



Wereldwijd Beleid voor Rechten van de Mens

De activiteiten van Pirelli zijn gebaseerd op respect voor de wereldwijde rechten van de mens, wat een niet-onderhandelbaar fundamentele waarde is van haar cultuur en bedrijfsstrategie. Pirelli werkt aan het beheer en vermindering van het potentiële risico op schendingen van de mensenrechten, om te voorkomen dat zij negatieve effecten op deze rechten veroorzaakt - of helpt veroorzaken- binnen de internationale, multiraciale, sociaal en economisch uiteenlopende omstandigheden waaronder zij opereert.

De activiteiten van de Pirelli Groep worden geleid door haar Waarden en Ethische Code en voldoen aan het Duurzaamheidsmodel van het "Global Compact" initiatief van de Verenigde Naties; het bedrijf respecteert en beschermt de fundamentele rechten van de mens volgens de wet- en regelgeving van elk land waar ze opereert en vervat in de toepasselijke internationale normen, met inbegrip van:

- het Internationaal Statuut voor de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, dat bestaat uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten;
- het VN-Verdrag inzake de rechten van het kind;
- de Verklaring over de fundamentele principes en rechten met betrekking tot werk en de bijbehorende van toepassing zijnde verdragen;
- het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens;
- het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie.

Pirelli bevordert het in acht nemen van de mensenrechten en de naleving van de toepasselijke internationale normen met haar *Partners* en *belanghebbenden* en baseert haar *bestuur* model op de aanbevelingen in de VN-beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten, door het implementeren van het Kader "*Beschermen, Respecteren en Oplossen*".

BEGINSELEN

- **Non-discriminatie** – Pirelli is gekant tegen elke vorm van directe of indirecte discriminatie op grond van geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, religie of politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, ras, etniciteit, nationaliteit, leeftijd, sociale achtergrond en status, fysieke en mentale handicap, en zet zich in voor het voorkomen van discriminatie op alle terreinen van het beroepsleven.
- **Vrijheid van vereniging** – Pirelli erkent het recht van zijn werknemers tot het vrij oprichten van vakbonden en collectieve onderhandelingen, en houdt zich bezig met een open en constructieve dialoog met vertegenwoordigers van de erkende vakbonden.
- **Verzet tegen dwangarbeid** – Pirelli verzet zich tegen alle vormen van uitbuiting, zoals kinderarbeid, dwangarbeid of verplichte arbeid en alle vormen van misbruik of mentale of fysieke dwang, zowel wat betreft hun werknemers als mensen die in dienst zijn langs de toeleveringsketen, en ze veroordeelt krachtig alle vormen van mensenhandel en uitbuiting.

- **Adequate arbeidsvoorwaarden** – Pirelli bevordert een werkomgeving die is gebaseerd op vertrouwen, dialoog en wederzijds respect en beschermt het welzijn en balans tussen privéleven en werk van haar werknemers, door te zorgen voor passende lonen en eerlijke werktijden.
- **Gezondheid en veiligheid** - Pirelli ziet de veiligheid en gezondheid van de werknemers als een kernwaarde en ze onderhoudt proactief een veilige en gezonde werkomgeving, door het aannemen van een hoog niveau van preventie, beoordeling en beheer van de daaraan verbonden risico's, en door het bevorderen en voortdurend verspreiden van een bedrijfscultuur die is gericht op gezondheid en veiligheid op het werk.
- **Lokale gemeenschappen**- Pirelli wil haar kernwaarden in het bedrijf verspreiden en bevorderen, met inachtneming van de lokale culturen en de inheemse bevolking, door bescherming van cultureel en natuurlijk erfgoed en lokale tradities en gewoonten. Pirelli draagt bij aan het economisch welzijn en de groei van de gemeenschappen waarin zij opereert, door steun te verlenen aan educatieve, culturele en maatschappelijke initiatieven ter bevordering van persoonlijke ontwikkeling en verbetering van de levensstandaard. Pirelli is van mening dat de dialoog met de bevoegde instellingen en niet-gouvernementele organisaties de sleutel is tot het identificeren van de prioriteit op het gebied van ondersteuning van lokale gemeenschappen.
- **Integriteit** – Pirelli verwerpt alle vormen van corruptie in enig rechtsgebied, ook op plaatsen waar een dergelijke activiteit in de praktijk acceptabel of gedoogd is of niet voor de rechtbank verschijnt, met de overtuiging dat corruptie ook de rechten van de mens ondermijnt. Daartoe heeft Pirelli haar programma "Premium Integriteit" geïmplementeerd, dat de zakelijke referentie voor het voorkomen van corrupte praktijken vormt en een verzameling van beginselen en regels biedt die gericht zijn op het voorkomen of verminderen van het risico van corruptie.
- **Privacy** – Pirelli is zich bewust van het belang van een passende bescherming van de betrokken partijen wat betreft het verwerken van persoonsgegevens en ze respecteert het recht op privacy van al haar *belanghebbenden*, en verplicht zich ertoe de gegevens en informatie op een correcte manier te gebruiken.

