**Ad.1**

W okresie urlopu wychowawczego nie można korzystać ze świadczenia Aktywni Rodzice w Pracy. W okresie urlopu wychowawczego, rodzic, który przebywa na urlopie nie spełnia wymogu aktywności zawodowej. W tym okresie czasu możliwe będzie pobieranie świadczenia Aktywnie w żłobku lub Aktywnie w domu.

Wyjątek będzie stanowiła sytuacja, w której rodzic, przebywający na urlopie wychowawczym podejmie inną prace, spełniającą przesłanki aktywności zawodowej.

**Ad.2**

W okresie urlopu wychowawczego dziecko może uczęszczać do żłobka lub przedszkola.

**Ad.3**

Przerwa na karmienie piersią przysługuje w wymiarze:

2 przerw po 30 minut w przypadku karmienia jednego dziecka

2 przerw po 45 minut w przypadku karmienia więcej niż jednego dziecka.

Jeżeli czas pracy pracownicy obejmuje czas do **4 godzin dziennie** – przerwy nie przysługują,

Jeżeli czas pracy jest **dłuższy niż 4, ale nie dłuższy niż 6 godzin** – przysługuje **jedna przerwa.**

**Ad.4**

**Od roku 2025 rodzice wcześniaków mają prawo do wydłużenia urlopu macierzyńskiego o dodatkowy urlop wyrównujący czas, który dziecko spędziło w szpitalu.**

**W ten sposób możliwe jest uzupełnienie wymiaru nawet do 15 tygodni:**

* **urodzenie dziecka się przed zakończeniem 28tc lub masa urodzeniowa dziecka nie przekroczyła 1000g** (wystarczy spełnić jeden warunek) – rodzice będą mogli uzupełnić urlop macierzyński za każdy tydzień pobytu w szpitalu do upływu 15 tygodni po porodzie (objęte więc zostaną również dzieci urodzone po zakończony, 28tc, ale których masa urodzeniowa nie osiągnęła 1000g)
* **urodzenie dziecka po 28 tc, ale przed zakończonym 37tc i z masą urodzeniową większą niż 1000g**(muszą zostać spełnione oba warunki) – rodzice będą mogli uzupełnić urlop macierzyński za czas pobytu w szpitalu do maksymalnie 8 tygodni po porodzie;
* **urodzenie dziecka po zakończonym 37tc**(a więc dzieci, które nie są zaliczane do grupy wcześniaków), które przebywało w szpitalu co najmniej dwa dni, w terminie od 5 dnia po urodzeniu do 8 tygodnia po porodzie (hospitalizacja musi rozpocząć się w terminie pomiędzy 5 dniem a 28 dniem życia dziecka) –rodzice będą mogli uzupełnić urlop adekwatnie do czasu spędzonego w tym okresie w szpitalu do 8 tygodnia życia dziecka (zakładając, że pierwszy dzień hospitalizacji nastąpił pomiędzy 5 dniem życia a 28 dniem życie)

**Poniżej przesyłam kod rabatowy na KONSULTACJE INDYWIDUALNE**

**Kod: swiaodmamama**

**Rabat: upoważnia do 25% rabatu na każdy rodzaj konsultacji**

**Ważne: kod działa do 3 września. Terminy konsultacji ustalane są na ten moment do ok 3 tygodni.**