



## Global Human Rights Policy

Pirelli impronta la propria attività al rispetto dei diritti dell'uomo universalmente affermati quali valori fondamentali e irrinunciabili della propria cultura e strategia aziendale e si adopera a gestire e ridurre potenziali rischi di violazione dei diritti umani, al fine di evitare di causare – o di contribuire a causare – impatti avversi a tali diritti nel contesto internazionale, multirazziale, socialmente ed economicamente diversificato in cui opera.

Le attività del Gruppo Pirelli sono regolate dai suoi Valori e dal Codice Etico e si conformano al Modello di Sostenibilità previsto dal Global Compact delle Nazioni Unite; la Società rispetta e tutela i diritti umani fondamentali previsti dalle leggi e dai regolamenti dei singoli paesi in cui è presente e dagli standard internazionali applicabili, ivi inclusi:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- la Convenzione sui diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza delle Nazioni Unite;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative convenzioni applicabili;
- la Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo;
- la Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione.

Pirelli promuove inoltre il rispetto dei diritti umani e l'adesione agli standard internazionali applicabili presso i propri *Partners* e *Stakeholders* e informa la propria *governance* alle raccomandazioni contenute nei Principi Guida *Business and Human Rights* delle Nazioni Unite, attuando il Framework "*Protect, Respect and Remedy*".

### PRINCIPI

- **Non-discriminazione** – Pirelli si oppone a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere, sullo stato civile, sull'orientamento sessuale, sul credo religioso o politico, sull'appartenenza sindacale, sul colore della pelle, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sull'età, sull'estrazione e stato sociale, sulla disabilità fisica e mentale ed è impegnata nella prevenzione della discriminazione in tutti gli ambiti della vita lavorativa.
- **Libertà di associazione** – Pirelli riconosce il diritto dei propri lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a contrattare collettivamente e, in tal senso, dialoga apertamente ed in modo costruttivo con i rappresentanti sindacali riconosciuti.
- **Rifiuto del lavoro forzato** – Pirelli rifiuta tutte le forme di sfruttamento dei lavoratori incluso il lavoro infantile, forzato o obbligato, nonché qualsiasi forma di abuso o costrizione psicologica e fisica nei confronti sia dei propri lavoratori sia dei lavoratori impiegati lungo la catena di fornitura e condanna fermamente il traffico e lo sfruttamento di esseri umani in ogni sua forma.
- **Condizioni di lavoro adeguate** – Pirelli promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, il dialogo e il rispetto reciproco e tutela il benessere dei propri lavoratori e l'equilibrio tra vita privata e professionale, assicurando condizioni economiche dignitose ed orari di lavoro sostenibili.

- **Salute e sicurezza sul lavoro** – Pirelli considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale ed assume un ruolo proattivo nel mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano, adottando standard elevati di prevenzione, valutazione e gestione dei relativi rischi, nonché promuovendo e diffondendo costantemente una cultura aziendale orientata alla salute e sicurezza sul lavoro.
- **Comunità locali**– Pirelli si adopera per diffondere e promuovere i valori che permeano il proprio agire, nel rispetto delle culture locali e delle popolazioni indigene, nonché tutelando il patrimonio ambientale e culturale nonché le tradizioni ed i costumi delle comunità locali. Pirelli contribuisce al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali opera sostenendo iniziative sociali, culturali e educative orientate alla promozione della persona ed al miglioramento delle sue condizioni di vita. Pirelli ritiene fondamentale il dialogo con le istituzioni e con gli enti non governativi competenti per l'identificazione delle aree prioritarie per supportare le comunità locali.
- **Integrità** – Pirelli rifiuta ogni forma di corruzione in qualsiasi giurisdizione, anche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente, nella convinzione che le attività corruttive ledano anche i diritti umani. A tal fine Pirelli ha implementato il programma “*Premium Integrity*”, che costituisce il riferimento aziendale in materia di prevenzione di pratiche corruttive e rappresenta una raccolta di principi e regole volte a prevenire o ridurre il rischio di corruzione.
- **Privacy** – Pirelli è consapevole dell'importanza di garantire adeguate tutele ai soggetti interessati dalle operazioni di trattamento di dati personali e rispetta il diritto alla *privacy* di tutti i propri *Stakeholders*, impegnandosi all'utilizzo corretto dei dati e delle informazioni fornite.

Pirelli è costantemente impegnata, nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei diritti umani, ponendo tempestivamente in essere le azioni di rimedio necessarie, ove tali accadimenti si verificassero. In particolare:

- sensibilizza i propri lavoratori attraverso informazione e formazione affinché conducano le attività aziendali nel rispetto dei diritti umani.
- gestisce in maniera responsabile la propria catena di fornitura e nello specifico include il rispetto dei diritti umani nei parametri di selezione dei propri fornitori, nelle clausole contrattuali e nelle verifiche effettuate attraverso Audit.
- richiede ai propri fornitori l'implementazione di un analogo modello gestionale alla propria catena di fornitura;
- richiede inoltre ai propri fornitori l'impegno a effettuare adeguate *due diligence* nell'ambito della propria catena di fornitura al fine di certificare che i prodotti ed i materiali forniti a Pirelli siano “*conflict free*” lungo tutta la catena di approvvigionamento<sup>1</sup>. Pirelli si riserva il diritto di cessare il rapporto con i fornitori in caso di chiara evidenza di fornitura di minerali da conflitto e comunque nel caso di violazione dei Diritti Umani.

---

<sup>1</sup> Ossia che non provengano da miniere o fonderie operanti in zone di conflitto identificate come tali dalla normativa applicabile sui “*conflict minerals*”, salvo siano certificati come “*conflict free*”.

Pirelli è aperta alla cooperazione con enti governativi e non, settoriali e accademici relativamente allo sviluppo di politiche e principi globali volti alla tutela dei diritti umani e informa periodicamente i propri *Stakeholders* circa le attività svolte e le *performances* registrate, primariamente attraverso il bilancio annuale del Gruppo e il sito *web* dell'azienda.

Il *Top Management* di Pirelli, supportato dalla costante guida della Direzione Sostenibilità e Governo dei Rischi, riveste un ruolo strategico nella piena implementazione della presente *Policy*, assicurando il coinvolgimento di tutti i lavoratori e collaboratori di Pirelli e la coerenza dei loro comportamenti ai valori contenuti nelle presente *Policy*.

Pirelli mette a disposizione dei propri *Stakeholders* un canale (la "Whistleblowing Policy-Politica Segnalazioni" pubblicata sul sito web di Pirelli) dedicato alla segnalazione, anche anonima, di eventuali situazioni che, in violazione della presente *Policy*, costituiscano o possano costituire un rischio di violazione dei Diritti Umani.

Luglio 2016

**VICE PRESIDENTE ESECUTIVO e CEO**

**Marco Tronchetti Provera**