



## Globální zásady v oblasti lidských práv

Činnost skupiny Pirelli vychází z úcty k celosvětovým lidským právům, jež představují nezpochybnitelnou základní hodnotu v rámci její kultury a podnikové strategie. Skupina Pirelli se snaží řídit a omezovat potenciální rizika porušování lidských práv. Jejím cílem je zabránit tomu, aby způsobovala nebo přispívala ke vzniku nepříznivých vlivů na tato práva v rámci mezinárodních, rasově, společensky a hospodářsky různorodých podmínek svého působení.

Činnost skupiny Pirelli se řídí jejími hodnotami a etickým kodexem, přičemž zároveň naplňuje model udržitelnosti definovaný v iniciativě OSN Global Compact; společnost respektuje a chrání základní lidská práva definovaná v zákonech a nařízeních jednotlivých zemí, v nichž působí, či v příslušných mezinárodních normách, a to zejména:

- Mezinárodní listinu lidských práv, jejíž součástí je Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech a Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech;
- Úmluvu o právech dítěte;
- Deklaraci o základních principech a právech v práci Mezinárodní organizace práce a příslušné dohody;
- Evropskou úmluvu o lidských právech;
- Úmluvu OSN proti korupci.

Skupina Pirelli podporuje úctu k lidským právům a dodržování příslušných norem u svých *partnerů* a *zainteresovaných osob*. Svůj model *řízení* zakládá na doporučeních obsažených v Obecných zásadách OSN pro obchod a lidská práva a implementaci rámce „*Chránit, respektovat a napravovat*“.

## ZÁSADY

- **Žádná diskriminace** – Skupina Pirelli je proti jakékoli formě přímé či nepřímé diskriminace na základě genderu, rodinného stavu, sexuální orientace, náboženského či politického přesvědčení, členství v odborech, rasy, etnického původu, národnosti, věku, sociálního pozadí a stavu, fyzického a mentálního hendikepu a je odhodlána předcházet diskriminaci ve všech oblastech pracovního života.
- **Svoboda sdružování** – Skupina Pirelli uznává právo svých zaměstnanců na svobodné zakládání odborových organizací a kolektivní vyjednávání a podílí se na otevřeném a konstruktivním dialogu se zástupci uznaných odborových organizací.
- **Žádná nucená práce** – Skupina Pirelli je proti všem formám pracovního vykořisťování, včetně dětské práce, nucených či povinných prací, i proti všem formám zneužívání duševního či fyzického donucování u svých vlastních zaměstnanců i v rámci dodavatelského řetězce a důrazně odsuzuje všechny formy pašování a vykořisťování lidí.
- **Přiměřené pracovní podmínky** – Skupina Pirelli podporuje pracovní prostředí založené na důvěře, dialogu a vzájemné úctě a chrání kvalitu života i rovnováhu mezi prací a osobním životem svých zaměstnanců tím, že zajišťuje slušné platy a spravedlivou pracovní dobu.
- **Ochrana zdraví a bezpečnost při práci** – Skupina Pirelli považuje zdraví a bezpečnost svých pracovníků za svou základní hodnotu a aktivně se snaží o vytváření bezpečného a zdravého pracovního

prostředí. Činí tak zaváděním špičkových norem prevence, hodnocení a řízení všech souvisejících rizik a také prostřednictvím podpory a neustálého rozvíjení podnikové kultury zaměřené na ochranu zdraví a bezpečnost při práci.

