



DUERP
Expert

Type your text

CHECKLIST CONFORMITÉ ASSOCIATIONS

LES 12 POINTS ESSENTIELS
POUR PROTÉGER
VOTRE STRUCTURE

RESSOURCE GRATUITE 2026

www.duerp.expert/associations
associations@duerp.expert



COMMENT UTILISER CETTE CHECKLIST ?

Cette checklist vous permet d'**évaluer rapidement** si votre Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) est **conforme** aux principales obligations réglementaire et dans le **contexte spécifique des associations** (salariés, bénévoles, événements, accueil du public...).

Mode d'emploi :

1. Lisez chaque question attentivement
2. Cochez OUI / NON / JE NE SAIS PAS en toute honnêteté
3. Ne cherchez pas à "bien répondre" : l'objectif est d'identifier votre situation réelle
4. Vérifiez votre score en fin de document.

Cette checklist a été conçue pour être :



Accessible,
sans connaissances
juridiques



Rapide à
compléter
(2 minutes)



Basée sur
des situations
concrètes d'associations

**Cette checklist vous permet de faire un point
sur votre démarche prévention
avant toute mise à jour ou accompagnement.**



CHECKLIST CONFORMITÉ

1 Votre DUERP peut-il être présenté immédiatement en cas de contrôle ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

Le document doit être accessible sans délai aux salariés ou à l'inspection du travail.

2 Le document décrit-il précisément vos missions réelles (événements, accueil, bureaux) ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

Un document générique ou acheté en ligne est souvent non conforme.

3 Le DUERP et ses versions précédentes sont-ils conservés ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

Depuis 2022, la loi impose de conserver chaque version pendant 40 ans pour tracer l'exposition des salariés dans le temps.

4 Vos salariés ont-ils été consultés pour identifier les dangers ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

Le retour terrain est la base d'une démarche prévention réussie.

5 Avez-vous listé tous les risques (manutention, stress, climat, écrans) ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

L'oubli d'un risque (ex: canicule ou charge mentale) rend le document incomplet.

6 Vos risques sont-ils classés par ordre de priorité (gravité / fréquence) ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

Une liste ne suffit pas, il faut évaluer l'importance de chaque danger.

7 Les différences d'exposition (hommes / femmes / situations spécifiques) sont-elles prises en compte ?

OUI NON JE NE SAIS PAS NON CONCERNÉ(E)

C'est une obligation légale souvent ignorée par les petites structures.



8 Les incidents ou accidents passés ont-ils été analysés dans le dossier ?

OUI NON JE NE SAIS PAS NON CONCERNÉ(E)

Le DUERP doit permettre d'éviter que les mêmes situations se reproduisent.

9 Existe-t-il un "Plan d'Action" concret pour réduire vos risques ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

Sans plan d'action, votre DUERP est juridiquement insuffisant.

10 Chaque action est-elle liée à un responsable et à un délai précis ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

Sans date d'échéance, le plan d'action n'a aucune valeur juridique.

11 Votre méthode d'évaluation est-elle clairement expliquée au début ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

Vous devez pouvoir justifier votre démarche.

12 Votre document a-t-il été mis à jour au cours des 12 derniers mois ?

OUI NON JE NE SAIS PAS

Le DUERP doit être actualisé chaque année ou lors de tout changement d'organisation.

VOTRE RÉSULTAT

Comptez le nombre de réponses NON + JE NE SAIS PAS.

Ne pas compter les réponses NON CONCERNÉ(E).

0 à 2	Votre Duerp semble globalement conforme
3 à 5	Votre association présente des risques
6 et plus	Votre DUERP est très probablement non conforme



ET MAINTENANT ?

Vous connaissez maintenant votre niveau de conformité.

2 Options s'offrent à vous :



Continuer seul, avec un risque d'erreurs
et de non-conformité

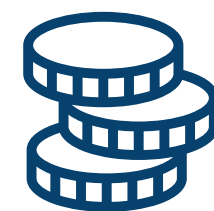


Déléguer votre DUERP à un expert,
rapidement et en toute sérénité

RISQUES EN CAS DE DUERP NON CONFORME



Responsabilité engagée
(dirigeant)



Amendes jusqu'à
1 500 € / 7 500 €



Désorganisation interne
(absences, surcharge)



Perte de confiance
(salariés, bénévoles...)



Impact sur l'image et
la fréquentation



Difficultés d'accès
aux subventions

DUERP EXPERT VOUS ACCOMPAGNE DE A À Z

01

Analyse complète de
votre situation

02

Collecte terrain auprès des
salariés

03

Rédaction conforme selon les
normes (INRS)

04

Plan d'action clair, priorisé
et exploitable

ACCÉDER AUX OFFRES

Accédez directement à nos offres (lien cliquable)