



Политика за социална отговорност, здравословни и безопасни условия на труд, права на труд и околна среда

Редакция февруари 2010*

Фирмена група Пирели следва и съдейства за спазването на международно утвърдените човешки права и счита опазването на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на своите служители и на околната среда за елементи от първостепенно и фундаментално значение при упражняването и развитието на своята дейност.

Дейността на Фирмена група Пирели се ръководи от Етичния кодекс, приет от Управителния съвет и се развива в съответствие с Модела за устойчивост, предвиден от Глобалния договор Global Compact на Обединените нации, подписан през 2004 год.

Стратегиите за устойчиво развитие на Фирмената група предполагат и ангажимент за постоянно подобрене на аспектите, свързани с околната среда, здравословните и безопасни условия на труд в нейната дейност, при спазване и утвърждаване на "Всеобщата декларация за правата на човека", на "Декларацията на Международната организация по труда относно принципите и основните права на труд", на "Декларацията от Рио за околната среда и развитието" и на "Конвенцията на Организацията на обединените нации срещу корупцията".

За тези цели фирмена група Пирели се ангажира:

- да ръководи своята дейност в областта на здравословните и безопасни условия на труд, правото на труд, околната среда съгласно най-високите международни стандарти;
- да съобщава и разпространява информация за здравословните и безопасни условия на труд, правото на труд и опазването на околната среда на вътрешните и външните „заинтересовани лица“, като дискутира със същите и си сътрудничи активно на национално и международно равнище с академични и институционални органи;
- да насърчава използването на най-модерни технологии с цел постигане на най-високи здравословни и безопасни условия на труд и защита на околната среда;
- да оценява и ограничава въздействието върху околната среда на своите продукти и услуги през целия им жизнен цикъл;
- да използва отговорно ресурсите с оглед постигането на устойчиво развитие в защита на околната среда и правата на бъдещите поколения;
- да не използва и да не подкрепя използването на детски и принудителен труд;
- да осигурява равни възможности и свобода за обединение, като насърчава развитието на всеки човек;
- да противодейства на използването на телесни наказания, психическа или физическа принуда, словесни обиди;
- да спазва приложимите закони и промишлени стандарти за работно време и да гарантира, че надниците ще бъдат достатъчни за задоволяване на основните нужди на персонала;
- да определи и поддържа необходимите процедури за оценка и избор на доставчици и поддоставчици на базата на тяхното ниво на социална и екологична отговорност;
- да не толерира никакъв вид корупция в която и да е юрисдикция, под каквато и да е форма или начин, дори и на места, където подобни дейности са възприети в практиката, толерирани са или не са преследвани съдебно;
- да привлече към тази кауза всички нива на организацията и всички служители на Фирмената група, като гарантира, че отговорността и оперативните процедури са прецизно формулирани, оповестени по подходящ начин и ясно разбрани.

Настоящата политика се разпространява до всички дружества от Фирмената група и е публично достояние.

Пирели се ангажира постоянно да подобрява своята политика и програми и да прилага на практика процедурите, правилата и указанията за гарантиране, че изразените в тази политика ценности ще бъдат отразени в поведението на всяко дружество и в това на неговите служители и сътрудници.

Пирели счита, че чрез прилагането на тази политика ще допринесе за осигуряването на условия и средства за по-високо качество на живота на днешните и бъдещите поколения.

ПРЕЗИДЕНТ
Marco Tronchetti Provera

*настоящата Политика актуализира и заменя документа „Политиката за здравословни и безопасни условия на труд, опазване на околната среда и социална отговорност (Политика HSE & CSR)“, подписан от Президента през юни 2004 год.