



Küresel İnsan Hakları Politikası

Pirelli'nin faaliyetleri, kültürünün ve kurumsal stratejisinin tartışmaya açık olmayan temel değeri olan küresel insan haklarına saygılı olunmasına dayalıdır. Pirelli, faaliyet gösterdiği uluslararası, çok ırklı, sosyal ve ekonomik olarak çeşitli koşullarda bu haklar üzerinde olumsuz etkilere neden olunmasını - veya neden olunmasına katkı sağlanmasını - önlemek üzere potansiyel insan hakları ihlal riskini yönetmeye ve azaltmaya çalışır.

Pirelli Grubunun faaliyetleri, Değerler ve Etik Kodu ile yönetilir ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde öngörülen Sürdürülebilirlik Modeline uygundur; Şirket, faaliyet gösterdiği her ülkenin kanun ve yönetmelikleriyle belirlenen ve aşağıdakiler de dahil olmak üzere ilgili uluslararası standartlarda yer verilen temel insan haklarına saygı duyar ve bunları korur:

- Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi ve Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nden oluşan Birleşmiş Milletler Uluslararası İnsan Hakları Yasası;
- Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Konvansiyonu;
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Beyannamesi ve ilgili geçerli sözleşmeler;
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi;
- Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi.

Pirelli, insan haklarına saygılı olunmasını ve *Partnerleri ve Paydaşlarıyla* geçerli uluslararası standartlara uyulmasını teşvik eder ve *yönetişim* modelini, "*Koruma, Saygı Gösterme ve Telif Etme*" Çerçevesini uygulayarak, Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkelerinde yer alan önerilere dayandırır.

İLKELER

- **Ayrımcılık yapmama** – Pirelli, cinsiyet, medeni hal, cinsel yönelim, dini veya siyasi inanç, sendika üyeliği, ırk, etnik köken, milliyet, yaş, sosyal altyapı ve durum, fiziksel ve zihinsel engelliliğe dayalı her türlü doğrudan veya dolaylı ayrıma karşı olup, iş hayatının her alanında ayrımcılığın önlenmesine adanmıştır.
- **Örgütlenme Özgürlüğü**– Pirelli, çalışanlarının özgür bir şekilde sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkını tanır ve tanınmış sendikaların temsilcileriyle açık ve yapıcı bir diyalog kurar.
- **Zorla çalıştırmaya muhalefet** – Pirelli, çocukların çalıştırılması, zorla veya zorunlu çalışma da dahil olmak üzere her türlü emek sömürüsüne ve tedarik zincirinde çalıştırılan işçileri de dahil olmak üzere her türlü kötüye kullanıma veya zihinsel veya fiziksel şiddete karşı olup, her türlü insan kaçakçılığı ve sömürüsünü şiddetle kınar.
- **Yeterli çalışma koşulları** – Pirelli, güven, diyalog ve karşılıklı saygıya dayalı bir çalışma ortamını destekler ve iyi ücret ve adil çalışma koşulları sağlayarak, çalışanlarının refahını ve iş-yaşam dengesini korur.
- **İş sağlığı ve güvenliği** – Pirelli, çalışanların sağlık ve güvenliğini kilit değer olarak görür ve ilgili risklerin önlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetimi konusunda yüksek standartlar benimsemek ve iş sağlığı ve güvenliğine yönelik bir kurum kültürü teşvik etmek ve sürekli olarak yaymak suretiyle proaktif bir şekilde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını sürdürür.
- **Yerel Topluluklar**– Pirelli, yerel kültürlere ve yerli halka saygı duyarak, kültürel ve doğal mirası ve yerel gelenek ve görenekleri koruyarak, temel iş değerlerini yaymaya ve teşvik etmeye çalışır. Pirelli, kişisel gelişimi teşvik etmeye ve yaşam standartlarını artırmaya yönelik eğitimsel, kültürel ve sosyal girişimlere destek vererek, faaliyet gösterdiği toplulukların ekonomik refah ve büyümesine katkıda bulunur. Pirelli, yetkili kurumlar ve sivil toplum kuruluşları ile iletişim kurulmasının, yerel toplulukların desteği için öncelikli alanların belirlenmesinin anahtarı olduğuna inanıyor.

