



## Политика в области прав человека

В основе деятельности Pirelli лежит уважение основных прав человека, которые являются неоспоримой и фундаментальной ценностью ее корпоративной культуры и стратегии. Pirelli предпринимает все усилия для контроля потенциального риска нарушения прав человека, снижая его и предотвращая прямое или косвенное несоблюдение этих прав, с учетом особенностей международных отношений, фактора многонациональности и различных социально-экономических условий, в которых она работает.

Pirelli Group осуществляет свою деятельность в соответствии с ценностями, Этическим Кодексом и моделью устойчивого развития, изложенной в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций; Компания уважает и защищает основные права человека, установленные законодательно в каждой стране, где она осуществляет свою деятельность, и закрепленные в соответствующих международных стандартах, в том числе, следующих:

- Международный билль Организации Объединенных Наций по правам человека, состоящий из Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта о гражданских и политических правах и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах;
- Конвенция Организации Объединенных Наций о правах ребенка;
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и соответствующие соглашения;
- Европейская конвенция о правах человека;
- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции;

Pirelli пропагандирует уважение к правам человека и соблюдение международных стандартов в отношении *партнеров и заинтересованных сторон*, основывая свою *модель* управления на рекомендациях Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека, а также внедряя рамочную концепцию «*Защита, соблюдение и средства защиты*».

## ПРИНЦИПЫ

- **Недопущение дискриминации** – Pirelli выступает против любой формы прямой или скрытой дискриминации по признаку пола, семейного положения, сексуальной ориентации, религиозных или политических убеждений, членства в профсоюзе, расы, этнического происхождения, национальности, возраста, социального происхождения и статуса, физической и психической инвалидности и стремится к предотвращению дискриминации во всех сферах трудовой жизни.
- **Свобода объединений** - Pirelli признает право своих работников свободно создавать профсоюзы и вести коллективные переговоры, а также сама участвует в открытом и конструктивном диалоге с представителями профессиональных союзов.
- **Противодействие принудительному труду** – Pirelli выступает против всех форм эксплуатации, в том числе использования детского труда, принудительного или обязательного труда и всех форм жестокого обращения или психического или физического принуждения как в отношении своих работников, так и работников во всей цепочке поставок, а также решительно осуждает все формы эксплуатации и торговли людьми.

- **Достойные условия труда** – Pirelli пропагандирует создание рабочей атмосферы, построенной на доверии, диалоге и взаимном уважении, и защищает баланс между работой и личной жизнью своих сотрудников, обеспечивая достойную заработную плату и справедливую продолжительность рабочего дня.
- **Охрана труда и промышленная безопасность** – Pirelli считает здоровье и безопасность работников основной ценностью, создавая и поддерживая безопасную и здоровую рабочую среду за счет принятия высоких стандартов предупреждения, оценки соответствующих рисков и управления ими, а также создавая и распространяя корпоративную культуру, ориентированную на безопасность труда и заботу о здоровье людей.
- **Местные сообщества**– Pirelli стремится распространять и пропагандировать свои основные деловые ценности, проявляя уважение к местным культурам и коренному населению, сохраняя культурное и природное наследие и местные традиции и обычаи. Pirelli вносит вклад в экономическое благополучие и развитие сообществ, в которых она осуществляет свою деятельность, оказывая поддержку образовательным, культурным и социальным инициативам, направленным на поощрение индивидуального совершенствования и повышения уровня жизни. Pirelli считает, что диалог с компетентными учреждениями и неправительственными организациями является ключевым фактором выявления наиболее важных областей, в которых следует отказывать поддержку местным сообществам.
- **Принципиальность** – Pirelli отвергает все формы коррупции в любой стране, даже в тех местах, где такая деятельность считается обычной практикой, воспринимается с терпимостью и не преследуется в судебном порядке, поскольку убеждена, что коррупция направлена против прав человека. Преследуя эту цель, Pirelli реализовала программу «Исключительная принципиальность», которая стала корпоративной основой предотвращения коррупции, будучи совокупностью принципов и правил, направленных на предупреждение коррупции и снижение ее риска.
- **Конфиденциальность** – Pirelli осознает важность обеспечения соответствующей защиты информации при обработке личных данных и необходимость гарантий для заинтересованных сторон и уважает право на неприкосновенность частной жизни каждого *лица*, обязуясь корректно использовать предоставленные данные и информацию.

Pirelli занимается выявлением, оценкой, предупреждением и снижением рисков нарушения прав человека, незамедлительно осуществляя корректирующие мероприятия, если такие события происходят. В частности:

- повышает уровень информированности сотрудников, распространяя информацию и обучая сотрудников, а также проводя корпоративные мероприятия по правам человека;
- осуществляет ответственное управление цепочкой поставок, учитывая, кроме прочего, требования к защите прав человека при выборе поставщиков и определении условий договоров и критериев аудита.
- Компания также требует, чтобы ее поставщики реализовывали подобную модель управления своими цепочками поставок;
- Кроме того она требует, чтобы ее поставщики проявляли *должную осмотрительность* в пределах своей цепочки поставок, удостоверяясь, что продукты и сырье, поставляемые Pirelli

«неконфликтны» на протяжении всей цепочки<sup>1</sup>. Pirelli оставляет за собой право прекратить отношения с поставщиком в случае, если имеются четкие доказательства поставки конфликтных материалов и, в любом случае, при любом нарушении прав человека.

Pirelli готова к сотрудничеству с правительственными, неправительственными, отраслевыми и академическими учреждениями с целью разработки глобальной политики и принципов, направленных на защиту прав человека, и регулярно информирует своих *партнеров и заказчиков* об осуществляемой деятельности и достигнутых результатах в ежегодном отчете о деятельности промышленной группы и выкладывая информацию на корпоративном веб-сайте.

Высшее руководство компании Pirelli при содействии Департамента по устойчивому развитию и управлению рисками поставило перед собой стратегическую задачу полной реализации этой политики, обеспечивая вовлечение всего персонала и тех, кто сотрудничает с Pirelli, а также соответствия их действий ценностям, на которых зиждется *политика*.

Pirelli предоставляет *заинтересованным сторонам* возможность сообщать по специальному каналу информацию, также анонимно, о любых случаях нарушения этой Политики или угрозы правам человека («Процедура рассмотрения жалоб о нарушении политики», опубликована на веб-сайте Pirelli).

Июль 2016 г.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ и ГЕНЕРАЛЬНЫЙ  
ДИРЕКТОР**

**Марко Тронкетти Провера**

---

1

То есть не поставляются с шахт и металлургических заводов, действующих в зонах конфликтов, определенных как таковые в соответствующих нормативных актах, регулирующих отказ от поставок «конфликтных минералов», за исключением случаев, когда они официально признаны «неконфликтными».