Pirelli houdt zich bezig met de identificatie, beoordeling, preventie en vermindering van risico op schending van de mensenrechten en voert onmiddellijk correctieve acties uit als deze gebeurtenissen zich voordoen. In het bijzonder:

- stimuleert ze het bewustzijn van de medewerkers, door middel van informatie en opleiding, en in het uitvoeren van zakelijke activiteiten met respect voor de mensenrechten;
- beheert ze haar toeleveringsketen op een verantwoorde manier, vooral met inbegrip van respect voor de mensenrechten in de selectiecriteria voor de leverancier, in de contractuele bepalingen en in de door Audit uitgevoerde controles.
- eist ze dat haar leveranciers een vergelijkbaar model van beheer binnen hun toeleveringsketens toepassen;
- bovendien eist ze dat haar leveranciers de *juiste zorgvuldigheid* binnen hun toeleveringsketen betrachten, om aan te tonen dat de producten en materialen die aan Pirelli geleverd worden

door de hele toeleveringsketen heen "*conflictvrij*" zijn¹. Pirelli behoudt zich het recht voor om relaties met leveranciers te beëindigen in gevallen wanneer er duidelijk bewijs is van het leveren van conflictmineralen en in geval van een schending van de Mensenrechten.

Pirelli staat open voor samenwerking met gouvernementele, niet-gouvernementele en sectorale en academische instellingen voor het ontwikkelen van een wereldwijd beleid en uitgangspunten die zijn gericht op de bescherming van de mensenrechten en ze brengt haar *belanghebbenden* regelmatig op de hoogte van de activiteiten die worden uitgevoerd en van de geleverde prestaties, voornamelijk via het jaarverslag van de Groep en de bedrijfswebsite.

De bestuurstop van Pirelli speelt, ondersteund door de continue begeleiding van de afdeling Duurzaamheid en Risicobestuur, een strategische rol in de volledige uitvoering van dit beleid en zorgt voor de betrokkenheid van al het personeel en van hen die samenwerken met Pirelli en de consistentie van hun gedrag met de waarden die in dit *Beleid* belichaamd worden.

Pirelli voorziet haar *belanghebbenden* van een speciaal kanaal (de "Meldingsregelingsbeleid-Klachtenprocedure van de Groep" gepubliceerd op de Pirelli-website) voor het melden, ook anoniem, van een situatie die in strijd met dit Beleid is of een risico vormt of kan vormen voor de schending van de Mensenrechten.

Juli 2016

VICEVOORZITTER DIRECTIE en CEO

Marco Tronchetti Provera

¹d.w.z. niet afkomstig van mijnen of smelterijen die actief zijn in conflictgebieden zoals staat in de betreffende regelgeving voor conflictmineralen, voorzover zij zijn gecertificeerd als "conflictvrij".