

CAŁA PRAWDA

O WYNAGRODZENIACH KIEROWCÓW

ZAPYTAJ@SRW.PL

WWW.GRUPASRW.PL



01

Nie ma jednej pensji kierowcy

To samo „10 tys. na rękę” może oznaczać zupełnie inną podstawę oraz liczbę dni w trasie.

.

02

Netto to nie cały obraz

To samo netto może oznaczać zupełnie inne koszty pracodawcy.

03

Rynek płaci za różnicowanie

System pracy, trasa, specjalizacja, doświadczenie, region i firma wpływają na poziom płac.

04

Porównuj porównywalne

Ten sam zawód nie oznacza tego samego kosztu dla firmy ani tej samej wartości dla kierowcy.

Elementy wynagrodzenia kierowcy



01

Wynagrodzenie zasadnicze (podstawa) stała kwota brutto określona w umowie.

02

Składniki zmienne: premie, dodatki, nadgodziny, wynagrodzenie europejskie.

03

Elementy nieoskładkowane: sanitariaty, ekwiwalenty, delegacje krajowe.

Pełny koszt zatrudnienia

GRUPA SRW

Całkowity koszt pracodawcy	=	wynagrodzenie netto	+	składki finansowane przez pracodawcę	+	składki finansowane przez pracownika	+	podatek
14 744,99 zł	=	**10 000,00 zł**	+	**1 884,94 zł**	+	**2 023,05 zł**	+	**837,00 zł**

Przykład: 10 000 zł netto

Elementy rozliczenia

Pracownik i parametry rozliczenia

składki ZUS finansowane przez pracownika	**1 291,48 zł**
składka zdrowotna	**731,57 zł**
zaliczka na podatek	**837,00 zł**
koszty uzyskania przychodu	**250,00 zł**
ulga podatkowa	**300,00 zł**
podstawa składki zdrowotnej	**8 128,52 zł**

Składki finansowane przez pracodawcę

składka emerytalna finansowana przez pracodawcę	**919,39 zł**
składka rentowa finansowana przez pracodawcę	**612,30 zł**
składka wypadkowa finansowana przez pracodawcę	**113,04 zł**
Fundusz Pracy (FP)	**230,79 zł**
FGŚP	**9,42 zł**

Dlaczego rozmowa o zarobkach jest trudna?

ZAŁOŻENIE: 10 000 ZŁ NETTO

PULAPKA

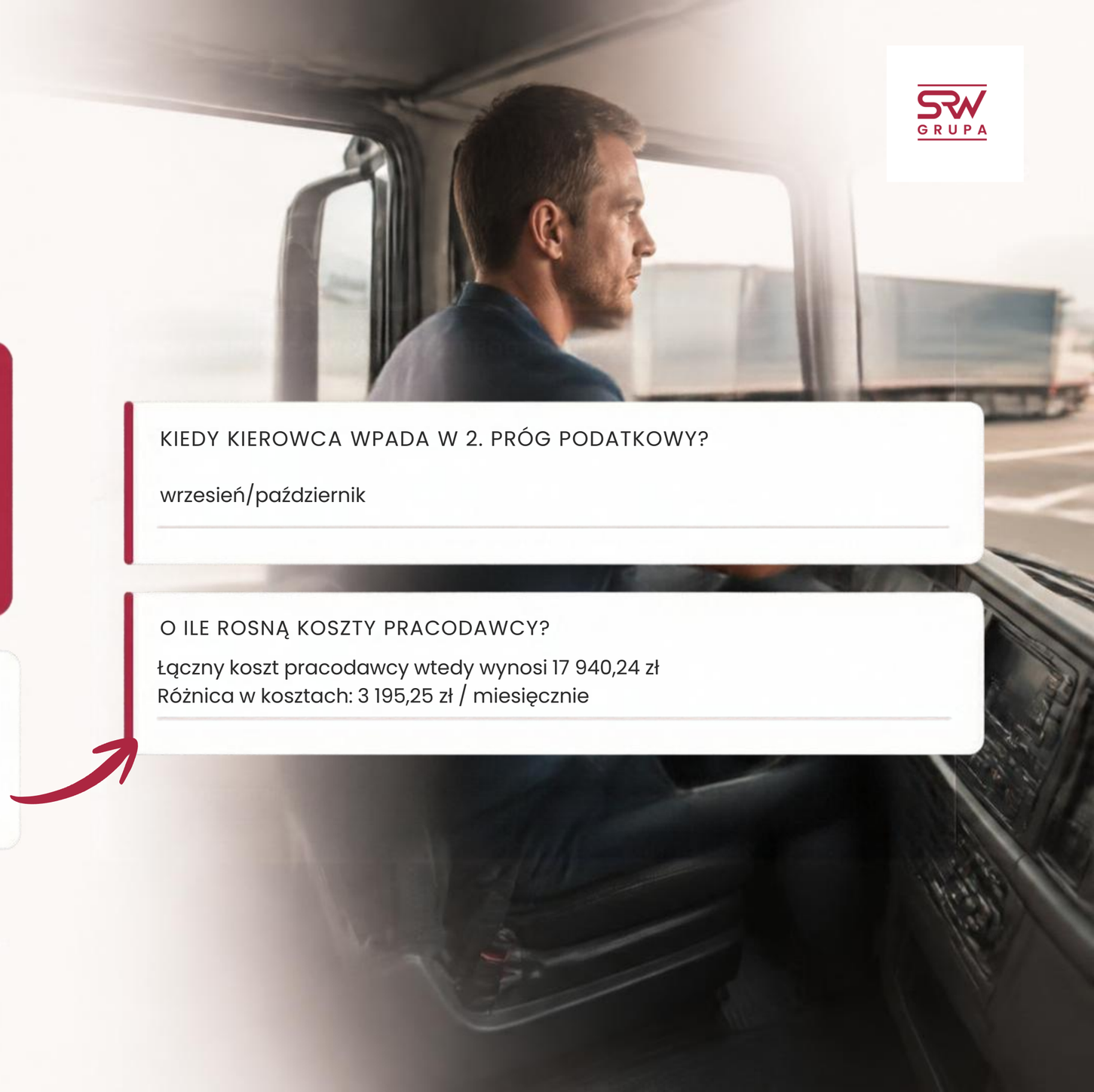
Kierowca patrzy tylko na dniówkę netto a pracodawca musi patrzeć na cały koszt zatrudnienia.

