



Yleinen ihmisoikeuskäytäntö

Pirelli kunnioittaa toiminnassaan yleisiä ihmisoikeuksia, jotka ovat yrityksen toimintaperiaatteiden ja strategian tinkimättömiä perusarvoja. Pirelli pyrkii hallitsemaan ja vähentämään mahdollisia ihmisoikeusloukkausten riskitekijöitä sekä välttämään haittavaikutusten aiheuttamisen tai aiheuttamisen edistämisen näille oikeuksille kansainvälisissä, monirotoisissa, sosiaalisissa ja taloudellisesti monimuotoisissa olosuhteissa, joissa se toimii.

Pirelli-konsernin toimia hallitaan konsernin arvoja ja eettisyyttä koskevien periaatteiden mukaisesti ja ne vastaavat Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen kestävyysmallia; yritys kunnioittaa ja suojelee maakohtaisten lakimääräysten ja asetusten mukaisia yleisiä ihmisoikeuksia ja sovellettavia kansainvälisiä standardeja, kuten:

- Yhdistyneiden kansakuntien kansainvälinen ihmisoikeuslaki, johon kuuluvat ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus ja taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus
- Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus lapsen oikeuksista
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista sekä olennaiset sovellettavat sopimukset
- Euroopan ihmisoikeussopimus
- korruption vastainen Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimus.

Pirelli edistää ihmisoikeuksien kunnioittamista ja sovellettavien kansainvälisten standardien noudattamista *yhteistyökumppaniensa* ja *osakkeenomistajiensa* keskuudessa. Sen *hallintamalli* perustuu Yhdistyneiden kansakuntien liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteiden suosituksiin, jotka on laadittu "*Suojelu, kunnioitus ja oikeussuoja*" -viitekehyksen avulla.

PERIAATTEET

- **Syrjintäkielto** – Pirelli vastustaa kaikkea sukupuolen, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnollisten tai poliittisten uskomusten, liiton jäsenyyden, rodun, etnisyyden, kansallisuuden, iän, sosiaalisen taustan tai aseman, fyysisen tai henkisen kyvyttömyyden perusteella tapahtuvaa suoraa tai epäsuoraan syrjintää, ja on sitoutunut estämään syrjinnän kaikilla työelämän alueilla.
- **Yhdistymisvapaus** – Pirelli tunnustaa työntekijöiden oikeuden muodostaa vapaasti ammattiliittoja ja käydä työehtosopimusneuvotteluja, ja se käy avointa ja rakentavaa keskustelua tunnustettujen ammattiliittojen edustajien kanssa.
- **Pakkotyön vastustaminen** – Pirelli vastustaa kaikenlaista työvoiman hyväksikäyttöä, mukaan lukien lapsityö, pakkotyö ja kaikenlainen hyväksikäyttö tai henkinen tai fyysinen väkivalta, joka kohdistuu työntekijöihin tai palkattuihin työntekijöihin tuotantoketjussa, ja tuomitsee kaikenlaisen ihmiskaupan ja hyväksikäytön.
- **Asianmukaiset työskentelyolosuhteet** – Pirelli pyrkii työskentely-ympäristöön, joka perustuu luottamukseen, keskusteluun ja molemminpuoliseen kunnioitukseen, edistää työntekijöiden

hyvinvointia ja työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista ja takaa kohtuulliset palkat ja reilut työajat.

