



## Globalna polityka praw człowieka

Poszanowanie globalnych praw człowieka to podstawa działalności Grupy Pirelli, niekwestionowana, fundamentalna wartość kultury i strategii korporacyjnej firmy. Pirelli prowadzi działania na rzecz zarządzania i zmniejszania ewentualnego ryzyka naruszeń praw człowieka, a także, aby unikać wywoływania lub przyczyniania się do wywoływania niekorzystnego wpływu na egzekwowanie tych praw w międzynarodowych, wielorasowych, społecznie i ekonomicznie zróżnicowanych warunkach działania Grupy.

Działania Grupy Pirelli są sprawdzane pod kątem zgodności z jej Wartościami i Kodeksem Etycznym, a także Modelem Zrównoważonego Rozwoju przewidzianym w inicjatywie Organizacji Narodów Zjednoczonych „Global Compact”; Firma szanuje i chroni fundamentalne prawa człowieka, określone przepisami i rozporządzeniami poszczególnych państw, w których działa, i zawarte w odpowiednich standardach międzynarodowych, takich jak:

- Karta Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, w tym Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych, Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych;
- Konwencja Organizacji Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka;
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy i odpowiednie konwencje;
- Europejska Konwencja Praw Człowieka;
- Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.

Grupa Pirelli wśród swoich *Partnerów* i *Interesariuszy* promuje poszanowanie praw człowieka i przestrzeganie odpowiednich standardów międzynarodowych, opierając swój model *zarządzania* na zaleceniach zawartych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, wdrażając strukturę „*Protect, Respect and Remedy*” (Ochrona, poszanowanie i naprawa).

### ZASADY

- **Niedyskryminowanie** – Grupa Pirelli sprzeciwia się wszelkim postaciom dyskryminacji, bezpośredniej i pośredniej, ze względu na płeć, stan cywilny, orientację seksualną, przekonania religijne i polityczne, przynależność do związków zawodowych, rasę, pochodzenie, narodowość, wiek, status społeczny, niepełnosprawność psychiczną i fizyczną, oraz zobowiązuje się zapobiegać dyskryminacji we wszystkich obszarach życia zawodowego.
- **Wolność zrzeszania się** – Grupa Pirelli uznaje prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się w związkach zawodowych i negocjacji zbiorowych, a także angażuje się w otwarty i konstruktywny dialog z przedstawicielami uznanych związków zawodowych.
- **Sprzeciw wobec pracy przymusowej** – Grupa Pirelli sprzeciwia się wszystkim formom wykorzystywania pracowników, w tym pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej i innym formom przymusu, zarówno psychologicznego, jak i fizycznego, stosowanym zarówno wobec pracowników Grupy, jak i pracowników zatrudnionych w łańcuchu dostaw, a także stanowczo potępia wszystkie formy handlu ludźmi i ich wykorzystywania.

- **Odpowiednie warunki pracy** – Grupa Pirelli stwarza środowisko pracy działające w oparciu o zaufanie, dialog i wzajemny szacunek, oraz chroni dobrobyt i równowagę między pracą a życiem prywatnym pracowników, zapewniając godziwe wynagrodzenie i uczciwe godziny pracy.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** – Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników stanowią dla Grupy Pirelli podstawową wartość, dlatego aktywnie działa ona na rzecz utrzymania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, stosując się do wysokich standardów zapobiegania, oceny i zarządzania ryzykiem związanym z prowadzoną działalnością, a także promowania i nieustannego rozpowszechniania kultury korporacyjnej ukierunkowanej na bezpieczeństwo i higienę pracy.
- **Spółeczności lokalne** – Grupa Pirelli ma za zadanie udzielać wsparcia i promować swoje podstawowe wartości biznesowe, szanując miejscowe kultury i ludność tubylczą, chroniąc dziedzictwo kulturowe i naturalne oraz lokalne tradycje i zwyczaje. Grupa Pirelli przyczynia się do poprawy sytuacji gospodarczej i rozwoju społeczeństw, w których działa, zapewniając wsparcie w dostępie do edukacji, kultury i aktywności społecznych, promując tym samym ideę rozwoju osobistego i poprawiając standard życia. W firmie Pirelli wierzymy, że dialog z odpowiednimi instytucjami i agencjami pozarządowymi odgrywa kluczową rolę w rozpoznaniu priorytetów w zakresie wspierania lokalnych społeczności.
- **Integralność** – Grupa Pirelli odrzuca wszelkie przejawy korupcji, uznając, że stanowi ona również naruszenie praw człowieka. Zasada ta obowiązuje niezależnie od jurysdykcji, nawet w miejscach, gdzie taka działalność jest w praktyce akceptowana, tolerowana, niekierowana na drogę sądową. W tym celu, Grupa Pirelli wdrożyła program „Premium Integrity” (Najwyższej Integralności), stanowiący korporacyjny punkt odniesienia w zakresie zapobiegania praktykom korupcyjnym i wyszczególniający listę zasad i reguł mających na celu zapobieganie lub ograniczanie ryzyka korupcji.
- **Prywatność** – W Grupie Pirelli jesteśmy świadomi jak ważne jest zapewnienie odpowiednich standardów bezpieczeństwa zainteresowanym stronom, których dane osobowe są przetwarzane i szanujemy prawo do prywatności wszystkich *Interesariuszy*, zobowiązując się do wykorzystywania gromadzonych danych i informacji we właściwy sposób.

