KUPIĆ ORGANIZACJI CZAS

Co widzi lider 5.0 zanim zobaczą to inni?

FORVIA
Inspiring mobility

CO JEST TRUDNIEJSZE?

MOMENT DECYZYJNY 1

- Presja czasu
- Widoczny problem
- Decyzja jest oczekiwana
- Koszt bezczynności - oczywisty

↘ KRYZYS = OCZEKIWANIE ZMIANY

MOMENT DECYZYJNY 2

- Brak presji
- Problem jeszcze nie jest widoczny
- Zmiana nie jest oczekiwana
- Koszt czekania pojawi się dopiero później

↗ PROSPERITY = KWESTIONOWANIE ZMIANY

FORVIA

100 tys. pracowników | **40+** krajów | **29+** **lat na rynku** | **12,000** inżynierów | **73** centra R&D



Seating

- **Kompletne fotele**
- w tym pianki,
- poszycia
- rozwiązania komfortu (masaż)

€8.2bn

40,000+ Pracowników



Electronics

- **Elektronika układu kierowniczego**
- **Elektronika nadwozia, w tym sterowanie oświetleniem**
- **zarządzanie energią**

€3.1bn

12,500+ Pracowników



Clean Mobility

- **Rozwiązania o bardzo niskiej emisji**
- **Certyfikowane rozwiązania do magazynowania wodoru**

€4.0bn

15,500+ Pracowików



Lifecycle Solutions

- **Rynek części zamiennych**
- **Rozwiązania dla warsztatów**
- **Rozwiązania cyfrowe i diagnostyczne**

€1.0bn

4,500+ Pracowników



Lighting

- **Reflektory**
- **Lampy tylne**
- **Oświetlenie wnętrza**
- **Oświetlenie nadwozia**

€3.6bn

20,500+ Pracowników



Clarion

- **Elektronika kokpitu** (wyświetlacze, systemy multimedia_
- **automatyczne parkowanie**
- **Rozwiązania łączności**
- **Anteny**

€1.4bn

5,700+ Pracownoków

FORVIA Faurecia

FORVIA HELLA

FORVIA
Inspiring mobility

FORVIA WAŁBRZYCH

ZAKŁAD AKCESORIA (zagłówki / podłokietniki)



Start:	**2003**
Powierzchnia:	**6700 m²**
Zatrudnienie:	**300 osób**
R&D:	**12 osób**
Produkt:	**zagłówki + podłokietniki**

ZAKŁAD PNEUMATYKI (systemy masażu)



Start:	**2012**
Powierzchnia:	**5120 m²**
Zatrudnienie:	**184 osoby**
R&D:	**60 osób**
Produkt:	**pneumatyczne systemy masażu**

FORVIA WAŁBRZYCH

ZAKŁAD AKCESORIA (zagłówki / podłokietniki)





- **Technologie:** piankowanie, szycie, montaż, kontrola
- **Aktywności produktowe:** zagłówki wysuwane, zagłówki ruchome, podłokietniki regulowane, stoliki tylnego rzędu
- **Klienci:** VW group, Renault, BMW, Daimler

ZAKŁAD PNEUMATYKI (systemy masażu)





- **Technologie:** cięcie, zgrzewanie, montaż, kontrola
- **Aktywności produktowe:** elektroniczne moduły sterujące, systemy grzewcze, masaż wielopunktowy, systemy wibracyjne, statyczne moduły lumbar
- **Klienci:** VW group, Volvo, John-Deere, Dacia, Alpine

DYNAMICZNY ROZWÓJ SYSTEMÓW MASAŻU

	> 2024 rok Aktualny moduł	2025 rok Synergy moduł	> 2026 rok Comfort moduł
	 	 	 
Produkt	• Integracja sub-komponentów • Montaż poduszek z wężykami • Ryzyko nieszczelności	• Modularna architektura • Brak załamań przewodów powietrza • Zintegrowana pompa • Niski hałas pracy	• Brak przewodów powietrza do poduszek • Brak konektorów • Powtarzalność jakości
Manufacturing	• Montaż ręczny • Kontrola przed i po montażu • Ciężar • Dedykowane formy do plastiku	• Plug & play w JIT • bardzo szybki czas montażu • Zautomatyzowany proces kontroli	• Plug & Play w JIT • Spawane elementy plastikowe • Zintegrowana obudowa pompy • W pełni automatyczny montaż
Benefity		• **-15%** redukcji kompleksowości design • **-20%** redukcja hałasu • **-4 min.** szybszy montaż komponentów • **-10%** redukcja kosztów	• **-45%** redukcji design complexity • **-30%** redukcja hałasu • **-5 min** component assembly time • **-6.1 min** JIT integration time • **-20%** redukcja kosztów

FORVIA
Inspiring mobility

CZŁOWIEK W CENTRUM INDUSTRY 5.0

TŁUMACZY



ANGAŻUJE



DOCENIA



FORVIA faurecia

WSZYSTKO DZIAŁAŁO



- KLIENCI BYLI ZADOWOLENI
- PRODUKCJA ROZWIJAŁA SIĘ
- NOWE PROGRAMY BYŁY URUCHAMIANE
- BIZNES OSIĄGAŁ ZAKŁADANE CELE

Liderzy mogli zostawić wszystko tak, jak jest jednak nie zrobili tego…

FORVIA faurecia

PROJEKT „ONE ROOF”

