

Leistungsübersicht

Unbefristete Verträge und befristete Verträge
mit einer Anstellungsdauer von mindestens 12 Monaten

Die Migros Fachmarkt AG bietet ihren Mitarbeitenden...



Arbeitsmodelle, Ferien, Dienstjubiläen

- Zeitlich und örtlich flexible Arbeitsmodelle; 41-Stunden-Woche
- Vom ersten Arbeitstag bis zum 20. Anstellungsjahr 5 Wochen Ferien
Jugendliche bis zum vollendeten 20. Altersjahr und Lernende 6 Wochen Ferien
Vom 21. Anstellungsjahr an oder ab 50. Altersjahr 6 Wochen Ferien
Vom 31. Anstellungsjahr an oder ab 60. Altersjahr 7 Wochen Ferien



Familie und Beruf

- 18 Wochen zu 100% bezahlter Mutterschaftsurlaub
- 5 Wochen Vaterschaftsurlaub (3 bezahlt zu 100% und 2 unbezahlt)
- Kinderbetreuung: Betreuungsbeiträge, Familienservice/-beratung



Mobilität

- Kostenbeteiligung am öffentlichen Verkehr
- Reduzierter Jahresbeitrag bei Mobility CarSharing
- Parkhaus am Limmatplatz: 7 vergünstigte Tages-Tickets pro Monat, abends und samstags kostenloses Parken
- Migrol-Private Card: 3 Rappen Rabatt pro Liter Treibstoff



Freizeit und Gesundheit

- Kostenbeteiligung an Abos von über 50 Migros Fitness-/Wellness-/Aquaparks
- Ruheräume und Massagemöglichkeiten an verschiedenen Standorten
- Vergünstigte Menüs und ein reichhaltiges Buffet in unserem Personalrestaurant
- Gratisintritte im Migros-Museum für Gegenwartskunst und für Kleinkunst-Vorstellungen im Hochhaus
- 5% Rabatt auf Interhome- und Migros-Ferien-Angebote
- Vergünstigte Event-Aktionen
- Vergünstigte Zoo-Familien-Jahreskarte



Aus- und Weiterbildung

- Förderung von berufsbezogenen Aus- und Weiterbildungen
- 70% Kostenbeteiligung für sämtliche Freizeit-Kurse an der Migros-Klubschule
- 10 – 25% Rabatt auf weltweite Sprachaufenthalte



Finanzen und Cumulus

- Migrosbank: Privat- und Anlagekonto mit Vorzugszinsen und spesenfreier Kontoführung (nur bei unbefristeten Verträgen)
- Cumulus: ein bis vier zusätzliche Cumulus-Punkte bei jedem Einkauf



Versicherungen

- Pensionskasse: Leistungsprimat mit Pensionierungsalter 64 (Arbeitnehmeranteil 8.5%, Arbeitgeberanteil 17%)
- Pensionskassenabzüge ab 20 Jahren
- Krankentaggeldversicherung: voller Nettolohn bis zu 730 Tage
- Unfall-Zusatzversicherung: voller Nettolohn, Spitalaufenthalt in der Privatabteilung
- Todesfall-Risikoversicherung: Kosten übernahme durch den Arbeitgeber, im Todesfall Kapitalauszahlung in der Höhe von bis zu 3 Jahressalären
- Privatversicherungen: Generali und AXA bis zu 25% Rabatt



Sonstiges

- Prämie von CHF 1500.– bei erfolgreicher Mitarbeiter-Vermittlung
- Handy: Geschäftskonditionen für privates Handy-Abonnement mit Digitec Connect und Swisscom
- Personalberatung MGB: Unterstützung und Beratung in persönlichen und beruflichen Fragen

Ein Unternehmen der Migros-Gruppe

MIGROS
GRUPPE
ARBEITSWELT
migras-gruppe.jobs

Die Informationen dieses Dokuments wurden mit grosser Sorgfalt für Sie aufbereitet. Für die Gewährung von Ansprüchen sind jedoch ausschliesslich das jeweils gültige Reglement sowie die einschlägigen Detailregelungen massgebend. Änderungen der Konditionen bleiben vorbehalten. (Stand Juli 2020, Angaben ohne Gewähr)

Migros-Genossenschafts-Bund, Human Resources MGB,
Limmatstrasse 152, 8005 Zürich