



Tariffavtale PRODA pr. 01.08.2022

Tariffavtale for pedagoger og kursholdere ansatt ved PRODA profesjonell dansetrening i Oslo og ved regionale virksomheter som mottar midler fra PRODA. Tariffavtalen er inngått mellom Norske Dansekunstnere – forbundet for dansere, koreografer og pedagoger som arbeidstakerorganisasjon, og PRODA profesjonell dansetrening som arbeidsgiver.

1. Avtalens hjemmel

Avtalen inngås med hjemmel i Arbeidsmiljølovens § 14-9, 3. Landsomfattende arbeidstakerorganisasjon kan inngå tariffavtale med en arbeidsgiver eller en arbeidsgiverforening om adgang til midlertidig ansettelse innenfor en nærmere angitt arbeidstakergruppe som skal utføre kunstnerisk arbeid.

2. Arbeidets art og varighet

Avtalen omhandler dansekunstnere som ansettes midlertidig for å undervise klasser, kurs, workshops og seminarer. Arbeidstaker plikter å utføre det arbeidet som fremkommer i arbeidsavtalen med PRODA.

Avtalen gjelder også utenlandske arbeidstakere.

3. Arbeidstid

Arbeidstiden følger programplan hos PRODA i Oslo og ved de regionale virksomheter, og skal fremkomme i den enkelte ansattes kontrakt.

4. Regulering av lønn

Lønn reguleres årlig pr. 1.8. Partene møtes til forhandlinger før utløpet av juni hvert år. Før utløpet av 1. avtaleår skal det startes forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Ved inngåelse av tariffavtalen skjer første lønnsregulering 1.1.2009, deretter pr. 1.4. 2010.

5. Lønn for undervisning

For satser, se PRODAsatser.

Ved undervisning av kurs/seminarer/workshop o.l. skal lønnen baseres på timebetaling ut fra 90 min. klasse. Det er beregnet tid til forarbeid og etterarbeid. Lønn utbetales den 30./31. i hver måned.

Det gis to års ansiennitet for godkjent pedagogisk høgskoleutdanning i dans.

6. Feriepenger

Feriepenger betales med 12% av årslønn og utbetales innen 30. juni året etter arbeidsforholdet.

7. Sykdom

Midlertidig ansatte pedagoger og kursholdere har under arbeidsuførhet pga. sykdom i tilsettingsperioden rett til full lønn for klasser ifølge kontrakten i et tidsrom tilsvarende folketrygdens arbeidsgiverperiode.

Det forutsettes at sykdom meddeles arbeidsgiver straks, også dersom den oppstår før tiltredelse. Etter tre dager må sykmelding fra lege forevises.

8. Velferdspermisjon

Det gis velferdspermisjon med lønn ved akutt sykdomstilfelle i hjemmet, dødsfall og begravelse i nær familie, og når andre viktige velferdsgrunner tilsier det.

9. Diett og reiser

Statens reiseregulativ gjelder.

Reiseutgifter dekkes ved innlevering av originale bilag (billetter/reiseregning) dersom dette er avtalt på forhånd.

Diett utbetales iht. forhåndsavtale om omfang og utfyllt og godkjent reiseregning. Lengre reiser på 4-10 timer med buss/tog skal lønnes med kr 1000.

10. Henvisning til lovverk og regler

Utover det som er avtalt i denne tariffavtalen viser partene til arbeidsmiljøloven, tjenstepensjonsloven, yrkesskadeforsikringsloven, arbeidsgivers HMS-plikter iht. aml. § 4, samt regler vedr. innrapportering av utenlandske oppdragstakere til Skatteetaten.

11. Kontrakt

Kontraktsformular utarbeidet av partene skal benyttes i ansettelsesforholdet.

12. Tariffavtalens varighet

Tariffavtalens varighet er 2 år og trer i kraft 1.1.2009 og gjelder til og med 30.3.2010, og avtalen gjelder videre dersom den ikke blir sagt opp av en av partene med minst 3 måneders varsel, første gang innen 31.12.2009. Dersom avtalen ikke sies opp av en av partene, anses avtalen fornyet med samme virkningsperiode.

kontakt@norskedansekunstnere.no

+47 21 02 71 80

Welhavens gt. 1, 0166 Oslo

www.norskedansekunstnere.no