- **Bütünlük** – Pirelli, yolsuzluğun insan haklarına zarar verdiği inancıyla, bunun uygulamada kabul edilebilir olduğu, tolere edildiği veya mahkemede takip edilmediği yerlerde bile, her türlü yargı alanında yolsuzluğu reddeder. Bunun için, Pirelli, yolsuzluk uygulamalarının önlenmesine ilişkin kurumsal referans teşkil eden ve yolsuzluk riskini önlemeye veya azaltmaya yönelik ilkeler ve kurallar bütününe temsil eden "Premium Bütünlük" programını uygulamıştır.
- **Gizlilik** – Pirelli, kişisel bilgi işlem konusunda ilgili taraflara yeterli koruma önlemleri sağlanmasının önemini bilincindedir ve verilen bilgi ve verilerin doğru şekilde kullanılacağına dair taahhütte bulunarak, *Paydaşlarının* tümünün gizlilik hakkına saygı duyar.

Pirelli, insan hakları ihlal olayları meydana geldiği takdirde hızlı bir şekilde düzeltici işlem uygulayarak, insan hakları ihlal risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önlenmesi ve hafifletilmesi ile ilgili faaliyetlerde bulunur. Özellikle:

- bilgilendirme ve eğitim aracılığıyla ve insan haklarına ilişkin kurumsal faaliyetlerde bulunarak, çalışanların farkındalığını artırır;
- tedarikçi seçim kriterleri, sözleşme hükümleri ve Denetim tarafından gerçekleştirilen kontrollerde özellikle insan haklarına saygı konusunu dahil ederek, tedarik zincirini sorumlu bir şekilde yönetir.
- tedarikçilerinin, tedarik zincirleri kapsamında benzer bir yönetim modeli uygulamasını zorunlu kılar;
- ayrıca, Pirelli'ye temin edilen ürün ve malzemelerin tedarik zincirinin tamamında *sorunsuz* olduğunu belgelendirmek üzere, tedarikçilerinin, tedarik zincirleri kapsamında *gerekli özeni* göstermesini zorunlu kılar¹. Pirelli, ihtilafli maden temin edildiğine dair açık bir kanıt olması durumunda ve herhangi bir İnsan Hakkı ihlali söz konusu olduğunda tedarikçileriyle ilişkilerini sonlandırma hakkını saklı tutar.

Pirelli, insan haklarının korunmasına yönelik küresel politika ve ilkeler geliştirilmesi konusunda kamu, sivil toplum, sektörel ve akademik kuruluşlarla işbirliğine açıktır ve *Paydaşlarını*, temel olarak Grubun yıllık raporu ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla gerçekleştirilen faaliyetler ve ulaşılan performans konusunda düzenli olarak bilgilendirir.

Sürdürülebilirlik ve Risk Yönetişim Departmanının sürekli rehberliği ile desteklenen Pirelli'nin Üst Yönetimi, personelin tamamının ve Pirelli ile işbirliği yapanların katılımını ve bunların davranışının, bu *Politikada* yer verilen değerlerle tutarlılığını sağlayarak, bu Politika'nın tam olarak uygulanması konusunda stratejik bir role sahiptir.

Pirelli, *Paydaşlarına*, bu Politikayı ihlal ederek İnsan Hakları ihlali açısından risk yaratan veya yaratabilecek herhangi bir durumu isim belirtmeksizin de rapor etmeleri için özel bir kanal (Pirelli'nin internet sitesinde yayınlanan "Grup Bilgi Uçurma Politikası-Şikayet Prosedürü") sağlar.

Temmuz 2016

BAŞKAN YARDIMCISI ve CEO

Marco Tronchetti Provera

¹ yani, "sorunsuz" oldukları belgelendirilmediği sürece, ilgili ihtilafli maden yönetmeliklerinde bu şekilde tanımlanan ihtilafli bölgelerde faaliyet gösteren maden veya izabelerden gelmeme.