Grupa Pirelli prowadzi działalność związaną z identyfikacją, oceną, zapobieganiem i ograniczeniem ryzyka naruszeń praw człowieka, stosując właściwe działania natychmiast, gdy takie zdarzenia będą miały miejsce. W szczególności:

- za pomocą informacji, szkoleń i przeprowadzanych aktywności korporacyjnych, podnosi świadomość pracowników w zakresie praw człowieka;
- zarządza swoim łańcuchem dostaw w sposób odpowiedzialny, co oznacza w szczególności troskę o poszanowanie praw człowieka przy wyborze dostawców, w postanowieniach umownych i kontrolach przeprowadzanych w drodze audytu.
- wymaga od swoich dostawców wprowadzenia podobnego systemu zarządzania w ramach ich łańcuchów dostaw;
- co więcej, wymaga od dostawców dokładania *należytej staranności* w ramach ich łańcuchów dostaw, mającej na celu zapewnienie, że produkty i materiały wykorzystywane przez firmę

Pirelli mają status „*conflict free*” na całej długości łańcucha dostaw<sup>1</sup>. Grupa Pirelli zastrzega sobie prawo zakończenia stosunków z dostawcami, jeśli istnieją przekonujące dowody dostarczania minerałów z krajów ogarniętych konfliktami i w każdym wypadku jakiegokolwiek naruszenia praw człowieka.

Grupa Pirelli, mając na celu rozwój globalnych polityk i zasad ukierunkowanych na ochronę praw człowieka, jest gotowa przystąpić do współpracy z organami państwowymi, pozarządowymi i akademickimi i regularnie informuje swoich *Interesariuszy* o podejmowanych w tym zakresie aktywnościach i ich skuteczności, w pierwszej kolejności za pomocą rocznych raportów Grupy i na stronie internetowej korporacji.

Ścisłe kierownictwo Grupy Pirelli, ze stałym wsparciem Działu ds. Zrównoważonego Rozwoju i Zarządzania Ryzykiem, pełni kluczową rolę w pełnym wdrożeniu zasad tej Polityki, zapewniając zaangażowanie wszystkich pracowników i współpracowników Grupy Pirelli i zgodność ich zachowania z wartościami zawartymi w tej *Polityce*.

Grupa Pirelli zapewnia swoim *Interesariuszom* specjalny kanał komunikacji („Polityka powiadamiania o nieprawidłowościach- Whistleblowing” opublikowana na stronie internetowej Pirelli), służący do zgłaszania, także anonimowo, dowolnych sytuacji, które naruszając tę Politykę, stanowią lub mogłyby stanowić, naruszenie praw człowieka.

Lipiec 2016

**WICEPRZEWODNICZĄCY i Dyrektor generalny**

**Marco Tronchetti Provera**

---

<sup>1</sup> tzn. nie pochodzą z kopalni ani hut działających w strefach konfliktu uznanych za takie odpowiednimi rozporządzeniami, dotyczącymi minerałów ze stref objętych konfliktami, chyba że zostanie im przyznany certyfikat „*conflict free*”.