



劳动权利、健康、安全以及环境方面的社会责任政策

2010年2月修订*

倍耐力集团追求和支持国际公认的人权，将自己员工的安全、健康、权利和舒适以及环境视为自身经营活动和发展中的原始和基本因素。

倍耐力集团的活动遵照由董事会批准的道德准则，在实施中遵照2004年签署的全球契约文件中的可持续模式。

集团可持续发展战略前提之一便是坚定地遵照并支持“世界人权宣言”、“国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言”、“里约环境与发展宣言”和“联合国反腐败公约”的规定，在环境和劳动健康和环境安全方面不断改善的努力。

为此倍耐力集团承诺：

- 遵照最合格国际标准来管理有关劳动健康、安全和权利事宜；
- 与内部和外部利益相关人对话，向他们传播和推广有关劳动健康、安全和权利以及环境方面的信息，并积极地在国家和世界范围内与政府和学术机构合作；
- 推动实现劳动者健康、劳动安全和环境保护方面卓越性的先进技术使用；
- 评估和减少在整个生命周期内自己产品和服务的环境影响；
- 以实现尊重环境和下代权利的可持续发展目标而有责任地使用资源；
- 不采用和不支持未成年人劳动和强制劳动；
- 推动个人发展，确保公平机遇和结社自由；
- 反对使用人身惩罚、精神和体力强制、语言暴力；
- 遵照有关劳动时间的法律和产业标准并保证工资能够满足员工基本需求；
- 确定和保持根据社会和环境责任水准的供应方和分供方评估和筛选所需程序；
- 不容忍任何一个法律管辖区域内的任何一种形式和方式的腐败，即便特定法律管辖区域内相关实践被接受、容忍或不被法律追求时也不例外；
- 让集团所有组织层面和员工参与，确保责任和操作程序已经准确制定、正确传播和清晰地被理解。

这个政策向集团所有公司转达并公开发布。

倍耐力承诺不断改善政策、计划并实施确保本政策中价值在每个公司和员工及合作人行动中体现出来的程序、制度和说明。

倍耐力认为，通过这个政策的实施，为当代人及未来人更好的生活质量的条件和工具方面作出了贡献，提供了保证。

董事长

Marco Tronchetti Provera