- **Työterveys ja -turvallisuus** – Pirelli suhtautuu vakavasti työntekijöiden työterveyteen ja työturvallisuuteen. Se pitää työskentely-ympäristön turvallisena ja terveydelle vaarattomana soveltamalla tiukkoja standardeja, jotka koskevat näihin liittyvien riskien ennaltaehkäisyä, arviointia ja hallintaa. Lisäksi se edistää ja levittää työskentelytapoja, joiden avulla voidaan parantaa työterveyttä ja -turvallisuutta.
- **Paikalliset yhteisöt** – Pirelli pyrkii levittämään ja edistämään yrityksen ydinarvoja, mutta kuitenkin kunnioittamaan paikallisia kulttuureja ja alkuperäisväestöjä sekä suojelemaan kulttuuri- ja luonnonperintöä ja paikallisia perinteitä ja tapoja. Pirelli edistää toimialueidensa yhteisöjen taloudellista hyvinvointia ja kasvuja tukemalla koulutuksellisia, kulttuurisia ja sosiaalisia aloitteita, joiden tarkoituksena on edistää yksilöllistä kehitystä ja parantaa elinolosuhteita. Pirelli uskoo, että keskustelemalla toimivaltaisten laitosten ja valtiosta riippumattomien toimijoiden kanssa on mahdollista tunnistaa paikallisille yhteisöille suunnattavan tuen tärkeimmät kohteet.
- **Lahjomattomuus** – Pirelli ei ota vastaan mitään lahjuksia millään toimialueella, ei edes paikoissa, joissa kyseinen toiminta on käytännössä hyväksyttävää tai suvaittavaa tai vaikka siitä ei olisi oikeudellisia seuraamuksia, koska korruptio heikentää ihmisoikeuksia. Tämän vuoksi Pirelli on ottanut käyttöön "Premium Integrity" -ohjelman, joka sisältää yrityksen suosituksen korruption estämiseksi sekä periaatteet ja säännöt, joiden tarkoituksena on estää tai vähentää korruptioriskiä.
- **Tietosuoja** – Pirelli on tietoinen siitä, että asianomaisten osapuolten henkilötiedot on suojattava riittävällä tavalla tietoja käsiteltäessä, ja se kunnioittaa kaikkien *osakkeenomistajien* oikeutta tietosuojaan ja käyttää sille luovutettuja tietoja asianmukaisella tavalla.

Pirelli pyrkii tunnistamaan, arvioimaan, estämään ja vähentämään ihmisoikeusloukkausten riskiä toteuttamalla korjaavat toimenpiteet heti puutteiden ilmetessä. Etenkin:

- lisäämällä työntekijöiden tietoisuutta tiedottamalla ja kouluttamalla sekä toteuttamalla konsernin toiminnan ihmisoikeuksia kunnioittaen
- hallitsee toimitusketjujaan vastuullisella tavalla, mukaan lukien etenkin ihmisoikeuksien kunnioittaminen toimittajien valinnassa, sopimusehtojen määrittämisessä ja tarkastusten ehdoissa
- edellyttämällä, että toimittajat käyttävät vastaavaa hallintamallia omissa tuotantoketjuissaan
- edellyttämällä lisäksi, että toimittajat käyttävät asianmukaista *due diligence* -menettelyä toimitusketjuissaan sen varmistamiseksi, että Pirellille toimitettavat tuotteet ja materiaalit ovat *eettisiä* koko toimitusketjun osalta¹. Pirelli pidättää oikeuden päättää toimitussuhteen, jos se pystyy osoittamaan selvästi, että toimitettavat mineraalit ovat epäeettisiä tai ihmisoikeuksia on loukattu.

Pirelli tekee mielellään yhteistyötä valtiollisten, hallituksesta riippumattomien, eri sektoreihin kuuluvien ja akateemisten tahojen kanssa kehittääkseen yleisiä käytäntöjä ja periaatteita, joiden tarkoituksena on suojella ihmisoikeuksia. Lisäksi se tiedottaa *osakkeenomistajilleen* säännöllisin

¹ Eivät ole peräisin konfliktialuilla toimivista kaivoksista tai sulatuslaitoksista ja tunnistettu sellaisiksi olennaisissa konfliktialueiden mineraaleja koskevissa määräyksissä, ellei niitä ole sertifioitu "eettisiksi".

väliajoin toteutetuista toimenpiteistä ja saavutetuista tavoitteista. Tiedotus tapahtuu pääsääntöisesti konsernin vuosiraportissa ja konsernin verkkosivulla.

Pirellin ylimmällä johdolla, joka saa jatkuvaa tukea kestävyiden ja riskien hallinnasta vastaavalta osastolta, on strateginen rooli tämän käytännön täysimittaisessa toteuttamisessa. Sen tehtävänä on taata, että koko henkilöstö ja Pirellin kanssa yhteistyötä tekevät tahot osallistuvat *käytännön* toteuttamiseen ja toimivat käytännön arvojen mukaisesti.

Pirellin *osakkeenomistajien* käytössä on erityinen kanava (Pirellin verkkosivustolla julkaistu "Konsernin Whistleblowing-ilmiantojärjestelmä"), jota kautta voi raportoida myös anonyymisti mistä tahansa tilanteesta, joka tämän käytännön vastaisesti uhkaa tai voi uhata ihmisoikeuksia.

Heinäkuu 2016

VARAPUHEENJOHTAJA ja TOIMITUSJOHTAJA

Marco Tronchetti Provera