det gjelder eksistensielle spørsmål og åndelige perspektiver

Vårt samfunnsengasjement

- det vi er og gjør lokalt, nasjonalt og internasjonalt

Vi er en aktiv og attraktiv barnehageaktør:

- Ved å drive barnehager av god kvalitet
- Ved å etablere nye barnehager der samfunnet og Frelsesarmeen har behov
- Ved å engasjere oss i samfunnsdebatten om barnehagens innhold
- Ved å svare på offentlige høringer og påvirke politiske beslutninger
- Ved å være aktive innenfor arbeidsgiverorganisasjonen på barnehageområdet

Vi vil bekjempe fattigdom og sosiale problemer

- Ved å være brobygger for å etablere nettverk mellom familier
- Ved å utvikle konseptet Familieverksted og starte dette i flere barnehager
- Ved å videreføre arbeidet med misjonsprosjektet i Kibera
- Ved å spre kunnskap om barnefattigdom og hvordan man kan møte familiene som strever
- Ved å samarbeide med Fretex og NAV om praksisplasser
- Ved å samarbeide med andre deler av Frelsesarmeen

Vi vil skape gode møteplasser

- Ved å legge til rette for at alle kan delta i fellesskapet
- Ved å arrangere ulike foreldrearrangementer hvor personalet er aktive som miljøskapere/brobyggere
- Ved å finne måter foreldre kan bidra med det de er gode på

Vi kjemper for miljøet:

- Ved å resertifisere barnehagene til «Grønt flagg» årlig
- Ved å gi barna økt kunnskap
- Ved å ta vare på bygg og inventar

Våre medarbeidere

Vi har gode vilkår og utviklingsmuligheter for våre medarbeidere:

- Ved å bruke Verdiboka og Pedagogisk plattform i opplæring og veiledning
- Ved å videreutvikle arbeidet med HMS og styrke verneombudets rolle
- Ved å ha gode medarbeidersamtaler og positivt fokus på arbeidsmiljø
- Ved å ha målsamtaler på alle nivå
- Ved å oppmuntre til etter- og videreutdanning
- Ved å legge stor vekt på refleksjon og utvikling av egen kompetanse

Vi rekrutterer og beholder kompetente medarbeidere:

- Ved å ha fokus på opplæring og kompetanseheving blant annet gjennom vår plan for kompetanseheving
- Ved å ivareta etablerte nettverk for pedagogiske ledere, pedagoger og menn i barnehagene
- Ved å ha en handlingsplan for rekruttering av menn
- Ved å stimulere til engasjement og påvirkning
- Ved å se den enkeltes kompetanse og gi ansvar (LØFTE hverandre)
- Ved å ha medarbeiderundersøkelser jevnlig

Vi synliggjør og styrker vår kristne profil:

- Ved aktiv bruk av Frelsesarmeens verdibok
- Ved bruk av kapellantjenesten
- Ved å styrke samarbeid med andre enheter i Frelsesarmeen
- Ved å gjøre alle kjent med Suppe-, såpe-, frelse- heftet
- Samarbeide med kommunikasjonsavdelingen for å bli synlig i sosiale media
- Ved å bruke profiltøy
- Ved å samarbeide med Frelsesarmeen og lokal kirke
- Ved å gjennomføre suppe-, såpe-, frelse kurs for nyansatte
-

Vår organisasjon

Omfatter alle arbeidsområder i Frelsesarmeen

Vi har god kvalitet på arbeidet vårt:

- Ved å legge til rette for god kommunikasjon i alle ledd
- Ved å ivareta og opprette nye, gode strukturer for medvirkning og innflytelse for alle
- Ved å ha en styrer i hver barnehage
- Ved å ha relevante og oppdaterte prosedyrer

Vi har en sunn økonomi:

- Ved å la anskaffelser og forvaltning preges av nøkternhet
- Ved å ha gode rutiner i forhold til å sikre økonomihåndteringen
- Ved å samarbeide med kommuner og arbeidsgiverorganisasjonen for å sikre gode rammevilkår
- Ved å være forberedt på utfordringer som vil komme

Vi holder oppdraget levende:

- Ved at vår Pedagogiske plattform løftes frem og synliggjøres
- Ved at vi gjennom refleksjon og veiledning er i utvikling
- Ved at våre medarbeidere har kunnskap om og tilhørighet til Frelsesarmeen
- Ved å sette Frelsesarmeens barnehager på kartet ved å delta aktivt i ulike lokale fora
- Ved å være verdibaserte i våre avgjørelser
- Ved å tydeliggjøre og utvikle vår sosiale profil



*Suppe
såpe
frelse*