



## Globális emberi jogi irányelv

A Pirelli tevékenységei az emberi jogok tiszteletben tartásán alapulnak, melyek a vállalati kultúra és stratégia vitathatatlan alapértékei. A Pirelli azon dolgozik, hogy kezelje és csökkentse az emberi jogok megsértésének a potenciális kockázatát, valamint elkerülje az ezen jogokkal kapcsolatos káros hatások kiváltását – vagy kiváltásában való közreműködését – azon különféle nemzetközi, több nemzetiségű, szociális és gazdasági környezetekben, melyekben működik.

A Pirelli csoport tevékenységei, melyeket az értékei és az etikai kódexe vezérelnek, megfelelnek az ENSZ Global Compact fenntarthatósági modelljének; a vállalat tiszteletben tartja a tevékenysége helyszíne szerinti, az alapvető emberi jogok védelmében meghozott országos törvényeket és előírásokat, mely törvényeket és előírásokat a vonatkozó nemzetközi szabványok is lefedtetnek, beleértve a következőket:

- az ENSZ Emberi jogok nemzetközi törvénye, melynek része az Emberi jogok egyetemes nyilatkozata, a Polgári és politikai jogok nemzetközi egyezségokmánya és a Gazdasági, szociális és kulturális jogok nemzetközi egyezségokmánya;
- az ENSZ gyermekek jogairól szóló egyezménye;
- a Munka világára vonatkozó alapelvekről és jogokról szóló ILO nyilatkozat, és a vonatkozó megfelelő egyezmények;
- az Emberi jogok európai egyezménye;
- az ENSZ Korrupció elleni egyezménye.

A Pirelli támogatja az emberi jogok tiszteletben tartását és a vonatkozó nemzetközi szabványoknak való megfelelést *partnereinél* és *döntéshozóinál*, és *irányítási* modellje az ENSZ Üzleti és emberi jogi irányelveiben szereplő ajánlásokon alapul, megvalósítva a „*Védelem, tiszteletben tartás és jóvátétel*” keretrendszerét.

## IRÁNYELVEK

- **A diszkrimináció elkerülése** – a Pirelli ellenzi a direkt vagy indirekt diszkrimináció minden formáját, alapuljon az nem, házassági állapot, szexuális irányultságon, valláson vagy politikai meggyőződésen, egyesületi tagságon, fajon, etnikumon, nemzetiségen, koron, szociális háttéren vagy állapoton, fizikai vagy mentális fogyatékosságon, és elkötelezett amellett, hogy a diszkriminációt a munka minden területén megelőzze.
- **A gyülekezés szabadsága** – a Pirelli elismeri munkavállalói jogát arra, hogy szabadon alakítsanak szakszervezeteket és kollektív szerződést kössenek, valamint nyílt és konstruktív párbeszédet folytat az elismert szakszervezetek képviselőivel.
- **A kényszermunka elvetése** – a Pirelli a munkahelyi kizsákmányolás minden formáját elveti, ideértve a gyerekmunkát, a kötelező és kényszermunkát, valamint a visszaélés vagy a mentális/fizikai kényszerítés valamennyi formáját mind saját dolgozói, mind a beszállító lánc munkavállalói esetén, és szigorúan elítéli az emberkereskedelem és az emberek kizsákmányolásának minden formáját.

