

Leistungsübersicht

Befristete Verträge mit einer Anstellungsdauer von unter 12 Monaten

Die Migros Fachmarkt AG bietet ihren Mitarbeitenden...



Arbeitsmodelle, Ferien, Dienstjubiläen

- Zeitlich und örtlich flexible Arbeitsmodelle; 41-Stunden-Woche
- Vom ersten Arbeitstag bis zum 20. Anstellungsjahr 5 Wochen Ferien
Jugendliche bis zum vollendeten 20. Altersjahr und Lernende 6 Wochen Ferien
Vom 21. Anstellungsjahr an oder ab 50. Altersjahr 6 Wochen Ferien
Vom 31. Anstellungsjahr an oder ab 60. Altersjahr 7 Wochen Ferien



Familie und Beruf

- 18 Wochen zu 100% bezahlter Mutterschaftsurlaub
- 5 Wochen Vaterschaftsurlaub (3 bezahlt zu 100% und 2 unbezahlt)
- Kinderbetreuung: Betreuungsbeiträge, Familienservice/-beratung



Mobilität

- Parkhaus am Limmatplatz:
7 vergünstigte Tages-Tickets
pro Monat, abends und samstags
kostenloses Parken



Freizeit und Gesundheit

- Kostenbeteiligung an Abos von über 50 Migros Fitness-/Wellness-/Aquaparks*
- Ruheräume und Massagemöglichkeiten an verschiedenen Standorten
- Vergünstigte Menüs und ein reichhaltiges Buffet in unserem Personalrestaurant
- Gratisseintritte im Migros-Museum für Gegenwartskunst und für Kleinkunst-Vorstellungen im Hochhaus
- 5% Rabatt auf Interhome- und Migros-Ferien-Angebote
- Vergünstigte Event-Aktionen
- Kostenbeteiligung für sämtliche Freizeit-Kurse an der Migros-Klubschule*



Cumulus

- Cumulus: ein bis vier zusätzliche Cumulus-Punkte bei jedem Einkauf



Versicherungen

- Pensionskasse: Leistungsprimat mit Pensionierungsalter 64 (Arbeitnehmeranteil 8.5%, Arbeitgeberanteil 17%)
- Pensionskassenabzüge ab 20 Jahren
- Krankentaggeldversicherung: voller Nettolohn bis zu 730 Tage
- Unfall-Zusatzversicherung: voller Nettolohn, Spitalaufenthalt in der Privatabteilung
- Todesfall-Risikoversicherung: Kostenübernahme durch den Arbeitgeber, im Todesfall Kapitalauszahlung in der Höhe von bis zu 3 Jahressalären



Sonstiges

- Prämie von CHF 1500.– bei erfolgreicher Mitarbeiter-Vermittlung
- Personalberatung MGB: Unterstützung und Beratung in persönlichen und beruflichen Fragen
- Handy: Geschäftskonditionen für privates Handy-Abonnement mit Digitec Connect

Ein Unternehmen der Migros-Gruppe

MIGROS
GRUPPE
ARBEITSWELT
migros-gruppe.jobs

* Die entsprechenden Leistungen können nur während der Dauer des Anstellungsverhältnis in Anspruch genommen werden. Für Abonnements oder Kurse, die erst nach Austritt aus dem Anstellungsverhältnis enden, können keine Kosten übernommen werden. Auch der Anspruch auf Mutteroder Vaterschaftsurlaub besteht nur während dem vertraglich festgelegten Anstellungsverhältnis.

Die Informationen dieses Dokuments wurden mit grosser Sorgfalt für Sie aufbereitet. Für die Gewährung von Ansprüchen sind jedoch ausschliesslich das jeweils gültige Reglement sowie die einschlägigen Detailregelungen massgebend. Änderungen der Konditionen bleiben vorbehalten. (Stand Juli 2020, Angaben ohne Gewähr)

Migros-Genossenschafts-Bund, Human Resources MGB,
Limmatstrasse 152, 8005 Zürich