Formalne połączenie 2 fabryk pod nazwą:

PRZED

Dwa zakłady

FORVIA
PREMIUM SYSTEMS
WAŁBRZYCH

PO

Jeden zakład

STRATEGICZNE
PRZYGOTOWANIE ORGANIZACJI NA PRZYSZŁOŚĆ

„ONE ROOF”: OPERACJA



- relokowano procesy
- połączono 2 zakłady
- uzyskano zgody klientów
- przeorganizowano lay-out
- odnowiono infrastrukturę

FORVIA
Inspiring mobility

„ONE ROOF”: PERSPEKTYWA CZŁOWIEKA

WYMIAR BIZNESOWY	WYMIAR LUDZKI	
Optymalizacja	**Obawa**	**Ciekawość**
Efektywność	**Frustracja**	**Zaangażowanie**
Specjalizacja	**Opór**	**Akceptacja**

NIE ZARZĄDZALIŚMY TYLKO PROJEKTEM
ZARZĄDZALIŚMY ZAUFANIEM

FORVIA
Inspiring mobility

JAK KUPIĆ CZAS?

K O M U N I K A C J A

Bez wszystkich odpowiedzi | **REGULARNA** | Transparentna

daje CZAS na

zadanie właściwych pytań | zrozumienie potrzeby zmian | oswojenie się z nowymi realiami | zobaczenie siebie w nowej przyszłości

ONE ROOF – EFEKTY

Podsumowanie osiągniętych rezultatów projektu

Wyższa efektywność operacyjna

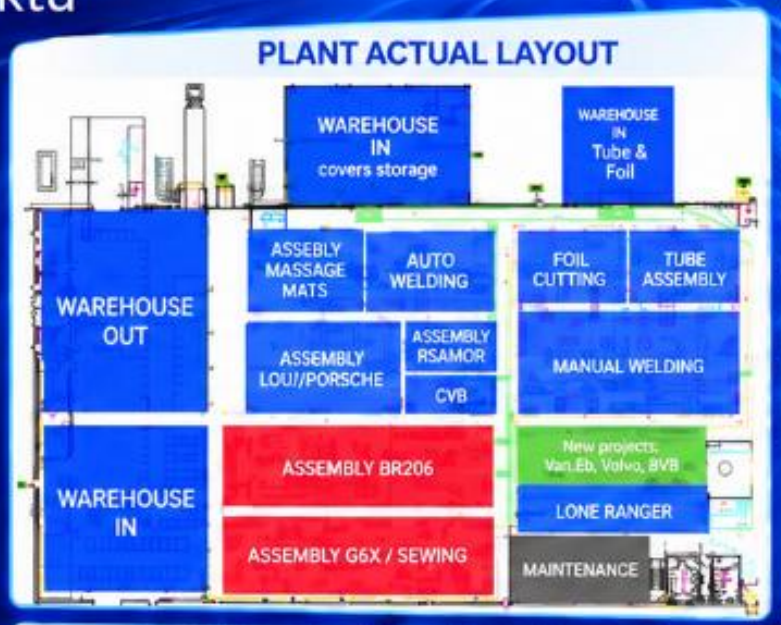
Lepsze warunki społeczne i środowiskowe

+1580 m² na nowe projekty i rozwój Pneumatyki

Wzmocnienie kompetencji technicznych

Połączenie R&D – wspólne centrum rozwoju

Oszczędności: **1 mln €** **rocznie**











FORVIA PREMIUM SYSTEMS WAŁBRZYCH

CLEANER | SAFER | BRIGHTER MOBILITY

FORVIA For inspiring mobility

ZMIANA KULTURY ORGANIZACYJNEJ



Guide

Dokąd idziemy i dlaczego?

Empower

Czy ludzie mają przestrzeń do:

uczenia się,
próbowania,
popełniania błędów?

Recognize

Czy dostrzegamy nie tylko wyniki,
ale także odwagę do zmiany?

GER

DZIENNA RUTYNA LIDERA

FORVIA
Inspiring mobility

RÓŻNE ODPOWIEDZIALNOŚCI WSPÓLNY CEL W „ONE ROOF”

LUDZIE I KULTURA ORGANIZACYJNA



EMILIA WIKTOR

Plant HR

- Organizacja i kultura pracy
- Rozwój ludzi
- Zaangażowanie
- Komunikacja

BIZNES I WYNIKI



ADAM SZABLEWSKI

Programs Europe Platform

- Rozwój biznesu
- Nowe projekty
- Efektywność procesowa
- Ryzyko biznesowe

LIDER 5.0

FORVIA
Inspiring mobility

PRZYSZŁOŚĆ ZALEŻY OD LIDERA

- Antycypuje potrzebę zmian, patrząc w przyszłość .
- Inicjuje zmiany ,które w danym momencie nie są oczywiste.
- Realizuje skutecznie.

Zawsze z zespołem, który zbudował i przygotował.



FORVIA

PREMIUM SYSTEMS

WAŁBRZYCH