



## **Politica globală în domeniul drepturilor omului**

Activitățile Pirelli se bazează pe respectarea la nivel mondial a drepturilor omului, care reprezintă o valoare fundamentală nenegociabilă a culturii și strategiei corporative proprii. Pirelli ia măsuri pentru a gestiona și a reduce riscul potențial de încălcări ale drepturilor omului, pentru a evita să genereze - sau a contribui la - generarea unui impact negativ asupra acestor drepturi în condițiile internaționale, multirasiale, diferite din punct de vedere social și economic în care își desfășoară activitatea.

Activitățile Grupului Pirelli sunt guvernate de valorile sale și de Codul deontologic și respectă modelul de durabilitate prevăzut de inițiativa „Global Compact” a Organizației Națiunilor Unite; compania respectă și protejează drepturile fundamentale ale omului prevăzute de legile și reglementările din fiecare țară în care își desfășoară activitatea și de standardele internaționale aplicabile, inclusiv:

- Carta Internațională a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite, care constă în Declarația universală a drepturilor omului, Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice și Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale;
- Convenția Organizației Națiunilor Unite privind drepturile copilului;
- Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și convențiile relevante aplicabile;
- Convenția europeană a drepturilor omului;
- Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției.

Pirelli promovează respectarea drepturilor omului și aderarea la standardele internaționale aplicabile alături de partenerii și părțile interesate și își bazează modelul de guvernare pe recomandările cuprinse în Principiile directe ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, punând în aplicare cadrul de referință „protecție, respect și remediere”.

### **PRINCIPII**

- Nediscriinare – Pirelli se opune oricărei forme de discriminare directă sau indirectă bazată pe sex, stare civilă, orientare sexuală, convingeri religioase sau politice, apartenență sindicală, rasă, etnie, naționalitate, vârstă, mediu și statut social, handicap fizic și psihic și se angajează să prevină discriminarea în toate domeniile vieții profesionale.
- Libertatea de asociere – Pirelli recunoaște dreptul angajaților săi de creare a unor sindicate și de negociere colectivă și se angajează într-un dialog deschis și constructiv cu reprezentanții sindicatelor recunoscute.
- Interzicerea muncii forțate – Pirelli se opune tuturor formelor de exploatare prin muncă, inclusiv munca copiilor, munca forțată sau obligatorie și toate formele de abuz sau constrângere mentală sau fizică, în ceea ce privește atât propriii lucrători, cât și lucrătorii de-a lungul lanțului de aprovizionare, și condamnă cu fermitate toate formele traficului de persoane și ale exploatării.
- Condiții adecvate de lucru – Pirelli promovează un mediu de lucru bazat pe încredere, dialog și respect reciproc și protejează bunăstarea și echilibrul dintre viața profesională și cea personală a angajaților săi, asigurând salarii decente și programe de muncă echitabile.

- Securitate și sănătate în muncă – Pirelli consideră că securitatea și sănătatea lucrătorilor constituie o valoare fundamentală și menține în mod proactiv un mediu de lucru sigur și sănătos prin adoptarea unor standarde înalte de prevenire, evaluare și gestionare a riscurilor aferente, precum și prin promovarea și difuzarea în mod constant a unei culturi corporative orientate spre securitatea și sănătatea în muncă.
- Comunitățile locale – Pirelli urmărește să difuzeze și să promoveze valorile sale fundamentale de afaceri, respectând în același timp culturile locale și populațiile indigene, protejând atât patrimoniul cultural și natural, cât și tradițiile și obiceiurile locale. Pirelli contribuie la bunăstarea și creșterea economică a comunităților în care își desfășoară activitatea prin acordarea de sprijin pentru inițiative educaționale, culturale și sociale de promovare a dezvoltării personale și de îmbunătățire a standardelor de viață. Pirelli consideră că dialogul cu instituțiile competente și agențiile non-guvernamentale este esențial în vederea identificării domeniilor prioritare pentru sprijinirea comunităților locale.
- Integritate – Pirelli respinge toate formele de corupție în orice țară, chiar și în locuri în care o astfel de activitate este acceptabilă în practică, tolerată sau neurmărită de instanțele de judecată, bazându-se pe convingerea sa potrivit căreia corupția este, la rândul său, unul dintre factorii care subminează drepturile omului. În acest scop, Pirelli a implementat programul „Premium Integrity”, care constituie referința corporativă pentru prevenirea practicilor de corupție și reprezintă o colecție de principii și reguli menite să prevină sau să reducă riscul de corupție.
- Confidențialitate – Pirelli conștientizează importanța asigurării unor măsuri de protecție adecvate pentru părțile interesate implicate în operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal și respectă dreptul la viața privată a tuturor părților interesate, angajându-se să utilizeze în mod corect datele și informațiile furnizate.

Pirelli este implicată în identificarea, evaluarea, prevenirea și diminuarea riscurilor de încălcare a drepturilor omului, punând în aplicare cu promptitudine măsuri corective în cazul în care aceste evenimente au loc. În special, Pirelli:

- sensibilizează angajații, prin formare și informare, precum și prin desfășurarea activităților corporative cu respectarea drepturilor omului;
- gestionează în mod responsabil lanțul de aprovizionare, în special prin respectarea drepturilor omului în cadrul criteriilor de selectare a furnizorilor, de elaborare a prevederilor contractuale și de audit.
- impune propriilor furnizori să implementeze un model de administrare similar în cadrul lanțurilor de aprovizionare ale acestora;
- de asemenea, impune furnizorilor să efectueze verificările necesare în cadrul propriului lanț de aprovizionare, pentru a garanta că produsele și materialele furnizate către Pirelli nu provin din zonele de conflict de-a lungul întregului lanț de aprovizionare<sup>1</sup>. Pirelli își rezervă dreptul de a înceta relațiile cu furnizorii atunci când există dovezi clare privind furnizarea de minereuri provenite din zonele de conflict și în orice caz de încălcare a drepturilor omului.

Pirelli este deschis cooperării cu organismele guvernamentale, non-guvernamentale și sectoriale, precum și cu cele academice pentru elaborarea de politici și principii globale care vizează protejarea drepturilor omului și informează cu regularitate părțile interesate cu privire la activitățile desfășurate și rezultatele obținute, în principal prin raportul anual al Grupului și pe site-ul web al companiei.

---

<sup>1</sup> adică nu provin din mine sau topitorii care își desfășoară activitatea în zone de conflict identificate ca atare în reglementările relevante privind minereurile provenite din zonele de conflict, cu excepția cazului în care acestea dețin o certificare care atestă că „nu provin din zonele de conflict”.

Conducerea de nivel superior a Grupului Pirelli, cu sprijinul permanent al Departamentului de durabilitate și guvernanta a riscurilor, are un rol strategic în punerea în aplicare integrală a acestei Politici, asigurând implicarea întregului personal și a colaboratorilor Pirelli și conformitatea comportamentului acestora cu valorile prevăzute în această Politică.

Pirelli oferă părților interesate un canal dedicat („Procedura de depunere a reclamațiilor în temeiul Politicii de grup privind denunțarea” publicat pe site-ul web Pirelli) pentru a raporta, inclusiv sub anonimat, orice situație care, prin încălcarea acestei Politici, prezintă sau ar putea prezenta un risc de încălcare a drepturilor omului.

Iulie 2016

VICEPREȘEDINTE EXECUTIV și DIRECTOR  
EXECUTIV

Marco Tronchetti Provera