



Стратегия компании в вопросах социальной ответственности за здоровье, безопасность, соблюдение прав сотрудников и охрану окружающей среды

издание: февраль 2010 г.*

Группа «Пирелли», разделяя и уважая международно признанные права человека, рассматривает защиту безопасности, здоровья, прав и благосостояния своих сотрудников, а также охрану окружающей среды, в качестве одного из основных приоритетов своей работы.

Деятельность группы «Пирелли» соотносится с Кодексом корпоративной этики, одобренным Административным советом, и осуществляется в соответствии с Моделью устойчивого развития, предложенной в рамках Глобального договора, подписанного Организацией объединенных наций в 2004 году.

Стратегия устойчивого развития Группы предполагает, кроме того, принятие обязательств по улучшению условий окружающей среды, здоровья и безопасности труда, связанных с деятельностью компании, в строгом соблюдении и поддержке основополагающих принципов, содержащихся во Всеобщей декларации прав человека ООН, Декларации основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ, Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию и Конвенции против коррупции.

В этих целях группа «Пирелли» обязуется:

- осуществлять собственную деятельность в области здоровья, безопасности и соблюдения прав сотрудников в соответствии с самыми передовыми международными нормами;
- передавать и доводить сведения, касающиеся создания здоровых условий, обеспечения безопасности и соблюдения прав трудящихся и охраны окружающей среды, до всех «заинтересованных лиц» внутри и вне компании, поддерживая с ними диалог и активно сотрудничая в этой сфере с национальными и международными научными и законодательными учреждениями;
- продвигать применение передовых технологий для достижения образцового уровня заботы о здоровье трудящихся, безопасности условий труда и охране окружающей среды;
- оценивать и снижать вредный экологический резонанс собственных производственных процессов и продукции с использованием метода LCA (life cycle assessment - метод оценки жизненного цикла);
- ответственно использовать имеющиеся ресурсы с целью обеспечения устойчивого развития в уважении к окружающей среде и правам будущих поколений;
- не применять и не поддерживать использование детского труда или труда в рабских условиях;
- обеспечивать равенство возможностей и свободу вступления в союзы, способствуя внутреннему росту каждого индивидуума;
- противодействовать применению телесных наказаний, умственного или физического принуждения, злоупотреблению словом;
- уважать законы и производственные стандарты в вопросах продолжительности рабочего дня и гарантировать уровень заработной платы, достаточный для удовлетворения основных личных нужд сотрудников;
- установить и поддерживать процедуры, необходимые для оценки и подбора поставщиков и субпоставщиков на основании их позиций в сфере социальной ответственности и защиты окружающей среды;
- не мириться ни с каким видом коррупции, какими бы ни были ее формы и методы, в любой применяемой юрисдикции, даже в тех местах, где такого рода практика считается принятой, допустимой и не преследуется по закону;
- задействовать все уровни своей организации и всех служащих Группы таким образом, чтобы ответственность была распределена, и оперативные процедуры были четко прописаны, надлежащим образом доведены до сведения и ясно поняты.

Данные принципы распространяются на все компании Группы, а также являются достоянием общественности.

«Пирелли» обязуется постоянно совершенствовать свои принципы и программы, а также внедрять процедуры, правила и инструкции с тем, чтобы ценности, содержащиеся в этих принципах, находили реальное воплощение в повседневной практике каждой компании, а также в поведении ее служащих и сотрудников.

Внедряя эти руководящие принципы, «Пирелли» рассчитывает внести свой вклад в создание лучших условий жизни для нынешнего и грядущих поколений, предоставив им инструменты для постоянного повышения качества жизни.

ПРЕЗИДЕНТ
Марко Тронкетти Провера

* Данный документ обновляет и заменяет собой предыдущее издание «Руководящих принципов HSE & CSR» (Здоровье и безопасные условия труда, защиты окружающей среды и социальная ответственность), составленное и опубликованное президентом компании «Пирелли» в июне 2004 года.