

Wij herkennen ons op meerdere fronten niet in het beeld dat Omroep Zeeland schetst over de gemeente Borsele. We werken momenteel hard aan een toekomstbestendige organisatie. Dit doen wij voor onze inwoners en voor onze medewerkers. Zo blijven we ook in de toekomst een professionele en zelfstandige organisatie die eenvoudig te benaderen en klantgericht is.

Er is geen sprake van een grimmige sfeer op de werkvloer, zoals gesteld wordt in de reportage. Het traject dat wij doorlopen voor onze organisatie, volgen medewerkers op de voet en met een kritisch oog. Er is dan ook ruimte om daarover met elkaar het gesprek aan te gaan binnen de organisatie. Het advies voor onze toekomstbestendige organisatie is opgesteld door medewerkers zelf en daardoor breed gedragen binnen de organisatie en door de Ondernemingsraad.

Omroep Zeeland beschrijft een organisatie waarin medewerkers boven het college van burgemeester en wethouders staan. Een organisatie waarin grote projecten gerealiseerd worden zonder dat het college of de raad betrokken zijn. Laat duidelijk zijn dat wij als college verantwoordelijk zijn voor het werk dat uitgevoerd wordt vanuit het gemeentehuis. Hierin past het geschetste beeld niet. We werken gezamenlijk vanuit de kaders die de gemeenteraad voorschrijft en de afspraken die gemaakt zijn in een gezamenlijk bestuursprogramma voor de komende vier jaar. Hierover leggen wij als college verantwoording af aan de gemeenteraad. Deze ambities kunnen we alleen in nauwe samenwerking met de medewerkers realiseren. De bewering dat collegeleden een afdeling niet meer op zouden durven, is uit de lucht gegrepen en totale onzin.

Aanleiding tot onderzoek

In oktober 2017 schreef burgemeester Dijksterhuis zijn honderddagenverslag. Daarin beschreef hij vijf thema's voor de toekomst van de gemeente Borsele. Een daarvan was 'zorg voor een effectieve, professionele en klantvriendelijke organisatie'. In de periode van december 2017 tot april 2018 onderzocht adviesbureau Necker van Naem of de gemeentelijke organisatie de huidige en toekomstige taken op een effectieve, professionele en klantvriendelijke wijze aan kan. Hieruit is naar voren gekomen dat het huidige organisatiemodel op de middellange en lange termijn aangepast moet worden. Om ons hierop voor te bereiden, is een plan van aanpak opgesteld. Aan de uitvoering van dit plan is de afgelopen maanden gewerkt.

Advies voor toekomstbestendige organisatie

Twee werkgroepen, bestaande uit enthousiaste medewerkers van diverse afdelingen en niveaus, werkten samen met de Ondernemingsraad en organisatieadviesbureau BMC aan een advies voor een toekomstbestendige organisatie van de gemeente Borsele. Zij kregen de opdracht om de missie, visie, kernwaarden, organisatiecultuur en structuur van de gemeente te herzien. Hierbij is vastgehouden aan wat goed gaat en voorstellen gedaan voor verbetering waar mogelijk. Recent brachten zij hierover een advies uit aan het college. Hierover nemen wij op maandag 13 mei 2019 een besluit. Tot dit besluit is genomen, en de medewerkers hierover zijn ingelicht, geven wij geen inhoudelijke toelichting op dit advies.

Verbouwing gemeentehuis

In de reportage wordt de verbouwing van het gemeentehuis aangehaald. Een langdurig dossier. Over dit hele proces is in opdracht van de gemeenteraad in 2013 een onderzoek uitgevoerd. De resultaten, conclusies en verbeterpunten zijn in die tijd uitvoerig besproken. Wat ons betreft is dit hoofdstuk toen ook afgesloten.

Gemeentesecretaris

Omroep Zeeland benoemt in de reportage de persoonlijke situatie van de gemeentesecretaris. Deze heeft langere tijd om gezondheidsredenen niet gewerkt. Inmiddels heeft hij zich beter gemeld en per 1 april van dit jaar heeft hij - in goed overleg - een nieuwe functie binnen de gemeente aanvaard. De vacature voor een nieuwe gemeentesecretaris wordt op korte termijn opengesteld.

Burgemeester Gerben Dijksterhuis, wethouder Marga van de Plasse, wethouder Kees Weststrate en wethouder Arno Witkam