- **Megfelelő munkafeltételek** – a Pirelli támogatja a bizalmon, párbeszédre és kölcsönös megbecsülésre alapuló munkakörnyezetet, valamint megfelelő fizetés és méltányos munkaidő biztosításával védi alkalmazottai jólétét és munka/magánélet egyensúlyát.
- **A foglalkozással kapcsolatos egészség és biztonság** – a Pirelli dolgozói egészségét és biztonságát alapértéknek tekinti, proaktívan biztonságos és egészséges munkakörnyezetet tart fenn a kapcsolódó kockázatok megelőzésével, értékelésével és kezelésével kapcsolatos magas színvonalú átvételével, valamint a foglalkozási egészség és biztonság felé mutató vállalati kultúra elősegítésével és folyamatos terjesztésével.
- **Helyi közösségek** – a Pirelli törekszik arra, hogy terjessze és elősegítse az alapvető üzleti értékeit, miközben tiszteletben tartja a helyi kultúrákat és bennszülött lakosságot, óvja a kulturális és természeti örökséget, valamint a helyi tradíciókat és szokásokat. A Pirelli hozzájárul azon közösségek gazdasági jólétéhez és növekedéséhez, melyekben működik azáltal, hogy támogatja a személyes fejlődés elősegítését és az életkörülmények javítását célzó oktatási, kulturális és szociális kezdeményezéseket. A Pirelli hisz abban, hogy az illetékes intézményekkel és a civil ügynökségekkel való párbeszéd a kulcsa a helyi közösségek támogatását szolgáló prioritási területek azonosításához.
- **Tisztesség** – a Pirelli a bármely törvénykezés szerinti korrupció valamennyi formáját elutasítja még azokon a helyeken is, ahol az ilyen tevékenység elfogadott gyakorlat vagy a bíróságok által nem üldözött, azon meggyőződésből, hogy a korrupció aláássa az emberi jogokat. A megelőzés érdekében a Pirelli bevezette a „Prémium tisztesség” nevű programot, mely tartalmazza a korrump gyakorlatok megelőzésére szolgáló vállalati referenciákat, és az irányelvek és szabályok olyan gyűjteményét képviseli, mely a korrupció kockázatának megszüntetésére vagy csökkentésére szolgál.
- **Személyes adatok** – a Pirelli tudatában van annak a fontosságának, hogy garantálnia kell a személyes adatok feldolgozásában érdekelt felek megfelelő biztonságát, valamennyi *döntéshozója* magánéleti jogát tiszteletben tartja, így kötelezettséget vállal a megadott adatok és információk korrekt módon történő felhasználására.

A Pirelli elkötelezett az emberi jogok megsértését eredményező kockázatok azonosításában, értékelésében, megelőzésében és csökkentésében, valamint ezek fellépte esetén azonnali korrekciós intézkedések meghozatalában. Különösen:

- információkkal, képzésekkel és vállalati aktivitások szervezésével fokozza munkavállalói emberi jogokkal kapcsolatos tudatosságát;
- felelősségteljes módon kezeli a beszállítói láncot, különösen beleértve az emberi jogok figyelembevételét a beszállítók kiválasztási szempontjai között, a szerződéses kikötésekben és az elvégzett auditálási ellenőrzések során.
- megköveteli, hogy beszállítói hasonló kezelési modellt alkalmazzanak a saját beszállítói láncukban;
- megköveteli továbbá, hogy beszállítói *kellő gondosságot* fordítsanak saját beszállítói láncukra annak tanúsítására, hogy a Pirelli számára szállított termékeik és anyagaik a teljes beszállítói láncban belül „*konfliktusmentesek*”<sup>1</sup>. A Pirelli fenntartja magának a jogot, hogy megszüntesse a

<sup>1</sup> Például nem származnak olyan bányákból vagy olvasztóműhelyekből, melyek a konfliktuszónából származó ásványokra vonatkozó szabályozások alapján konfliktuszónában üzemelnek, hacsak nem rendelkeznek „konfliktusmentes” tanúsítvánnyal.

kapcsolatot beszállítóival, amennyiben egyértelműen bizonyítást nyer, hogy konfliktuszónából szállítanak ásványokat, illetve az emberi jogokat bármilyen esetben megsértik.

A Pirelli nyitott a kormányzati, civil, iparági és akadémiai testületekkel való együttműködésre olyan irányelvek és elvek kialakítása érdekében, melyek az emberi jogok védelmét célozzák meg, valamint rendszeresen tájékoztatja *döntéshozóit* az elvégzett tevékenységekről és az elért eredményekről, elsősorban a csoport éves jelentésében és a vállalat honlapján.

A Pirelli felső vezetése a Fenntarthatósági és kockázatkezelési részleg folyamatos iránymutatása mellett stratégiai szereppel bír ezen irányelv teljes körű megvalósításában, és garantálja, hogy ebben részt vesz a Pirelli teljes személyzete, valamint együttműködő partnerei; garantálja emellett, hogy a viselkedésük összhangban lesz a jelen *irányelvben* foglalt értékekkel.

A Pirelli *döntéshozói* számára egy dedikált csatornát (ez a Pirelli honlapján közzétett „Group Whistleblowing Policy-Complaint Procedure”) biztosít minden olyan helyzet akár anonim jelentésére, mely ezen irányelv megszegésével fenyeget, vagy mely az emberi jogok érvényesítését veszélyezteti.

2016. július

**ÜGYVEZETŐALELNÖK és VEZÉRIGAZGATÓ**

**Marco Tronchetti Provera**