JEDNA LICZBA = SYSTEM

Kierowca widzi dniówkę netto. Pracodawca widzi pełny koszt zatrudnienia. Obie strony mówią o czymś innym.

DRUGI PRÓG PODATKOWY

Przy wynagrodzeniu –10 tys. netto próg podatkowy 32% zmienia rachunek.



KIEDY KIEROWCA WPADA W 2. PRÓG PODATKOWY?

wrzesień/październik

O ILE ROSNĄ KOSZTY PRACODAWCY?

Łączny koszt pracodawcy wtedy wynosi 17 940,24 zł
Różnica w kosztach: 3 195,25 zł / miesięcznie



Co różnicuje wynagrodzenia kierowców?

SRW GRUPA

01 System pracy

pon. -pt. / 2/1 / 3/1 / 4/1

02 Rodzaj tras

LOKALNE, KRAJOWE, MIĘDZYNARODOWE

03 Typ pojazdu i ładunku

plandeka / cysterna / chłodnia / ponadgabaryt / ADR

04 Doświadczenie

początek zawodu vs doświadczenie w konkretnej specjalizacji

05 Firma

wielkość, organizacja, stabilność, reputacja płatnicza

06 Region

lokalny rynek pracy, koncentracja logistyki i przemysłu

Niedobór Kierowców – skala i konsekwencje



01

Deficyt w 326 powiatach

Prognozowany niedobór kierowców C+E w 326 powiatach Polski w 2026 r. (Barometr Zawodów).

02

13% wakatów w Europie

Okolo 502 tys. niewypełnionych stanowisk kierowców ciężarowych w Europe – 13% wszystkich miejsc pracy (IRU 2025).

03

65% operatorów alarmuje

Niedobór kierowców wskazywany jako najpilniejszy problem operacyjny przez 65% przewoźników.

04

Retencja i konkurencja

Rośnie znaczenie retencji, przewidywalności warunków pracy i konkurencji o czas pracy, tabor i organizację.

Optymalizacja wynagrodzeń

GRUPA SRW

Wnioski dla przedsiębiorcy

ELEMENTY WYNAGRODZENIA	Kierowca 1	Kierowca 2
Wynagrodzenie brutto - umowa o pracę	4 806,00	4 806,00
Rozliczenie ryczałtów brutto	1 500,00	1 500,00
Wynagrodzenie europejskie brutto	3 000,00	3 000,00
Premia brutto - do wyrównania proponowanego wynagrodzenia netto	3 589,00	1 391,30
Razem wynagrodzenie brutto	**12 895,00**	**10 697,30**
Wartość elementów nieoskładkowanych (ekwiwalenty, sanitariaty, delegacje)	0,00	1 970,00
Wartość do wyliczenia ulgi ZUS	5 418,00	5 418,00
Kwota podstawy do ZUS (po obniżeniu o diety)	**9 420,00**	**9 420,00**
Wynagrodzenie netto	**10 000,26**	**10 000,25**
Kwota brutto za dzień urlopu	**614,05**	**509,40**
Całkowity koszt pracodawcy	**14 826,10**	**14 598,40**

Przeciętne wynagrodzenie w roku 2026: 9 420 zł brutto

Kwoty w PLN

Wnioski

01

Skupienie na kwocie netto
może prowadzić do błędnej oceny kosztów.

02

Porównuj wynagrodzenia w firmach
o podobnym profilu działalności.

03

Szukaj możliwości optymalizacji
kosztów wynagrodzeń we własnej firmie.



SRW GRUPA

Dobra rozmowa zaczyna się od definicji

— nie od kwoty.
Zapraszamy do kontaktu z Grupą SRW.



Kontakt: 661 614 615 | Strona: www.grupasrw.pl | Sociale: @grupa.srw