Nowe spojrzenie na przywództwo i kulturę organizacyjną w branży TSL. Jak emocje, relacje i decyzje budują odporność liderów.

Marek Palędzki

100 CEO’s Conference Poznań 24.09.2026



BODZIEC → REAKCJA

W większości reagujemy zanim pojawi się świadoma analiza

Obraz/wyobrażenie/sytuacja zewn. uruchamia to, co już jest w środku.

Konflikt. Presja. Kryzys.

CO NAMI KIERUJE?

ŚWIADOMY UMYSŁ

logika
analiza
planowanie
ocena

NIEŚWIADOMY UMYSŁ

emocje
nawyki
wzorce
automatyczne reakcje
wyobraźnia

To też najpotężniejsze narzędzie do osiągania celów.

6 NAJCZĘSTSZYCH FATALNYCH WAD LIDERÓW

01

Brak inspiracji

02

Unikanie feedback'u

03

Słaba współpraca

04

Zaniedbywanie rozwoju innych

05

Słaba komunikacja

06

Dystans w relacjach

Zenger Folkman · 87 000+ liderów · ocena 360° (2024)

ŚWIADOMOŚĆ TO POCZĄTEK ZMIANY

01

ROZPOZNAĆ

02

ZROZUMIEĆ

03

ZMIENIĆ

Za każdym wzorcem stoi jakaś historia.
Nie zawsze ją znamy. Ale możemy ją zauważyć.

→ trzy krótkie historie z gabinetu

OD NAPRAWY DO WYNIKÓW

USUŃ BLOKADY - ROZWIJAJ POTENCJAŁ

01

Napięcie

02

Wyobraźnia

03

Energia

04

Cel

05

Pobudzenie

06

Uwaga

Sport Hypnosis, D. Liggett (2000)

EMOCJE · RELACJE · DECYZJE

TO ONE BUDUJĄ
LUB RUJNUJĄ
ODPORNOŚĆ LIDERA.

A odporność lidera staje się odpornością organizacji.





Marek PALEDZKI

Certyfikowany Hipnoterapeut

t: 509 108 084
Jana III Sobieskiego 20
41-209 Sosnowiec

www.marekpaledzki.pl