- **Místní komunity** – Skupina Pirelli se snaží šířit a podporovat své základní podnikatelské hodnoty a zároveň respektovat místní kulturu a původní obyvatele, chrání kulturní a přírodní dědictví, místní tradice a zvyky. Pirelli přispívá k hospodářskému prospěchu a růstu komunit, v jejichž rámci působí, tím, že podporuje vzdělávací, kulturní a sociální iniciativy na podporu osobnostního rozvoje a zlepšení kvality života. Skupina Pirelli je přesvědčena, že dialog s příslušnými institucemi a nevládními agenturami představuje klíč ke stanovení prioritních oblastí pro podporu místních komunit.
- **Integrita** – Skupina Pirelli odmítá všechny formy korupce v jakémkoli státě, a to i v místech, v nichž je tento druh aktivit v praxi akceptován, tolerován a není soudně postihován. Je přitom vedena přesvědčením, že korupce podkopává lidská práva. Za tím účelem vytvořila skupina Pirelli svůj program „Premium Integrity“, který je podnikovým měřítkem v oblasti předcházení korupčním praktikám a představuje soubor zásad a pravidel zaměřených na prevenci a snižování rizika korupce.
- **Soukromí** – Skupina Pirelli si uvědomuje důležitost zavedení přiměřených opatření pro ujištění dotčených skupin, jimž leží na srdci bezpečnost operací s osobními údaji, a respektuje právo na soukromí všech svých *zainteresovaných osob*. Proto zajišťuje, aby využití dat a nakládání s nimi probíhalo správným způsobem.

Skupina Pirelli se podílí na identifikaci, hodnocení, prevenci a zmírňování rizik porušování lidských práv a v případě jejich výskytu neprodleně zavádí nápravná opatření. Především:

- prostřednictvím informování a školení zvyšuje povědomí svých zaměstnanců a podniká firemní opatření na podporu lidských práv;
- spravuje své dodavatelské řetězce odpovědným způsobem, a to především z hlediska respektování lidských práv. Tuto správu provádí prostřednictvím kritérií výběru dodavatelů, smluvních ustanovení a kontrol prováděných auditem;
- vyžaduje rovněž od svých dodavatelů zavedení obdobného modelu řízení v jejich vlastních dodavatelských řetězcích;
- mimoto po svých dodavatelích vyžaduje provedení *prověrky due diligence* v rámci jejich dodavatelských řetězců s cílem zajistit, aby produkty a materiály dodávané skupině Pirelli byly „*nekonfliktní*“ v rámci celého dodavatelského řetězce<sup>1</sup>. Skupina Pirelli si vyhrazuje právo ukončit spolupráci s dodavatelem v případě, že se vyskytnou jasné důkazy dodávek konfliktních nerostů, a pochopitelně rovněž v případě jakéhokoli porušení lidských práv.

Skupina Pirelli je otevřena spolupráci s vládními, nevládními i oborovými či akademickými uskupeními na rozvoji celosvětových zásad a principů ochrany lidských práv. Pravidelně rovněž informuje *zainteresované osoby* o aktivitách, jež realizuje, a dosažených výsledcích, a to především prostřednictvím výroční zprávy skupiny a firemního webu.

Při plné implementaci těchto zásad hraje strategickou roli vrcholový management skupiny Pirelli za podpory a vedení oddělení pro udržitelnost a řízení rizik. Jejich společným cílem je zajistit zapojení všech

---

<sup>1</sup> tj. nerostů, jež nepocházejí z dolů či sléváren fungujících v zónách konfliktu, jež jsou definovány v příslušných právních úpravách týkajících se konfliktních nerostů, s výjimkou případů, že jsou certifikovány jako „nekonfliktní“.

zaměstnanců i spolupracovníků společnosti Pirelli a také konzistenci jejich chování v rámci hodnot, jež ztělesňují tyto *zásady*.

Skupina Pirelli zajišťuje pro své *zainteresované osoby* přímý kanál („Postup pro dodržování pravidel a whistleblowing“ zveřejněný na webových stránkách společnosti Pirelli) umožňující jim nahlášení (v případě potřeby anonymní) jakékoli situace porušující tyto zásady, která by mohla představovat riziko z hlediska porušování lidských práv.

Červenec 2016

**VÝKONNÝ MÍSTOPŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA a GENERÁLNÍ  
ŘEDITEL**

**Marco Tronchetti Provera**