



Pirelli-yhtymän yhteiskuntavastuuta, terveyttä, turvallisuutta, työsuhteita ja ympäristöä koskevat periaatteet

Tarkistettu helmikuussa 2010*

Pirelli kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti vahvistettuja ihmisoikeuksia sekä pitää työntekijöidensä ja ympäristön loukkaamattomuuden, terveyden, oikeuksien ja hyvinvoinnin turvaamista tärkeänä asiana liiketoimia hoitaessaan ja kehittäessään.

Pirelli-yhtymä noudattaa toiminnassaan yhtiön hallituksen hyväksymää Eettistä säännöstöä ja vuonna 2004 hyväksytyt Yhdistyneiden Kansakuntien yhteiskuntavastuualoitteen kestävä kehityksen mallia.

Pirellin kestävä kehityksen strategia edellyttää muun muassa yhtiön toimintaan liittyvien ympäristöasioiden, terveyden ja työturvallisuuden jatkuvaa parantamista ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, työsuhteita, Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite ympäristöä Rion ympäristösopimus ja lahjonnan torjuntaa Anti-Corruption koskevien periaatteiden mukaisesti.

Pirelli-yhtymän sitoutuu

- noudattamaan terveyttä, työturvallisuutta ja työsuhteita koskevissa toiminnoissaan vaativimpia kansainvälisiä normeja
- tiedottamaan ja levittämään terveyttä, työturvallisuutta, työsuhteita ja ympäristönsuojelua koskevia tietoja yrityksen sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille vuorovaikutuksessa näiden kanssa sekä tekemään aktiivisesti yhteistyötä niin kansallisten kuin kansainvälistenkin toimielinten ja tiedeyhteisöiden kanssa
- edistämään uusimpien tekniikoiden käyttöä turvataksaan parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden terveyden, työturvallisuuden ja ympäristönsuojelun
- arvioimaan ja vähentämään omien tuotteidensa ja palveluidensa ympäristövaikutuksia koko niiden elinkaaren ajan
- käyttämään luonnonvaroja vastuullisesti tavoitteena kestävä kehitys ympäristöä ja tulevien sukupolvien oikeuksia kunnioittaen
- olemaan käyttämättä lapsi- tai pakkotyövoimaa ja tukematta sen käyttöä
- takaamaan yhdenvertaiset mahdollisuudet ja yhdistymisvapauden sekä tukemaan jokaisen yksilön kehitystä
- estämään ruumiilliset rangaistukset, henkisen ja fyysisen painostuksen sekä sanalliset loukkaukset
- noudattamaan työaikalakeja ja toimialojen käytäntöjä sekä takaamaan, että palkat riittävät henkilöstön perustarpeiden tyydyttämiseen
- määrittämään ja ylläpitämään sopivia menetelmiä arvioidakseen ja valitakseen toimittajansa ja alihankkijansa näiden yhteiskunta- ja ympäristövastuun perusteella
- olemaan suvaitsematta minkään muotoista lahjontaa millään lainkäyttöalueella, vaikka se olisi siellä hyväksyttävä tai sallittu käytäntö, joka ei johda oikeustoimiin
- saamaan organisaation kaikki tasot ja yhtiön kaikki työntekijät osallistumaan näiden periaatteiden toteuttamiseen varmistamalla, että vastuu ja toimintatavat ovat täsmällisesti määriteltyjä ja oikein ymmärrettyjä ja että niistä tiedotetaan asianmukaisesti.

Nämä periaatteet jaetaan tiedoksi kaikille yhtiöön kuuluville yrityksille.

Pirelli pyrkii jatkuvasti kehittämään periaatteitaan ja ohjelmiaan sekä toteuttamaan menettelytapoja, sääntöjä ja ohjeita varmistaakseen, että näissä periaatteissa määritellyt arvot heijastuvat kunkin yhtiöön kuuluvan yrityksen sekä sen työntekijöiden ja yhteistyökumppanien toiminnassa.

Pirelli uskoo, että näitä periaatteita toteuttamalla se kykenee kohentamaan nykyisten ja tulevien sukupolvien elinoloja ja elämänlaatua.

PIRELLI-YHTYMÄN PÄÄJOHTAJA
Marco Tronchetti Provera

*näillä periaatteilla päivitetään ja korvataan pääjohtajan allekirjoittama, kesäkuussa 2004 julkaistu Terveys-, työturvallisuus-, ympäristö- ja yhteisvastuupolitiikka (HSE & CSR-politiikka).